

Namo tassa Bhagavato Arahato Sammāsambuddhassa (3x)

0:30这个问题，公司经营层面，三人合股公司股份基本一样，原架构各负责一部分，造成权力不集中，执行力差理想。

0:49现在想要集权管理，作为原始股东的我，心中有纠结，怕权力交出后。利益受损，怕公司被接管者管理不善，我想要交出去，想不要管了，来修行了啊，不能卖吗？

1:11股份卖出去就好了。嗯，最好的方法，如果不要忧愁的话，嗯，另外两个人呢，在有些时候就要看，如果大家能够像姐妹兄弟姐妹一样，真的是交心的那种。

1:27那也不同啊，如果大家不要通常呢，外在的世界啦，我觉得我们不讲，虽然佛法是不讲这些的，嗯，在外在的世界呢，他们通常要考量的人们最关心的基本是利害，对吧？

1:46他的利益，这个他伤害他，损害他们的生活好不好，也靠这个嘛。所以如果伙伴的时候呢，晓之以利害。就是跟他说，但我们现在是这样子，我们到底走下去不走下去啊，我有什么样的一个愿景，我要怎么样。

2:04所以把把东西如果如果可以好好的谈起来的话，那倒是很好的。那如果对大家权利，大家执行立场，因为大家各各管各的，大家都有权利，那就要就要谈出来了。如果是为什么我们执行立场发挥这么不好，是不是又有某某人为主导？

2:25呃，谁主导的，他当然就要负责更多或者担当，然后或者是一个都要讲的。嗯，通常呢，如果是三人合股，如果是很信任的，这个问题应该就不存在了，如果是没有是会担心，如果是我怎么办，你会不会对我不利啊之类的，所以这个问题。

2:47所以。如果我在我是和尚哦，但是如果我们在你的处境呢，我觉得最好就是把利害关系讲清楚，然后呢，也不要讲一大堆什么信任之类的，就是说清楚。然后呢，如果你自己想要继续这种公司，那肯定的安全感是很难保障的，你就是要跟着自己亲自在管制的对吧？

3:13所以，呃，我是如果我们的想法呢，就是如果。这是为什么呢？巴菲特，不做这种事的巴菲特，他的投资是是投了公司的支持啊，这样因为他他知你公司好他就投给你了。

3:31他说因为他走进里面的管理执行的时候，那个是千头万绪非常复杂的，所以这是一点哦，嗯。所以在这种情形之下，除非他能形成一种很好的管理制度，我们有时候不了解的。

3:50公司制度是否有那个账目啊之类的管理啊？是否能够像那种上市公司，或者那可能那管理成本比较高，呃，但是是否有可能啊，呃，造成一种很好的呃体系系统，你看，如果是他们做，我所知道的就是他们能够做复制很多生意的，他们肯定没有可能细细的管，肯定在办，在办公室看这东西的不是的。

4:16所以升级到那个层面的管理，那是另一种。有人去做事情，要有很好的监督系统。这方面我相信商业商业里面什么哈佛管理，什么管理可能有吧，我也不晓得啊，可能就只能用这种方式提升它的管理的级别，这样子哦。

4:35然后如果没有你，肯定就要忧愁了，是人质的话呢，就是说谁在谁看得到谁没在他可能看不到。然后可能这些什么动作啊，手脚啊，什么都可能发生，是不是？所以我知道的是现代管理学，他们可以有很清楚的那个监监察制度监

督制度，如果，但是如果看那个公司有多大，如果公司呢付不起这样的管理成本，那也是很难。

5:05所以我知道是有这样的管理系统啦，但是师傅自己没有研究这种东西，不懂。只是有听闻，知道人家生意做到几大几多几多增。公司不管什么股喝什么股都好他就是有办法。嗯，好像好像上市公司这样子啊，那是授权下去让你管啊，只看你的成绩，你交出什么成绩，这样子以成绩为评估，所以他就必须交出成绩，那么股东只是看那个成果，只拿那个成果，那那个股东就很就很容易了。

5:35如果股东自己要去执行，那三个人的对平行。平均共同的执行力那就很复杂。那你你不执行的时候，你就怕如果对方执行的时候会不会啊这个东西，这样子就有这种问题存在啊，这个很恐怖，所以也不容易。

5:55所以如果最简单的就是直接卖掉它，我不要去想了，反正我一辈子够用，如果是真的是一辈子够用卖掉它，然后呢，你就就在你的预算里面呢，最多是做那种投另一种投资。啊，但是不负责管理的不负责，不需要监管的。

6:11你好，我就投资不对就抽身的走的那种啊，只能这样子了，这种亲力亲为管理的这种这种基本上他的问题就是这样，所以我们要找出问题的因，如果是我们从方法论来讲，你要一开始看到结构性的问题，我们法的领导学里面很重视，就是一种结构性的思维。

6:36你了解他这个东西在结构性如果是要股东亲自去管理的人呢？那基本上结构性就有他的，他的风险，他的问题。然后呢，除非，呃，是每个人都有权利怎么来管管控明白吗？

6:54嗯，所以是这样子，所以结构性的问题要解决，不然就是另一种管理啊，完全走法律啊，严规管理啊，监监察啦。你要交代了，不可以出出什么呢？然后呢，我们看成绩啊，这样也是一种方法，我不管你我每年看成绩，交出成绩你就好交不成绩就炒掉的那种啊，那这是另一种体系，然后他就变成他有责任拿出成绩，我不管你怎么做，我只看成绩，这是另一种，然后他就要想办法了，他自己要去管理了，绞尽脑汁要把它管好好啊，这是一种方式，这是一种管理方式。

7:30所以无论如何，如果是真的是很用心想修行的话呢？你就要看，嗯，从从原则上来讲，他如果有矛盾又给你重重的牵挂，那你就是把把这个股权卖掉，看两方谁要卖啊，怎么，然后拿了就拿了，套现了就走了，就是这样子。

7:49嗯，通常小修想要修行，真的要走修行路的人呢，是这些东西就丢了的了，就是最好是不要有多多事了，少赚一点没关系了，就是这样，只能这样子想。啊。但是可能公司利润很好你要抽又不好对吧？

8:08抽身了就觉得，哎呀，浪费了，这么好公司这么好利润，我怎么抽身对吧？嗯，这是一点可以卖卖自己的那个那一份啊，有时就是要放假，很多贪欲利润这些哎呀好处给你就好了，当你是我的兄弟姐妹，我的好处就给你就好了，我我我生活够了，我拿够了就好了，也是一种想法，这样那就没有那个忧愁。

8:33不然的话那个从金钱上你是得益了，但是从精神上，我们的生命价值，我们其实那也是一种成本，你损失了很大。所以对我来说，对我来说像我来说，我的生命价值很重要，就是我的生命和价值很重要，那个时间很重要。

8:51所以如果如果一样东西损害了我的生命价值，那我告诉对我来讲，它什么都没用，就是外在的再来什么都没价值去了。所以自己看自己生命里面要什么那个你就可以评估我的，不要只是算到钱，你要算到我的生命价值的付出，那的损失好，这个过了。

9:19第二，战略执行者与战术执行者如何有效配合？这个是要定位。于是说这个很难。所以为什么我们讲这种领导学，就是要给大家醒觉自己的定位在哪里？

9:38如果自己不知醒觉，所以为什么给大家讨论啊，到底战略执行者需要什么品质？战术执行者需要什么品质，为什么给你们讨论就是叫什么，让我们每一个人因为讨论过后，我们会知道我们站在哪里，呃，你需要。

9:59嗯，需要如果没有的话呢，每一个人不知道自己分量在哪里的时候呢，就会跨界做跨界的事。所以如果组织一庞大了呢，就要把这个盒子定位，你经过什么样的层次，你被录取，你被入选，被提拔到这个高度，那你要经过一层一层的记录，看你的记录，那你记录到哪里，你可以到哪一个的高度，那么你到这个高度，你有多少的权限？

10:27就像一个国家的管理，本来就是有这种层次，对吧？一个一个县长，一个市长，一个省长呢？一个国家，呃，哪一个层面部长不同层次的人，他的那个权限分得很清楚，所以你在这个层次，你只能做这个事，所以那个那个关系定下来了。

10:49但所以如果能够在文字上定下来，当然是最好的。谁能做什么像佛陀讲啊，你要多少个具备什么条件啊？你可以给人家收解要怎样的情形，你能够做什么啊，看佛陀也有定啊。所以是不是弟子？

11:05呃，这个医史弟子要怎么对待他的，他的导师，他的医子，是啊，里面有写的，然后呢，导师一直是要怎么照顾他的弟子啊，这里面有着很大的慈悲的那个关系，这个佛陀也有记载的，佛也有记载的。

11:22所以我们也一样，嗯，那我是慈善组织啊，什么这个要建立的很清楚，不能够说你要不要你就要去服从，就要照这个的一层一层的嗯嗯一层一层的，那底层的一定要上层要有负责，如果他不负责，他违抗，那么呢，这个东西就是为你犯规了，所以那个价值观也定下来了，有没有？

11:48啊，要价值观定层底下的人要对上一层的，你要对你的首领负责，这是很重要的。所以宗教团体就有一个问题就在这里。宗教团体呢，因为慈悲的原则啊，有些地方保留一些模糊啊，这也是这样子，模糊就是变成有很多的问题，嗯，怎样谁是战略执行者，这其实在这个战略执行者里面也可以再分，有些说这个层次分下来。

12:14那么你没有到那个层次，你不能够做那个层次的事，你不能做那个层次的决策。所以如果能够在定位是好，谁是核心成员，核心成员要具备什么条件，他要怎样的提升，那不断的提升他自己的层次，如果不提升，你就要掉下去了。

12:32哦，是这样子，这是很重要的，所以这个是有效的配合，最好是全部用公文写清楚啊，然后就很清楚他哪一个权利。然后呢，还有一个问题就是。决策的范围这个东西是属于哪一个层次的？

12:48比如说，嗯，我们团体还没这样子做，生团还没这样做目前，但是未来如果能够是，这是什么什么级别的，我们一开始就定位这个级别，怎样的事情是从哪一个级别的去做这么决策，比如说有些有些改革啊，有些什么是属于哪一个级别的，哪一个级别的东西是要由什么样的层次的人来做，或者怎么样的层次的会议来做，嗯。

13:14像我们的章程也有写的，有些东西，比如说修改章程，你不可以理事会修改章程，你必须会员大会修改章程，而且表决的票数要多少。像我们团体来讲，章程只要是影响到出家人跟修行人的章程，你没有得到僧团的许可呢，就算

再多的票数通过也不能过，一定要这个在章程里面定下来了，这个层级的事情就是僧团管理层，我们叫做。

13:44是升学护教团决策，所以这个是很重要的一点，嗯。所以这是一点如何打破密集思维啊。

14:00如果最好的就是修得观察呢？修得观察呢，你就知道很多东西打破密集，但是从我们的那个领导学来讲，打破密集呢就是你的。呃，你不要去想一个人是永恒不变的我人是会改变的，所以你不要想这个人的逻辑层次很低，你可以想我做些什么东西可以提高他的逻辑层次，提高他的思维层次，他的成熟度，他的这个层次，你可以这么想，这人是会变，这是第一种想法。

