

Приложение № 7
к коллективному договору



УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУК «ЦБС» г. Искитима
М.С. Заречнева

января 2024г.

ПРИНЯТО с учетом мнения
первичной профсоюзной организации
Председатель профкома МБУК «ЦБС»

г. Искитима
О.А. Шавнина

« 31 » января 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о повышении квалификации кадров Муниципального
бюджетного учреждения культуры «Централизованная
библиотечная система» города Искитима Новосибирской
области

г. Искитим
2024 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о повышении квалификации сотрудников МБУК «ЦБС» г. Искитима (далее - Положение) разработана в соответствии с задачами, изложенными в законе РФ «О библиотечном деле», Уставом МБУК «ЦБС» г. Искитима, «Положением о библиотечном обслуживании населения города Искитима», рекомендациями и опытом работы библиотек различных регионов. Данное Положение основано на квалификационных требованиях, предъявляемым к библиотечным работникам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 сентября 2022г. N 527н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по библиотечно-информационной деятельности".

1.2 Положение представляет собой документ, излагающий цели, задачи, принципы, структуру и организационные формы системы повышения квалификации сотрудников МБУК «ЦБС» г. Искитима

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ.

2.1. Целями системы повышения квалификации библиотечных специалистов являются:

- обеспечение соответствия уровня квалификации кадров уровню и характеру выполняемых библиотечно-библиографических процессов, достижений современной теории и практики;
- обеспечение непрерывного обучения специалистов библиотечного дела на основе достижений науки и передового опыта по внедрению инновационных форм работы в деятельность библиотек;
- подготовка специалистов к выполнению новых производственных задач, работа на опережение;
- развитие творческой инициативы среди библиотечных работников;
- подготовка кандидатов кадрового резерва;
- повышение профессионального рейтинга библиотечного специалиста в обществе.

2.2. Основные задачи системы повышения квалификации кадров:

- формирование нового профессионального мышления сотрудников;
- овладение новыми методами работы;
- повышения уровня профессиональных знаний;
- повышение общекультурного уровня.

2.3. Принципы повышения квалификации

- целеполагание;
- непрерывность;
- обязательность;
- актуальность;
- результативность.

3. СТРУКТУРА СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ МБУК «ЦБС» Г. ИСКИТИМА

3.1. Структура системы повышения квалификации выстроена с учетом первоначального уровня подготовки, стажа работы, занимаемой должности специалистов ЦБС.

3.2. Для обучающихся по системе повышения квалификации является обязательным сочетание организационных форм обучения и самообразования.

3.3. Формами контроля в системе повышения квалификации следует считать:

- аттестации;
- конкурсы профессионального мастерства;
- взаимопосещение структурных подразделений МБУК «ЦБС» г. Искитима.

4. ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ МБУК «ЦБС»

г. ИСКИТИМА

В МБУК «ЦБС» г. Искитима используются следующие формы повышения квалификации и переподготовки кадров:

- 4.1. Обучение в средне-специальных и высших учебных заведениях.
- 4.2. Получение дополнительного (второго высшего образования).
- 4.3. Курсы повышения квалификации и переподготовки на базе специализированных учреждений.
- 4.4. Посещение циклов лекционно-семинарских занятий по различным актуальным для библиотеки темам и проблемам, участие в вебинарах, авторских мастерских, онлайн-встречах, онлайн-курсах и конференциях.
- 4.5. Прохождение тренингов, психологических практикумов, деловых игр.
- 4.6. Школы, стажировки на базе структурных подразделений МБУК «ЦБС» г. Искитима.
- 4.7. Семинары, круглые столы, методические занятия, мастер-классы, консультации и пр., организованные методико-библиографическим отделом Центральной библиотеки.
- 4.8. Производственные совещания;
- 4.9. Самообразование.

5. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ КАДРОВ МБУК «ЦБС» г. ИСКИТИМА

5.1. Повышение профессионального уровня подразделяется на:

- мероприятия для руководящего состава МБУК «ЦБС» г. Искитима;
- мероприятия для всех категорий библиотечных работников;
- мероприятия для молодых специалистов и новых сотрудников, в том числе не имеющих библиотечного образования.

5.2. Мероприятия для руководящего состава МБУК «ЦБС» г. Искитима:

Курсы повышения квалификации организуются Министерством культуры Новосибирской области, ФГБУК " Российская государственная библиотека", ФГБУК «Российская государственная детская библиотека», ФГБОУВО «Московский государственный институт культуры», ФГБОУ «Санкт-Петербургский государственный институт культуры», ФГБОУВО «Кемеровский государственный институт культуры», ГАУК НСО «Новосибирская государственная научная библиотека», ГАПОУ НСО «Новосибирский областной колледж культуры и искусств». На курсы специалисты МБУК «ЦБС» г. Искитима направляются согласно учебно-тематического плана и приказов директора.

Дифференцированное **информирование** о новых материалах по библиотечному делу и передовому опыту, методических пособиях проводится по мере их поступления методический отдел.

Аттестация - проверка качества профессиональных знаний по определенной программе с целью определения соответствия библиотечного работника предъявленным к нему квалификационным требованиям и занимаемой им должности – 1 раз в 3-5 лет.

5.3. Мероприятия для всех категорий библиотечных работников:

Курсы повышения квалификации организуются Министерством культуры Новосибирской области, ФГБУК " Российская государственная библиотека", ФГБУК «Российская государственная детская библиотека», ФГБОУВО «Московский государственный институт культуры», ФГБОУ «Санкт-Петербургский государственный институт культуры», ФГБОУВО «Кемеровский государственный институт культуры», ГАУК НСО «Новосибирская государственная научная библиотека», ГАУК НСО «Новосибирская областная детская библиотека им. А. М. Горького», ГАУК НСО

«Новосибирская областная юношеская библиотека», «Новосибирский областной колледж культуры и искусств». На курсы специалисты МБУК «ЦБС» г. Искитима направляются согласно учебно-тематического плану и приказам директора.

