

План адаптации менеджера отдела персонала регион Дубинец С.В.

Результат: самостоятельное выполнение задач по итогу прохождения адаптации.

Этапы введения в должность — 4 этапа.

Длительность каждого этапа — 1 неделя.

I этап (первая неделя)

Первый рабочий день (ознакомительный)

- История компании, миссия, ценности;
- Структура управления;
- Видео о Компании, публикации в СМИ;
- Стандарт Компании;
- Обратная связь с руководителем;
- Знакомство с Грейдированием — возможности роста заработной платы, - Повышения квалификации, должностного роста;
- Знакомство со скриптом отдела персонала;
- Примеры звонков действующих сотрудников с кандидатами;
- Обратная связь с руководителем;

Второй рабочий день

-Качества эффективного Менеджера по персоналу:

 Личностные

 Профессиональные

- 3 уровня доверия кандидата:

 Доверие к Вакансии

 Доверие к Компании

 Доверие к Менеджеру по персоналу

- Этапы подготовки к звонку. Продажа вакансии по телефону;
- Время на самостоятельное изучение скрипта;
- Разбор скрипта отдела персонала;
- Время на самостоятельное изучение скрипта;

Практика:

Разыгрываем скрипт;

Делимся обратной связью;

Учим скрипт, фокус внимание на «слабые места»;

- Собираем пакет документов для учетной записи в Битрикс;

Результат дня: Говорим по скрипту. Собран пакет документов.

Третий рабочий день

- Обучение основным механизмам поиска на площадке НН:

Базовые возможности поиска;

Инструмент «Расширенный поиск»;

Язык поисковых запросов;

Поиск в две строки;

- Знакомство с чек листом на подбор кандидата;
- Учимся «сканировать» резюме;

Практическая работа:

Чек лист на вакансию ОМ/ДЛП/КЦ по поиску кандидата. Ваша задача подобрать 20 резюме по критериям чек листа (ссылки на резюме направляете руководителю дистанционно);

Разбор отобранных резюме с руководителем;

Практическая работа:

Чек лист на вакансию Менеджер по продажам;

Задача подобрать 20 резюме по критериям чек листа (ссылки на резюме направляете руководителю дистанционно);

Разбор отобранных резюме с руководителем;

Практика:

Разыгрываем скрипт; Делимся обратной связью;

Учим скрипт, фокус внимание на «слабые места»;

-Обучение основным механизмам работы на площадке Авито:

- Правила работы с откликами;
- Разбор воронок по кандидату;
- Работа с резюме/отсутствием резюме кандидата;

Практическая работа:

-Разбор откликов на 1 вакансию;

Результат дня: Готовы к самостоятельному поиску кандидатов на площадке HH и Авито

Четвертый рабочий день

-Обучение основным механизмам работы в Битрикс CRM;

-Знакомимся с отчетами:

Отчет отдела персонала 2025;

Отчет назначенные по дням;

Отчет по стажерам;

Отчет по собеседованиям;

Таблица по назначенным собес-м руководителям;

Практическая работа:

Поиск по вакансии (начального уровня) под контролем руководителя.

Работа с откликами.

Результат дня: Работаем в задачах Битрикс.

Отчеты заполнены верно в конце рабочего дня.

Назначено 1 собеседование

Пятый рабочий день

2 вакансии (начального уровня) в работу.

Работа с откликами.

Холодный поиск.

Разбор чек листа по вакансиям в работе;

Разбор “портрета кандидата”;

Результат дня: 3 назначенных собеседования

Тестирование

II этап (вторая неделя)

Шестой рабочий день

Разбор вакансии МП (область)

Разбор стратегии поиска в городах с малой численностью.

Вакансия по холодному поиску в работу

Результат дня: от 4 назначенных собеседований в день

Седьмой рабочий день

Разбор вакансии Юридического отдела

Поиск по вакансии ПЮ

Результат дня: от 4 назначенных собеседований в день

Восьмой рабочий день

Разбор вакансии Отдела Продаж

Поиск по вакансии МП в городе численностью от 300 000 человек

Результат дня: от 4 назначенных собеседований в день

Девятый рабочий день

Разбор вакансии Отдела Продаж

Поиск по вакансии МП крупные города

Результат дня: от 4 назначенных собеседований в день

Десятый рабочий день

Проверяем отчеты

Обратная связь по показателям

Работаем по вакансиям в плане

Заполняем отчет “Контроль собеседований”

Результат дня: от 4 назначенных собеседований в день

Отчеты заполнены верно.

Тестирование

III этап (третья неделя)

7 вакансий в работе с 11 по 15 день стажировки.

Результат: от 6 назначенных собеседований в день

Отчеты заполнены верно.

Анализ звонков

Тестирование

IV этап (четвертая неделя)

от 7 вакансий в работе с 16-20 день стажировки

Результат: от 6 назначенных собеседований в день

Отчеты заполнены верно.

Тестирование

