



Edital do Processo Seletivo 2024.1

Versão 1.0 (15/02/2024)

1. Do Grupo SEMEAR

O Grupo SEMEAR – Soluções em Engenharia Mecatrônica e Aplicação na Robótica – é um grupo sem fins lucrativos e organizado por alunos da Universidade de São Paulo (USP), no campus de São Carlos. Fundado em 2010, atualmente o grupo conta com cerca de 80 membros, dentre eles, alunos de graduação e pós-graduação.

Com a missão de ser uma ferramenta de aprendizado e de desenvolvimento de projetos em engenharia e robótica, complementando os conhecimentos adquiridos pela graduação e promovendo o crescimento pessoal e coletivo dos membros, o Grupo SEMEAR busca propor a experiência de um ambiente profissional de trabalho em escala e o contato com pesquisadores, empresas e outros grupos extracurriculares para permitir um amadurecimento pessoal e profissional que facilitem a inserção dos membros tanto no mercado de trabalho quanto na área acadêmica.

Com a visão de tornar-se um grupo de referência internacional em robótica por meio de inovação e de excelência, sem perder a unidade e a proximidade entre os membros, o SEMEAR tem constantemente expandido sua área de atuação dentro do ramo.

Os valores que norteiam o grupo são: pessoas, vontade de crescer, trabalho em equipe, comprometimento e responsabilidade, transparência, organização e horizontalidade, sendo seus pilares de atuação: excelência técnica, gestão eficiente, extensão e inovação. A crença da equipe é de que o brilho no olhar pela robótica é a base para o desenvolvimento técnico e o crescimento coletivo de seus membros.

O Grupo SEMEAR é dividido em 5 núcleos (Gestão, Robótica Aérea, Robótica Móvel Autônoma, Robótica Móvel Controlada e Robótica para Extensão), o que

faz com que seja um dos grupos com maior gama de atuação dentro da robótica, trabalhando com projetos de robôs autônomos e controlados, terrestres e aéreos, além de iniciativas com viés social, de extensão em robótica e gestão, como recursos humanos, financeiro e marketing.

2. Das Informações Gerais do Processo

O Processo Seletivo 2024.1 tem como objetivo o recrutamento de novos membros para o Grupo SEMEAR, com os trabalhos iniciando no primeiro semestre de 2024. Todos os núcleos do SEMEAR participam do processo, bem como todas as áreas estão abertas à seleção. O número de vagas oferecidas em cada núcleo e área não é absoluto e nem divulgado, pois o recrutamento depende da avaliação dos inscritos realizada durante a seleção.

O processo é organizado e realizado inteiramente pelos membros do Grupo SEMEAR, de forma que eles são responsáveis tanto pela organização geral do processo quanto pela avaliação dos candidatos. Todas as informações, incluindo dados dos candidatos e suas avaliações, são internas ao grupo e todos os membros do SEMEAR são proibidos de divulgá-las, sendo passível de desligamento do grupo em caso de descumprimento.

São passíveis de desclassificação do candidato no processo:

- Recebimento de informação privilegiada sobre o processo, como o tema da dinâmica de grupo ou as diretrizes de avaliação do fit cultural e da entrevista;
- Não envio do formulário do Fit Cultural no período indicado no e-mail;
- Ausência na dinâmica de grupo;
- Não preenchimento do agendamento da entrevista no período indicado no e-mail;
- Ausência no horário marcado para a entrevista sem justificativa.

Casos que fujam do escopo deste edital, serão deliberados pelo Conselho Diretor do Grupo SEMEAR.

3. Da Divulgação

A divulgação oficial do processo seletivo será iniciada pelas mídias sociais do Grupo SEMEAR no dia 15/02 (quinta-feira) com o lançamento deste edital.

O Instagram do Grupo SEMEAR (@semear.usp) será a fonte oficial de informações do processo, onde estarão dados como o cronograma, o edital e o link do formulário de inscrição. Esses dados também serão divulgados no site do grupo (semear.eesc.usp.br). Qualquer alteração nas datas ou processos aqui descritos serão divulgados pelos meios citados.

Todas as informações do processo, incluindo resultados, serão encaminhadas para o e-mail cadastrado pelo candidato na inscrição, por meio do endereço de e-mail oficial do Grupo SEMEAR (semear@eesc.usp.br). Fica à inteira responsabilidade do candidato verificar sua caixa de e-mail para notícias sobre a participação no processo seletivo, sendo inaceitáveis justificativas relacionadas a não visualização dos e-mails.

3.1. Mostra de Oportunidades EESC

Nos dias 28/02 e 29/02 (quarta-feira e quinta-feira), a EESC organizará uma mostra para os calouros com as extracurriculares e os projetos do campus. O evento acontecerá presencialmente no CITE (Espaço de Convivência, Inovação, Tecnologia e Educação), Anfiteatro Prof. Márcio Giorgetti e Biblioteca da EESC.

