

Директор МБОУ «Лицей №34»



УТВЕРЖДАЮ:  
С.М. Мальцев  
«28» августа 2020г.

## Должностная инструкция руководителя школьного методического объединения

### I. Общие положения

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана на основе Положения о методическом объединении.

1.2. Руководитель школьного методического объединения назначается и освобождается от должности директором Учреждения.

1.3. В своей работе руководитель МО руководствуется Конституцией и Законами РФ, решениями органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся; правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, а также Уставом и локальными правовыми актами Учреждения (в том числе приказами и распоряжениями директора), настоящей должностной инструкцией.

1.4. Руководитель школьного методического объединения должен иметь стаж работы не менее 5 лет.

1.5. Основными направлениями деятельности руководителя МО являются:

- Организация методической, научно-исследовательской, экспериментальной и инновационной работы в школе, руководство и контроль за развитием этого процесса;
- Профессиональная подготовка учителей;
- Отбор содержания и составления рабочих программ по предметам с учетом вариативности и разноуровневости;
- Рассмотрение индивидуальных планов работы по предмету, анализ программ и методики.

### II. Должностные обязанности

2.1. Руководитель методического объединения обязан:

- Организовывать текущее и перспективное планирование методической, научно-исследовательской, экспериментальной деятельности МО;
- Предоставлять отчет о деятельности МО;
- Координировать работу учителей по выполнению учебных планов и программ;
- Руководить работой по изучению, обобщению и внедрению передового педагогического опыта в учебный процесс;
- Координировать разработку методических рекомендаций для учителей;
- Организовывать проведение предметных олимпиад;
- Организовывать работу с молодыми специалистами и учителями, вновь прибывшими в Учреждение;
- Посещать уроки и другие виды учебных занятий, проводимых педагогическими работниками Учреждения;
- Оказывать помощь педагогическим работникам в освоении и разработке инновационных программ и технологий, в работе по индивидуальным планам самообразования;
- Принимать участие в подготовке аттестации педагогических работников Учреждения;
- Руководить работой методического объединения;

- Руководить работой методического объединения
- Принимать участие в подготовке аттестации педагогических работников Учреждения;
- Организовывать работу творческих групп учителей, координировать различные направления экспериментальной и научно-исследовательской работы с учетом возможностей ОУ;
- Проводить анкетирование учителей по вопросам методической деятельности;
- Организовывать заслушивание творческих отчетов учителей, побывавших на курсах повышения квалификации, участвовать в работе семинаров, выставок, конференций и т.д.;
- Организовывать составление текстов для проведения срезовых работ и их анализ.
- Организовывать и принимать участие в проведении предметных, методических недель.

### **III. Права**

Руководитель методического объединения имеет право:

- 3.1. Защищать профессиональную честь и достоинство.
- 3.2. Знакомиться с жалобами, давать объяснения.
- 3.3. Повышать квалификацию.
- 3.4. Привлекать педагогов к дисциплинарной ответственности (объявлять замечания) в соответствии с правами и Правилами трудового распорядка.
- 3.5. Вносить предложения администрации школы о поощрении моральном и материальном стимулировании членов МО.

### **IV. Ответственность**

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава, законных распоряжений директора Учреждения, должностных обязанностей, установленных настоящей инструкцией, в том числе и за не использование предоставленных ему прав, руководитель МО несет дисциплинарную ответственность вплоть до снятия с должности.

### **V. Взаимоотношения. Связи по должности**

5.1. Систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в его компетенцию с другими руководителями методических объединений.

5.2. Работает в тесном контакте с учителями-предметниками, руководителями методических объединений, специалистами служб Учреждения и осуществляет взаимодействие с другими ОУ по вопросам методической, экспериментальной и инновационной деятельности.