



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

POLICE
ITA2024



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัยได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการ ดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการ ดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรเมืองสุโขทัยมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(ไพฑูรย์ กาศอุดม)



ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ 2567

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชาของขั้วหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป - เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ - เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ กระบวนการการรับ การแจกจ่าย พัสดุ - แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน - มี การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์ แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบน	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง



- ตรวจสอบรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลกกับสินบนผู้ประกอบการ		
---	--	--

ภาพประกอบผลการดำเนินการ



เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2567 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.ไพบุลย์ กาศอุดม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานธุรการทุกแผนกงาน เพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบ



ความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้
คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

และได้การอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต
โดย ไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย 1.การใช้ อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง 2.การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด - มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง 3.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง 4.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง หรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมือง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้ บังคับบัญชาเสนอคณะ



ทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่ - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	กรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
--	--	--

ภาพประกอบผลการดำเนินการ





เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567 เวลา 17.00 น. พ.ต.ท.วศิน สุภา รอง ผกก.ป.สภ.เมืองสุโขทัย
อบรมปล่อยแถว ร้อยเวร 20 และ สายตรวจจักรยานยนต์ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ได้กำชับการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด
ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานสอบสวน



สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การอำนวยความสะดวกในคดี 1. การทำสำนวนในคดีอาญา -จรรยาบรรณ - มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา 2. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ 3. สอบสวนปาก คำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด - การประวิงเวลาในการสอบสวนเพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทน - สอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน - การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนาเพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ และคำสั่ง ตร. ที่ 419/2556 ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะ กรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป



ภาพประกอบผลการดำเนินการ



วันที่ 30 มกราคม 2567 เวลา 09.00 น. พ.ต.ท.จักรภัทร อิ่มหน้า รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.เมืองสุโขทัย ได้
อบรมชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน ในการอำนวยความสะดวกทางอาญา ให้ปฏิบัติตาม
กฎหมาย และคำสั่ง ตร. ที่ 419/2556 อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือประโยชน์อื่นใด
เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด
และกำชับเจ้าหน้าที่งานธุรการคดี ในการเรื่องการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน
และให้นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว



รายงานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา 1. การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง 2. ลงบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี 3. นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป



ภาพประกอบผลการดำเนินการ



เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567 พ.ต.ท.ชญาสุ จิโน รอง ผกก.สส.สภ.เมืองสุโขทัย
ได้ประชุมชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

สายงานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร 1. ตรวจพบการกระทำความผิด - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง 2. ออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตนนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ



	๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประ จำสถานี	ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไข ต่อไป
--	--	---

ภาพประกอบผลการดำเนินการ





เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567 พ.ต.ท.ลักษณะ แจ่มจันทร์ สว.จร.สภ.เมืองสุโขทัย
ได้อบรมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สภ.เมืองสุโขทัย ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี



หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ
ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม
กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ





คำสั่งสถานีดำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

ที่ ๖๖/๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย
ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ กำหนดมาตรการ
การควบคุมความประพฤติของข้าราชการตำรวจให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ รวมทั้งเพื่อให้การบริหารงานและ
การปฏิบัติราชการของสถานีดำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพสูงสุด อาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มอบหมายอำนาจหน้าที่และการควบคุม
เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก ไพบูลย์ กาศอุดม ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย รับผิดชอบในการ
ปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุมกำกับดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) พันตำรวจโท จักรภัทร อิ่มหน้า รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
- ๒) พันตำรวจโท ชนาวุธ จิโน รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
- ๓) พันตำรวจโท วศิน สุภา รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

๒. การปฏิบัติราชการแทน ผู้กำกับการฯ ด้านงานสอบสวน

๒.๑ ให้ พันตำรวจโท จักรภัทร อิ่มหน้า รอง ผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมือง
สุโขทัย ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้างานสอบสวน และเป็นพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความ
อาญาฯ โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท และปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย หรือ
การสอบสวนให้กับพนักงานสอบสวน ตลอดจน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ
ตำรวจ ดังนี้

