



Arbeidprogram

**Buskerud Arbeiderparti
2024**

Innholdsfortegnelse

Arbeid for alle!	3
<i>Arbeidskraftpotensialet</i>	4
<i>Kompetansetilførselen i arbeidslivet</i>	5
<i>Et seriøst og anstendig arbeidsliv</i>	7
<i>Regionalisering av arbeidsmarkeder</i>	8
<i>Grønn og bærekraftig næringsutvikling</i>	9
<i>Næringslivets fremtidige rammevilkår</i>	10
<i>Pensjonsuttale</i>	10

Arbeid for alle!

I møte med utfordringer i det moderne arbeidsmarkedet og med mål om å styrke Buskeruds og Norges økonomiske og samfunnsmessige bærekraft, presenterer Buskerud Arbeiderparti et omfattende politisk dokument med ny politikk for nye tider.

Vi har valgt å rette oppmerksomheten mot arbeidskraftpotensialet, identifiserer utfordringer knyttet til arbeidsledighet og inaktivitet, og foreslår tiltak for å rekruttere og inkludere arbeidskraftpotensialet i aktiv verdiskaping.

Våren 2024 vil Arbeidskraftmeldingen bli lansert, med mål om å diskutere arbeidslinja og styrke enkeltmenneskers kompetanse for å øke deltakelsen i arbeidslivet. Vi vil likevel komme denne i forkjøpet å presentere våre forslag til tiltak på det samme utfordringsbilde. Vi mener blant annet at vi må komme til en anerkjennelse av behovet for tilpasset arbeidstid, prøve ut en premiering av arbeidsgivere som ansetter personer med redusert arbeidsevne, og fjerne hindringer vi vet er der i overgangen fra ytelser til arbeidsdeltakelse.

En av nøklene i arbeidslivet er at vi har nok folk med riktig kompetanse. Derfor har vi valgt å fokusere på nettopp dette og adresserer betydningen av lærlingeordningen. Arbeiderpartiet vil stimulere til opplæring av arbeidsgivere, styrke opplæringskontorer, og adressere utfordringer knyttet til kompetanseavgang blant seniorer.

Videre ønsket vi å adressere et seriøst og anstendig arbeidsliv, men dette var et av kapitlene vi ikke fikk tid til å gå inn i. Men vi mener årsmøtet må både se på tidligere vedtatt politikk, men også bruke årsmøtet som det politiske verkstedet det er til å fremme ny.

Medlemsundersøkelsen viste stort engasjement på punktet. I tillegg fikk vi ikke anledning til å fylle ut kapittelet for næringslivets fremtidige rammevilkår, ei heller å lage en egen uttalelse om Pensjon med sikte til Landsmøtet 2025. Vi oppfordrer alle kommunelagene i Buskerud Arbeiderparti å bidra i utformingen av disse kapitlene.

Vi har derimot fått tid til å dypdykke i regionalisering av arbeidsmarkeder med sikte på vekst og utvikling i Buskerud fylke. Vi håper at vi her har kommet med mer direkte politikk på et tidligere indirekte område.

Og det ville vært nesten umulig å ikke si noe om grønn og bærekraftig næringsutvikling. Vårt politiske kapittel tar for seg grønn og bærekraftig næringsutvikling. Det presenterer en visjon for å styrke lokalsamfunnets forankring i miljøvennlige verdier, med egne satsingspunkter for å fremme ansvarlig ressursbruk, redusere klimapåvirkningen og stimulere innovasjon innenfor grønne sektorer.

Dette politiske dokumentet representerer Buskerud Arbeiderpartis visjon for en bærekraftig og inkluderende arbeidslivsstruktur, med konkrete forslag og tiltak som tar sikte på å møte fremtidens utfordringer.

Takk til alle medlemmene i gruppen, innledere og ikke minst medlemmene våre for gode, nye og konstruktive innspill. Det har vært et privilegium å få lov til å jobbe med dette til tross for kort tid.

Leder Heidi Granli på vegne av Øyvind Trulsrud, Hans Petter Linnås, Øyvind Hvidsten-Hansen, Silje Kjellesvik Norheim, Gard Hofsvang, og Savannah Svebakk-Bøhn.

Innledere; Ingunn Solberg Skalle – daglig leder av TID kafe og landhandel, Nils W. Aulie – CEO Miljø Norge, Ulf Andersen – statestikkansvarlig NAV, Bhanuja Rasiah - politisk rådgiver Næringsdepartementet og Ellen Bakken - statssekretær Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

Arbeidskraftpotensialet

En av de store utfordringene i årene fremover vil være mangel på arbeidskraft. Samtidig ser vi at mange av ulike årsaker står helt eller delvis utenfor arbeidslivet. Det finnes et arbeidskraftpotensial som vi trenger å få rekruttert inn i aktiv verdiskaping.