14:30第二呢，就是人嘛，他有他的优点，他有他的弱点的。啊，你不要只是看他的弱点，没看他的优点，也不要看他的优点，就抹上就不是，就看不到他的弱点，所以就是这样。所以当然变成才能够知人善用啊，他有这个优点，有这个弱点，他适合演什么的角色，那你就会这样子想，所以这是一点嗯，然后如果他有一个弱点，但是我又要用到他的优点，他的弱点会损害，是否我给他配一个助手啊，就能够帮他平衡掉，克服他的弱点。

15:02啊，这也是一种想法。所以那个密集思维很强的时候，你想他就是好人，他就是坏人，你是这样想，所以这是没有智慧的哈。我们要想一个人，他有他的不同的层面，嗯，他有他生命不同的层面，如何进行非权利领导？

15:18嗯，其实最重要的是爱，最重要的是爱你，有爱的话呢，很多东西就跟着来，嗯，像真的，嗯，非权利领导。啊，当然那个智慧也是很重要，嗯，你智慧，嗯等等啊。

15:36所以今天我们佛教的领导，绝大部分主要的都是这一个非权力领导，所以我们开发简单讲就是一种法的力量，那你培养你的法的力量，你的这个领导层次呢，就可以提高，嗯，好啊，这个是很难的，这个是我们一路上都在探索的。

16:01法工团队中急需对战力执行者的培养，就是说要培养他们那种战力执行者，对吧？好，那这个呢，其实呢比较不容易，通常先要给他从战术执行者那边做起，嗯，他要先最好，同时也要考量到让他成为第一受贿中先让他是要受贿，这是为什么？

16:26我们的法工我们一定。每年要他修行三个月或者学习三个月，让他的生命有提升，他生命有提升，他成为那个呃，第一受会众的时候，他每三个月，那三个月，他就成为第一受会众，他自己做一个受惠者。

16:41所以在这个基础上，他学会奉献，那么呢，他就学习，学会接受指令，如果他没有学会接受指令，没有学会服从的功德，那么呢，他领导起来也是很难的，他没有领导功德。他没有跟人家配合的功德，他就很难有人家跟他配合的那个果报，所以这是没有那个福报。

17:02所以呢，不可以急的，这个一定要不可以急，你一定要先让他去做战术执行者，洗洗厕所啦。嗯，也是要，这个也是重要，不要说不是战术，呃，洗洗厕所啦，然后驾车啦做这个，然后过后慢慢的提升，不能够一步不能一下子跳上去的。

17:20呃，现在有些时候呢？啊，我们看到如果是我们过度的慈悲啊，想要讨好他了，人们要增强他的价值的感觉，那么我们就是不敢，不管他有没有够不够资格，就跟他给他，为了满足他的那个满足感，就跟他无限的快快的提，提拔上去就会有问题，你要先让他人是要让他先辛劳付出来去去具备那个条件过后才再给他那个任务，他就做的比较好。

17:50如果你先给他任务了，然后呢，叫他在任务上学习，没几个人愿意做这样的事的，只有非常优秀的人呢，他们才会说到了这个职位，发现了自己其实自己还很谦缺，然后拼命的学习。

18:07我告诉你这样的人很少的，大多数的人是如果已经到位了，就我已经在这样了，你为什么你先把放在这个位置，你都知道我是还没有准备好的，你叫我这个位置，你现在来挑剔我。他就会这样子想，嗯，他会这样想所以最好的方式就是先让呃领导学的一个原理，就是先让大家先具备条件，再让他上岸，再让他上位，其实这个一个很重要的原理，所以先给他成为战术执行者。

18:38所以不要说法工团队，先等他，等他执行的好，再让他成为慢慢的提升成战略执行者。战略执行者是很少有的，是很难的。特别是他对目标的掌握，对价值观的掌握要非常的透彻，非常的透彻，才能够做战略执行者的。

18:58通常一个团体里面呢，可能一有一个战略执行者就已经真正的战略，一个就已经很难得了，如果有一对三个四个就很难得了，绝大部分的人都没有办法达到这个层次的，因为这个层次是不能懒惰思考的，懒惰思考是不会达到这个层次的。

19:19懒惰，探索懒惰做思想工作的人是做不了这个东西的。战略执行者是要很多心思要愿意用心的，就是做那种看不到结果的事，明白吗？现在人们喜欢的。是啊，你看我做了一件事，一单马上看到效果，功德出来了，做了一单，我看到效果，看功德就来了。

19:40思想工作是最难效果空的。对不对？真的，如果是师傅今天不是带出一个讲法的领导学，谁能够知道这些思想工作是不是所以师傅所辛劳所做的思想工作，只是师傅心里知道，你们知道吧，你们不会，所以他的原理就在这里，所以做这个思想工作，他必须真的发自内心，他投入，这是他要的任务，他真的想奉献，他真的觉得他重要，他整个心投入，他就会在这方面去去下心思。

20:12如果他不要的，那他是做不了的所以这种东西是不是不是你讲训练就可以训练的，不是这样子的，要有一点天生的，要有很大的那个胸怀和那个慈悲和那个心，关怀哀教的心，你才能够去做好的。

20:33所以这个东西呢，不是不是这么容易讲训练就训练的。叫他发自内心真正的得到真的会他真的那个很强的宗教情操，他真的有那个奉献的心，他真的是要做啊，他的就可以做。所以一个组织里面的一个公司呢，战略执行者呢，真正的战略者可能就是一个两个而已啊。

20:55但是呢，其他的人可以说具备某个层面，某个程度可以配合一起一起来来配合上来，因为一个人他的力量肯定很孤独啊，那要一要一起要两个三个四个五个。然后呢，那就很厉害了，然后能够在小的层面能够做战略执行者，哎，那个就已经不错了。

21:16所以所以当然有小小局面的战略执行者有大局面的，嗯，这是一点，所以这个不要急，先让他们成为战术，你们把战术执行者先做执行者比较好。

21:33当然执行也不能错，不能说是错啊。战术执行者，你要这么用也是错，但是这个阶段呢，就是有些时候呢，他们会不知不觉我用执行是有原理的，因为他一用执行的时候，他会觉得他就是要判断他要什么，他有些时候他们不够，先学会接受指令啊，接受指令到差不多的阶段的时候呢，他有那个功德的时候呢啊，慢慢他就要发挥他的智慧，所以这个是要知道的这一点。

22:03所以也可以啦，那理论上，有时候这个是错，嗯，应明确自己的定位，有多少人懂扮演好自己忠诚的执行工作的角色，所以他要知道自己的定位，不

然的话呢，常常有这个底层的人，他能在那边，为什么你这样子为什么那样啊，那个东西呢是不允许的。

22:25所以有些时候呢，遇到这种情形，大家不知道自己的位置方位和分量的时候呢？只能够用啊。团体的规定制度你只能这样，你不能做越权的事，你只能这个不能做越权的事，你只能这个。所以你的权利是给你定了下来的，所以这样子就省事了，省事了啊，你越权不行，你没有到这个位置，不可以给你。

22:48所以这个权利外面的世界权利可以这么做，很容易。但是佛门呢，有些时候就牵涉到人们说你没有平等心，你没有什么，其实不是平等不平等的事情，因缘智慧不一样就不一样。所以佛门有些时候要执行外面的这种智慧，这是什么呢？

23:07难的。但是你看佛教有没有佛教有啊，上手弟子啊，他是他上手弟子，是身边左右手啊。接下来是大弟子然后呢，一般普通的弟子佛教都有分的，有些人比较会说法的啊，他的分量不同，但是那个时候是佛陀说的，算那佛陀谁谁是什么成就大家一知道哦，这是阿罗汉，佛陀宣布。

23:31他是阿拉佛陀宣布他是三国，然后他有些什么成就。所以那个时候呢，大家一些一目了然，很容易啊，所以他们之间的高下，他们之间的，呃，谁是因为什么会接受大家是君者引领第一次经典结局，他自然对佛陀特别的赞叹，还应该把袈裟跟他交换，只有他是唯一的一个个案。

23:51所以这种情形造成呢，大家很自然的那个因缘，自然的形成，那么阿罗汉，他们之间，大家之间知道高下，大家的层次。所以很自然的就能够达到，要不然是不容易的。所以在现在这个时候呢，呃，如果如果要有一种复制性的能复制的那个佛法的那个传扬呢？

24:15这个是需要懂。嗯。要懂，所以这样子一步一步的训练呢，从底下做起，这是比较好的。详细的法工团队又缺乏战略执行者，因此团体又缺乏方向和效率。其实不能的就是你统筹的人呢，就是告诉他这个你这样子做，你这么做，这么做这么做啊，告诉他你把这个工作做好啊，就给他去做，那他可以做一个小小的战略制定，就是在他的范围以内。

24:43那么呢，他战术他怎样去做，完成战术法工团队基本上只能做战术的，我告诉你，你请法工做战略那是不对的，当他如果要走战略的时候呢，他要上升他的层次。啊，还要还要来实修实修上啊。

24:59各方面全体宏观，这是不是讲一朝一夕能够训练的？嗯，所以像比如说刚才整个在提议那个那个东西的时候，你至少要有几百人之的，你管过百人，你管过一千个人，你管过五十个人都不一样的那个经验的那个层次，那个逻辑及层次都不一样的，所以这个就是有一种好像可算。

25:26这是你讲的你管过百人的管过多久啊？有些是可说可度量的一个东西，那尽可能把很难度量的思维层次尽可能用一个可度量的方式来讲出来啊，这是一点。所以这并且部分战术执行者越级扮演战略执行者啊，你看没这个，这个就倒颠倒了，是不是战术你用执行者战略，你用执行者，那就不对了。

25:56呃，这个文字用错了，那个概念就错了，是不是战术是执行，战略是执行，他是用智慧，他是他，他有这个高层次智慧，他可以抄对不对？所以这个用词是不可以糊涂的，这个糊涂了就不对了，所以这是要记得这一点啊，所以你不能期望他没有的力量，所以很重要的。

26:21你期望底下的人他没有的力量你，你，你硬要期望他开发出来，他也苦，你也苦，是不是？所以你给他他胜任的是你给通常我们可以给一个人啊，他，

我要提升他的力量，他的能层次在这里，我给他多一点点，刚才讲你去提升一点，你去给我，我给你一点点小小的考验，他觉得有一点难度，但是呢，这跟他平时习惯的差距不大，进步难一点点，他又觉得可以胜任他去做。

26:49但是你突然间给他一个统筹的事或者是给他去思考的事，那他不能的，这是一点，嗯，特别是危机管理和印度危机一讲到战略，你一定要战略执行者一定要很充分的这个危机管理的能力，因为你是顶层的嘛，是不是危机？