- ๑) พันตำรวจโท สุวิทย์ เพื่อนฝูง สารวัตร (สอบสวน)ฯ
- ๒) พันตำรวจโท ณรงค์ อุดบวรศักดิ์ สารวัตร ทำหน้าที่สอบสวน (หัวหน้างานคดี) ฯ
- ๓) พันตำรวจโท กษิณ จินะภาศ สารวัตร (สอบสวน)ฯ

๒.๒ พันตำรวจโท สุวิทย์ เพื่อนฝูง สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ปฏิบัติ
หน้าที่เป็นพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาฯ โดยสอบสวนคดีอาญาทุกประเภท และ
ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย หรือ การสอบสวนให้กับพนักงานสอบสวน ตลอดจน
ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) ร้อยตำรวจเอก ณัฐกิตต์ จินตานพรัตน์ รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ
- ๒) ร้อยตำรวจเอก กสิพงษ์ เกตุขาว รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ
- ๓) ร้อยตำรวจเอกหญิง ยุวดี พุ่มเกตุ รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ
- ๔) ร้อยตำรวจโท ธนพร คำทอง รองสารวัตร (สอบสวน)ฯ

๒.๒.๑ ร้อยตำรวจเอก...



๔.๕ ให้ พันตำรวจโท กิตติธัช ดันโน สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ช่วยรองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม ในงานอำนวยการ มีหน้าที่ ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจน กำกับ ดูแล เสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ๑) ร้อยตำรวจเอกหญิง กนกวรรณ เขียวเรือง รองสารวัตรอำนวยการ
- ๒) ร้อยตำรวจโท ดำรงค์ จันทน์นัม รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
- ๓) ร้อยตำรวจโทหญิง พันธ์กร ทองอ่อน รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
- ๔) ร้อยตำรวจโท ประสิทธิ์ เทพนรประไพ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกัน

ปราบปราม

- ๕) ร้อยตำรวจตรีหญิง นิพัทธ์กุล มั่นเกิด รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

๔.๕.๑ ร้อยตำรวจเอกหญิง กนกวรรณ เขียวเรือง รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตามตำรวจ นิธิรุจน์ พลสิริอนานนท์
- ตามตำรวจ อรุณรัตน์ แยม่อม

๔.๕.๒ ร้อยตำรวจโท ดำรงค์ จันทน์นัม รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย (งานการเงิน) มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตามตำรวจ สงกรานต์ วาณิชพงษ์
- ตามตำรวจ นิรันดร์ อินตะอุ่มวงศ์
- สิบตำรวจตรี วชิรวิทย์ ถาวงค์

๔.๕.๓ ร้อยตำรวจโท ประสิทธิ์ เทพนรประไพ รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตามตำรวจ บุญมี สุขทั้ง
- ตามตำรวจ เอกสิทธิ์ กล่อมจิตต์
- สิบตำรวจโท ธนัทพินธุ์ เชื้อทหาร
- สิบตำรวจตรี พชรพล แก้วมณี

๔.๕.๔ ร้อยตำรวจตรีหญิง นิพัทธ์กุล มั่นเกิด รองสารวัตร สายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบและควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

- ตามตำรวจหญิง ยุพิน เรืองคำ
- ตามตำรวจหญิง ปุณณิกา ธรรมวงศ์
- สิบตำรวจเอก อีรสิทธิ์ ราชโนนเขวา

๕. ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย รับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาโดยเคร่งครัด ให้ดูแลทุกข์สุข ดูแลเยี่ยมเยียนเมื่อเจ็บป่วย สังเกตว่ามีภาวะเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตายหรือ มีภาวะซึมเศร้าหรือไม่ รวมทั้งตรวจสอบเกี่ยวกับการถูกฟ้องร้องเรื่องหนี้สิน เยี่ยมบ้านผู้ใต้บังคับบัญชา ตามสมควร และเรียกผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อฟังคำชี้แจงต่าง ๆ ได้แก่

- ๕.๑ ให้ควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาของตนโดยเคร่งครัด และอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ
- ๕.๒ ไม่ให้ไปยุ่งเกี่ยว หรือปล่อยปละละเลยให้มียาเสพติดและสิ่งอบายมุขทุกชนิด
- ๕.๓ ไม่ให้ไปยุ่งเกี่ยวกับการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า ค้าไม้ และสัตว์ป่าสงวน สัตว์ป่าคุ้มครองทุกชนิด
- ๕.๔ ให้ประพฤติปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเคร่งครัด
- ๕.๕ ไม่ให้ไปเรียกร้อง หรือเรียกเอาทรัพย์สินจากผู้ใดในการปฏิบัติหน้าที่

๕.๖ ให้ดูแล...



