

Cynllun Datblygu Staff 2023/24

Trosolwg

Mae Grŵp Llandrillo-Menai yn cydnabod bod Datblygiad Proffesiynol Parhaus (DPP) staff yn hanfodol i ddarparu profiadau dysgu o ansawdd uchel i'n dysgwyr. I gyflawni hyn, caiff Cynllun DPP ei ddatblygu bob blwyddyn, i amlinellu blaenoriaethau allweddol ar gyfer y flwyddyn i ddod â hyfforddiant gorfodol i staff. Mae'r Grŵp wedi ymrwymo i gynllunio a datblygu DPP mewn partneriaeth â staff er mwyn ymateb yn gadarnhaol i newid, mae'r Cynllun hwn yn deillio o adborth gan staff a rheolwyr yn dilyn adolygiadau perfformiad, ffurflenni gwerthuso digwyddiadau hyfforddi a phwyllgorau adrodd.

Mae'r Cynllun hwn yn darparu sylfaen ar gyfer DPP yn GLIM, gall staff wneud cais am hyfforddiant perthnasol trwy gydol y flwyddyn, mewn cytundeb â'u rheolwr llinell. Bydd digwyddiadau ychwanegol yn cael eu trefnu'n ganolog ar sail anghenion sefydliadol sy'n dod i'r amlwg.

Mae GLIM wedi pennu cyfnodau penodol ar gyfer Datblygu Staff, cyfeirir at y rhain fel diwrnodau COCH (Dyddiau Adolygu a Gwerthuso). Yn ystod yr amseroedd hyn bydd y tîm Datblygu Staff yn trefnu amrywiaeth o weithgareddau DPP sy'n gysylltiedig â blaenoriaethau sefydliadol sy'n ategu digwyddiadau COCH Maes Rhaglen, y mae Rheolwyr yn eu trefnu ar gyfer eu staff yn seiliedig ar anghenion adrannol.

Y diwrnodau Datblygu Staff penodedig ar gyfer 23/24 yw:

- Tachwedd 22ain, dydd Mercher
- Chwefror 9fed, dydd Gwener
- Gorffennaf 1-3ydd, Llun-Mercher

Cynnwys

Mae Adran 1 yn rhestru'r holl hyfforddiant gorfodol ar gyfer staff, gan gynnwys y gynulleidfa darged a'r pwrpas.

Mae Adran 2 yn rhestru'r holl hyfforddiant dewisol ar gyfer staff.

Adran 1: Hyfforddiant Gorfodol

Mae'n ofynnol i bob aelod o staff gwblhau ystod o gyrsiau hyfforddi fel amod o'u cyflogaeth, a gall hyn amrywio yn dibynnu ar ofynion pob swydd. Darperir yr holl hyfforddiant gorfodol trwy iHasco oni nodir yn wahanol. Gall staff fewngofnodi drwy Borth Grŵp o dan 'Fy Systemau' neu drwy ddilyn y ddolen hon- <https://www.ihasco.co.uk/login>.

Cyfrifoldeb pob aelod o staff yw cwblhau eu hyfforddiant gorfodol yn seiliedig ar eu rhestr wirio sefydlu a gofynion rôl swydd benodol. Bydd Rheolwyr Llinell yn cynllunio dyddiadau cwblhau gyda'u staff ar gyfer hyfforddiant gorfodol ac yn olrhain cynnydd. I gefnogi rheolwyr, mae'r tîm Datblygu Staff yn cynhyrchu adroddiadau cydymffurfio misol ar gyfer hyfforddiant gorfodol sy'n berthnasol i bob aelod o staff. Rhaid i bob aelod o staff gwblhau cyrsiau Diogelu ac Atal o fewn 48 awr i gael mynediad i iHasco.

Hyfforddiant gorfodol i holl staff GLLM:

Teitl y Cwrs	Hyd y cwrs	Rhesymeg pam Gorfodol
Cwblhau o fewn 2 ddiwrnod gwaith cyntaf o ddechrau cyflogaeth		
Diogelu Plant L2	60 mun	Mae angen yr hyfforddiant hwn ar gyfer darparwyr addysg o dan Ddeddf Plant a Phobl Ifanc 2008
Rhwystro	20 mun	Mae angen yr hyfforddiant hwn ar gyfer darparwyr addysg o dan Ddeddf Gwrthderfysgaeth a Diogelwch 2015
Cwblhau o fewn 5 diwrnod gwaith cyntaf o ddechrau cyflogaeth		
Hanfodion Iechyd a Diogelwch	45 mun	Mae hwn yn gweithredu fel y Rhaglen Sefydlu Iechyd a Diogelwch ac mae'n ofynnol o dan Ddeddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1974, ac yn fwy penodol Rheoliadau Rheoli Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1999.
Ymwybyddiaeth Tân	30 mun	Mae'n ofynnol yn gyfreithiol i bob cyflogwr ddarparu hyfforddiant Ymwybyddiaeth Tân, o dan Orchymyn Diogelwch Tân 2005 a Deddf Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1974.

