

# МЕТОДИКА ПО ПОИСКУ И ОТБОРУ ЛИНЕЙНОГО ПЕРСОНАЛА С ЭКОНОМИЕЙ ВРЕМЕНИ И ЗАТРАТ НА РАЗМЕЩЕНИЕ ВАКАНСИЙ

## ЦЕЛЬ:

Быстрый и качественный отбор сотрудников

## ЗАДАЧИ:

1. Найти самые популярные по рейтингу сайты в вашем городе
2. Сэкономить затраты по размещению объявлений на примере платформы HH.ru
3. Создать поток потенциальных сотрудников на неделю вперед
4. Отобрать несколько подходящих кандидатов на открытые вакансии

## АЛГОРИТМ:

Всем известно, что на данный момент 99% сайтов по размещению вакансий являются платными. Большая часть сайтов просят произвести оплату еще до размещения на них объявлений и стоимость размещения, а иногда и просто регистрации, варьируется от 450р до 4500 за объявление. Кроме того, объявления находятся в активном состоянии только в течении месяца и с каждым днем опускаются в поисковом поле из-за новых вакансий появляющихся на сайте. Повторная активация объявления возможна лишь после дополнительной оплаты.

Для того, чтобы узнать статистику популярности сайтов в вашем городе нужно всего лишь сделать несколько запросов по поиску работы в поисковик гугла. ( пример запроса: "ищу работу в городе Ижевск" или "работа в Ижевске") Первые три сайта, что выходят во всех запросах и являются самыми популярными в вашем городе.

Рассмотрим на примере сайт HH.ru

После регистрации на сайте вам позвонит сотрудник-консультант с сайта, который продаст как можно более дорогостоящее размещение, поэтому сразу рассмотрим варианты поиска сотрудников без помощи консультантов, навязывающих дополнительные пакеты услуг:

1. Вы можете выбрать тариф для размещения.

Чаще всего появляется необходимость в наборе сотрудников на 3 вакансии (пекарь, продавец, кухонный работник)

НН.ru предлагает нам такие тарифы:

### Премиум

Максимум откликов в течение недели. Для срочного или массового подбора

- ✓ Публикация вакансии на 30 дней
- ✓ Открытые контакты в откликах ⓘ
- ✓ Поднятие в топ поиска первые 7 дней ⓘ
- ✓ Брендирование вакансии логотипом ⓘ
- ✓ Выделение вакансии цветом ⓘ
- ✓ Рассылка заинтересованным кандидатам ⓘ

3 шт.

В корзину

28 200 руб.

[Купить дешевле](#)

### Стандарт плюс

Максимум откликов в течение месяца. Идеально подходит для сложного подбора

- ✓ Публикация вакансии на 30 дней
- ✓ Открытые контакты в откликах ⓘ
- ✓ Поднятие в топ поиска каждые 3 дня ⓘ
- Брендирование вакансии логотипом ⓘ
- Выделение вакансии цветом ⓘ
- Рассылка заинтересованным кандидатам ⓘ

3 шт.

В корзину

9 000 руб.

[Купить дешевле](#)

## Стандарт

Для несрочного подбора при ограниченном бюджете

- ✓ Публикация вакансии на 30 дней
- ✓ Открытые контакты в откликах ⓘ
- Поднятие в топ поиска
- Брендирование вакансии логотипом ⓘ
- Выделение вакансии цветом ⓘ
- Рассылка заинтересованным кандидатам ⓘ

3 шт.

В корзину

2 820 руб.

[Купить дешевле](#)

Самый оптимальный вариант это конечно тариф "Стандарт+", но достаточно дорогостоящий, поэтому можно выбрать тариф "Стандарт", 940р за 1 объявление(стоимость может отличаться в зависимости от региона размещения вакансий), но в таком случае объявление не будет автоматически обновляться на сайте.

Примеры шаблонов по каждой вакансии можно найти во франшизной папке( Папка Управление-> Персонал->Подбор и отбор персонала) или по ссылке:

<https://realbakery.bitrix24.ru/disk/showFile/12332/?&ncc=1&ts=1531557061&filename=%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%A6%D0%95%D0%94%D0%A3%D0%A0%D0%90+%D0%9E%D0%A2%D0%91%D0%9E%D0%A0%D0%90+%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%94%D0%90%D0%92%D0%A6%D0%90.docx>

2. Следующее, что мы можем сделать, если не хотим выбирать тарифы-это купить доступ к контактам резюме, HH.ru нам предлагает:

С первой покупкой Доступа к базе мы дарим вам 1 вакансию Стандарт плюс

## Удмуртская Республика

1 день



В корзину

1 000 руб.

