

**Ćwiczenie:** Szef czy lider

**Typ i cel zadania:** Aktywność dyskusyjna mająca na celu ukazanie różnic między szefem a liderem.

**Czas trwania:** 20-30 min

**Materiały:** Brak

**Instrukcja:**

Zapytaj uczestników: *Jaka jest Twoim zdaniem różnica między liderem a szefem?*

Pozwól uczestnikom na burzę mózgów.

Po burzy mózgów przedstaw uczestnikom Załącznik 1 i wspólnie omówcie różnice. Zwróć uwagę, że lider jest zorientowany na ludzi, współpracuje, zyskuje autorytet dzięki swojemu charakterowi i postrzega błędy jako okazję do nauki, podczas gdy szef jest odwrotnie.

Zapytaj uczestników: Kim wolałbyś być? Szef czy lider? Czemu?

Omów odpowiedzi uczestników w grupie.

## Załącznik 1:

### Różnice między szefem i liderem

| Podstawa porównania           | Szef                                                                                                                                         | Lider                                                                                                                                    |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Definicja</b>              | Osoba, która wydaje polecenia pracownikom i zachowuje się w sposób autorytatywny, dąży do kontroli i mówi innym, co mają robić, jest szefem. | Osoba, która wywiera wpływ, inspiruje, wspiera i zachęca grupę osób oraz nieustannie pracuje w kierunku osiągnięcia celów, jest liderem. |
| <b>Podwładni</b>              | Pracownicy                                                                                                                                   | Naśladowcy                                                                                                                               |
| <b>Zdobywa szacunek</b>       | Ze względu na swoją pozycję.                                                                                                                 | Ze względu na umiejętności i cechy charakteru.                                                                                           |
| <b>Ukierunkowanie</b>         | Na zysk                                                                                                                                      | Na ludzi                                                                                                                                 |
| <b>Co robi?</b>               | Zarządza i dominuje                                                                                                                          | Wprowadza innowacje i współpracuje                                                                                                       |
| <b>Zależy mu na</b>           | Kontroli                                                                                                                                     | Zaangażowaniu                                                                                                                            |
| <b>Jego siła napędowa to:</b> | Standardy                                                                                                                                    | Wartości                                                                                                                                 |
| <b>Skupia się na</b>          | Strukturze                                                                                                                                   | Wizji                                                                                                                                    |
| <b>Praca</b>                  | Wie, jak należy wykonać pracę.                                                                                                               | Pokazuje, jak należy wykonać pracę.                                                                                                      |
| <b>Deleguje</b>               | Zadania i obowiązki                                                                                                                          | Uprawnienia                                                                                                                              |
| <b>Co należy robić?</b>       | Lubi mówić pracownikom, co mają robić.                                                                                                       | Woli uczyć swoich pracowników.                                                                                                           |
| <b>Pomyłki</b>                | Przypisuje winę, wskazuje, kto popełnił błąd.                                                                                                | Naprawia pomyłki, wskazuje, co jest błędem.                                                                                              |

Źródło: <https://keydifferences.com/difference-between-boss-and-leader.html>