Hanfodion RhDDC	35 mun	Mae'r hyfforddiant hwn yn ofynnol o dan Ddeddf Diogelu Data'r DU gyda'r disgwyliad y bydd yr holl staff yn cydymffurfio â'r ddeddf wrth gyflawni eu dyletswyddau dyddiol.
RhDDC i Rheolwyr	65 mun	
Asesiad risg	30 mun	Mae Rheoliadau Rheoli Iechyd a Diogelwch yn y Gwaith 1999 yn mynnu bod asesiadau risg yn cael eu cynnal. Mae'r Grŵp yn ei gwneud yn ofynnol i staff fod yn rhan o'r gwaith o gwblhau asesiadau risg felly mae angen iddynt feddu ar ddealltwriaeth sylfaenol o leiaf.
Trin â Llaw	35 mun	Mae darparu hyfforddiant ar dechnegau cario a chodi diogel yn y gweithle yn ofyniad cyfreithiol mewn unrhyw sefyllfa lle mae'n ofynnol i staff wneud unrhyw godi, gostwng, tynnu, neu wthio fel rhan o'u swydd - Rheoliadau Gweithrediadau Codi a Chario 1992
Offer Sgrin Arddangos	30 mun	Mae Hyfforddiant DSE yn ofyniad cyfreithiol i unrhyw un sy'n defnyddio offer sgrin arddangos yn rheolaidd. Mae'r Hyfforddiant hwn yn helpu cyflogwyr i gydymffurfio â Rheoliadau Iechyd a Diogelwch (Offer Sgrin Arddangos) 1992
Ymwybyddiaeth Amgylcheddol	45 mun	Mae'r hyfforddiant hwn yn helpu cyflogwyr i ddangos ymrwymiad i Ddeddf Diogelu'r Amgylchedd 1990 a Deddf yr Amgylchedd 1995. Mae'n ofynnol cael cydnabyddiaeth y Ddraig Werdd.
Cydraddoldeb ac Amrywiaeth	60 mun	Mae'r hyfforddiant hwn yn ofynnol o dan Ddeddf Cydraddoldeb 2010 ac mae'n helpu GLLM i sicrhau ein bod yn trin pawb mewn ffordd deg a chyfartal waeth beth fo'u hoedran, rhyw, cyfeiriadedd rhywiol, neu unrhyw nodwedd arall.
Tuedd Anymwybodol	30 mun	Mae hyn yn ofynnol fel rhan o genhadaeth GLLMs i sicrhau ein bod yn gweithredu mewn modd teg a chyfiawn ar gyfer staff a dysgwyr.
Tuedd Anymwybodol i Reolwyr	45 mun	
Ymwybyddiaeth o Seiberddiogelwch	35 mun	Mae tua thraean o fusnesau yn adrodd eu bod wedi cael toriadau neu ymosodiadau seiberddiogelwch yn ystod y 12 mis diwethaf. Bydd y cwrs hwn yn helpu i ddiogelu staff unigol a GLLM.
Ymwybyddiaeth Iaith Gymraeg Sgiliaith Wedi'i ddosbarthu trwy Moodle	60 mun	Mae'r modiwl e-ddysgu hwn wedi'i ddatblygu i sicrhau cydymffurfiaeth â Safonau'r Gymraeg, o dan safon 140

System ADY yng Nghymru Wedi'i ddosbarthu trwy Moodle	60 mun	Mae'r cwrs e-ddysgu hwn wedi'i ddatblygu gan Lywodraeth Cymru i sicrhau bod gan bawb drosolwg o'r ddeddfwriaeth statudol newydd mewn perthynas â'r system anghenion dysgu ychwanegol yng Nghymru.
Wedi'i gwblhau ar gyfarwyddyd y Rheolwr Cynorthwyol Personol		
Ymwybyddiaeth o Awtistiaeth Darperir yn bersonol gan y Tîm Cymorth Dysgu	60 mun	Mae Grŵp Llandrillo Menai wedi ymrwymo i ddod yn Sefydliad sy'n Ymwybodol o Awtistiaeth ac mae'n rhoi cyfle i bawb gael gwell ymwybyddiaeth a dealltwriaeth o awtistiaeth.