27:13没有人，没有人，你没有靠山了嘛。所以那个时候如果你这个东西不懂然后到你面前它就垮了，那就完了，所以这是一点，嗯。所以为什么那个金字塔的顶峰呢？是真的要很强的，所以不是很强的，不要做这个顶峰的事，你有多少的高度，多大的视野，你做多少的事，这个是很重要的一点。

27:40个人在护持团队中面对的问题，这个有吗？团队成员价值观和行事风格不一致，导致一些不和谐。这个早上谈了一些凝聚力欠全，有人注重实修，有人注重成林高效发展啊。

28:00呢，这这个是很管理，修行圈子里面一个很很很很现实的问题，那我们要依法来处理，我们不可以。因为要坦白告诉你禅林的高效发展，禅林的发展是不可能停止的。

28:19如果我们做的一个事情是，想啊，我辛苦了五年，五年后我就什么都不干了啊。当然这也是可以，也是可以你说要，如果我有十年的命，后面五年再来修也是可以，但是这不现实，如果我们最不当，我们讲讲我们这次的主题，五年十年三十年一百年，也就是表示发展是无止境的。

28:41所以你要想一个无止境的发展又能够实修的，你一定要有一个好的策略，它是整个模式要懂。所以在我们东吴率田，我们做的模式是什么呢？是要实修的，给他实修不出来，那我们挖掘那些刚刚走进来，有些人要累积功德的，然后呢他在某个层次，所以这点或者是实修到已经有一个基础的才来做，所以这个东西呢，只能。

29:10所以为什么我们的因状态就是有多少因缘做多少事不能够说啊。现在大家停止修行来拼拼不完的，如果你这样子拼，除非你是那种没有远见的，我我我拼了两三年，建完这个厂长，我们什么都不干了，这个可以，这个可以，但是我们要的是一个模式，能够无限的转成的模式，那无限的领法，要不然你学法的领导学何必呢？

29:38不需要啊。如果我们做的小小的事情不需要学的那么复杂的，呃，不需要的，不需要学那么多的，不需要有这种宏观的思维，不需要太多。一个道场很简单，建完了筹款，筹完了啊，建了禅党，然后我们大家一起来打坐，那什么事都没有，但是我们讲法的领导学，就是有一种真的把法发挥出来的时候，他的那个扩展空间无限的。

30:04所以这个无限的成长呢，你要你就要有一个好好的初衷。啊，在我们来说呢，谁要实修的给他实修了，那有人要做的做，如果没有人要做，我们就等着瞧去看啊，就这样子说了，等着瞧。

30:21呃，当你吃和住都有问题的时候，你就知道世界上没有这么，那你还需要一些付出，那么合理的付出，所以因缘里面就是顺着因缘走，有多少因缘做多少的事情，嗯，这是很重要的。所以有些人啊，他要付出的啊，就可以付出。

30:39然后呢，要奉献，要累积功德的，还没有条件出家的啊，就让他们去做，嗯，然后呢，大家建立起那个共同的价值观，全部人都是为传法，没有人不为传

法。当很多人在这里打坐的时候，打坐的人对这个道场的弘扬有很大的贡献，因为他在这里打坐，这里就有功德。

31:02所以如果他不想做太多的事，好就给他去实修。我们要保护实修的人，要看到这个实修就是增强这个道场的法的力量。你不要看到我在做事，为什么你不做，不要这样子看，你要很高兴，因为有他在实修，我做的更顺利，真的是有的哦，真的是有的。

31:23嗯。很简单的，你只要想突然间现在多帅天呢？传法生态林全部人不打坐了。那吉祥尊者在这里说会有效果吗？没有对不对？因为他们有打坐，每年我们的弟子都有在法上成长，所以才有这种力量，因为我们讲的传法啦，要扩展啦，要怎么样啦，才有那个力量。

31:43所以很简单的，你讲一个人你看不到的效果，你一看一群人，整个道场没有人在打坐的时候呢，你是不会有弘扬的力量的。所以要想到这一点，实修的也是参与发展的。嗯，记住这一点。

32:00啊，高效发展。我们讲的高效是终极，不是偏激，不是 maximization 是 optimization 你可以高效，但是你的高效是终极就没问题，你的高效是偏激，那就有问题。所以我们用这个字眼 optimization 终极原理就在这里，你是一个平衡的发展，让每一个人的心愿得到满足，那么呢，他以后就是自己会推动。

32:26如果你那个发展是只有少部分人的理想和愿景被就被尊重啊他个人的理想被毁灭，那么呢，他其实不可能，他就是不可能，所以尊重每一个人，所以这是一个自由的气氛，要打坐的打坐，要服务的服务，要发展的发展，如果没有人发展，那就等着瞧吧，那就不要发展，就这么说了，那看会发生什么事，还是这样子。

32:56这是。这是这个这个这个方式是很重要的，如果你需要有无限成长的一个模式的话呢，那一定要完全尊重每一个人的愿景。当然小小的牺牲要的，像我们团体里面，如果叫你给人家受家中叫，你给人家受五戒，你不肯受个八戒，你不肯，那不行，那你要吃饭的，不然你就住山洞托钵行脚啊，这个可以，那个是有另一种功德头陀，有头陀的另一种功德天神都要来供养他。

33:25那那就好办，如果不是，那你不是过着头头生活，你过着寺庙，寺庙的维持，你一定要参与，但是参与一点基本扫扫地啊，摸摸佛胎啊，这些都要做的，那不可能不做的，洗洗厕所这些总要做，再不做那就不可以住寺庙，嗯，然后寺庙的诵经课一定要参与，诵经你要参与，然后呢，听法要参与这个寺庙的整体的运作，几个重重点参与。

33:55那么注重实修的，就给他些实修，如果有条件，那就发展，如果没有，也不要强求高效发展，随着那个功德的运转，那他就顺其自然走。但是要记住这一点，个人应觉得止观修行更重要，忽略了为人处世沟通领导学方面的战术技巧，这不是这个就是。

34:22嗯。这个也不要这样子忽略，嗯？嗯。这样当然重要其实它本身是不相抵触的，对吧？那你抵触你，你对那个因果的了解更深刻，你在领导学的时候你懂。

34:38然后呢，其实是佛法跟两个人在一起的一个法，怎样让两个人在一起，1加1大于二，他的法都是这个法，所以呢，里面的慈悲其神，你看我们在讲领导学的时候，你有没有发现到？

34:55虽然讲的是领导，学你们对佛法的了解已经增长了有没有？所以很简单的吧，为什么一定要因为你对佛法的了解会增强你的戒心，你没有你天天出人事问题，家庭也知道这个样样东西不懂，那么你看定这样好修止禅吗？

35:20修不了的。所以这个戒行，那我对佛法增长，对佛法的了解，这个也会增长我们的戒行，在戒的基础上，我们定会修行时候，心会更加安然，不会受到挣扎，所以这是很重要很花时间吗？

35:37三天对吧，三天可以大大增长，你对佛法的了解很花时间吗？并不是说你懂了，这个你一定要去做，呃，这个统筹的人物不是的。你懂了，你就增长了佛法在世间的实际运用啊。

35:53这是一点。其实等到等到你走到观照的时候呢，你有这样的智慧以后，你观照你的体会的层次都不一样，即使是同样是修缘起，那你对缘起的那个体会和掌握，都会远远超越一个只是心很狭窄，想着要怎么样的人，真的到头来。

36:18这种情形啊，你会。你越不愿意付出那个学习，你越辛苦，这个没什么难。你只是听了三天的课，在心里记住了，然后呢，有时候稍微温习一下，遇到人审视问题的时候就温习一下，他并不是真的，呃，那么呃，阻碍你，那么消耗你的精力消耗时间，这是人们的一厢情愿的想法，不是这样的。

36:45不要太精算最精算的人呢，反正算死自己了，这是要记住这一点哦。所以有这样的醒觉是好的，嗯，知道自己忽略了为人处事，那更加也要平衡一下，不是叫你天天在这里下功夫，但是参与传法工作的人呢，就要下多一点功夫。

37:04如果你在修行期间，你听闻一下没什么损害，你看了再多晒一天，我们的一个好处就是什么？虽然底下的人他们也没有什么呃，做领导的事没太多，但是呢，因为他们有听我没管他一年两几天大，大家一起来听听课。

37:24在这样的情形之下，每一个人都有一个那个文化开始建立起来，现在我们的地址谁放的，说他们就知道，哎，是我，我情绪不对，我说话不该啊，这个东西是什么啊，我不懂的，我不能讲，我不能懂的我，不要随便批评，做事要。

37:41呃。然后沟通要直接不要沟，不要坚决啊，这些他们都知道，沟通要直接，然后有什么东西要摊开来讲，然后呢，懂得少就就不可能会有很好的判断等等这一类的这些常识识领导学的常识，嗯嗯，然后呢，呃，那个市这个市民觉得运用你的目的何在？

38:02做事，嗯，适合不适合这些基本这些常识已经深入大家的心里面去，所以不知不觉大家已经嗯。已经减少了我们很多的管理成本。所以你看啊，当道场自己内部不出是非的时候，你看我就轻松了，你看道场我就可以离开了是不？

38:23是啊，就算是有，大家也是清楚啊，出是非啊，怎么啊，真的有的时候啊，怎么办啊，他们至少会知道，那就找一个逻辑层次比他们高的人来引导，嗯，来这个有这种想法，这也是一个重要的一点。

38:40是不是？所以你看，当我们很少这种斗争啊，少少成没有这种几几乎都没有的，就是有就是啊，这些想法不同啊，等等啊，这样子，但是我们都会用法来呃去化解去面对，所以我们少了很多管理的那个内耗，嗯，而且真的遇到外外面的干扰来的时候呢，我们会很团结的一起应对，你看他就省了很多的那个啊，更多的时间可以做自己的修行。

39:11嗯，真的，其实你去每一个修行圈子，嗯，都有的都有一些这些你要警醒的，所以这点要懂，都有那些一路上学法的考验。

39:26嗯，好法源呢，佛法的资源呢，法工资源等上的缺乏，使团队成员比较有压力，角色分工不明确。对啊，有些时候是这样。那就是暂时不要一下子要求做太多的东西，多累积功德。

39:45你要一开始就要做对你的那个时间的比例，奋斗的比例要相当的对，呃，要有某一个比例的实修某个比例的，呃，这个学习，然后增长自己的，也是有某个比例的检讨，看看哪一个环节，呃，太消耗太大，要能够增强它的效率等等，所以这些都有重要。

40:09所以不可以一下子抓到你根本别的东西做不到，不能思考，那就不要，所以这是一点。所以做事的时候呢，稍微也是量力而为，因缘不具，就不要因缘来，这是很重要的一点，多累积自己的因，累积集体的功德。

40:27好。在家庭中弘扬佛法遇见的问题，家人不信佛，态度很，态度很坚定。不能理解学佛者的想法，情感变得很生疏，如何让家庭和谐，那没关系啊，你就是稳稳的，你还是一样的爱护你，你接受不接受，我还是爱护你，觉得好了吧，你还是爱护他，但是呢，你他他坚定，你也坚定嘛，你去做你的又没有伤害到他，对吧？

