

แบบรายงานแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบจังหวัดสระบุรี ประจำปี พ.ศ. 2565

หน่วยงาน สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสระบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าประสงค์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์
			งบ บูรณาการ	งบหน่วย งาน		
1.ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	1.1 พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ	- กิจกรรม “พม.โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านทุจริต” เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล เพื่อแสดงพลังให้ พม.เป็นองค์กรธรรมาภิบาล	-	-	1 ครั้ง	- ดำเนินการเมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564
	1.2 การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	- ประชุม/อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการ	-	-	- จำนวนบุคลากรที่รับทราบนโยบาย	- บุคลากรรับทราบนโยบายและจรรยาบรรณราชการ
2. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทงสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต	- การจัดแผนส่งเสริมองค์กรคุณธรรมประจำปี 2565 - การส่งเสริมค่านิยมองค์กร “อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์”	-	-	- ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ได้ปฏิบัติตามแผนฯ	ร้อยละ 80 ของโครงการกิจกรรมที่ได้ปฏิบัติตามแผน
3. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	- บูรณาการโครงการป้องกันและต่อต้านการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนและองค์กรชุมชนจังหวัดสระบุรี	207,400 (พอช.)	-	จำนวนพื้นที่ต้นแบบในการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต	10 ตำบล

ยุทธศาสตร์ที่ 2 “การยกระดับเจตจ้งนทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

เป้าประสงค์ การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจ้งน ทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์
			งบ บูรณาการ	งบหน่วย งาน		

สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนด กลยุทธ์และมาตรการสำหรับ เจตจำนงในการต้านทุจริต	ประสานความร่วมมือระหว่าง ภาคส่วนต่างๆในการกำหนดกลยุทธ์ และมาตรการในการปฏิบัติเจต จำนงทางการเมืองในการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต	-	-	-		
---	--	---	---	---	--	--

-2-

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าประสงค์ ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์
			งบ บูรณาการ	งบหน่วย งาน		
วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการ ทุจริตเชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง กับนโยบาย	- สร้างการรับรู้ นโยบาย “ No Gift Policy” เปลี่ยนจากการให้ของขวัญเป็นคำ อวยพรในเทศกาลต่างๆ - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายกำกับดูแล องค์การที่ดี	-	-	- จำนวนช่องทางการ เผยแพร่ - จำนวนบุคลากรที่รับ ทราบนโยบาย	-การเผยแพร่ข่าวสารผ่าน ช่องทางการประชุม สื่อออก นไลน์

### ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าประสงค์

1. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
2. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์
			งบ บูรณาการ	งบหน่วย งาน		
1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงาน ป้องกันการทุจริต	1.1 พัฒนาระบบการทำงานแบบ บูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการป้องกันการ ทุจริต	- จัดทำ คู่มือ แนวทางปฏิบัติในการดำเนิน โครงการให้เป็นที่ไปตามระเบียบฯ หลักเกณฑ์	-	-	จำนวนแห่ง	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์
			งบ บูรณาการ	งบหน่วย งาน		
	1.2 เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต	- การส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายภาคประชาชนและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในคณะกรรมการต่างๆ	-	-	จำนวนภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในคณะกรรมการ	
2.การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย	มีการบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และอื่นๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อลดความซ้ำซ้อนและเกิดมาตรฐานในการประเมินฯ ในทิศทางเดียวกัน	- การประเมิน ITA ของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	-	-	-ค่าคะแนนการประเมิน ITA ในระดับสูง	
3. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	3.1 พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาหาความรู้ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต	-	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต	
	3.2 ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต	- การจัดทำโครงการขยายผลการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต			จำนวนภาคีเครือข่ายที่จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต	

## ยุทธศาสตร์ที่ 5 “การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

### เป้าประสงค์

1. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ถ้ามี)		ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์
			งบ บูรณาการ	งบหน่วย งาน		

<p>ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>1.1 การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย</p>	<p>1) โครงการศูนย์ช่วยเหลือสังคม สายด่วน 1300 จังหวัดสระบุรี 2) การจัดทำ Line Official “พม.สระบุรี” เพื่อให้มีช่องทางการสื่อสาร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>- ประชาชนเข้าถึงช่องทางสื่อสารได้สะดวก รวดเร็ว</p>	<p>- ลดข้อร้องเรียนของประชาชนในด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p>
	<p>1.2 การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>1) กำหนดผู้รับผิดชอบ ความเร่งด่วนและระยะเวลาในการดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน เพื่อสร้างมาตรฐานและความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการที่ขอรับการช่วยเหลือ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>- จำนวนข้อร้องเรียนที่ได้แก้ไขตามกำหนดระยะเวลา</p>	<p>- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน</p>