Cyrsiau sydd angen hyfforddiant gloywi

Bob 2 flynedd, bydd gofyn i bob aelod o staff gwblhau cwrs gloywi ar gyfer y pynciau canlynol yn unig. Bydd e-byst awtomataidd yn cael eu hanfon at staff yn rhoi gwybod iddynt pryd y daw eu cyrsiau i ben:

- Hanfodion Iechyd a Diogelwch
- Hanfodion GDPR / GDPR ar gyfer Rheolwyr
- Diogelu Plant L2
- Rhwystro

Hyfforddiant Gorfodol ar gyfer rolau penodol

Yn ogystal â'r hyfforddiant gorfodol i'r holl staff, mae angen hyfforddiant gorfodol ychwanegol ar rai rolau o fewn y Grŵp, bydd y rhain yn cael eu trafod â staff gan eu rheolwyr llinell a bydd dyddiadau cwblhau yn cael eu cynllunio yn unol â hynny.

Staff Addysgu a Dysgu

Teitl y Cwrs	Cynnwys	Darparwr Cyflenwi	Cynulleidf a Darged	Hyd	Rhesymeg pam Gorfodol
Sicrhau Ansawdd AU	Gweithdrefnau Sicrhau Ansawdd AU (staff newydd a staff sefydledig)	Adran Ansawdd GLLM - hyfforddiant ar gael yn bersonol ac ar-lein	Holl staff Academaidd AU	1 awr	Yn ofynnol fel rhan o ymateb GLLMs i Adolygiad QAA 2022.
Hyfforddiant Mentor Addysgu a Dysgu	Digwyddiadau hyfforddi mewnol lluosog wedi'u cyflwyno fel pecyn cyfan: • Cynllunio sesiynau effeithiol i gefnogi gwahaniaethu • Ymestyn a herio yn eich cyflwyniad bob dydd • eDRAC - Gosod a monitro targedau ar edrac • Gwneud y gorau o asesu ffurfiannol a chrynodol • Rhoi adborth gwych • Ydw i'n gofyn y Cwestiynau iawn?	Adran Ansawdd GLLM - hyfforddiant ar gael yn bersonol ac ar-lein	Mentor Addysgu a Dysgu	Amrywio	Er mwyn cefnogi staff i ddatblygu eu hymarfer ymhellach, byddai'n fuddiol i fentoriaid fynychu hyfforddiant fel bod ganddynt well dealltwriaeth o'n dyheadau penodol gyda golwg ar flaenoriaethau canolog ac yn gallu atgyfnerthu'r rhain gyda staff o fewn eu Meysydd Rhaglen.

	• Strategaethau Dysgu Cynhwysol				
Sefydlu Staff Addysgu Newydd	Gofynion Addysgu a Dysgu Systemau a phrosesau	Rheolwr Dysgu a Dysgu GLLM - hyfforddiant ar gael wyneb yn wyneb ac ar-lein	Pob aelod o staff academaidd d newydd	1 diwrnod	Mae'n ofynnol i bob aelod o staff academaidd newydd fynychu sesiwn sefydlu addysgu i helpuymgyfarwyddo gyda safonau, disgwyliadau ac adnoddau GLLMs.

Staff Cyllid

Teitl y Cwrs	Cynnwys	Darparwr Cyflenwi	Cynulleidfa Darged	Hyd	Rhesymeg pam Gorfodol
Ymwybyddiaeth o Dwyll ac Atal	Deall a gweithio tuag at gydymffurfio â Deddf Twyll 2006. Dysgwch beth allwch chi ei wneud fel cyflogwr a gweithiwr i atal twyll. Gwybod sut i roi gwybod am dwyll yn y ffordd gywir a deall yr angen am Bolisi Twyll	Ar-lein (iHasco)	Yr holl staff sy'n gweithio yn yr Adran Gyllid	35 munud	Mae Deddf Twyll 2006 yn gosod atebolrwydd ar y rhai sy'n cyflawni gweithredoedd twyllodrus. Os ceir ef yn euog, gallai person fod yn agored i dalu dirwy neu ddedfryd o garchar.
Gwrth-Llwrwobrwyo	Deall Deddf Llwrwobrwyo 2010 a gwahanol fathau o llwrwobrwyo. Dysgwch am y gwahaniaeth rhwng llwrwobr ac anrheg, yn ogystal â dangosyddion cyffredin llwrwobrwyo	Ar-lein (iHasco)		25 munyd	Mae Deddf Llwrwobrwyo 2010 yn nodi bod yna 4 prif troseddau yn ymwneud â llwrwobrwyo ac os cewch eich dyfarnu'n euog o gyflawni unrhyw un o'r rhaintroseddau, gallech fod mewn perygl o gael eich carcharu, dirwyon diderfyn a chael eich cosbi.