41:00所以就是这样子，那。现在的一个很大的问题就是人们都是要别人活出自己的想法，那就看谁的拉力比较强，你能够控制我，我控制你，你需要我多一点，我需要你多一点，都是情感上套来套去的啊，而不是真的摊开心胸，大家做出一个最好的商量。

41:21所以没有领导学就是1加1，少过二的就是两个人，你活你的，我活我的，大家活得好一点就是，但没人们都要是别人牺牲他们自己来满足自己的。啊，这个是很痛苦的一件事情，所以大家都不来了解。

41:38所以通常呢，呃，当然师父是已经习惯了在秀才一道兵的环境下长大。我，我的方式就是没办法了。嗯嗯，我，你很坚定，我也很坚定了，那没办法，所以有些时候就比较麻烦。

41:57嗯，好人，一个家庭能够能够好好商量是比较好的。所以另一种就是你要把法的智慧活出来啊。当你把法的智慧活出来的时候呢，很奇怪的，就智慧本身就会主导，嗯，智慧本身会主导。

42:14嗯嗯，师父是敢这么说的，有时候我们我在家族里面是主导性的，没办法的他们真的是不会的。所以在这样的情形之下，比如说他们遇到吵架啦，遇到无助的时候，他们是等我回去的，以前啊，父母亲是等我回去处理的。

42:30他们知道只有孩这个孩子回来，他就能很坚定的把东西摊到清清看看，清清楚楚啊。当时还记得学法的时候，亲人啊，还是来常常插手我们家里的事啊什么的，蛮艰苦的。我我出我们花钱养父母，但是呢，嗯，但是有人在我们的家庭里面讲，东讲西，一脚插一脚那一脚，结果当时我怎么办？

42:58我真的是没办法了嗯，我总不能因为问题本来是很好解决的一个家庭成员也是说这个旁边呢一大堆的嫌疑嫌疑很多，所以这个让很让这个家庭大家都不能够好好的思考，嗯，然后呢，外面的亲戚啊，来了，给我爸爸给个两百块一百块啊，塞在你袋子里啊，就开始插手了。

43:20所以后来我回到缅甸，回到你叫我怎么办，我跟他说，我说，嗯，老爸。如果他们真的这样关心我们的家庭就让他来接管吧，让他来照顾吧。

43:37总之，我的原则就是要插手，要出钱，不出钱，不要插手。如果你养我父母，那完全给你管，你要怎么管？

43:53要搬家不搬家要怎么样,完全由你管。但是你不养我父母,我养我父母,你不要插手。然后呢我,我就我做一个很猛的宣布,我说不要得罪我,我现在回来开开心心回来看你们哦,嗯,任何一个亲人如果敢踏进我的家门,在我这里指指点点,嗯,指挥这个家应该怎么样,应该怎么样,我三天内我就会。

44:26脱离离开马来西亚不出三天我就会飞走然后呢,我会消失无踪,然后呢,我把父母丢给你养。既然你这么关心我父母,我丢给你养,到时我不在了,父母没钱了,看你要不要负那个道义责任。我一宣布了传开去,我姐姐就开始宣布了对外宣布,我弟弟说了,你们谁敢来我家指挥他就不他就走你要指挥,他就完全给你指挥,你们出钱养父母,他走了。

44:55哇,这一这一个宣布呢,非常的辣,然后呢,然后呢,在我在的两个月内,没有一个亲戚敢踏进我家门讲是非,我跟你讲人呢,出钱心就痛,所以很简单,我就我就跟我父亲说他们爱你,是他们爱你多一点,还是我爱你多一点,就看谁出钱吧啊,他如果真的爱你,就叫他出钱。

45:22我我我不介意,我真的不介意嗯,我把父母送给人家我也不介意,我真的不介意你爱我父母,你就替我养父母就好了,你是更孝顺的,结果两下子就让真面目全部展现,全部人不敢再踏进来。

45:39当然,我们的家庭就很简单,这几口人嘛,讲讲一下,谈谈一下,事情就了结了,东西就很舒适和和谐谐就完了。所以很简单,有些时候就是把因果关系明显化。你,你要这个,你要付出这个责任,你又不负责任。空口说白话,丢个两百块塞在袋子里,你就尽情的插手,那就不要干。

45:59两百块跟长期的抚养是两回事哈,所以就是很是没办法,那个时候真的是没办法,所以家庭问题就给我稳住来了,然后以后以前我们那个那种古老的,家庭,真的是每一家都要去插手另一家的事,我那个时候我一张纸就支持掉了。

46:20因为我从来不允许一人指导智者,你没机会,你指导着我,我懂得怎么照顾我家,让我家和和气气和好好安安稳稳的。那你不懂,你们自己家乱成一团,你要指挥我家真的很奇怪的,一人要指挥智者,真的不明白他们的家乱。

46:40的不得了,他要来。管我们的家,我说不要,你要管你要拿出分量,你自己家门没有管好,你要管我家,你凭什么?是不是你要拿出那个记录嘛对吧?记录都没有你的记录那么烂,你又还指指点点一大堆大道理,不要谈很简单的道理,所以这个就把那个危机就化解掉了。

47:04所以这个东西,当我们就要把那些不对的成分一个一个化解掉,然后如果要耍蛮啊,耍蛮就好办了。嗯。我。我爸是很很猛的,很威胁的话啊。我这样讲是对对我父亲没有不恭敬的心,我必须告诉你啊,我们家里呢是没有什么家仇的,我们就是一路上都是一个学习,所以我们很坦然的,我那个家庭的文化是很坦然的,错就是错错了,就是改进。

47:31我爸也很勇敢改进,他有这种美德的,我爸有这种美德,他真的错了,过后他知道他错,他认错的啊,他只是能耍慢的时候当然想耍慢。就是啊,就强迫了啊。当时以我们以前为了要活过来就是你不你不给我讲道理就没得谈了。

47:49哇,那个时候就是这样讲道理,我觉得我就我跟他们说长大了,嗯,我长大了,你要给我讲道理,你不给我讲道理,不行就这样子,所以以前很辛苦,我们都在战斗中争取自己的自由是这样子。

48:09不过也是有个好处啊。最近我常常对我爸爸生起很强的感恩心，我真的很深的感恩他。我觉得如果我不是诞生在这个家那个样的家庭呢，我今天可能不会那么强，我觉得这在心很强大，真的很强大。

48:25嗯，就是呃，没有这么容易，嗯，特别是人家恐吓啦，摊牌啊，什么吓不倒的，因为要吓到，早就被我爸吓破胆了，是不是？嗯。真的哦，我亲眼看着他拿着一把大刀对着我妈，我妈在那边争车，对着那个争车一刀这样子砍下去那个争车是啊，裂出一个痕出来，他说你敢离，再次离家出走，你就是这样子。

48:56我们是这样的情形下。长大的我爸生气的时候呢，是在那个饭桌上吃着饭，他一句话不妥当，我妈一句话没顺到，他就这样子一翻整我们那个桌子是。很轻的那种折叠的桌子一翻整个桌子全家人没饭吃那一层。

49:16啊，没有我，我这样讲的。其实为什么呢？其实不是，我喜欢杨家丑啦，因为我们家本来就是没有什么家丑不可外扬，很坦然的一个家庭，一直在成长中的家庭，进步中的家庭，所以我觉得不是不是对我家庭的不恭敬。

49:32坦白说一句，而且呢，我觉得坦然呢是要跟大家讲，我知道很多人对家庭的。困苦的讲，没有是假的，是不是坦然？我觉得没有什么丑不丑的事情，就是我们就成了。我们在哪里并不重要，重要是我们在往那里走，我们会不会进步，我们会进步就好了。

49:53所以到我爸爸晚年，他真的也是有在道场住了三年也有进步，只是后来生病病痛的时候呢，那个烈性又在浮现，所以有点危险，到后来还算是稳住，所以真的很不容易，真的很不容易，嗯。所以对于我们来说呢，就是没有什么错的，就是一路上就成长嘛，是一个过程，我们是一个学习的过程，那我家是对这件事情很坦然的，呃，没有像人家这样啊，因子问题我们没有的，我们是很坦然的的一个家族，那坏也是很坦然，好也很坦然，就是什么东西就是好像就不是摊在一张白纸，这样子人家全部人都看到了，所以是这样的，所以已经养成我这种性格。

50:33所以对和错，我就是很坦然，我没有什么这么多面子问题的，嗯，是这样子，所以不是说我对我爸不恭敬啊，不感恩他啦，不会不会，嗯，完全没有。对我来说，讲自己的失败故事，讲爸爸的失败故事，这些都只是一个我们学习的内容，一个故事，没有所谓的是，呃，侮辱啊，歧视谁啊？

50:56没有这种轻视谁，我们在都都是在苦海里面不断的进步的人员，对吧？而且真正你懂缘起的话，你会轻视谁？我告诉你，你不会轻视这世界上任何一个人的。你懂因缘的话无。

51:13史以来有什么东西我们没做过的，你不要自明清高，我们谁都不要自明清高，然后我的生命洗干净，我从来没有做过什么错误，不要这么想你，今天再高再清净再了不起，你看看久一点吧。

51:29我们无史以来我们什么错都做过，地狱也下过，不要说没有，所以这是一个心。所以回到来讲，家庭的事情呢，我觉得是很坦然的面对，然后呢，就是鼓起勇气，然后讲真话，然后呢，但是耍蛮，我不允许，嗯，我。

51:48我爸是没办法给我。耍蛮的，我跟他说，老爸，我是你生的吼，记得这一点。你做得了的事，我也做得了。所以我爸知道啊，他知道啊，我直接跟他讲了，我讲啊，最好是我们讲道理好不好？

52:07嗯，就这样，嗯，哎呀，很。辛苦了，你不知道啊。当你诞生在一个战斗的家庭长大，嗯，就是这样子。然后我们如果是心理不强大的话呢，今天已经不懂多少阴影在心里，真的。

52:24我亲自看到我爸把我姐姐逼到墙角这样子编三十遍三。十遍，这样子横这样子。编三十遍，我亲自在旁边看着，只。因为我姐姐年纪小小就懂得跟踪啊。

52:41对这些。东西让她很恨这个这个小这个女儿这么快才12岁几岁就懂得做这种跟踪的事。嗯，继续，嗯，做那个私家侦探这样的东西。所以是，所以要懂。

52:58嗯嗯好吧，无论如何，你看我姐姐还很孝顺我妈爸爸的非常孝顺，非常孝顺，嗯，最后送终的也是她跟我就她陪在身边，非常非常孝顺我们的家，这一点就是没有恨，没有那种过了。

53:18就算是妈妈的教育，妈妈讲不要恨爸爸，她也是不懂，她是被损友误导。嗯，所以是你爸爸你不要恨他，所以我们小小就学会，嗯，不要去不要去恨人家没有什么事，他的错也是他的错，他也是他生命的一个历程，他错了，所以我们没有那种歧视的心。