Семинары проводятся с целью углубленного изучения актуальных проблем библиотечного дела и передового опыта работы. Семинары делятся на:

- универсальные, посвященные изучению нескольких направлений работы;
- тематические, посвященные изучению одной темы или определенного направления деятельности.

На семинары приглашаются работники библиотек системы. Периодичность проведения семинаров ежемесячно.

Производственные совещания в структурных подразделениях проводятся с целью ознакомления сотрудников с инструктивными материалами. На них решаются вопросы по совершенствованию работы МБУК «ЦБС» г. Искитима, проводится анализ выполнения производственных планов и показателей. Подобные совещания проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

Консультации, групповые занятия проводятся согласно годовому плану работы по определенной теме или какому-либо направлению библиотечной деятельности. Консультации могут проводиться не только для определенной группы сотрудников, но и индивидуально.

Деловые игры, деловые ситуации представляют собой игровое моделирование библиотечных процессов. Их целью является расширение творческих возможностей работников, закрепление полученных ранее знаний, подготовка к решению практических задач. Организуется в рамках семинаров. Проводятся согласно годовому плану работы.

Командировки, посещения структурных подразделений МБУК «ЦБС» г. Искитима, библиотек других систем области. Организуются для всех категорий работников с целью ознакомления и изучения передового опыта работы, а также его дальнейшего применения на практике. О результатах посещений в другие библиотеки сообщается на школе руководителей, где высказываются предложения по совершенствованию методов работы. Проводятся ежегодно.

Самообразование служит средством целенаправленного самостоятельного овладения знаниями в соответствии с квалификацией и характером выполняемой работы посредством самостоятельного ознакомления со специальной литературой. Самообразованием занимается каждый сотрудник.

Обучение на заочных отделениях высших и средних учебных заведений. Обучению подлежат в первую очередь работники МБУК «ЦБС» г. Искитима, имеющие общее образование, а также сотрудники со средним специальным образованием, которые хотят получить высшее образование.

Повышение общеобразовательного и культурного уровня сотрудников включает в себя и посещение различных лекториев, выставок, музеев, и других учреждений культуры, а также участие в работе клубов по интересам.

Аттестация - проверка качества профессиональных знаний по определенной программе с целью определения соответствия библиотечного работника предъявленным к нему квалификационным требованиям и занимаемой им должности – 1 раз в 3-5 лет.

5.4. Мероприятия для молодых специалистов и новых сотрудников, в том числе не имеющих библиотечное образование.

Инструкции, беседы, экскурсии проводятся с целью ознакомления новых сотрудников с основными должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка, деятельностью различных структурных подразделений МБУК «ЦБС» г. Искитима и т.д.

Стажировки, обучение на рабочем месте проводятся с целью специализации вновь принятых или переведенных на новые должности сотрудников. Продолжительность стажировки и ее программа определяются с учетом подготовки, опыта работы и степени владения профессией каждого нового сотрудника.

6. УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ

6.1. Вся работа по повышению квалификации строится в соответствии с настоящим Положением.

6.2. Управление системой повышения квалификации, организационно-методическое руководство возлагается на директора МБУК «ЦБС» г. Искитима.

6.3. Методико – библиографический отдел Центральной библиотеки является методическим центром в системе повышения квалификации библиотечных кадров, в обязанности которого входит:

- организация, координация системы повышения квалификации, разработка совместно с другими отделами перспективных и годовых планов повышения квалификации, контроль за их выполнением;
- организация мероприятий по повышению квалификации с привлечением сотрудников из всех отделов Центральной библиотеки, а также специалистов других систем и ведомств;
- оказание консультативной помощи библиотекарям МБУК «ЦБС» г. Искитима, библиотекам других систем с целью повышения квалификации их сотрудников;
- организация посещений специалистами мероприятий, проводимых в МБУК «ЦБС» г. Искитима.

6.4. Ежегодные планы мероприятий по программе утверждаются директором.

6.5. Ответственность за реализацию программы повышения квалификации, за выполнение плана мероприятий несет главный библиотекарь методико - библиографического отдела Центральной библиотеки, который отвечает за:

- определение потребности в обучении;
- подбор оптимальной формы и методов обучения;
- разработку учебного плана, программы обучения;
- организацию обучения, включая соблюдение дисциплины посещения обучающих мероприятий в соответствии с программой (планом) и графиком обучения (совместно с руководителями структурных подразделений);
- своевременное информирование сотрудника о дате и месте обучения;
- контроль процесса обучения;
- контроль за применением сотрудником на практике полученных знаний и навыков.

6.6. Повышение квалификации библиотечных специалистов проводится без отрыва от работы, с отрывом от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения.

6.7. С целью определения уровня усвоения сотрудниками изученного материала, применения полученных навыков в профессиональной деятельности проводится оценка эффективности пройденного обучения.

6.7.1. Оценка эффективности обучения специалистов проводится:

- во время плановой аттестации сотрудников;
- во время работы: оценивается практическая эффективность применения полученных сотрудником знаний в работе и качество работы специалиста в целом;
- анкетированием сотрудников.

6.8. На основании программы (планы) пройденного обучения может быть составлен план дальнейшего развития и практического закрепления полученных знаний и навыков.

6.9. Настоящее положение вводится в действие и отменяется приказом директора МБУК «ЦБС» г. Искитима.

6.10. Настоящее положение может пересматриваться, изменяться, дополняться руководством, если это будет обусловлено требованиями.