Rolau Iechyd a Diogelwch / Risg Uchel

Teitl y Cwrs	Cynnwys	Darparwr Cyflenwi	Cynulleidfa Darged	Hyd	Rhesymeg pam Gorfodol
Cydymffurfiaeth Iechyd a Diogelwch Arbenigol	Hyfforddiant arbenigol yn seiliedig ar ofynion rôl swydd e.e. Ymwybyddiaeth o Asbestos, JOHN Rheoli'n Ddiogel, Gweithio ar Uchder, Olwynion Sgraffinio, Gweithredwr Tryc Fforch godi.	Amrywiol	Lle nodir fel gofyniad rôl swydd	Amrywio	Mae hyfforddiant iechyd a diogelwch penodol yn ofynnol ar gyfer swyddi perthnasol.

	Hyfforddiant Angenrheidiol i'w nodi gan Reolwyr Llinell.				
Cymorth Cyntaf Brys	Mae cynnwys y cymhwyster yn bodloni gofynion HSE ar gyfer hyfforddi swyddogion cymorth cyntaf brys yn y rhainsefydliadau sydd wedi nodi bod angen hyfforddi staff i'r lefel hon o fewn eu hasesiad o anghenion cymorth cyntaf.	Tîm CIST GLLM - wedi'i gyflwyno'n bersonol		1 diwrnod	
Cwrs Moodle Cymorth Cyntaf	Gofynnir i bob Swyddog Cymorth Cyntaf gymryd rhan yn y cwrs hwn, mae hyn yn cynnwys gwybodaeth bwysig am ysgrifbinnau EPI, Epilepsi a phynciau allweddol eraill. Adnodd dilynol yw hwn o'r hyfforddiant Cymorth Cyntaf personol. Cliciwch ar URL y cwrs https://moodle.gllm.ac.uk/course/view.php?id=2512 - Mewngofnodwch i Moodle (Enw defnyddiwr a chyfrinair rhwydwaith) - Cliciwch Cofrestru fi	GLLM Moodle	Swyddogion Cymorth Cyntaf	Hunan Cyflymder	Yn cynnwys diweddariadau a gwybodaeth allweddol sydd eu hangen ar bob Swyddog Cymorth Cyntaf.

Rheolwyr

Teitl y Cwrs	Cynnwys	Darparwr Cyflenwi	Hyd	Rhesymeg pam Gorfodol
Rhaglen Hyfforddi Rheolwyr Newydd	Rhaglen wedi'i chyflwyno yn ystod y flwyddyn i helpu i ddatblygu sgiliau rheolwyr newydd gan gynnwys rheoli perfformiad ac arwain timau.	Allanol - I'w gadarnhau	I'w gadarnhau	Bydd y rhaglen hon yn rhoi'r sgiliau hanfodol i reolwyr newydd i arwain timau'n effeithiol.
Ymwybyddiaeth o Dwyll ac Atal	Deall a gweithio tuag at gydymffurfio â Deddf Twyll 2006. Dysgwch beth allwch chi ei wneud fel cyflogwr a gweithiwr i atal twyll. Gwybod sut i roi gwybod am dwyll yn y ffordd gywir a deall yr angen am Bolisi Twyll	Ar-lein (iHasco)	35 munud	Mae Deddf Twyll 2006 yn gosod atebolrwydd ar y rhai sy'n cyflawni gweithredoedd twyllodrus. Os ceir ef yn euog, gallai person fod yn agored i dalu dirwy neu ddedfryd o garchar.

Gwrth-Lwgrwobrwyo	Deall Deddf Llwgwrwobrwyo 2010 a gwahanol fathau o lwgrwobrwyo. Dysgwch am y gwahaniaeth rhwng llwgrwobr ac anrheg, yn ogystal â dangosyddion cyffredin llwgrwobrwyo	Ar-lein (iHasco)	25 munud	Mae Deddf Llwgwrwobrwyo 2010 yn nodi bod yna 4 priftroseddau yn ymwneud â llwgrwobrwyo ac os cewch eich dyfarnu'n euog o gyflawni unrhyw un o'r rhaintroseddau, gallech fod mewn perygl o gael eich carcharu, dirwyon diderfyn a chael eich cosbi.
Cymorth Cyntaf Brys	Mae cynnwys y cymhwyster yn bodloni gofynion HSE ar gyfer hyfforddi swyddogion cymorth cyntaf brys yn y rhainsefydliadau sydd wedi nodi bod angen hyfforddi staff i'r lefel hon o fewn eu hasesiad o anghenion cymorth cyntaf.	Tîm CIST GLLM - wedi'i gyflwyno'n bersonol	1 diwrnod	Yn ofynnol ar gyfer pob Rheolwr GLLM. Dylai rheolwyr newydd archebu lle ar gwrs EFAW sy'n bodoli eisoes. Mae angen hyfforddiant gloywi bob 2 flynedd.