53:38我今天讲这就像讲一个故事，讲他想讲任何人的故事一样，没有什么差别。我讲自己的故事，讲爸爸的故事，跟我讲历史上的一个故事，没有什么差别，我的心境是一样的。故事就只是故事，有什么有面子没面子耻辱的事，它也没有什么耻辱，不耻辱，它就是一个故事嘛，我们从故事中学习吧。

54:00所以我大家不要误解我，当我这样讲的时候，呃，绝对不会有对父亲不孝啊。呃，不感恩呐啊，没有这种心态，完全没有。我的家族是这样子的自己。的错也是啊，自己的错就是拿来就是学习的内容嘛。

54:17但是很多人不能理解。所以对于来自爱面子爱面子的那个背景的他就不行啊，这个东西没给我面子啊，很伤，其实我没这么想，但是后来领导其实我也犯了很多这种错误，就是以为全世界都应该跟我一样坦然，但这是不可以的，就是你要尊重，如果别人的成长历程是爱面子的，那他你要他一下子转过来跟着你，这样子他是不能的，所以你要懂得适当的时候。

54:46那比如说有些时候我太习惯了要讲什么就公开讲，直接讲啊，这是我犯了一个领导学很大的故事。所以后来我就看人家球队的领导学那个教练是怎么教的，我最近读了一篇，他们是很这样的，他们如果要讲的话，是实体教材来讲，他们教练有教练的原理的，所以这点是我是觉得，呃，我犯了很多教练学上的，呃，这个这个果实是有的，嗯。

55:13你总是以你不可以以你的准则来对待这个世界或者要整个世界活出你的准则。你要尊重人们是怎样就要怎样，是不是你去，你去对待——一头猪，一头蛇，一头狮子，一头，什么都不一样，你不是说我是狮子，我就是这样子，我就要这样子吼你，走到绵羊的裙子里面，你要你当然也不可以。

55:39随便笑狮子。笑很恐怖的哈？所以呢，就是你自己要知道不好随便打哈欠自己不可以。很多时候他们讲啊。师傅，你帮我讲没有啊，我只是打哈欠而已样，他们就哭了，OK啊。

55:57所以让家庭和谐。我觉得很简单，我向来觉得啦，对待别人好和和谐，从来都不是出卖原则。所以通常呢，我是第一件事情，这个原则是不能动的，就不能改。好在这个基础上呢，我一定会对人家好。但是你接纳我的好接不接纳那是你的事了。

56:14我对你好就是对你好，我也不会，因为你不接纳，我就不再对你好，你不接纳接纳，我还是对你好，但是呢，我的立场不改啊。除非法改。我。啊，如果是你拿出道理，这个应该改，那我非常的柔和，随时就改，但是如果不是啊，免谈啊，这个定位不改啊，我们人活的有有有立场有骨干。

56:41站得稳，然后呢，什么东西都好商量慈悲，所以我们稳稳走自己的路。那时间到了，大家都会知道，你其实也没有不慈悲，也没有不爱护，大家也不会因为反正不介意，有些过程要被误解，有些过程要被责备，有些过程要被攻击就算了，但是我们稳稳的活就是这样子。

57:06如果确实不能。相互接纳。是否远离离婚啊？这师傅不能讲哦呢，选择离婚，这师傅不能讲哦，这是这是人家啊，你们这个东西我们不能提的哦你不能问师傅不要去问师傅师傅我要不要离婚，这就不可以讲我们不打的哦啊这个是。

57:30其实很多东西沟通，我觉得。会好很多啦沟通了我要什么，你要什么，我要什么，你要什么沟通一下，然后呢？多给人家生命的自由，生命里面谁也不要牵强。所以有缘相聚，无缘各自做各自的。

57:46嗯，这也是一个好，那离婚不离婚是另一回事了，牵涉到孩子啊什么啊之类的要考量呢，不能只想到自己，也是想群体大家这样子，但是有些时候呢，嗯，生命里面要有一些原则，嗯，有一些原则，一个人永远牺牲自己，永远为别人而活，这个也是有一点不容易的，嗯。

58:08嗯，这里要考量，嗯。不容易的合理的牺牲是可。以因为有些是不合理的牺牲。本来我的快乐是不阻碍到你快乐的。嗯，是不是他以前我我爸爸也是面对这个面子问题嘛，是不是他说大家都说你读了法律四年，你是学业那么好，那你现在就这样，你看人家怎么看我们啊之类的东西啊。

58:35我就问他我的快乐跟你的面子哪一样比较重要，嗯？就是你叫我不要自私，但你们要。想在牺牲你的面子我就很快乐了，对吧？你爱我，你为什么不能？够为我牺牲一下面子而且这个面子是宜人宜人你。

58:53不要去顺从他。就是最主要是这样子。所以他们想想也明白我家有一个好处就是虽然说有一点呢，有一个好处，我们来到家族就是讲的。他必须讲道理，道理讲不，赢了他就必须服啊。

59:08这是有一点好啊，这是我那个家族的一个一个优点，是在这里，嗯，他有他的缺点，但他的优点好。然后呢，又有另外一。个困境什么呢？哦，这是个人的问题啊，就属。

59:25于如何？顺道讲一下吧。有时想出家，但内心和家人心中有执念。其实出。家也没有矛盾，我。们还是希望家人好，我们也会有我们佛教的孝道啊。感恩呢，我们希望带佛法给大家啦，我们有快乐，我们要把快乐分享给大家啦，这没有什么问题的，但是也爱护，不一定要有直取的，那父母经济无无忧，但。

59:56身体不好。怕很多时候呢，需要人照顾啊。那这个当然要考量喽。我们佛教徒不会说丢下父母丢下父母呢，在那边呢，躺在那边没有人照顾，这个我们不会这么做的，所以有些时候也要考量，如果真的你的父母呢？

1:00:14呃，需要到你照顾的时候呢，你是不能想你，有些时候这个他把你养大，这个牺牲是要有的，有些时候不能想了，你只能说你的命，你虽然很想去打坐，但是呢，你你总不能这样子做，我们的菩萨从来不会这么做。

1:00:31所以父母需要照顾的时候，我们照顾。当然有些时候呢，跟可以跟父母商量一种折中，是不是像我们道场，呃，就有让父母来道场住啊，道场修行。其实后来父母来到的时候发现了在道场得到的照顾更好好过自己的地方啊，他们发现到，所以我们把道场塑造成一种情形，让出家的人人能够对父母够做更好的孝道，有法的孝道。

1:00:59所以这是一点这。就为什么我们要。走向生态的原理就在这里。嗯，我们希望大家面对出家跟尽孝道的那个挣扎，我们不希望有这种情形出现。佛教要。佛弟子。出家宗要对父母尽孝道，这是很重要的一点。

1:01:16嗯，佛陀说，嗯，你父母把我们养育长大呢，你把他背在肩膀上，走多久的路都没有办法回报。但是你如果带他学法，那你真的回报了父母为什么呢？因为学法呢，你就是在因上向因上，呃，改变他，他懂得自己照顾他的生命，他懂得怎么面对他的仇生等等，那他就会更好是不是？

1:01:43所以在法上帮助不只是物质上帮助，这是一点，嗯。母亲有不安全感？忧愁心重，有让儿子成家生子的执念。通常呢？

1:01:59以前呢，我们。是说这样子说的啦，那你死后呢？你其实是未来呢，你是看不到的了，那现在你管好你晚年，你就是好好的过你的晚年，这个我可以对你尽这个责任，但是你要你死后还留下一个尾巴牵着我这个东西呢，在我来说呢，我就跟父母说这是不行，是不是这个东西你死后你其实你也看不到了，只是一种心里面传统的想法。

1:02:27哎呀，我有多什么有什么有孙子有什么。其实你不要去想，人老了，晚年想自己的晚年就可以了。所以通常我以前我会，呃，跟父母好好的商量啊。然后呢，我带我妈妈修行，然后后来她得到那个佛法的快乐，她自己看到过去是未来这些东西的时候呢，这种她也不需要这些问题了，嗯，不需要，嗯，所以是这样子的。

1:02:54传统上，人们。没有快乐的方式，他不懂得自己给自己快乐，他就希望我要看到这个才快乐。我要看到这个快乐，但是他不知道我为了要看到这个，要别人为了让他看到这个要付出多大的代价，是他不愿意的事情，他们没有这么想的。

1:03:12所以其实有些时候真的是英文有一句话，for your eyes on Lee，做这一切是为了你的眼睛，其实很残忍的，很残忍的。所以遇到这种情形呢？有一个。办法了，呃，我的方式呢，就是，嗯，呃，你，你，你要我为你而活了，那我也转过来，你也要为我而活喽。

1:03:36啊，这样喽啊，你也要为我而活吧，我就开始要求了，你要这样，你要这样，你要这样，你要这样，你要这样，我就开始要求。所以我觉得我我我在家里呢，他们是告他们是跟我讲，你就要你管你自己，你，你要去休息，你休息，你不要管我。

1:03:53呃，因为你知道我管他们什么吗？不能杀生，怎么可以杀生？你看他在我面前打苍蝇不可以，我想，所以我爸爸看到我拿我没办法，呃，这我就管着他们，你怎么可以杀生？不可以杀生，不可以生我这样他讲，哎呀，这蚊子咬我很痒啦，我想痒，它痒，你还吸你一滴水，你要打它一条命怎么可以？

1:04:14好吧，好吧，后来我就讲，哎，好了好了，还你，你不要管我啊，就这样很简单嗯嗯。所以是这样子所。以你爱护我，你用你的方式爱护我为什么？我不能用我的方式爱护你呢？

1:04:31很简单，道理吧，对不对？我也很爱护你啊，我就是这样爱护你，就是这样爱护你哦。所以我觉得我的爱人，我们。我，我的是tough love我的tough love英文的tough love知道吗？

1:04:47勇猛的爱啊，我的勇猛的爱爱到他们受不了了。所以他们说，啊，好了好了，挂了够了，嗯，就是这样子啊，其实我真的很爱我的家人，真的很爱护他们的。嗯，真的，他们都知道我家里的人全部人都知道，我非常爱护他们的。

1:05:08 嗯，自己喜欢禅修，带队长期。什么？长期出家后能否再参加下进步没把握你不要管这个出家你不要去紧张，去跟人家对比，人家修上去，那是人家的事，人家修的好人家是，但是出家你百分之百一定会达到的成就，只要你真心，你一定有一个一百八千会达到的成就，只要你真心而已，你说什么成就？

1:05:37 做一个很有美德的人。做一个很有爱心的人。人生有几何，我们能够做一个这样的人。有多少？这个世界有多少？人能够做一个可以说我这一辈子活到某个时候我人格圆满没有几个的，那这是我们肯定做得到的事。

1:05:59 所以如果我们能够做，这是多大的成就？不要说禅定，这是一点，所以不要去想因果，不要去想我有因我做因不要紧的，别人修上去就杀戮。不要去紧张，也不要跟人家比较比较不能比的人与人不能比的。