Dette vil bety at det blant annet må legges bedre til rette for at de som ikke kan jobbe heltid kan få jobbe deltid for å utnytte sine arbeidsressurser. Arbeidslivet, både i privat og offentlig sektor må i større grad være villige til å inkludere arbeidskraftpotensialet som trenger ulik grad av tilpasning og tilrettelegging. For å få til dette må man også sørge for å fjerne flest mulig hindre i overgangen fra ytelser til arbeidsdeltakelse.

Våren 2024 kommer Arbeidskraftmeldingen. Denne meldingen vil fokusere på arbeidslinja og vil drøfte hvordan arbeidsmarkedspolitikken kan bidra til å styrke den enkeltes kompetanse og arbeidsevne slik at flere kan delta i arbeidslivet samt hvordan man kan styrke arbeidslivets evne til å inkludere mennesker med den kompetanse og arbeidsevne de har.

Buskerud Arbeiderparti vil derfor:

- Anerkjennelse behovet og tilrettelegge for tilpasset arbeidstid og arbeidsmengde for personer med redusert arbeidsevne.

- Premiere arbeidsgivere som tilsetter personer med redusert arbeidsevne ved å gi redusert arbeidsgiveravgift for denne gruppen tilsatte i inntil 5 år.
- I samarbeid med NAV, arbeidsgivere og brukerorganisasjoner gjennomgå rutiner og regelverk for å identifisere og fjerne forhold som vanskeliggjør overgang fra ytelser til ordinært arbeid
- Øke ressursene til midlertidig og varig lønnstilskudd slik at ordningene kan benyttes av flere og over lengre tid
- Innføre en prøveordning hvor langtidsmottakere av økonomisk sosialhjelp kan opprettholde utbetaling av sosialhjelp i 3 måneder selv om de har arbeidsinntekt på inntil kr 10.000 netto pr måned.
- Gjennomføre et prosjekt for å identifisere og fjerne hindringer som arbeidsgivere opplever er til stede for å tilsette ungdom under 18 år i lønnet arbeid.
- Innføre ordning hvor det kan betales lønn mens utenlandske arbeidstakere gjennomfører nødvendig tilleggsutdanning for å få godkjent utenlandsk utdanning i Norge.
- Innføre økonomisk kompensasjonsordning for bedrifter og virksomheter som har seniorer over 60 år som gis redusert arbeidsmengde på grunn av økt ferie og/eller redusert arbeidstid.

Kompetansetilførselen i arbeidslivet

Det å ha nok tilgang på kompetent arbeidskraft på alle nivåer er avgjørende for verdiskaping og velferdssamfunnet. En ordning som er spesielt viktig er da lærlingeordningen, i fremtiden er dette rette veien. Det blir derfor viktig å stimulere statlig, offentlig og privat arbeidsliv til å ta inn lærlinger.

Informasjon og opplæring av arbeidsgivere må få større fokus for å få de til å forstå at vil de ha fagarbeidere i fremtiden er dette den sikreste veien.

Gode opplæringskontorer er utrolig viktig for rekruttering og oppfølging av lærlingene og disse kontorene må styrkes. Her må Arbeiderpartiet stå i fremst og sørge for utvikling av eksisterende, men og igangsetting av flere opplæringskontorer.

Arbeiderpartiet er også klar over utfordringen med kompetanseavgangen som følger av flere seniorer som nærmer seg slutten eller står i valget om å avslutte arbeidslivet. Det legges altfor lite vekt på å beholde seniorer over 62 år. Ved nedbemanning er dette som regel de første som går. Enormt mye erfaring og kompetanse går tapt på denne måten. Det må lønne seg for arbeidsgivere å beholde seniorer, derfor må det utformes ordninger som gjør at seniorer ikke blir sett på som en økonomisk belastning de siste årene i arbeidslivet.

Vi mener derfor at kompetanse, både i starten, men og i avslutningen av arbeidslivet er et viktig politikkområde.

Buskerud Arbeiderparti vil derfor:

- Være pådrivere for å opprette opplæringskontorer i de kommuner/regioner dette ikke eksisterer
- Sette krav om god funksjonalitet hos de eksisterende opplæringskontorene
- Kontrakter som settes ut i fylket skal ha klausul om at tilbyderne skal ha lærlinger involvert i det aktuelle oppdraget for å kunne gi anbud
- Fremme forslag om at arbeidsgivere får et tilskudd for å beholde seniorer mellom 62-70
- Arbeidsgiver plikter å legge til rette for etter og videreutdanning for arbeidstakere der dette er relevant sett i forhold til arbeidsoppgavene

- En forpliktende avtale med partene i arbeidslivet om ordninger som fremmer etter- og videreutdanning
- Gi opplæringsinstitusjoner og studieforbund bedre rammebetingelser for å drive etter- og videreutdanning
- Sidestille fagskoleordningen med universitets- og høyskolesektoren. Et studiepoeng i akademia skal bety like mye som et studiepoeng i fagskolen.
- Det opprettes et etter- og videreutdanningsfond på 10 mrd. for ansatte innenfor bransjer som omfattes av grønn omstilling og sirkulære næringer
- Sørge for tilpassede utdanningsløp for innvandrere og flyktninger for å få de raskere inn i arbeid

Et seriøst og anstendig arbeidsliv

Regionalisering av arbeidsmarkeder

Buskerud fylke har lange og stolte tradisjoner for å jobbe sammen i regioner. Mye av motivasjonen til det er forståelsen av hvordan våre styrker og svakheter kan utnyttes og løses i samarbeid.