Adran 2: Dewisol Hyfforddiant

Yn ogystal â hyfforddiant gorfodol, mae'r Grŵp yn darparu ystod o gyfleoedd DPP dewisol, i helpu staff i wella eu cymwyseddau presennol a datblygu sgiliau newydd. Mae'r cyrsiau hyn ar gael drwy gydol y flwyddyn, a dylai staff drafod y rhain gyda'u rheolwr llinell ac archebu lle drwy'r tîm Datblygu Staff. Mae'r rhestr hon yn fan cychwyn ac yn ganllaw i staff, nid yw'n hollgynhwysfawr - gall staff wneud cais am hyfforddiant perthnasol nad yw wedi'i restru isod.

Lles a Gweithle

Rhaglen	Cynnwys	Dull Cyflwyno (a Darparwr)	Cynulleidf a Darged	Hyd
Hyfforddiant Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl ar gyfer Gweithwyr Addysg Proffesiynol	Nod yr Hyfforddiant Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl ar gyfer Gweithwyr Addysg Proffesiynol (gan gynnwys athrawon a staff ysgol eraill) a gymeradwywyd gan IIRSM yw lledaenu ymwybyddiaeth o salwch meddwl mewn ysgolion, colegau a phrifysgolion a'i nod yw chwalu'r stigma sy'n ymwneud ag afiechyd meddwl. Mae hefyd yn cynnwys	Ar-lein (iHasco)	Pob aelod o staff	40 munud

	adnoddau ychwanegol a phecyn cymorth lles i reoli iechyd meddwl o ddydd i ddydd.			
Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl i Reolwyr	Mae'r Hyfforddiant Ymwybyddiaeth Iechyd Meddwl hwn i Reolwyr a gymeradwywyd gan IIRSM wedi'i gynllunio i wneud timau rheoli'n ymwybodol o faterion iechyd meddwl a salwch y tu mewn a'r tu allan i'r gweithle. Mae'n darparu technegau rheoli lles a'i nod yw lleihau'r stigma sy'n gysylltiedig ag iechyd meddwl yn y gwaith.	Ar-lein (iHasco)	Pob Rheolwr	50 munud
Ymwybyddiaeth a Rheolaeth Straen	Mae'r cwrs Ymwybyddiaeth o Straen a Hyfforddiant Rheoli hwn yn addas i bawb. Fe'i cynlluniwyd i gymryd camau cadarnhaol i helpu i nodi ac atal straen yn y gwaith	Ar-lein (iHasco)	Pob aelod o staff	30 munud
Ymwybyddiaeth Menopos	Gan barhau o'r sesiynau a gyflwynwyd y llynedd, bydd y digwyddiadau hyntrfnus yn ganolog gan y tîm Datblygu Staff i gyd-fynd â diwrnodau COCH a chyfnodau DPP. Bydd y sesiynau hyn yn helpu i rymuso'r rhai sy'n profi'r menopos tra'n galluogi cydweithwyr a rheolwyr i ddeall yn well sut y gallwn gefnogi'r cydweithwyr hynny.	Ar-lein (Tîm Menopos)	Pob aelod o staff (pob rhyw)	1 awr
Ymwybyddiaeth o Aflonyddu Rhywiol	Mae'r cwrs Hyfforddiant Ymwybyddiaeth Aflonyddu Rhywiol hwn a gymeradwywyd gan IIRSM wedi'i gynllunio ar gyfer pawb a'i nod yw codi ymwybyddiaeth o aflonyddu rhywiol yn y gweithle. Mae'n darparu'r offer a'r wybodaeth angenrheidiol i nodi, atal, ac yn bwysicaf oll, gael gwared ar aflonyddu rhywiol o'r gweithle.	Ar-lein (iHasco)	Pob aelod o staff	20 munud

Iaith Gymraeg

Rhaglen	Cynnwys	Dull Cyflwyno (a Darparwr)	Cynulleidf a Darged	Hyd
Cyrsiau Cymraeg i ddechreuwyd/cynnydd	Cymraeg Gwaith Welsh lessons GLLM Intensive Welsh Lessons Nant Gwrtheyrn	Cyfuniad o gyrsiau wyneb yn wyneb ac ar-lein (GLLM)	Pob aelod o staff	Amrywiol
Sgiliaith	Cwrs Addysgeg Dwyieithog i Diwtoriaid Gweithdy Pecyn Cymorth Dwyieithrwydd Tiwtoriaid Gweithdy Pecyn Cymorth Dwyieithrwydd Aseswyr Gweithdy Dylunio Adnoddau Dwyieithog	Cyfuniad o gyrsiau wyneb yn wyneb ac ar-lein (GLLM)	Staff Academaidd	Amrywiol