O Grupo SEMEAR marcará presença no evento expondo seus projetos, que incluem robôs de combate, robôs autônomos, drones e robôs voltados para extensão, além de algumas tecnologias como impressão 3D, projetos em PCB, projetos em CAD, visão computacional, simulações de robótica e outros. Durante toda a mostra, um membro de cada núcleo do Grupo SEMEAR (Robótica Móvel Autônoma, Robótica Móvel Controlada, Robótica Aérea, Robótica para Extensão e Gestão) estará presente para conversar e tirar eventuais dúvidas sobre o grupo e o processo de seleção.

3.2. Palestra de Apresentação

O Grupo SEMEAR realizará uma palestra no dia 12/03 (terça-feira), em que será explicado com maior profundidade o funcionamento do grupo. Alguns dos tópicos que serão abordados:

- Missão, valores e visão;

- Estrutura interna;
- Histórico de competições e projetos;
- Projetos e expectativas para 2024;
- Motivos para entrar para o Grupo SEMEAR;
- Perfil do candidato que procuramos;
- Treinamento de novos membros.

A apresentação terá cerca de uma hora e meia de duração, incluindo perguntas, e será realizada pelos membros do Conselho Diretor do grupo, representando cada um dos núcleos (Robótica Móvel Autônoma, Robótica Móvel Controlada, Robótica Aérea, Robótica para Extensão e Gestão) além de alguns outros representantes do grupo.

O evento ocorrerá presencialmente no Anfiteatro Luiz Gastão da EESC, com início às 19:30.

3.3. Salinha Aberta

No dia 14/03 (quinta-feira), o Grupo SEMEAR abrirá as portas de seu laboratório, comumente chamado de “salinha” pelos membros. O evento ocorrerá no prédio da mecatrônica, onde os interessados poderão conhecer o espaço de trabalho da equipe, interagir com os robôs, ter um contato próximo com os membros da equipe, responder às dúvidas e saber mais sobre seus projetos. Sem cronograma fixo para as atividades, os membros ficarão à disposição das 19h às 21h.

4. Das Inscrições

O período de inscrições será iniciado no dia 19/02 (segunda-feira) com o lançamento do formulário de inscrição e será encerrado às 23h59 do dia 15/03 (sexta-feira). Exceções não serão abertas e atrasos não serão tolerados.

Qualquer pessoa regularmente matriculada no campus da USP de São Carlos pode se candidatar, não havendo nível técnico ou curso específico como requisito. Estudantes de outras universidades e outros campus da USP devem entrar em contato com o grupo com antecedência, até o dia 08/03 (sexta-feira), para análise da possibilidade de entrada no grupo.

5. Das Etapas do Processo de Seleção

O processo seletivo será dividido em três fases onde o candidato será avaliado em diversos aspectos. Todas as fases são eliminatórias e os candidatos serão notificados pelo e-mail cadastrado no ato da inscrição próximo à data previamente especificada neste mesmo edital. Além disso, será feito um lembrete em nossa página do Instagram sobre a liberação dos resultados, sem citar os selecionados.

5.1. 1ª Fase – Fit Cultural

A etapa inicial do processo seletivo é dada por um formulário de perguntas, em sua maioria múltipla-escolha, no formato Fit Cultural que busca avaliar o alinhamento dos candidatos com a visão e os valores do grupo. Todo o processo de avaliação das respostas é interno ao grupo.

O período de envio do Fit Cultural terá início dia 16/03 (sábado) e será encerrado às 23h59 do dia 21/03 (quinta-feira). Exceções não serão abertas e atrasos não serão tolerados.

O candidato será notificado do resultado da sua participação por e-mail, tanto em caso de reprovação quanto aprovação. Em caso de aprovação, alguns dias depois o candidato irá receber outro email com informações de qual dia de dinâmica deverá comparecer, além de outras informações de local e horário.

5.2. 2ª Fase – Dinâmica de grupo

De uma forma simplificada, a dinâmica de grupo consiste em um desafio apresentado para que um grupo de candidatos desenvolva, em equipe, uma solução. O objetivo central da dinâmica de grupo é avaliar como os candidatos trabalham em equipe, isto é, suas habilidades sociais, de comunicação, negociação, organização, liderança e outros. A dinâmica aplicada pelo Grupo SEMEAR não requer conhecimentos técnicos prévios, seja de engenharia ou de robótica.

Por questão de logística de organização, três turmas de dinâmica serão formadas, com desafios diferentes, mas com as mesmas diretrizes de avaliação. A dinâmica ocorrerá entre os dias 02/04 e 04/04, esta será realizada presencialmente em local no Campus 1 da USP que será informado posteriormente.

Os candidatos devem selecionar no fim do formulário do Fit Cultural quais das datas são mais convenientes. A divisão dos candidatos será feita de modo a ter um número próximo de candidatos em cada um dos dias. Em caso de lotação, será expandido o número de vagas em cada dia.