En regionalisering av arbeidsmarkeder vil fremme vekst og utvikling slik at Buskerud som fylke kan stå frem som et godt eksempel på hvordan man får mest mulig ut av de satsingene det offentlige og private arbeidslivet gjør.

Tiden der vi kjempet om de samme store virksomhetene mener vi er forbi, og Buskerud Arbeiderparti vil ha en aktiv politikk som øker tilfanget av flere store og viktige arbeidsplasser i fylket som helhet. I tillegg vil vi foreslå flere tiltak som premierer pendleraktivitet, både for enkeltmenneskene, men også for virksomhetene.

Vi mener at vårt fylke og våre regioner fremstår og virker mer attraktive når vi ser arbeidsmarkedet over større områder. Dette vil også påvirke fylkets behov for å se viktig infrastruktur som energitilgang, fiber og bredbånd, veinett og kollektivtilbud i sammenheng. Regionale planer i tillegg til fylkeskommunale føringer vil bli mer viktig for å få til denne regionaliseringen.

En regionalisering vil i større grad fordele belastningen på pressområder på en bedre måte, og sørge for at verdiskapningen i form av humankapitalen fordeles bedre og kommer frem til de områdene som trenger mer av det. Kommunene vil i varierende grad oppleve regionaliseringen som en forflytning av arbeidskraft og økning i innbyggertallet.

Buskerud AP vil derfor:

- Gi gratis kollektivtransport for pendlere tilhørende hele fylket etter egen definisjon
- Øke reise- og avstandsfradragssatsene betydelig der en ikke har tilgang på relevant kollektivtransport
- Opprette en egen nasjonal søkeordning for virksomheter i offentlig og privat sektor som har >30 % av arbeidsstyrken sin definert som pendlere. Ordningen skal sikre at virksomheter kan gi bedre arbeidsvilkår til ansatte som er pendlere der man blant annet kan dekke reiseutgifter

- Utvide ordningen med avskrivning av studielån til kommuner med sentralitetsindeks 4 eller mer
- Sette krav om forpliktende samarbeidsavtaler mellom UH-sektoren, fagskolene og kommune-Norge der studenter skal få tilbud om midlertidig vikariatstillinger i offentlig sektor i nærliggende kommuner.
- Sørge for at myndigheter og fagenheter legger større vekt på NTP-innspill fra regioner enn fra enkeltkommuner.
- Løfte samarbeidsprosjektet «Fjordbyen» mellom Lier og Drammen som et av Norges største byutviklingsprosjekt med 16 000 arbeidsplasser og 8000 boliger som et godt eksempel på regionalisering som andre kommuner i hele landet kan lære av

Grønn og bærekraftig næringsutvikling

Buskerud Arbeiderparti vil ta eierskap til en grønn og bærekraftig næringsutvikling i regionen. Med et klart fokus på å styrke lokalsamfunnets forankring i miljøvennlige verdier presenterer partiet ny politikk som tar sikte på å fremme ansvarlig ressursbruk, redusere klimapåvirkningen og stimulere til innovasjon innenfor grønne sektorer.

Denne ambisiøse tilnærmingen inkluderer tiltak som økt kunnskap i lokal arealplanlegging, implementering av klimabudsjett- og regnskap på både kommune- og fylkesnivå, belønning av klimanøytrale tiltak, avgiftsbelegge av klimafiendtlig innkjøp/produksjon, samt styrking av krav i offentlige innkjøp. Buskerud Arbeiderparti søker å etablere en helhetlig tilnærming til bærekraft, inkludert bedre kompetanse i innkjøpsleddene, standardiserte anbud, økt bruk av minimumskrav, innføring av CO2-avgift på nye produkter og utvikling av en skattefradragssordning kalt "Miljøfunn".

Med denne omfattende strategien tar partiet sikte på å legge grunnlaget for en fremtidig næringsutvikling som harmonerer med både økonomiske behov og miljømessige hensyn.

Buskerud Arbeiderparti vil derfor:

- Øke kunnskapen for å legge bedre til rette for grønne næringer i lokal arealplanlegging

- Krav om klimabudsjett- og regnskap på både kommune- og fylkesnivå
- Belønne klimanøytrale tiltak
- Avgiftsbelegge klimafiendtlig innkjøp/produksjon
- Større krav i offentlige innkjøp
- Sørge for bedre kompetanse i innkjøpsleddene
- Innføre standardiserte anbud
- Øke bruken av minimumskrav
- Innføre CO2-avgift på nye produkter
- Utvikle skattefradragssordning «Miljøfunn»

Næringslivets fremtidige rammevilkår

Pensjonsuttale