Примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения

Трудовой договор №____

_____ «_____»_____20____г.

Город, населённый пункт)

_____

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

В лице_____,

(должность, ф.и.о. полностью)

действующего на основании _____,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

_____,

(ф.и.о.полностью)

именуемый (ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее - стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I.Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по

_____

_____

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации, трудовой или педагогической нагрузки)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

_____

(указать должность, которую работник должен выполнять по трудовому договору, с указанием квалификации, трудовой или педагогической нагрузки)

_____

2. Работник принимается на работу по адресу:

_____

(указать адрес образовательной организации)

2.1.Работник принимается на работу_____

_____

(указать наименование, адрес обособленного структурного подразделения работодателя или полное наименование филиала, если работник принимается на работу в конкретный филиал)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

_____

(наименование необособленного структурного подразделения (ОДОД) отделения, отдела, участка, лаборатории и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника_____

(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на:_____

_____

(неопределённый срок, определённый срок (указать продолжительность), на время выполнения определённой работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьёй 59 Трудового кодекса РФ)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «____»_____20____г.

7. Дата начала работы «_____»_____20_____г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью_____

(месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе)

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:
а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
в) своевременную и в полном объёме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учётом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполняемой работы;
г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.
10. Работник обязан:
а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
в) соблюдать трудовую дисциплину;
г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровья людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя
11. Работодатель имеет право:
а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.
12. Работодатель обязан:
а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными и нормативными актами, непосредственно связанных с ег трудовой деятельностью;
ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда
13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:
а) должностной оклад, ставка заработной платы за одну ставку_____рублей в месяц;
б) ставка заработной платы в соответствии с установленной педагогической (трудовой) нагрузкой
_____ рублей в месяц;
в) работнику производятся выплаты компенсационного и стимулирующего характера на основании Положения о порядке и условиях установления надбавок и доплат к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам), носящим компенсационный и стимулирующий характер. Доплаты за совмещение профессий(должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором оформляются работодателем с письменного согласия работника поручением работодателя или дополнительным соглашением в соответствии со ст.60^2 ,151 ТК РФ.

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены настоящим трудовым договором, коллективным трудовым договором, и правилами внутреннего трудового распорядка:
Заработная плата перечисляется _____числа каждого месяца на пластиковую
(указать числа)

банковскую карту или расчётный счёт (указать) отделения банка_____
(указать отделение банка)

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку)
_____
(нормальная, сокращённая, неполное рабочее время)

17. Режим работы:
_____
(указать 5 или 6 дневная рабочая неделя, выходные дни)

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы:
_____
(указать: ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сменная работа, суммированный учёт рабочего времени,
разделение рабочего дня на части)

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск
продолжительностью _____ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью
_____календарных дней в связи_____
_____
(указать основание установления дополнительного отпуска: ненормированный рабочий день, работа с вредными (или) опасными условиями труда)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):
_____

VII. Иные условия трудового договора

24. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.
С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

25. С работником заключён договор о материальной ответственности:
_____
(указать вид материальной ответственности, дату и номер договора)

26. Условия труда на рабочем месте (по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценке условий труда):_____
(указать номер рабочего места, характеристику условий труда на рабочем месте: оптимальный-1, допустимый-2, вредный-3(подклассы 3^1, 3^2, 3^3, 3^4, опасный)

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30.При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с реорганизацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключён в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передаётся работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
_____	_____
	(Ф.И.О.)
_____	
(наименование организации)	
_____	_____
_____	_____
(адрес, место нахождения)	(адрес места жительства–юридический, фактический)
ИНН_____	ИНН_____
	СНИЛС_____
	Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) серия_____№_____
	кем выдан_____
	дата выдачи_____
_____	
(должность)	
_____	_____
(ФИО, подпись)	(подпись)

МП

До подписания трудового договора работник ознакомлен с локальными актами образовательного учреждения: правила внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Ознакомлен_____ ФИО, подпись, дата

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора_____
(дата и подпись работника)