

แผนงาน/โครงการ กลุ่มงานบุคคล

คณะผู้จัดทำ

นางธิดิมา	รัตน์รองใต้	หัวหน้ากลุ่มงาน
บริหารบุคคล		
ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุภาพร ศรีดาววงศ์		กรรมการ
นางสาวอรนิษา โคตรวงษ์		กรรมการ
นางนันธิดา สีดาววงศ์		กรรมการและ
เลขานุการ		

**รายละเอียดการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม กลุ่มบริหารงาน
บุคคล**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑	โครงการส่งเสริมการเข้าร่วมงานรัฐพิธีราชพิธีและส่งเสริมจริยธรรม	๕,๐๐๐	
๒	โครงการสร้างขวัญกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากร	๑๕,๐๐๐	
๓	โครงการศึกษาดูงานและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	๘๕,๐๐๐	
รวมเงิน (สองแสนห้าพันบาทถ้วน)		๑๐๕,๐๐๐	

โครงการ ส่งเสริมการเข้าร่วมงานรัฐพิธีราชพิธีและส่งเสริมจริยธรรม
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้าง
 ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. นโยบายที่ ๕ การส่งเสริมสนับสนุน
 วิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากร

สอดคล้องกับนโยบาย/จุดเน้น สพป.อุดรธานี เขต ๒ นโยบายที่ ๔
 ครูและบุคลากรทางการศึกษามืออาชีพ

สอดคล้องกับมาตรฐานสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการ
 จัดการ

ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนอนุบาลศรี
 ธาตุ

ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทรศัพท์

๑. นางธิดิมา รัตนรองใต้ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๑-
 ๘๖๑๖๖๔๘

๒. นางนันธิดา สีดาวงศ์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๓-
 ๓๒๗๒๔๕๐

๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุภาพร ศรีดาวงศ์ เบอร์โทรศัพท์
 ๐๘๗-๙๕๑๑๘๖๐

๔. นางสาวอรนิชา โคตรวงษ์
๙๗๑๓๒๘๒

เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๘-

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการพัฒนาตนเอง เพื่อบรรลุประสิทธิผล ความรู้ นำประสบการณ์ ความรู้ที่ได้จากการพัฒนานั้น จัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

ทรัพยากรที่สำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งในการพัฒนาด้านต่างๆ ให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และมีประสิทธิภาพคือ ทรัพยากรบุคคล การสรรหาบุคคลเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนเป็นสิ่งที่ต้องปฏิบัติ เพื่อให้ได้บุคลากรที่ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลต่อผู้เรียน นอกจากนั้นบุคลากรในหน่วยงาน จะต้องดำรงตนเป็นปราชญ์บุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีของนักเรียนและบุคคลทั่วไป การแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ครูจึงควรได้รับการปลูกฝังให้ครูเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในพิธีการต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคี และเป็นแบบอย่างของสังคม เป็นบุคคลที่มีจิตใจงาม เป็นคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้การสรรหาบุคลากรใหม่มาปฏิบัติงานให้ตรงกับความต้องการและสามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพให้ปฏิบัติงานในหน่วยงานตลอดไป

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเห็นความสำคัญของความเป็นไทยที่ถูกต้อง เป็นแบบอย่างที่ดี เข้าร่วมในพิธีการต่าง ๆ และดำรงตนร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒.๔ เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรในหน่วยงานเป็นผู้ที่ทันเหตุการณ์ปัจจุบัน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ร้อยละ ๑๐๐ มีการสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถตรงตามความต้องการ

๓.๑.๒ ร้อยละ ๙๖ ของหน่วยงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความรัก ศรัทธาต่อหน่วยงาน

๓.๑.๓ ร้อยละ ๙๖ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตระหนักถึงความเป็นไทยเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นไทย กิจกรรมวันสำคัญวันรัฐพิธี เป็นคนดีมีคุณธรรม ดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ร้อยละ ๙๖ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลศรีธาตุ มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม ใฝ่เรียนรู้ พัฒนาตนเอง นำประสบการณ์ที่ได้รับ มาพัฒนานักเรียนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	ครูผู้รับผิดชอบ
๑	การร่วมงานรัฐพิธีราชพิธี - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร. ๑๐ - วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง - วันปียมหาราช - วันพ่อแห่งชาติและวันชาติ - วันครู	๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๘	นางธิดิมา รัตน์ รองใต้ นางนันธิดา สีดา วงศ์ ว่าที่ร้อยตรีหญิง สุภาพร ศรีดา วงศ์ นางสาวอรนisha โคตรวงษ์

- การอบรมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา	๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ ตลอดปีการศึกษา	
---	-------------------------------	--

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ ที่ว่าการอำเภอศรีธาตุ / โรงเรียนศรีธาตุพิทยาคม อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบเงินอุดหนุน สพล. จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๖.๒ งบเงินอุดหนุน อปท. จำนวน-..... บาท

ตามตารางรายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการดังนี้ :

กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมการร่วมงานรัฐพิธี ราชพิธี	๕,๐๐๐			๕,๐๐๐

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

ปัจจัยความเสี่ยง

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ครบทุกคน

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง และแจ้งกำหนดการอย่างชัดเจน

๘. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ประเมิน
เชิงปริมาณ ๑. มีการสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถตรงตามความต้องการ ๒. หน่วยงานมีบุคลากรที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความรักศรัทธาต่อหน่วยงาน ๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตระหนักถึงความเป็นไทย เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมความเป็นไทย กิจกรรมวันสำคัญวันรัฐพิธี เป็นคนดีมีคุณธรรม ดำรงตนอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข	๑๐๐ ๙๖ ๙๖	- การทดสอบ - การสังเกต - การร่วมกิจกรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ประเมินความพึงพอใจ	- แบบทดสอบ - แบบรายงานการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - แบบรายงานผลการปฏิบัติกิจกรรม - แบบประเมินความพึงพอใจ
เชิงคุณภาพ ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลศรีธาตุ มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม ใฝ่เรียน	๙๖	- การร่วมกิจกรรม/การปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	- รายงานโครงการ

รู้ พัฒนาดตนเอง นำ ประสบการณ์ที่ได้รับ มา พัฒนานักเรียนให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล			
--	--	--	--

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุบาลศรี
ธาตุทุกคน เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม ใฝ่เรียนรู้
พัฒนาดตนเอง นำประสบการณ์ที่ได้รับมาพัฒนานักเรียนให้เกิด
ประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางธิดิมา รัตนรองใต้)

(นาง

นันทิดา สีดาวงศ์)

ครู

ครู

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุภาพร ศรีดาวงศ์)

(นางสาวอร

นิชา โคตรวงษ์)

ครู

ครูผู้ช่วย

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกิตติศักดิ์ สิทธิคำ)
พรหมสิงห์)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีธาตุ
โรงเรียนอนุบาลศรีธาตุ

(นางณัฐชยา
ผู้อำนวยการ

ชื่อโครงการ สร้างขวัญกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. นโยบายที่ ๕ การส่งเสริมสนับสนุน
วิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและ
บุคลากร

สอดคล้องกับนโยบาย/จุดเน้น สพป.อุดรธานี เขต ๒ นโยบายที่ ๔
ครูและบุคลากรทางการศึกษามืออาชีพ

สอดคล้องกับมาตรฐานสถานศึกษาระดับการศึกษา*9ขั้นพื้นฐาน
มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการ

จัดการ

ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนอนุบาลศรี
ธาตุ

ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทรศัพท์

- | | |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางธิดิมา รัตนรองใต้ | เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๑-
๘๖๑๖๖๔๘ |
| ๒. นางนันธิดา สีดาวงศ์ | เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๓-
๓๒๗๒๔๕๐ |
| ๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุภาพร ศรีดาวงศ์ | เบอร์โทรศัพท์
๐๘๗-๙๕๑๑๘๖๐ |
| ๔. นางสาวอรนิชา โคตรวงษ์ | เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๘-
๙๗๑๓๒๘๒ |

๑. หลักการ/เหตุผล

ในการจัดการศึกษาของแต่ละองค์กรบุคลากรเป็นปัจจัยหลักของ
ความสำเร็จ กล่าวคือ การพัฒนาในทุกด้านบุคลากรเป็นผู้มีบทบาท
สำคัญที่สุด การสร้างขวัญและกำลังใจมีอิทธิพลต่อการบริหารจัดการ ส่งผล
ให้องค์กรประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพบุคลากรทุกคนเป็นครู
มืออาชีพ สามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับจัดกิจกรรมการ
เรียนสอนให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลกับผู้เรียนอย่างเต็มความ
สามารถจึงได้จัดทำโครงการสร้างขวัญกำลังใจข้าราชการครู และ
บุคลากรทางการศึกษาขึ้นเพื่อก่อให้เกิดความเข้มแข็งแก่องค์กรของตน

