Обзор значимых изменений в законодательстве
(29 декабря 2023 – 11 января 2024 года)

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТ

Проверки ГИТ: Минтруд расширит перечень индикаторов риска

В перечень индикаторов, которые используют при решении вопроса о внеплановой проверке, добавили 2 показателя: средняя оплата труда работника ниже МРОТ при сопоставлении размера фонда оплаты труда и количества сотрудников за квартал. Не учитываются случаи отпуска за свой счет, отстранения от обязанностей без оплаты, сокращения времени труда, ставки или оклада; нет кадровых изменений за квартал при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru, 28.12.2023
Приказ Минтруда России от 28.11.2023 N 836н

Обновлены правила получения СФР сведений для назначения пособий

Опубликовали поправки к Правилам получения СФР сведений и документов для назначения и выплаты пособий. Изменения вступили в силу 4 января 2024 года. Страхователь станет представлять страховщику недостающие сведения с помощью электронного документооборота страховщика в течение 5 рабочих дней со дня получения извещения. Страховщик исчислит пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком по данным о выплатах застрахованному из сведений персонифицированного учета. Из Правил убрали норму о том, что страхователь размещает в информсистеме страховщика сведения о выплатах застрахованному лицу. Речь идет о суммах, которые включались в базу для начисления взносов на ВНиМ, за расчетный период у этого страхователя, а также у другого, если в таком периоде застрахованный у него работал. Данные о выплатах застрахованного страховщик будет направлять страхователю, чтобы тот мог начислить больничный за первые 3 дня.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru, 27.12.2023
Постановление Правительства РФ от 26.12.2023 N 2312

Рекомендации по установлению систем оплаты труда работников учреждений

Разработаны единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год. Настоящие рекомендации учитываются: Правительством РФ, органами государственной власти субъектов РФ и органами МСУ при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений; трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников учреждений в 2024 году.

Источник: Документ опубликован не был
Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год

Новый порядок СОУТ

С 1 сентября 2024 года вступит в силу новая Методика проведения специальной оценки условий труда.

Источник: Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru, 30.11.2023
Приказ Минтруда России от 21.11.2023 N 817н

По материалам правового отдела Профсоюза –Г.А.Санатина