PLANO DE GESTÃO 2026-2029

- **Nome da Chapa:** EA, *nosso* lugar
- **Quem somos:**

  Adriana Régia Marques de Souza – Professora Titular da Engenharia de Alimentos, Pró Reitora Adjunta de Extensão e Cultura e Diretora de Extensão da UFG (2022 a 2025), Membra da Comissão de Avaliação do Programa de Educação do Tutorial no MEC (2024 a 2026), coordenadora de curso (2015 a 2017), vice coordenadora do Programa de Pós Graduação em Ciência e Tecnologia de Alimentos (2011 a 2013).

  Rita Devós Ganga - adçfjeqifanldn

  ➤ Enfatizar experiência, compromisso, atuação no departamento e princípios éticos.

- **Por que nos candidatamos:**
  ➤ Compromisso com a melhoria da gestão.
  ➤ Superar práticas que não atendem mais às necessidades.
  ➤ Construir uma EA mais democrática, transparente, participativa e eficiente.

2 Diagnóstico – Onde Estamos e Por Que Precisamos Mudar

- **Pontuar de forma objetiva e responsável os principais problemas identificados:**
  ✔️ Falta de diálogo e escuta.
  ✔️ Centralização de decisões.
  ✔️ Deficiências na gestão administrativa, acadêmica ou na alocação de recursos.
  ✔️ Problemas de comunicação interna.
  ✔️ Falta de valorização dos servidores técnicos e de apoio aos docentes.
  ✔️ Pouco incentivo à participação dos estudantes nos processos.

  ✔️Visibilidade da Escola de Agronomia interna e externamente.

3 Propostas – O Que Queremos Fazer Diferente

🔹 **Eixo 1 – Gestão Democrática e Participativa**

- Criação de canais permanentes de escuta (assembleias periódicas, comissões consultivas, formulários abertos, reuniões ampliadas).

- Transparência nas decisões: divulgação prévia de pautas e posterior dos encaminhamentos.

🔹 **Eixo 2 – Valorização das Pessoas**

- Políticas de apoio e valorização dos servidores técnicos e docentes.
- Incentivo a projetos colaborativos e intersetoriais.
- Fortalecimento do apoio à formação continuada.

🔹 **Eixo 3 – Fortalecimento das Atividades Acadêmicas**

- Revisão de processos que dificultam o ensino, pesquisa e extensão.
- Suporte mais efetivo aos projetos de ensino, extensão e inovação.
- Incentivo à participação estudantil e ampliação dos espaços formativos.

🔹 **Eixo 4 – Comunicação Clara e Eficiente**

- Implantação de boletins mensais (e-mail, grupo no WhatsApp, mural físico ou virtual).
- Criação de um canal fixo de contato com a chefia (e-mail, formulário ou outro meio acessível).

🔹 **Eixo 5 – Infraestrutura e Condições de Trabalho**

- Mapeamento das necessidades estruturais e busca ativa por soluções.
- Gestão colaborativa de espaços e recursos.

4 Compromissos Éticos

- Respeito a todas as pessoas, divergências e opiniões.
- Compromisso com a verdade, com a responsabilidade institucional e com a construção coletiva.
- Rejeição a práticas autoritárias, opacas ou excludentes.

Venha com a gente fazer da EA, nosso lugar!!

Adriana e Rita