- ๕.๖ ให้ดูแลครอบครัวของตนตามฐานานุรูป
- ๕.๗ ไม่ให้ไปยุ่งเกี่ยวกับหญิงหรือชายอื่น ซึ่งไม่ใช่ภรรยาหรือสามีคนที่ชอบด้วยกฎหมาย
- ๕.๘ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต อย่าให้มีหนี้สินส่วนตัว
- ๕.๙ ให้จัดทำบันทึกให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อให้ปฏิบัติและลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

๖. ขอบเขตการมอบหมายหน้าที่

๖.๑ ให้ พันตำรวจโท จักรภัทร อิ่มหน้า รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ลงนามปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในบันทึกหรือหนังสือราชการของงานสอบสวน ในนามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

๖.๒ ให้ พันตำรวจโท ชนาวุธ จิโน รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ลงนามปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในบันทึกหรือหนังสือราชการของงานสืบสวน ในนามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

๖.๓ ให้ พันตำรวจโท วศิน สุภา รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นผู้ลงนามปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในบันทึกหรือหนังสือราชการของงานป้องกันปราบปราม ในนามสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

๖.๔ การลงนามปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการ ในบันทึกหรือหนังสือราชการ ตามข้อ ๖.๑ - ๖.๓ ให้ยกเว้นงาน ดังต่อไปนี้

๖.๔.๑ งานที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่ง กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้กำกับการ โดยเฉพาะจะมอบให้รองผู้กำกับการปฏิบัติราชการแทนไม่ได้

๖.๔.๒ งานพิเศษที่ผู้กำกับการ ได้มอบหมายให้ผู้ใดผู้หนึ่งหรืองานใดงานหนึ่งดำเนินการเป็นการเฉพาะ งานที่มีปัญหา งานนโยบาย งานสำคัญ หรืองานที่ต้องนำเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

๗. การรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

ให้รายงานไปยังผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ซึ่งรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาดูแลสั่งการ ควบคุมการปฏิบัติราชการและควบคุมความประพฤติของผู้รายงานทุกวันทำการสุดท้ายของเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(ไพบุลย์ กาศอุดม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย
ที่ 26/ 2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการ
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัยที่ 398/๒๕๖6 ลงวันที่ 20 ธันวาคม ๒๕๖6 เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ได้ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

เพื่อให้การ

ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ในประเด็นการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย ดังนี้.-

องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------|
| 1. ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | กรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | กรรมการ |
| 4. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | กรรมการ |
| 5. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | กรรมการ |
| 6. สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | กรรมการ |
| 7. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | กรรมการ |
| 8. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย | กรรมการ |



- 2 -

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของแต่ละสายงาน เพื่อกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน
2. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย และกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงานในภาพรวม
3. ขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงแก้ไขการบริหารจัดการ การดำเนินงานแต่ละสายงานให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
4. ให้แต่ละสายงานดำเนินการ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายประกอบผ่านสารวัตรอำนวยการ เพื่อให้ผู้กำกับการได้รับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



พันตำรวจเอก

(ไพบูลย์ กาสดม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสุโขทัย



การประชุมเพื่อกำหนดการปฏิบัติ





เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ไพบุลย์ กาศอุดม ผกก.สภ.เมืองสุโขทัย
ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกคน เพื่อให้ทราบนโยบายต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงาน
เพื่อทราบและถือปฏิบัติและชี้แจงมาตรการในการดูแลความเป็นอยู่สวัสดิการในหน่วยงานเพื่อป้องกัน
การแสวงผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

