

Утверждено
Протоколом общего собрания участников
ООО «ТАТА-ГРУПП»
№ 4 от « 13 » ноября 2024 года

Положение о противодействии коррупции в ООО «ТАТА-ГРУПП»

Содержание:

1. Общие положения.
2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.
3. Термины и определения.
4. Основные принципы антикоррупционной деятельности.
5. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие.
6. Общие обязанности работников Общества в связи с противодействием коррупции.
7. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами.
8. Ответственность.
9. Заключительные положения.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в ООО «ТАТА-ГРУПП» (далее по тексту – Положение) разработано в целях принятия мер по предупреждению коррупции в соответствии с действующим законодательством РФ, в т. ч. Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Антикоррупционная политика ООО «ТАТА-ГРУПП» (далее по тексту – Общество) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции) в деятельности Общества (далее по тексту – антикоррупционная политика).

1.3. Работа по предупреждению коррупции (антикоррупционная политика) в Обществе ведется на постоянной основе в соответствии с настоящим Положением, положениями трудовых договоров с работниками Общества, приказами и распоряжениями генерального директора в Обществе.

2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.

2.1. Основными целями антикоррупционной политики Общества являются:

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции;
- формирование антикоррупционного сознания у работников и контрагентов Общества;
- отсутствие коррупционных составляющих в деятельности Общества.

3. Основные задачи антикоррупционной политики Общества.

3.1. К основным задачам антикоррупционной политики относятся:

- формирование репутации Общества как организации, осуществляющей свою деятельность в соответствии с нормами действующего законодательства РФ и этическими стандартами в деловых отношениях;
- предупреждение коррупции в Обществе, в том числе выявление и последующее устранение причин коррупции (профилактика коррупции);
- формирование в Обществе атмосферы нетерпимости к коррупции в любых ее формах и проявлениях;
- разработка и последовательное совершенствование комплекса мер в области противодействия коррупции;
- постоянный контроль генеральным директором Общества, руководителями структурных подразделений за соблюдением работниками норм и правил, предусмотренных настоящим Положением, трудовым договором, а также приказами и распоряжениями генерального директора Общества.

4. Термины и определения.

4.1. Термины и определения используемый в настоящем Положении:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация (Общество) – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, физическое лицо, или индивидуальный предприниматель, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность работника (представителя Общества) – заинтересованность работника (представителя Общества), связанная с возможностью получения работником (представителем Общества) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

5. Основные принципы антикоррупционной деятельности.

5.1. Система мер по противодействию коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

5.1.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Общества действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам. Настоящее Положение соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в Обществе.

5.1.2. Принцип личного примера руководства Общества.

Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.1.3. Принцип вовлеченности работников Общества.

Информированность работников Общества о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

5.1.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию антикоррупционной политики.

5.1.6. Принцип открытости работы.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах работы.

5.1.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

6. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие.

6.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционного положения, являются работники Общества, находящиеся в трудовых отношениях с Обществом вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также другие лица, с которыми Общество вступает в договорные отношения.

6.2. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики в Обществе:

6.2.1. Должностные лица Общества:

- генеральный директор, руководители структурных подразделений, ответственные лица, назначенные приказами генерального директора Общества.

6.3. Обязанности ответственных лиц, указанных в п. 6.2. настоящего Положения включают в себя контроль за соблюдением норм настоящего Положения, взаимодействие с сотрудниками с целью разъяснения им принципов и правил, отраженных в настоящем Положении, а также иные обязанности, которые предусмотрены действующим законодательством РФ.

7. Общие обязанности работников Общества в связи с противодействием коррупции.

7.1. Работники Общества в связи с противодействием коррупции (предупреждением коррупции, в том числе выявлением и последующим устранением причин коррупции (профилактика коррупции) обязаны:

- руководствоваться положениями действующего законодательства РФ в области противодействия коррупции, неукоснительно соблюдать нормы настоящего Положения;
- незамедлительно уведомлять непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Обществе и(или) генерального директора Общества обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики и (или) генерального директора Общества о любой, ставшей известной работнику, информации и случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или сотрудниками контрагентов;
- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки (за исключением обычных, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей), денежное вознаграждения, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, компенсацию за пользование транспортом и иные вознаграждения);
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникающих случаев конфликта интересов; не допускать при исполнении должностных обязанностей личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только работнику станет об этом известно;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества.

8. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами.

8.1. Работа по предупреждению коррупции при сотрудничестве с контрагентами осуществляется Обществом по направлениям:

- развитие и сохранение деловых отношений с контрагентами, осуществляющими деловое партнерство на честной, добросовестной основе, которые заботятся о своей деловой репутации и реализуют собственные меры по противодействию коррупции;
- осуществление проверки деловых партнеров в целях снижения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);
- включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных правил - антикоррупционной оговорки.

9. Ответственность.

9.1. Работники Общества должны соблюдать нормы действующего законодательства РФ о противодействии коррупции.

9.2. Работники Общества, независимо от занимаемой должности, за совершение коррупционных нарушений, невыполнение требований настоящего Положения могут быть привлечены к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

9.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений к такому юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Заключительные положения.

10.1. Общество поддерживает корпоративную культуру, в которой корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия и обычные подарки (стоимость которых не превышает трех тысяч рублей), рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе осуществления хозяйственной деятельности.

10.2. Общество осуществляет мониторинг эффективности реализации настоящего Положения и в случае необходимости вправе вносить изменения и дополнения в настоящее Положение.

10.3. Настоящее Положение является локальным нормативным ООО «ТАТА-ГРУПП», доводится до сведения работников Общества под роспись.

**Лист ознакомления работников ООО «ТАТА-ГРУПП» с
Положением о противодействии коррупции.**

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года

_____ (_____) «__» _____ года