1:06:17 我告诉你哦，所有。今天修道好的人呢，都是前世修道好没有完成的人这一次。你才看到那么棒，那么。厉害，所以从某一个从前世来讲呢，也就是说他起身的真的是很失败，修修修就没完了就死掉了。

1:06:38 对吧？今天才有在我们面前这么棒的这个这个本领对吧？一样的，有些时候我们就修修就没了结来世你就是很厉害对吧？所以不要这样想，嗯，因果真是不虚，就好好的去修就好了啊。嗯。

1:06:54 不要想这样多因果真。是不虚，你做你的因不要去想国际时代不要想出家。后会被。亲，亲族看不起。认为逃避懒惰，不负责任。

1:07:12 算了吧，算了吧。其实我常常跟他们说，你们在逃避修行，你们逃避面对你的心，你逃避，面对生命的生老病死，你逃避。我们是勇敢面对你逃。

1:07:29 避我转过来是你们为什么逃避？你看你们就是一点点就要看电视，苦的时候就要看电视，你们不能面对你们的。呃，勇敢是不是逃避？那如果有人说你为什么？不去做做工赚钱是不是不能不去做工很。

1:07:48 简单，你问那个学。生拿奖学金的他做工了吗？他也不是等人家来养对吧？为什么你又觉得学生拿奖学金很合理？那为什么出家人做福田让人家养不合理？很简单的道理，我们在某一个时刻，你在做研究的事。

1:08:06 等你研究成功的时候，你就是你回馈的时候也许是今世，也许是来世你不知道，但是这个东西很正常，只要我有守着你的戒，你做福田，其实你每次的一口饭，你都让供养你的人得到很多倍的那个成果，你是一个有守戒的人，你让人家照顾你是没有问题的。

1:08:32 其实也要有福报才能够。这么做的，我们以往也有这。做过这种福报，所以他们不懂我告诉你哦，不能够天天去满足无知的人的想法的你不能的对。不对，嗯？

1:08:47 你要去满。是一个无知的人。的想法，不能的。嗯嗯，所以这是一点，嗯？所以他说逃避就逃避吧，是不是我们活得好好的，活得很充实，活得很快乐，这最重要。

1:09:06 记得哦你们没有我们。人生在世，你没有可能的。你要得到全部人的认同和满足，这是没有可能的事。很简单，我。爸就说了你。为什么不能做平常的人跟大家一样，我就是问他。一点，我就。

1:09:22 说这句话，但是他们快乐吗？我要的是快乐。如果说平凡的人。像他们这样子得过且过，一天天都不面对生死的大事。如果他们这样子会活，会很快乐，死的时候很有安全感，那我真的是不介意是不是很好啊，谁不想对吧？

1:09:46 两个世界的快乐都拥有，又能够拥有欲望娱乐的快乐，又拥有来世这种生命的安稳，这个极划算对吧？但是我说如果。走，跟他们。不一样的路。会让我

快乐，他们走的路让他们他们不快乐，全部人冲向悬崖，粉身碎骨，我反其道而行。

1:10:08假使说我是唯一有勇气跳跳火车的人，那就让我跳，虽然。要付这些代价，但是没关系是不是？所以这是很简单的原理，那你看不起就看不起，你看你要人家看得起，这个就不是出家了。

1:10:25出家的人从来不在乎人家看得起看不起的。实实在在内心，你内心有宝的时候，你才管人家看得起看不起，对吧？我不知道你们会不会，如果内心里面有一个很大的钻石价值，连城无价的钻石几千万在那里，然后你你当然你为了怕人家抢你，你穿的落魄一点的服装就走出外面了啊，他们讲这个是穷光蛋，笨蛋穷光蛋你会怎么样，你很清楚知道你有这个价值，连城的珠宝在里面。

1:10:56你知道我一点都不穷，你说我穷而已，只要我这个变卖一下，随时我就比你更好是不是？所以你的心里面肯定有一种踏实感。安然，你只要有戒定慧的宝，你不会动摇的，我告诉你别人怎么样，瞧不起骂你，你心里很踏实，我有的是宝，而且这个佛法戒定慧的宝比这个还可贵，他内心里面是直接感受得到的，嗯。

1:11:24就是很简单。没有一点勇气出不了家的，这是大丈夫的事。嗯，好，最后一个是什么？简朴单纯。如法的在家生活。活对自己尚有一点的吸引力，有时想在家生活和修行两不误哦。

1:11:46可以啊，没问题啊，是不是？嗯，你要这样想，可以啊，是不是看你来得及就好喽。禅修，将遇到的。

1:12:01障碍，我个人禅修中最大的障碍是欲望和。人性不能很好把控。的欲望很多是隐喻，现在是很大的障碍希望村子帮助，嗯。然后食物稍微小。

1:12:19心一点，嗯，食物掌控一下，嗯？出家人有一个危险，就是很多人会送一大堆的补给，你补啊，补这个补这个补这个。呃，其实我也。只是到这个年龄才。比较可以接受一点补我们二十多岁，三十多岁时候谁给我补我绝对不能用，就是不用你怎么给我补，我就是不拿的不用，那我们不可以不要不要随便吃补出家中会就补坏了，要小心。

1:12:46啊，如果这么一个年龄了，又不一样了，像我们一个年龄了，他也是身体不再不再是阳气那么强的时候呢，他就可以可以自身吸纳多一点像榴莲啊这种东西啊，不要随便吃的太多，如果你年轻的话，嗯，还有多一点运动，运动很重要，你运动啊，耗掉啊，把一些精力消耗一些啊，那就就不会有这么多的隐语，如果真的是再不能的时候呢，有一招了啊。

1:13:17你躺在床上像尸体一样然后呢？你完全一点力都。不要用，你就看那个淫欲怎么折磨你，你看到底淫欲是什么，他怎么折磨你，他在哪里，他怎么折磨你，看到自己是淫欲的奴隶。

1:13:34那这个时候呢，他也会过，你至少不会爆发成不不对的行为，这是一点。在一个结构性的问题的。家庭。脱离走向解脱之道有这样的事吗？孩子们在一个不完整家庭会受苦。

1:13:53嗯，孩子们在一个完整家庭身心较健康，而个人也看到世间苦无常，无我一条解脱之道在脚下而又无法走下去，身心很苦，其实也不需要苦的很容易的。嗯，就是现在你能做什么你就做喽，你现有的条件有多少，你就不要去苦。

1:14:14其实，所以为什么当你。只能够说你的命中如果是真的你谁叫你去过结婚的生活？你一开始过了结婚的生活，可能到你二十年，基本上你是被绑着的啊。

1:14:29当然，佛时代的情形不同，佛时代的情形是整个大家族会帮你把孩子长带好，而且那种背景又不一样。所以佛陀诞生在印度那个背景是完全不一样没有问题的，但是你要考量，你要考量，所以也要。

1:14:46考量到自己的责任啊，等等啊，然后呢，折中啊商量啊。所以最好在家庭成员里面能够好好的商量，也能给你不断的去修行啊之类的。嗯，所以，嗯，这个很难，难哈，你在你的处境，具体的要知道你当时的处境是怎么样，那么生命里面就是做跟不做而已嘛，你能你就做，不能就不要苦，就是这么简单，不要想太多。

1:15:13但是不要为了一个自己做。不到的事而苦，但是没有需要的。有条件修，那就多修一点。真的没有条件，先把自己的责任做好，然后呢，好好的，呃，发愿，那也许有一天你的条件具备，这也是可以的。嗯。

1:15:30海陀禅寺建设应。该的瓶颈一。需要更多人出家。然后你就出家好喽二。执。照和土地。取得。等待啊，什么对待？

1:15:49资啊啊待资。那么款平。台什么捐款平台什么贷贷什么嗯。出家，身份合法。

1:16:05化感召皆引发展嗯？持续中。嗯，积累因。积累与政。府的关系，嗯，建立，呃，一起的，嗯，创造吧，嗯，所以这个呢，当然一个一个去克服喽，嗯，也是没办法，要耐心一样一样的克服。

1:16:31所以在这个过程中，我们多希望多一点人能够在那边修行修禅，加强那个地方的这个功德啊，是这样。然后呢，这个土地的功德，然后大家把戒守好好，然后呢，希望呢，这个因缘能够成熟，都发愿，有些时候是这样子好大学。

1:16:53时为一家一。个公司在校园开展活动培训同学开始以为公司愿景很美好，公益无私，然后后来发现是为了公司利益做销售，拉人拉钱来投资。于是在公共网络平台上攻击揭露该公司在揭露时还称自己的钱没回来，嗯。

1:17:20呃。过了就算了，能做什么我们都做过这种傻事，那师傅也做过一次，呃，类似的，嗯，拿到那卖那个杠窝跑到乡下。然后那个缸我只有一台，那么就是跟人家讲订，叫人家订，先给下定金，然后呢你几十几十，然后就一个老人家还下了五十块的定金，然后呢我就拿了25块的佣金，然后呢，我25块就归公司，然后呢，后来我讲我要上去公司，他在吉隆坡的公司，在吉隆坡，我要上去看那个，那个主管不让我上去看，然后呢，我想找地址，电话也没有给我这个这方面的资讯我讲很诡异。

1:18:01所以后来就让我怀疑那个很很危险很大的问题，所以也是很遗憾的事情。所以有些时候当时我们是无耻，我们也不懂，我们也不懂，所以我们成了大家赚钱的那个呃，工具和棋子，那过了就算了，又不是你要的。

1:18:23然后当然揭露的时候呢，是好的啦，你揭露也是好不让，不要让人家受骗，但是你心里寒碜。那就算了，不要称称的人能做什么。这些人其实其实你要有一种修一种悲心，不只是能够对苦果甚悲喜悲心，要对苦因起悲心。

1:18:40其实今天所有受苦的人，你对他啊，觉得很可怜，你对他慈悲，其实他过去都是遭了很多的恶，他才会苦，所以既。然，你能够苦他的。果味你慈悲他的果为什么不能慈悲他的因那么转过来想今天造恶的人，他未来要受苦，他未来受苦的时候，你肯定会对他慈悲。

1:19:01那你为什么不在现在就对他慈悲呢？很简单的道理，所以你这样想就容易在心里就透出来了哦，这是一个时间概念的问题，那钱没回来算了吧，对吧？没什么命还在。

1:19:19好吧，在今天的讨论给大家讨论你们的问题啊，领导学当然有一些也穿插了个人的问题。那也就告一个段落，希望能够帮到大家。这个这个解答好，基本上呢，你会发现到在这个师傅给大家解答的时候，用的原理也是那几个简单的小道理而已。

1:19:45所以有什么这样复杂的领导学，没有师傅给大家在回答你们的时候想的都是因果，然后呢，我们只是在因上做对就好了。想的都是因果，想的都是生命的真相。没有很高深的东西啊，就是慈悲嘛。