	Gweithdy Ymgorffori'r Gymraeg Gweithdy Pecyn Cymorth Dwyieithrwydd Staff Cymorth Dysgu			
Adnoddau e-ddysgu - Ymgorffori'r Iaith Gymraeg	Addysgu Dwyieithog / Bilingual Teaching Addysgu Dwyieithog – Iechyd a Gofal / Bilingual Teaching – Health and Social Care Addysgu Dwyieithog – Gofal Plant / Bilingual Teaching - Childcare Addysgu Dwyieithog - Y Gymraeg fel sgil ar gyfer cyflogadwyedd / Bilingual Teaching - Welsh as an employability skill Addysgu Dwyieithog – Gwasanaethau Cyhoeddus / Bilingual Teaching - Public Services Addysgu Dwyieithog – Addysg oedolion a chymunedol / Addysgu Dwyieithog - Dysgu oedolion a chymunedol	Ar-lein (Moodle)	Staff Academai dd	Amrywiol

Addysgu a Dysgu

Rhaglen	Cynnwys	Dull Cyflwyno (a Darparwr)	Cynulleidf a Darged	Hyd
Rhagoriaeth Addysgu	Cynllunio sesiynau effeithiol i gefnogi gwahaniaethu defnydd oedrac, gwybod eich cynlluniau dysgwyr a chynlluniau gwersi, Ymestyn a herio yn eich cyflwyniad bob dydd Defnydd o TGD mewn addysgu a dysgu gwyh Addysgu offer a chwrdd ag agweddau craidd hybrid, defnyddio ILT i ymestyn a gwahaniaethu, cwrdd ag elfennau rhyngweithiol ac uwch hybrid, defnyddio addysgwr Google Gosod Targedau a Monitro cynnydd Gosod Targedau SMART i'w hymestyn a'u herio Gwerth ychwanegol - beth mae'n ei olygu a pham rydym yn ei fesur? Defnyddio'r safonau rhyngweithiol a chydweithredol i wthio dysgwyr eDRAC - Gosod a monitro targedau aredrac	Cyfuniad o gyrsiau wyneb yn wyneb ac ar-lein (Tîm Ansawdd GLLM)	Staff Academai dd	Amrywiol

	Asesu ac Adborth Gwneud y gorau o asesu ffurfiannol a chrynodol Rhoi adborth gwych Ydw i'n gofyn y Cwestiynau iawn? Camymddwyn gan ddysgwyr Gofynion Sicrhau Ansawdd Defnyddio eich adborth EQA i yrru ansawdd Bodloni'r safonau hybrid mewn adborth Strategaethau Addysgu Cynhwysol:Sut ydw i'n cefnogi pob dysgwr yn fy ngrwpiau Amserlen Tiwtorial Grŵp a rôl y tiwtor personol:edrac nodweddion newydd			
Rheoli Ymddygiad Dysgwyr - Dulliau Adferol	Bydd yr hyfforddiant hwn yn cwmpasu: • Meithrin perthnasoedd cadarnhaol ac ymdeimlad o gymuned gyda dysgwyr, staff, teuluoedd ac asiantaethau • Lleihau gwrthdaro gan ddefnyddio ymagwedd gyson gan bawb • Lleihau gwaharddiadau • Gwella presenoldeb a chyrhaeddiad • Datrys problemau yn gyflym ac yn effeithiol gyda'r holl bartneriaid	Yn Bersonol (Partneriaeth Dulliau Adferol Cymru)	Staff Academai dd	2 ddiwrnod llawn
Gwella Arweinyddiaeth Rhaglen (AU)	Nod y rhaglen ar-lein hon yw cefnogi arweinwyr rhaglen sydd naill ai'n newydd yn eu swyddi neu'n edrych i fagu hyder yn eu sgiliau arwain. Bydd yn mynd i'r afael â'u heriau, cyfleoedd a realiti unigryw, trwy ddatblygu eu rhwydweithiau a'u sgiliau a darparu offer i'w galluogi i ffynnu yn y rôl unigryw hon.	Ar-lein (AU ymlaen llaw)	Arweinwyr Rhaglen AU	3 mis
Paratoi Dysgwyr ar gyfer Arholiadau	Sut y gall tiwtoriaid helpu i baratoi dysgwyr ar gyfer arholiadau. -Strategaethau Dysgu -Cysgwch yn dda -Lles emosiynol	Ar-lein / Yn Bersonol (Perfformiad Dysgu a Gyriant Mewnol)	Staff Academai dd Perthnaso l - lle mae arholiadau yn rhan o asesu	1 awr