เอง เกิดความรัก ความสามัคคี ความศรัทธาในวิชาชีพ องค์กร และการบริหารจัดการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันภายในองค์กร

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรเกิดความรัก ความศรัทธาในองค์กรและวิชาชีพของตนเอง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้รับการการสร้างขวัญกำลังใจ

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการประกอบวิชาชีพ มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันมีความรักความผูกพันต่อองค์กรของตนเอง

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	ครูผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมมอบของขวัญวันเกิดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง	ตลอดปีการศึกษา	นางธิติมา รัตนรองไต้ นางนันธิดา สีดาวงศ์ ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุภาพร ศรีดาวงค์ นางสาวอรนิชาโคตรวงษ์
๒	กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี	มีนาคม ๒๕๖๙	
๓	กิจกรรมงานสังสรรค์ปีใหม่บุคลากร	ธันวาคม ๒๕๖๘	

๔	กิจกรรมการแสดงความยินดี ครูย้าย และบุคลากรที่ได้รับการ บรรจุ	ตลอด ปีการศึกษา	
๕	กิจกรรมการเยี่ยมไข้บุคลากร และญาติบุคลากรที่เจ็บป่วย	ตลอด ปีการศึกษา	
๖	กิจกรรมงานฌาปนกิจบิดา มารดา และญาติบุคลากร	ตลอด ปีการศึกษา	

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๑ เดือน
มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนอนุบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัด
อุดรธานี

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบเงินอุดหนุน สพฐ. จำนวน๑๕,๐๐๐.....
บาท

๖.๒ งบเงินอุดหนุน อปท. จำนวน-.....
บาท

ตามตารางรายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการดังนี้ :

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประ มาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตาม หมวดรายจ่าย		
		ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมวันเกิด ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และลูกจ้าง ๑.๑ ของขวัญวันคล้ายวัน เกิด	๕,๐๐๐		๕,๐๐๐	

กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประ มาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตาม หมวดรายจ่าย		
		ค่า ตอบแทน	ค่า ใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการตรวจ สุขภาพประจำปี	-			
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมงาน สังสรรค์ปีใหม่บุคลากร ๓.๑ อาหารและเครื่องดื่ม	๕,๐๐๐		๕,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมการแสดงความ ยินดี ครูย้าย และบุคลากร ที่ได้รับการบรรจุ ๔.๑ ของขวัญแสดงความ ยินดี	๒,๐๐๐		๒,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการเยี่ยม ไข้บุคลากร และญาติบุคลากร ที่เจ็บป่วย ๕.๑ ของขวัญเยี่ยม	๒,๐๐๐		๒,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมงาน ฌาปนกิจบิดา มารดา และญาติ บุคลากร ๖.๑ เงินช่วยเหลือการจัด งาน	๑,๐๐๐		๑,๐๐๐	

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ ปัจจัยความเสี่ยง

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่สามารถเข้าร่วม
กิจกรรมบางกิจกรรมได้ครบทุกคน
แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง

๘. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ประเมิน
เชิงปริมาณ ๑. บุคลากรได้รับการการสร้างขวัญกำลังใจ	๑๐๐	- การประเมินความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจ
เชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการประกอบวิชาชีพ มีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันมีความรักความผูกพันต่อองค์กรของตนเอง	๑๐๐	- การประเมินความพึงพอใจ	- แบบประเมินความพึงพอใจ - รายงานโครงการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานมีความสัมพันธ์อันดีซึ่งกันและกันภายในองค์กรเกิดความรัก ความศรัทธาในองค์กรและวิชาชีพของตนเอง

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางธิติมา รัตนรองใต้)
 นันธิดา สีดาวงศ์)
 ครู

(นาง
 ครู

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุภาพร ศรีดาวงศ์)
 นิชา โคตรวงษ์)
 ครู

(นางสาวอร
 ครูผู้ช่วย

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกิตติศักดิ์ สิทธิโชคคำ)
 พรหมสิงห์)

(นางณัฐชยา

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีธาตุ
 โรงเรียนอนุบาลศรีธาตุ

ผู้อำนวยการ

ชื่อโครงการ การศึกษาดูงานและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ข้อ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ. นโยบายที่ ๕ การส่งเสริมสนับสนุน
วิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและ
บุคลากร

