

4. Результати роботи кафедри менеджменту за 2021-2025 рр. та перспективи її розвитку.

УХВАЛИЛИ:

1. Звіт завідувача, доцента кафедри менеджменту Володимира ЛИСАКА про результати роботи кафедри менеджменту за 2021-2025 рр. та перспективи її розвитку затвердити.

2. На виконання вимог Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 30 грудня 2015 р. № 1187 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 березня 2021 р. № 365), продовжити роботу щодо забезпечення:

- якісного складу науково-педагогічних працівників кафедри менеджменту шляхом підготовки дисертацій для здобуття наукового ступеня доктора наук та присвоєння вчених звань професора;

- виконання пп. 37-38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності, зокрема з підготовки наукових публікацій для подання в періодичні видання, які включені до наукометричних баз, рекомендованих МОН України, зокрема Scopus або Web of Science Core Collection.

Завідувач і науково-педагогічні працівники кафедри менеджменту.

Постійно.

3. Продовжити роботу з удосконалення навчально-методичного та інформаційного забезпечення навчальних дисциплін, віднесених до компетенції кафедри менеджменту, та його розміщення в системі модульного об'єктно-орієнтованого динамічного навчального середовища (MOODLE).

Завідувач і науково-педагогічні працівники кафедри менеджменту.

Постійно.

4. Продовжити удосконалення навчально-методичного забезпечення освітніх компонентів, використання в освітньому процесі інтерактивних засобів навчання і сучасних платформ дистанційного навчання.

Завідувач і науково-педагогічні працівники кафедри менеджменту.

Повсякчас.

4. Активізувати профорієнтаційну роботу, зокрема щодо залучення випускників, які здобули вищу освіту за іншою спеціальністю або здобувають її не менше 1 року та виконують у повному обсязі індивідуальний навчальний план, на навчання за спеціальністю 073 Менеджмент для здобуття ступеня вищої освіти «бакалавр».

Завідувач і науково-педагогічні працівники кафедри менеджменту.

Постійно.

5. Продовжити роботу з упровадження в освітній процес новітніх інформаційно- комунікаційних технологій, інтерактивних форм і методів

навчання крізь призму компетентнісного підходу, реалізації студентоцентрованого навчання.

Завідувач, науково-педагогічні працівники кафедри менеджменту.

Упродовж навчального року.

6. Залучати більше стейкхолдерів до участі в освітньому процесі, моніторингу, модернізації та оновленні освітньо-професійних програм зі спеціальності 073 Менеджмент на засадах партнерських взаємин.

Завідувач і науково-педагогічні працівники кафедри менеджменту.

Повсякчас.

7. Активізувати наукову співпрацю кафедри із закордонними ЗВО, науковими установами, міжнародними організаціями, ученими, науково-педагогічними працівниками. Особливу увагу звернути на активізацію внутрішньої та міжнародної академічної мобільності науково-педагогічних працівників кафедри менеджменту та здобувачів вищої освіти.

Завідувач і науково-педагогічні працівники кафедри менеджменту.

Постійно.