Addysgu a Dysgu Hybrid - y camau nesaf	Defnydd o dechnoleg i wella dysgu - Hybrid Teaching Excellence (Craidd / Rhyngweithiol)	Ar-lein ac wyneb yn wyneb (GLLM T&L Team)	holl staff addysgu	1 awr
Addysgwr Google	Ymestyn y defnydd o hyfforddiant Google Educator i godi hyder digidol staff	Ar-lein ac wyneb yn wyneb (GLLM Library Team)	holl staff addysgu	10 awr
PMAR a Safonau Proffesiynol	Paratoi ac arweiniad ar gyflawni'r safonau gofynnol ar gyfer llwyddiant RhAP	Ar-lein ac wyneb yn wyneb (GLLM T&L Team)	holl staff addysgu cymwys	2 awr
Sicrhau Ansawdd Mewnol	Beth yw Sicrwydd Ansawdd Mewnol, pwrpas, Dilysu Mewnol /Ail farc, amserlen, osgoi 'parau clyd'	Sesiwn wyneb yn wyneb gyda chymorth ar-lein ychwanegol (tîm Ansawdd GLLM)	PAMS ac Arweinwyr Rhaglen Yr holl staff academaidd	1 awr
eDdrac	Sut i ddefnyddio edrac; requirements - beth sydd angen ei gwblhau, erbyn pryd a sut; gosod targedau; adran tiwtor personol	Sesiwn wyneb yn wyneb gyda chymorth ar-lein ychwanegol (Tîm Ansawdd GLLM)	Yr holl staff academaidd	1 awr
Addysgu, Asesu a Sicrhau Ansawdd	Mae'r cymhwyster hwn yn eich galluogi i ddeall sicrwydd ansawdd mewnol ac yn eich cymhwyso i ddod yn swyddog sicrhau ansawdd mewnol. Gallwch ddewis o blith unedau theori yn unig neu gymhwysedd, pa un bynnag sy'n gweithio orau ar gyfer y cynnydd a geisiwch yn eich gyrfa.	Ar-lein (GLLM DSW tim)	Agored i bawb - yn bennaf ar gyfer Dysgu Seiliedig ar Waith	Amryw

Sgiliau Cymorth Busnes Cyffredinol

Rhaglen	Cynnwys	Dull Cyflwyno (a Darparwr)	Cynulleidf a Darged	Hyd
Systemau Google gan gynnwys Gyriant, Ffurflenni, Calendr, Hangouts, Dosbarthiadau	Canllawiau i'r rhai sy'n newydd i systemau Google, a'r rhai sydd eisiau diweddariad. Sut i ddefnyddio systemau amrywiol mewn gwaith dyddiol.	Ar-lein ac wyneb yn wyneb (Tîm Llyfrgell GLLM)	Pob cefnogaeth academaidd a gweinyddol	1 awr
Sgiliau Gwasanaeth Cwsmer	Edrych ar ffactorau allweddol a all helpu neu lesteirio Gwasanaeth Cwsmeriaid Deall yr effaith a gawn ar brofiad y Cwsmer Deall pwysigrwydd hunanymwybyddiaeth, gwrando gweithredol, cyfathrebu effeithiol ac empathi Dechrau archwilio technegau ar gyfer dad-ddwysáu sefyllfaoedd	Ar-lein ac yn bersonol (trefnus trwy'r tîm Datblygu Staff)	Staff Cymorth Busnes	1 awr
Rheoli Amser yn Effeithiol	Cynllunio darlun mawr - Beth sydd angen digwydd ac erbyn pryd? Pethau cyntaf yn gyntaf – Stephen Covey Gwrthdysiadau, Dirprwyo a Chyflenwi	Ar-lein ac yn bersonol (trefnus trwy'r tîm Datblygu Staff)	Pob aelod o staff	1 awr
Sgiliau Trefniadol	Mae'r cwrs Hyfforddiant Sgiliau Sefydliadol ar-lein hwn yn rhoi awgrymiadau ymarferol i ddefnyddwyr ar sut i flaenoriaethu tasgau, cyfathrebu'n effeithiol, a threfnu eu gweithle corfforol. Mae'n addas ar gyfer pob lefel o weithwyr ac ar draws pob sector diwydiant.	iHasco	Pob aelod o staff	15 mun
BSL ac Ymwybyddiaeth o Fyddardod	Cyflwyniad i Iaith Arwyddion Prydain a sut i ddefnyddio hon yn effeithiol, o ddechreuwr i symud ymlaen. Yn ddefnyddiol i staff y dderbynfa ac unrhyw un sy'n rhyngweithio â'r cyhoedd.	Adran Dysgu Oedolion a Chymunedol GLIM	Pob aelod o staff	Amryw
Gwasanaeth Cwsmer a sgiliau cyfathrebu	Sut i gyfarch aelodau o'r cyhoedd, delio â sgwrs heriol, moesau ffôn ac iaith gadarnhaol.	Ar-lein ac yn bersonol (trefnus trwy'r	Pob aelod o staff	1 awr

