Здравствуйте уважаемые участники КСО!

Согласно статьи 27, Конвенции о правах инвалидов ООН, Государства - участники признают право инвалидов на труд.

В Казахстане 627 000 инвалидов, из них более 404 000 являются трудоспособными, и лишь чуть более 2% реально работают. [1]

Многое делается для трудоустройства инвалидов, мы можем заметить людей с ограниченными возможностями среди сотрудников ЦОНов, однако год от года статистика качественно не меняется.

В настоящее время, как показывает проведенное мной исследование, с целью увеличения количества трудоустроенных людей с инвалидностью, предлагаю поддержать работодателей людей с ограниченными возможностями через субсидирование государством:

- организации рабочего места лиц с инвалидностью;

- дополнительного обучения дополнительного обучения сотрудников из числа людей с инвалидностью;

- компаний, соблюдающих квоту по трудоустройству инвалидов;

- страхование рисков работодателя, принявшего на работу сотрудника с инвалидностью.

В тоже время, рекомендую облегчить допуск на участие в государственных закупках, компаний соблюдающих квоту по трудоустройству инвалидов.

Между тем, для облегчения информирования работодателей, силами экспертов НПО в настоящее создается «Модель по трудоустройству инвалидов»

В это документ войдет:

1) анализ лучшего международного опыта по трудоустройству инвалидов;
2) рекомендации по отбору кандидатов из числа лиц с инвалидностью;
3) перечень видов профессий, ремесленных направлений и занятости, рекомендации по созданию необходимых условий труда

Мы открыты к диалогу и пользуясь случаем, приглашаю всех заинтересованных принять участие в Круглом столе, который состоится в сентябре 2016 года.

1. Цифры заимствованы с сайта интернет издания Vlast.kz https://vlast.kz/samrukkazyna/

Вениамин Алаев, MBA
Исполнительный директор Центра комплексной реабилитации «Кенес»
veniamin_kz@mail.ru