O candidato será notificado do resultado da sua participação por e-mail, tanto em caso de reprovação quanto aprovação. Em caso de aprovação, um sistema de seleção de horários será enviado junto ao e-mail para agendamento da entrevista na próxima semana. O candidato terá de 05/04 até 07/04 às 12h para preencher.

5.3. 3ª Fase – Entrevista

A entrevista é composta de perguntas objetivas e padronizadas realizadas por membros do Grupo SEMEAR que não têm vínculo com o candidato. As diretrizes de aplicação da entrevista e o processo de avaliação das respostas são internas ao grupo.

O período de entrevistas se dará do dia 08/04 (segunda-feira) até o dia 15/04 (segunda-feira), em horários entre às 8h e às 23h30. Elas acontecerão de forma virtual, por meio do Google Meet. Para casos excepcionais, em que o candidato não possa realizar a entrevista virtualmente, será analisada a possibilidade de formato presencial.

6. Dos Resultados

Após a realização das entrevistas, os gestores do Grupo SEMEAR – presidente, diretores e gerentes – realizarão uma reunião de seleção dos candidatos, em que os candidatos aprovados no processo serão analisados com base no perfil extraído do candidato a partir das respostas do formulário de Fit Cultural, da participação na dinâmica de grupo e na entrevista e selecionados baseado na necessidade e compatibilidade com cada um dos núcleos.

O resultado do Processo Seletivo 2024.1 será divulgado na data limite 20/04 (sábado). Os candidatos aprovados receberão um e-mail com instruções a respeito do processo de entrada e os candidatos reprovados receberão um e-mail com um feedback padronizado.

Por conta do grande volume de inscritos e da disponibilidade dos avaliadores, se torna inviável para o Grupo SEMEAR oferecer um feedback

individual para cada candidato. Portanto, o grupo se isenta da responsabilidade de fornecer esse feedback.

7. Do Processo de Entrada

Os candidatos aprovados pelo processo seletivo serão imediatamente inseridos como membros do Grupo SEMEAR. A primeira reunião geral do grupo será na semana do dia 22/04, sendo obrigatória a participação de todos os membros aprovados. A reunião contará com uma pequena integração para que os novos membros possam se conhecer e conhecer os membros antigos do grupo. Instruções serão repassadas sobre os primeiros meses no SEMEAR e sobre os treinamentos e projetos de novos membros e também será anunciado o núcleo em que cada membro foi alocado.

Apesar de já serem alocados em núcleos e projetos, os membros terão acesso a um conjunto de treinamentos gerais oferecidos pelo SEMEAR ao longo do primeiro semestre. Dentre os treinamentos que serão aplicados, vale ressaltar: CAD, visão computacional, eletrônica, programação básica, Arduino, Github e Raspberry Pi. Esses treinamentos serão disponibilizados em datas ainda não definidas, mas que serão agendados baseado na disponibilidade dos membros e focados nos projetos dos núcleos.

Durante o primeiro semestre de atuação no grupo, os membros passarão por um período de avaliação interna em que serão acompanhados diretamente pelo(a) diretor(a) do seu núcleo e seus gerentes de área e projeto. Desta forma, ao final do primeiro semestre de 2024, os novos membros que não apresentarem o devido comprometimento com o grupo passarão por uma reunião com o setor de Recursos Humanos do SEMEAR para decidir sua efetivação do grupo. É importante ressaltar que esse período de avaliação de um semestre não tem como objetivo ser uma nova etapa de seleção, mas sim um filtro de membros que não cumpriram com as responsabilidades esperadas. Desta forma, o Grupo SEMEAR tem a intenção de efetivar todos os membros admitidos no processo, bastando que se dediquem ao grupo.

8. Do Calendário do Processo de Seleção

- 15/02 (quinta-feira): Lançamento do edital
- 19/02 (segunda-feira): Lançamento do formulário de inscrição
- 28/02 (quarta-feira): Feira & Mostra de Oportunidades da EESC

- 29/02 (quinta-feira): Feira & Mostra de Oportunidades da EESC
- 12/03 (terça-feira): Palestra de Apresentação
- 14/03 (quinta-feira): Salinha Aberta
- 15/03 (sexta-feira): Fechamento do formulário de inscrição - 23h59
- 16/03 (sábado) à 21/03 (quinta-feira): **Primeira fase** - Fit Cultural
- 02/04(terça-feira) à 04/04 (quinta-feira): **Segunda fase** -Dinâmica
- 08/04 (segunda-feira) à 15/04 (segunda-feira): **Terceira fase** - Entrevistas
- 20/04 (sábado): Divulgação dos resultados

Quaisquer alterações nas datas divulgadas neste edital serão comunicadas pelo site e pelas redes sociais do Grupo SEMEAR.