		tîm Datblygu Staff)		
--	--	---------------------	--	--

Gwasanaethau Cymorth i Ddysgwyr

Rhaglen	Cynnwys	Dull Cyflwyno (a Darparwr)	Cynulleidf a Darged	Hyd
Atal Hunanladdiad	DPP ar gyfer y tîm Lles ar gyfer staff sy'n cefnogi myfyrwyr sy'n meddwl am hunanladdiad a myfyrwyr sydd wedi profi ymosodiad rhywiol	Ar-lein ac wyneb yn wyneb (Gwasanaethau Dysgwyr GLLM)	Tîm Lles	Amryw
L3 Cyngor ac Arweiniad	Lefel 3 mewn Cyngor ac Arweiniad i bob Cynghorydd Myfyrwr newydd.	Ar-lein ac wyneb yn wyneb (GLLM Learner Services)	Cynghorw yr Myfyrwr Newydd	Parhaus
Hysbysu Trawma ac Profiadau Niweidiol yn ystod Plentynod Sefydliadau	Mae Profiadau Niweidiol yn ystod Plentynod yn brofiadau trawmatig sy'n digwydd yn ystod plentynod sy'n achosi i blant ddioddef dro ar ôl tro. Heb bresenoldeb ffactorau amddiffynnol, gall y profiadau hyn newid yn gorfforol sut mae ymennydd plentyn yn datblygu, gan ddangos ymddygiad heriol sy'n niweidio iechyd o bosibl ac arwain at broblemau iechyd corfforol a meddyliol hirdymor ar draws cwrs bywyd. Gall y trawma canlyniadol barhau i effeithio ar bobl fel oedolion.	Ar-lein ac wyneb yn wyneb / Hyfforddi'r hyfforddwr (Canolfan Gymorth ACE Cenedlaethol)	Gwasanaethau Dysgwyr a staff perthnasol - i'w gynllunio	Parhaus

Technoleg Gwybodaeth Cyfrifiadurol, GLIM Systems

Rhaglen	Cynnwys	Dull Cyflwyno (a Darparwr)	Cynulleidf a Darged	Hyd
Seiberddiogelwch: Lleihau Risg Seiber Seiliedig ar Ddynol	Mae'r rhan fwyaf o doriadau yn digwydd oherwydd camgymeriad dynol. Mae rhaglen hyfforddi ymwybyddiaeth seiberddiogelwch popeth-mewn-un NINJIO yn troi pob gweithiwr yn amddiffynwr seiber.	Ar-lein trwy Ninjio.com	Pob aelod o staff	Parhaus
Hyfforddiant Mewnol i Reolwyr	- Defnyddio proactis i reoli cyllidebau - Defnyddio gwybodaeth am ansawdd perfformiad, dangosfyrddau a hunanwerthusiadau i nodi mannau problemus a gweithredu	Wyneb yn wyneb ac ar-lein (penaethiaid)	Pob Rheolwr TR ac yn	1-2 awr y pwnc

	• Datblygu Addysgu a Dysgu (gan gynnwys trafodaethau proffesiynol) • Cynllunio Cwricwlwm • Cynllunio Iaith Gymraeg	adrannau perthnasol GLLM	ddewisol ar gyfer TS	
Systemau Ansawdd	eDrac, Dangosfwrdd, Walled Garden, Edexcel Online, Rheolwr Gwobrau EBS, Onefile, trefn arholiadau	Sesiwn bwrpasol yn dibynnu ar anghenion y tîm Canllawiau defnyddwyr a fideos ar y Porth i gyd-fynd (Tîm Ansawdd GLLM)	Yr holl staff perthnasol	1 awr

Cysylltwch â'ch Tîm Datblygu Staff

Rheolwr Datblygu Staff: Matthew Neale, m.neale@gllm.ac.uk

Swyddog Datblygu Staff: Suheila Lewis, s.lewis@gllm.ac.uk

Rydym yma i helpu i'ch cefnogi ar eich taith hyfforddi, os oes angen unrhyw gymorth arnoch i ddefnyddio STEPs, gwneud cais am gyrsiau hyfforddi neu hawlio treuliau, cysylltwch â ni.