Гуляйпільська міська рада
Комунальний заклад "Гуляйпільська спеціалізована загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів"

НАКАЗ

10.01.2024 м.Гуляйполе №

Про підсумки проведення моніторингового
дослідження "Булінг в учнівському середовищі"
серед здобувачів освіти 5-11 класів

На виконання шкільного проєкту «Заклад освіти – толерантне середовище, СТОП БУЛІНГ» на 2021-2026 роки, з метою вивчення системи роботи щодо виявлення та протидії булінгу серед учасників освітнього процесу, швидкого реагування на такі випадки у закладі заступником директора школи з виховної роботи Людмилою ВЕРБИЦЬКОЮ вивчалося дане питання у формі моніторингового дослідження серед здобувачів освіти 5-11 класів.

У дослідженні прийняло участь 72 респондента: 5 клас — 10 (59%), 6 клас — 13 (100%), 7 клас — 8 (58%), 8 клас — 12 (88%), 9 клас — 12 (70%), 10 клас — 10 (77%), 11 клас - 7 (70%).

Результати опитування засвідчили, що 100 % здобувачів освіти розуміють, що таке булінг і чітко визначають форми прояву булінгу (цькування) в учнівському середовищі.

Всі респонденти вважають, що булінг не присутній у нашому закладі.

12,7 % здобувачів освіти стикалися із ситуаціями знущання одних людей над іншими. Респонденти чітко визначили свій психологічний тип під час булінгу (цькування): жертва — 2 опитаних (10,2 %), агресор — 1 опитаний (1,7%), спостерігач — 16 опитаних (27,1%).

Звернутися за допомогою у випадку булінгу (цькування) респонденти вказали: до вчителя - 48 (81,4%), до адміністрації закладу — 25 (42,4%), до працівника поліції — 39 (66,1%), зателефонувати до дитячої гарячої лінії - 24 (40,7%), до класного керівника — 49 (83,1%), до батьків — 54 (91,5%), до психолога освітнього закладу — 22 (37,3%), скринька звернень і довіри - 9 (15,3%).

Виходячи із вищезазначеного,

Н А К А З У Ю**:**

1) Педагогічним працівникам:

1) постійно дотримуватись чинного законодавства та вживати заходи щодо забезпечення створення в освітньому закладі безпечного освітнього середовища, вільного від насильства та булінгу (цькування);

2) сприяти організації роботи по співпраці з органами національної поліції, ювенальною превенцією, управлінням сім'ї, молодіжної політики та захисту дітей та іншими суб'єктами, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії булінгу відповідно до чинного законодавства;

3) повторно опрацювати методичні рекомендації щодо запобігання підліткового насильства, агресивної поведінки й жорстокості серед неповнолітніх, формування в учасників освітнього процесу нетерпимого ставлення до насильницьких методів до 01.12.2024 року.

2. Класним керівникам, вчителям початкових класів:

1) продовжувати реалізовувати заходи проєкту «Заклад освіти – толерантне середовище, СТОП БУЛІНГ» на 2021-2026 роки;

2) постійно здійснювати індивідуальну роботу зі здобувачами освіти, які потребують особливої педагогічної уваги.

3. Членам постійно діючої комісії з виявлення фактів булінгу (цькування) та реагування на них:

1) тримати на постійному контролі питання щодо реєстрації звернень учасників освітнього процесу щодо булінгу (цькування);

2) після отримання повідомлення про факт булінгу невідкладно реагувати шляхом проведення внутрішнього розслідування, індивідуальної роботи з учасниками булінгу, проведення нарад.

4. Заступнику директора школи з виховної роботи Людмилі ВЕРБИЦЬКІЙ:

1) забезпечити проведення інструктажів для всіх працівників закладу освіти щодо порядку реагування на випадки булінгу (цькування), ознайомити з заходами спрямованими на запобігання та протидію булінгу (цькування) серед учасників освітнього процесу до 01.12.2024 року;

2) постійно оновлювати на сайті закладу матеріали про запобігання та протидію булінгу (цькування);

3) тримати на постійному контролі стан виконання плану заходів щодо запобігання та протидії булінгу в рамках проєкту «Заклад освіти – толерантне середовище, СТОП БУЛІНГ».

5. Практичному психологу Світлані СІРІНЬОК:

1) забезпечити проведення просвітницької, профілактичної та діагностичної роботи з учасниками освітнього з метою раннього виявлення та недопущення випадків проявів агресивної поведінки.

6. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника директора з виховної роботи Людмилу ВЕРБИЦЬКУ.

Директор закладу Лариса САМАРСЬКА

З наказом ознайомлена (ий):

Прізвище, ініціали	Підпис	Дата