1:20:01以善心待人，以爱心待人。然后呢，在慈悲的过程中也能够依法如实，嗯，是这样子。然后呢，我们人呢，嗯，有要要要也要有责任感，嗯，我们要有感恩心，嗯，我们对我们，呃，有些责任，你要去完成是没办法的事情。

1:20:23所以从这样子来讲讲，大家慢慢就会，嗯，比较明白，有些时候生命的因缘不是说你要就有，然后也不能够蛮横的硬硬来，你要有出家也好，什么样你也要有一些功德，所以你要累积一些功德。

1:20:40嗯嗯，这一些很简单的道理，所以什么东西可以好好的商量，我觉得特别是家人呐，同伴呐。同学，我觉得为什么要讲法的领导学就在这里法的领导学很需要的是一种我们的沟通，我们的商量，大家一起提升大家的层次，一起来探讨啊。

1:21:00那么呢，家庭也会和谐，为什么你要这样，我要这样，有些家庭真的能做到他们就是这样，你需要什么，为什么你会这样，为什么那样，我能不能这样好，大家商量，能不能有一种不是共赢的方式，就是不是你的，我是我是谁，你要顺从我，你要为我自己出卖你的。

1:21:19嗯，心灵有没有这种事情就是有没有一种想法。那大家折中，像我对我父母商量就是商量，或者你们担心的是什么呢，我说他们担心的是晚年呢，养老你就你就教我们怎么办。然后呢，很神奇的哈，我只是用一句承。

1:21:35诺就了了。我跟我父亲讲，你们有我。有饭吃你。你们有饭吃？不可能。我载你们会。饿死做乞丐不可能那么呢？我怎么解决问题？你不要想你让我去解决，总之我保证的是，就是你的晚年，你的吃饭，你的养老，我一定会照顾我不。

1:22:01会不会抛弃你们？绝对不会做抛弃你们的事情。我是一个有孝心的孩子，不可能是这样的。但是呢，我承诺你们这事我一定做到，但是呢，那此外，那你们就不要管我了。

1:22:17就这么说了，我有我自己生命的快乐和追寻。我是这样子跟父母亲讲，然后我父亲很神奇的，他一句话都没有怀疑过，他也没有怀疑你怎么解决的，你怎么做，他没有怀疑，他就是知道这个孩子不随便，嗯，撒谎不会随便开口说说大话的讲那一句就是那一句很神奇，这是真语的力量，我守了很多年的真语，他在我关键时刻就凭一句话就达到效果。

1:22:47所以这是一个很重要的。所以为什么我们很需要大家说真语，我真的这一辈子看到很多真语的力量，就是一句话说出去就有力，就有分量，就有就有分量，那大家就信任你啊，就就就完成了，所以是这样子的。

1:23:04然后我爸爸只是说，那我们呢，不希望失去孩子啊，什么？我说不会的，怎么可能啊，那就这样子说的啊，只是说我有我自己的梦想。就是就像你年轻，你有你的梦想，我也有我的梦想，就这样子说。

1:23:20然后我坦白说，有一点呢，我觉得父母是爱孩子的啦，父母都是爱。护孩子的啦。没有父母真的是，虽然我爸爸那么凶，其实我真的后来也感觉到他只是暂时好像迷惑，而且有一阵一阵子他是被嗯，被那个女人做做那个降头小三去做降头，他自己发现到他，有一天他醒觉他睡觉的时候，他发现到。

1:23:46有人在烧纸有烟味，他就偷偷他没有睡着嘛，他就偷偷砸看一下，不得了，在烧壶，你知道吧，童鸡啊，鸡童跳舞画那个壶神神的啦，我画画，然后烧了，然后弄在那个水上给他抹脸，好像这个是降头了，这个是邪术了啊，有茅山还是什么东西，但是他一醒觉就破掉了，很奇怪的哦，平时这种邪术可能很管用，但是呢，他一醒觉，他知道他就破掉了。

1:24:15那个东西就再也弄不到他。后来他就讲这个女人太危险了，远离他自己也脱掉，那个女人也自己找到更好的伴侣，她就走掉了，她也走掉了。所以我们的家庭又恢复了和谐好的，所以是这样，所以也是可怜。

1:24:31所以有些时候我们不会去怪人家，我们怎么怪是不是他，当时他在那个邪术的圈套里面，他也很无奈，就是他整个性格，我在我的记忆中，在到六岁之前。爸爸都是非常好的爸爸，所以他。

1:24:48一个一到了一个因缘，他。他就就变成了一个模样。但是后来又呢，晚年的时候又有好转，情形是这样，所以这是一种对生命的了解和体谅。是这样，嗯，其实跟你们分享这些，有些时候只是我看到很多人一点点家庭的问题，或者是家庭的压力呢，然后就创伤一直藏在心里，所以不是说为什么，似乎有些时候想要分享自己的故事。

1:25:14原因是要告诉你们不要以为全世界只有你你这么你受过那种苦，我们也在苦中成长过来，那我的童年就这样子走过来。但是呢，我们心里不可以选择，不要留着创伤，可以选择爱，而不要选择恨，对吧？

1:25:32所以这是一点，所以我们的生命我们可以选择，不要搞到这么凄惨的恨呐什么不要这样子去恨人家也没有好处对吧。每一个犯错的人，他也有他的无奈，嗯，可怜，嗯，这点要记得这一点好所。

1:25:49以回到来，你看到这个。领导力的心法修行啊之类的回到来呢，他就是这几个要点而已，你看师傅讲来讲，去回答了你们很多的问题，有什么新奇的地方没有啊，基本上就是个无我啦。因果思维啦，慈悲喜舍啦，依法如实啦。

1:26:06当你习惯了这一套佛法的思维方式和反应。慢慢你会发现你的内心就充实起来，就平和，而且就健康起来就有力量起来。嗯，是这一点。那如果你现在你觉得你生命没有自由，那那你有些时候要多做一点给人家自由的事，因为你肯定过去也做一些那种套着人家的事，可能你是那种要去捕猎啊，把那些动物套着啊之类的东西你做很多这样的东西，那你的生命就会被套，真的。

1:26:37所以现在现在师傅做领导都很喜欢给人家自由，嗯，只要你合理的，你要改变想法啦，你要去这里啊，去那里，只要在法跟律的范围内，没有什么错那你就给你选吧，所以你给人家自由一种自由的领导风格啊，所以他我们自己生命也自由，我们像那个遛狗的人，骑着电单车遛狗。

1:26:59是不是那天连续看到两次？其实电单车遛狗，那个狗跑的很苦，一直一直生过来，一直看它的主人啊。主人，因为那个电单车一下快一下慢可够苦的，所以你它你套它，你也被它套住，你也苦，它也苦，为什么要做这样傻的事呢？

1:27:17给人家自由，给人家自由，自己也好，别人也好，嗯。是这样，所以通常我的方式是我祝福你幸福快乐找到你的善愿得以成就。但是呢，你的善愿未必

是我的善愿，对吧？所以尊重你的选择，这是一点，只要我们只是希望别人活得好，真爱应该是如此。

1:27:39真爱就是希望别人活得好，但是别人活得好，并不一定是如你想象中的好，这是很重要的一点。有些时候嘛，人就要去。试试看的像以前我我我父亲讲你会不会受骗呢？

1:27:55让人家把你骗走啊。你会不会你去修行啊？这个不会，不会是骗人的东西啊，这样子啊，当时我是，我是这么说的，我不试，我怎么知道我就是这个态度，因为我也没有办法100%这么肯定，我说我不试怎么知道我年轻的时候你我不，我没有机会尝试，我是不不服的，我一定要有机会尝试一下，试了我不满意，像我这种个性，我就跟家里人讲，谁谁锁得住，我没有可能。

1:28:24这个时代已经没有任何一种圈套可以把人家锁住的，这个要法律责任的你套人怎么法律也不允许的。所以每一个人都必须是自由的行动，自由的，嗯，活出自己的生命就是这样子。好，那希望大家如果叫领导也好，个人生命也好，个人生命当然要活得好，才能够做领导的，嗯，所以你活出那个无我啊，活出因果的智慧啊，慈悲习责啊，依法如实啊。

1:28:53嗯，生命就会好起来，来我们的领导的力量，自己稳稳的不倒，那就有能力帮别人扶持别人，如果自己倒，那就不容易了。所以有些时候，有些时候倒也是有一种，有些人会觉得啊，倒我可以休息一下了，终于我可以休息一下了，有时候我们会，呃，有时候生病的时候会想，哎呀，你看平时要休息，没事休息一下，生病也可以休息，有时候我们人可能会这样子想幸灾乐祸，这对自己，但是呢？

1:29:21也是说，我们想到众生苦的时候，我们下一个决心标杆，不要生病。其实你下个决心不要生病，有些时候你的健康就比较好一点点了啊。所以这也是一点了哦，那我们如何让我爸希望这个法的领导力的这个修行这个分享呢，希望能够帮到大家，很灵活的把佛陀的教法实实在在的在生活中，在个人生活跟与人相处的生活里面活出来。

1:29:51然后让众生看到法的力量，这是。很重要的，我们要让。众生看到法的力量，只要众生看到法的力量，其实对他们的生命是就是最好的了，就给他们看到法的力量给他们看。

1:30:06到法的力量。所以这也是。一种领导力。的关键，你能够体现出你的智慧，其中一种智慧就是不败的快乐，你能够。在每个人的慌。乱每个人。六神无主的时候，你能够稳稳的，嗯，你能够安定的，能够给大家把大家从困局里面走，带大家走出来，你展现出你的智慧的时候呢，这个世界的自然的本能是向强者学习，所以。

1:30:38你让你让佛法。让充实你的力量，让你成为生命中实实在在在一个温柔的强者那那告诉你，你就会。自然的就会启动大家你让你自己成为法的载体，让自己。

1:30:56生命成为法的载体。那自然这个领导力就上来了。好，到这里大家还有什么？有什么疑问的？真的啊您。您。说的是让制度去说话，达到那个结果，而不要展现自己的聪明也不要就是。

1:31:20呃，就是避开这个情感的面子这些事情，那么就是避开情感面子事情，这个我听懂了，但是用制度说话，怎么能够就达到那个最好的结果呢？

1:31:35有的时候用制度说话，可能比那个比用面子，呃，照顾面子会得到更快的结果。比如说我们有五个人，比如说您，您是那最有执行能力的。呃。然后比如

说，比如说啊，我和设喜班得我们是第二有执行能力的，比如说，然后他们俩是第三有执行能力的，但是您你比如说您那个爱面子，就照顾我的面子，照顾我的面子，然后同意了的就是第二好的方案，比如说啊，然后这个是没有达到最好的结果。

1:32:14如果你设计了一个制度，比如多多少少服从多数或者什么？那个制度可能连第二好的方案都达不到，我不知道我说清楚这个意思了吗？当然不要设一个所谓的一个好的制度当然不会怎么样，不然那个制度来做什么？

1:32:31你是讲如果如果我们如果我知道这个制度是第二好的，达不到，那就就不会是对的制度了嘛，很简单嘛，你要设一设定一个制度，你一定要有一个设定制度的智慧。确保那个制度带来的结果是比较好的。