สอดคล้องกับนโยบาย/จุดเน้น สพป.อุดรธานี เขต ๒ นโยบายที่ ๔
ครูและบุคลากรทางการศึกษามีมืออาชีพ

สอดคล้องกับมาตรฐานสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการ
จัดการ

ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๘

กลุ่มงานที่รับผิดชอบ กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนอนุบาลศรี
ธาตุ

ผู้รับผิดชอบ/เบอร์โทรศัพท์

๑. นางธิตติมา รัตนรองใต้ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๑-
๘๖๑๖๖๔๘

๒. นางนันธิดา สีดาวงศ์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๓-
๓๒๗๒๔๕๐

๓. ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุภาพร ศรีดาวงศ์ เบอร์โทรศัพท์
๐๘๗-๙๕๑๑๘๖๐

๔. นางสาวอรนิตา โคตรวงษ์
๙๗๑๓๒๘๒

เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๘-

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการพัฒนาตนเอง เพิ่มพูนประสบการณ์ ความรู้ นำประสบการณ์ ความรู้ที่ได้จากการพัฒนานั้น จัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

โรงเรียนอนุบาลศรีธาตุเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถก้าวหน้าทันต่อเหตุการณ์ปัจจุบัน เพื่อนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ จึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การเป็นครูมืออาชีพโดยการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนได้เข้าอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับ มาใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลกับผู้เรียนอย่างเต็มศักยภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรักความศรัทธาต่อวิชาชีพ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงปริมาณ

๓.๑.๑ ร้อยละ ๙๖ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ เชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ ร้อยละ ๙๖ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรักความศรัทธาต่อวิชาชีพ

๔. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรมหลัก	ระยะเวลา	ครูผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมส่งเสริมการเข้ารับการอบรมพัฒนาวิชาชีพ -การอบรมพัฒนาด้านการจัดการเรียนรู้ในแต่ละสาขาวิชา -การอบรมพัฒนาด้านกิจกรรมลูกเสือ	ตลอดปีการศึกษา	นางธิดิมา รัตนรองใต้ นางนันธิดา สีดาวงศ์ ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุภาพร ศรีดาวงค์ นางสาวอรนิชา โคตรวงษ์
๒	กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้	ตุลาคม ๒๕๖๘	

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๑๖ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนอนุบาลศรีธาตุ อำเภอศรีธาตุ จังหวัดอุดรธานี

๖. งบประมาณ

๖.๑ งบเงินอุดหนุน สพฐ.

จำนวน ๘๕,๐๐๐ บาท

๖.๒ งบเงินอุดหนุน อปท.

จำนวน-..... บาท

ตามตารางรายละเอียดค่าใช้จ่ายของโครงการดังนี้ :

กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมการเข้ารับการอบรมพัฒนาวิชาชีพ	๑๕,๐๐๐			

๑.๑ ค่าพาหนะ		๑๕,๐๐ ๐		
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้	๗๐,๐๐ ๐	๗๐,๐๐ ๐		
๑.๑ ค่าพาหนะ				

๗. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ ปัจจัยความเสี่ยง

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ครบทุกคน

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองในรูปแบบที่เอื้อต่อความสะดวกของแต่ละคน เช่น อบรมออนไลน์ อบรมผ่านโปรแกรมต่าง ๆ เป็นต้น

๘. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (ร้อยละ)	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ประเมิน
เชิงปริมาณ ๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง	๙๖ ๙๖	- การเข้ารับการพัฒนาตนเอง	- แบบรายงานการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - แบบประเมินความพึงพอใจ - รายงานโครงการ
เชิงคุณภาพ ๑. ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรักความศรัทธาต่อวิชาชีพ		การประเมินความพึงพอใจ	

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลศรีธาตุ
ได้เข้ารับการพัฒนาอบรม
และศึกษาดูงาน สามารถนำความรู้มาพัฒนาในการจัดกิจกรรมการเรียน
การสอน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางธิดิมา รัตนรองใต้)

(นาง

นันธิดา สีดาวงศ์)

ครู

ครู

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุภาพร ศรีดาวงศ์)

(นางสาวอร

นิชา โคตรวงษ์)

ครู

ครูผู้ช่วย

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกิตติศักดิ์ สีทธิขาคำ)

(นางณัฏฐยา

พรหมสิงห์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลศรีธาตุ

ผู้อำนวยการ

โรงเรียนอนุบาลศรีธาตุ