### Сравнить цены по длительности доступа

период доступа	цена, руб.
<u>1 день</u>	1 000
<u>7 дней</u>	2 900
<u>30 дней</u>	10 000
<u>3 месяца</u>	25 500
<u>6 месяцев</u>	42 100
<u>12 месяцев</u>	65 700

- Включены все профессиональные области

Итак доступ к базе резюме с неограниченным количеством контактов стоит всего 1000р за сутки и 2900 за неделю использования.

Работа с доступом к базе резюме:

1. Покупаем доступ на 1 день за 1000р( напоминаем, что стоимость услуг может отличаться от региона предоставляемой услуги)
2. Пишем необходимую должность в поле поиска сайта
3. Указываем дополнительные критерии поиска( регион поиска, возраст кандидатов, указываем занятость и т.д)
4. Прозваниваем всех кандидатов поочередно,приглашая их на собеседование, так же озвучивая небольшой промежуток времени, когда мы можем принять кандидата, например с 13.00 до 16.00.(кандидат не должен сам выбирать время для встречи с потенциальным работодателем. Помните, что это вы выбираете себе сотрудников, а не сотрудник вас!!) Так же не нужно бояться приглашать несколько кандидатов на одно и то же время, т.к. 30% из них так и не доедет, а остальных нужно вывести на чувство потери создав конкуренцию( так они будут больше бояться потерять работу и получить отрицательный ответ при отборе)

Анкету соискателя можно найти во франшизной папке( Папка Управление-> Персонал->Подбор и отбор персонала) или по ссылке:

<https://realbakery.bitrix24.ru/disk/showFile/12334/?&ncc=1&ts=1531557051&filename=%D0%9D%D0%9A%D0%95%D0%A2%D0%90+%D0%A1%D0%9E%D0%98%D0%A1%D0%9A%D0%90%D0%A2%D0%95%D0%9B%D0%AF.doc>

5. Приглашаем и планируем встречу с кандидатами на неделю-две вперед, таким образом мы:

во-первых, создаем запас по кандидатам,

во-вторых, так же создаем стажерам, что уже стажируются на точке, конкуренцию

6. Отбираем подходящих кандидатов, требования к кандидатам по всем вакансиям и основные вопросы для собеседования имеются во франшизной папке( Папка Управление-> Персонал->Подбор и отбор персонала) или по ссылкам:

а) Процедура отбора продавца:

<https://realbakery.bitrix24.ru/disk/showFile/12332/?&ncc=1&ts=1531557061&filename=%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%A6%D0%95%D0%94%D0%A3%D0%A0%D0%90+%D0%9E%D0%A2%D0%91%D0%9E%D0%A0%D0%90+%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%94%D0%90%D0%92%D0%A6%D0%90.docx>

б) Процедура отбора пекаря:

<https://realbakery.bitrix24.ru/disk/showFile/12330/?&ncc=1&ts=1531557072&filename=%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%A6%D0%95%D0%94%D0%A3%D0%A0%D0%90+%D0%9E%D0%A2%D0%91%D0%9E%D0%A0%D0%90+%D0%9F%D0%95%D0%9A%D0%90%D0%A0%D0%A0%D0%90.doc>

в) Процедура отбора кухонного работника:

<https://realbakery.bitrix24.ru/disk/showFile/12328/?&ncc=1&ts=1531557081&filename=%D0%9F%D0%A0%D0%9E%D0%A6%D0%95%D0%94%D0%A3%D0%A0%D0%90+%D0%9E%D0%A2%D0%91%D0%9E%D0%A0%D0%90+%D0%9A%D0%A3%D0%A5%D0%9E%D0%9D%D0%9D%D0%9E%D0%93%D0%9E+%D0%A0%D0%90%D0%91%D0%9E%D0%A2%D0%9D%D0%98%D0%9A%D0%90.doc>

Активно стажирuem на точках, желательно по 2 стажера на точку, с той же целью, создания конкуренции.