1:32:48而师傅可以给你一个例子啊，一个例子，我们早期。我们面对法学会理事的这个安排。嗯，法学会这个理事的安排，那么呢？

1:33:05开始的时候呢，我们也面对艰苦，嗯，师傅自己是心里很清楚的，谁能谁不能。啊，其实呢，大家也会服我的，如果我说你不能，他也不会，也没有人会说他很服的，但是我们知道这个面对一个问题，嗯，这样子久而久之他也会有危险，有些人可能就是不服你那我要怎么办？

1:33:30其实我们用一个制度就把很多的麻烦过滤了一大半，怎么制度？嗯，我们有半年的提名制度。没有一个组。织提名要用半年的时间提名的那个提名程序，你看我们的章程，你去看法学院的章程传法生态学院的章程提名是要半年的。

1:33:55不是说临时，他们以前是常。常临时啊，那个大会员大会的时候呢，举手我提名谁，我提名谁当场就选，当场提名，当场选这个东西，当然那风险太大了，那我给他半年的提名制度，而且提名的条件非常的严格。

1:34:13几乎你只是能够填的完那个提名的表格你已经是顶呱呱的人，已经蛮好的，因为里面有五届，有八届有这个这个当你填完了这个的时候，你能够勾，又要打勾勾的，你一个没有勾，那个秘书就不能给你过你的提名，不被接纳，那你没一个勾勾，又不能撒谎，因为撒谎你就马上自动免除你一破五届，你自动你的会员资格，就自动取消会员资格，取消理事根本不用谈。

1:34:42马上你连理事都不是会员，都不是你怎么做理事，所以没有人敢撒谎的，因为被抓到撒谎是很严重的，所以你不该随便打勾勾，而且那个勾你要打勾。比如说我有禅修，这个撒谎不了的在师傅，你在道场这边你有来禅修，没有禅修，所以这个条件一勾完，这个制度一跑完他已经是乱不会乱的人，不会是乱世的人，就像。

1:35:07现在师傅给大家定的规则是不是四个条件？终身守五戒，每个礼拜守一天。八戒，你要来修禅，最少七天，在这个体系里面跟着我们修禅，至少七天做弟子，那你一定要上法的领导学课程，所以当你一这样子走，已经把那些混乱啊招投机的。

1:35:31人啊，或者是什么啊？已经删掉一大批了。所以这个是制度说话，师傅不用去说你不行，你不行，你不行哇，你看我一这样子说你要得罪多少人，要伤害多少人。所以这个就是让制度说话，这是一个这样的说法，我们在跑制度，那你就不要说变成我要去拒绝说你不行，你这个是多伤人的事情对吧？

1:35:55人家的自尊心被伤到，所以有些时候很麻烦很麻烦，所以这是要这个是这个意思，明白吧。我可不可以这样理解。就是当你面对一个问题的时候，你不主观决策，你设计一个对这个问题或者对这一类的问题，你专项设计一个

相对很精准的制度，大概是这样的，可以这样理解，就是，而不是用一个制度处理好多的问题几乎是。

1:36:28量身定做了一种制度精准的制度来解决这样的问题。我我我我不知道，我这么理解是比比较准。呃，可以这么说。可以这么说，因为我们可以有很多种制度，但是如果有一种现象是会重复的。

1:36:45如果是单单这一次，也许我们可以特别的。但是如果有一种情形，像选人这种东西，它是一直都在发生的啊，长时期发生的。那我们就用制度去尽可能完善它。所以比如说像我们窦率田升学出副教团，那我们的制度早期的时候是没有想的，因为我们早期第一批人是你，我们都在里面，我们大家一起进去，我们就生团，我们自己选自己，对吧？

1:37:14你不自己选自己谁选你对吧，我们第一批人嘛，自己选啊，我们第一，因为我们是升学副教团的成员啊，当然中间有一些个别的就调出去了，因为环呃呃。就离开了我只是没有办法守守守，守不住我们的规则，我们的规则最最最基本的，你不拿钱嘛，所以你要拿钱呢，他就自然就辞职，就退出去了。

1:37:38也有这种啊，个别的出去，那么变成了慢慢，还是一种自然的筛选，他剩下的基本上大家啊，那我们担心的就是以后的人来进来怎么办？是不是那我们如果是说这个人，我就叫他可以这个人我一说他不可以，那就伤到面子了。

1:37:56我们就跑年年龄五年，他要在这个团体多久？他要做过多少服务工作，他要多少。所以这些东西呢？他根本如果他没有做对，他不可能上的，所以经过这样的阶段，他最少也要15年下一个升学护道团的成员最少最少15年到18年，16年17年才可能成为升学护教，他已经是长老了，再过几年可能是大长老了。

1:38:26所以他能够做到大长老的阶段能够这么多年平安无事，或者是一直在团体里面增长，那基本上呢，也不会太大的伤害，就算是还有，那么呢也不会是，也很少会是绝大部分人一起离谱。

1:38:43如果是有十个人里面出了一两个人出事情，那也是一两个人，他动不了整体。所以我们经过这样的制度的时候呢，他就保护了嘛。还有这种保护了吗？这只是一点嗯嗯啊啊，半年是差不多足够，因为半年过后呢，他第一个月他是他是这个呃，第一个月他是那个。

1:39:10呃，我们讲就是提名。他一第一个月他可以填表格，接下来呢，他要试验给他去试验，看他是否适合被提名，因为。他，比如说，如果他被提名为财政，他要尝试更旧的财政一起配合，看看他适合不适合这个岗位，而且他除了第一个要试这个，而且还要跟僧团试配合，看看适合不适合我们这个佛教文化，然后还要再试好几样东西。

1:39:41所以经过这样子试过后呢，我们过后可以问他，你，你觉得你适合被提名吗？啊，他可能知难而退。所以这个是一个要求，其实有些时候我们也没有时间去执行，因为大多数时候是平安无事的。

1:39:57有时候我们生团也太忙了，平安无事，我们也就没有去执行了，也就算了啊，反正时间到了就就被提名了。但是如果觉得这个人有问题，那我们就跑程序每一个地方跑，你来试试，看我给你个工作看看你一个月给你管财务看你管的好不好，给你管一个月两个月。

1:40:18啊, 或者是文化。我就看看你能不能。遵守我们的佛教文化啊, 你来做一阵子做了过后啊, 你真的是不能就不能了吧, 至少他可以把那个风险大大的减少, 大大的减少, 因为理由很简单, 进到来。

1:40:36了, 再请出。去是一个很伤的事情你把人家拉上去了, 你再把人家拉下来, 这是很伤的事情, 没有事就好, 那是碰巧对。但是万一有什么状况很难, 这是第一件事情。第二是往往人们他一上位了, 过后呢, 你再改, 他就很难改, 他还没有上。

1:40:57位之前, 你先跟他讲。要这样这样这样哦, 他。他可能他会考量我要底, 要不要去符合我要符合我要做我就去符合他我不要, 我就直接就推掉。所以那个阶段给大家双方面都好他可以自己探索一下, 大概自己行不行。

1:41:16那么团体也可以探索一下他准备好了没有, 可是就像。试用期一。样了, 试用期我们用久一点半年这样子喽。嗯, 好希望这点分享, 祝福大家健康好。

1:41:37发扬来一个发言回向。我很活多一两米不娘, 你把那些八戒有好多妈妈不娘报告萨巴萨达纳巴吉米的萨比没什么不娘报告拉班多。

ChatGPT:

讲稿整理: 核心观点与关键词提取

主题: 企业管理与领导力

1. 企业治理与股权问题

- 问题: 三人合股公司因权力分散导致执行力低下。
- 解决方案:
 - 股权出售: 如不愿参与管理, 可直接出售股份。
 - 权责明晰: 确保合伙人利益清晰, 减少管理矛盾。
 - 管理制度: 企业应建立清晰的管理制度, 如上市公司模式, 强调责任和成果考核。

关键词: 股权、管理架构、执行力、治理、股东权责

2. 战略执行者 vs. 战术执行者

- 定位重要性:
 - 战略执行者需具备大局观, 负责制定长期规划。
 - 战术执行者侧重执行任务, 不可越级制定战略。
- 培养方法:
 - 先从战术执行者做起, 积累经验, 再逐步提升至战略层面。
 - 通过团队分工, 确保不同层级职责明确, 减少管理混乱。

关键词: 领导力、层级分工、战略执行、战术执行、培养路径

3. 非权力领导

- 核心要素：
 - 爱与智慧：非权力领导依赖个人影响力，而非职位赋权。
 - 示范作用：以身作则，赢得信任。
- 挑战：
 - 需具备较强的内在驱动力，非所有人都适合。
 - 组织文化建设需配合，培养共识和价值观。

关键词：影响力领导、示范作用、个人魅力、团队文化

主题：组织与修行

4. 团队管理与协作

- 核心问题：
 - 组织成员对发展模式有分歧，如专注实修 vs. 高效发展。
 - 团队角色不明确，导致效率低下。
- 解决方案：
 - 优化发展模式：以**优化 (optimization) 而非极致 (maximization)** 为原则，平衡发展与个人追求。
 - 尊重个体意愿：让愿意实修的人专注修行，让愿意推动组织发展的人发挥所长，形成自发性成长。
 - 减少内耗：通过清晰的管理架构降低组织内斗，避免资源浪费。

关键词：组织管理、团队协作、角色定位、优化发展、内耗

主题：个人成长与家庭关系

5. 家庭与信仰冲突

- 家人不理解学佛者的选择：
 - 坚定但不强求：继续关爱家人，但不因他们的不理解而动摇信仰。
 - 沟通与尊重：避免强迫对方接受自己的信仰，彼此尊重。
 - 智慧引导：通过自身改变影响家人，而非试图说服他们。

关键词：家庭冲突、信仰差异、沟通技巧、尊重

6. 出家与孝道

- 主要矛盾：
 - 出家与尽孝是否冲突？
 - 父母希望子女成家，担忧未来无人照顾。
- 解决方案：
 - 孝道本质：真正的孝顺在于提供精神支持，而非仅限于世俗观念的成家生子。
 - 折中方式：如父母需照顾，可暂缓出家或设法在修行环境中给予他们更好的生活。
 - 引导父母：带父母接触佛法，减少他们的不安。

关键词：孝道、家庭责任、精神支持、佛法修行

7. 面对外界误解

- 关于出家被视为逃避责任：
 - 反向思考：世俗生活中的人未必真正直面人生问题，很多人通过娱乐、物质来逃避痛苦。
 - 修行是一种勇敢的选择，而非逃避。
- 不必迎合大众认知：
 - 无法让所有人理解自己的选择，应专注于内心的坚定与成长。

关键词：社会认同、误解、人生选择、精神追求

总结

这篇讲稿主要围绕企业管理、领导力、团队协作、个人成长与修行、家庭关系展开，强调了权责分明、角色定位、管理优化、非权力领导、信仰坚定、智慧沟通等重要原则。
