

EMPLOYMENT CONTRACT Contract ID: 10452812 This contract was created electronically under the supervision of the Ministry of Human Resources and Social Development, Kingdom of Saudi Arabia on

17-04-2023), between: 10452812

FIRST PARTY: (17-04-2023) مويي فة يدوعسلا قيرعلا قلملا

National Unified Number: 7001640338 Company/Corporation

Work Establishment Number: 1-266785 Commercial Registration: 1010245968 Address

hereinafter as قاشنملا لثمم Location: Riyadh Email Address: info@holool.sa Represented by

Profession: Sales Representative referred to as (First Party), SECOND PARTY: Name

Employee Number: 220247 Nationality: Saudi Date of Birth: 13-07-1404 Identity Number: 1004696132 ID Type:

**Nationality ID ID Expiry Date: 21-11-1456 Gender: Male Religion: Muslim Marital Status: Married Education:**

**Bachelor's degree Speciality: Business Management Iban: SA5920000003400894169940 Bank Name: Riyad Bank**

**Email Address: a.alhamid@mobily.com.sa Mobile Number: 966 0543449397 hereinafter referred to as the (Second**

**Party), The two parties have agreed that the second party will work for the first party under its management and supervision with the job of VIP Sales Executive and carry out the work assigned to him/her in proportion to his/her**

**practical, scientific and technical capabilities in accordance with the needs of the work and in a manner that does not conflict with the controls stipulated in Articles (fifty-eight, fifty-nine, sixty) from the Saudi Labor Law. The term**

**of this contract starts from 26-11-2017, noted that the date of commencement (joining date) of the second party's**

**work is 26-11-2017. 00:54 2025-11-15**  
**خيراتب ليحتلا مآ 1004696132 - حيمدلا سابع: قطساوب: لولأا فرطلا بداد**

صخش ءكرش لامءلا لولءا ءينطولا ءكرشلا :ءسسؤم/ءكرش 7001640338 :ءءوملا يئطولا مءرلا 1-266785

:ءأشنملا مءر 1010245968 :يراءءلا لءسلا ءوف ءلملا ,ضائرا :ناونءلا ضائرا :للملا ناكم info@holool.sa

:يئورءءلا ءيربلا ءأشنملا لئمم ءففص زيافلا نءءرلا ءء :ءيقوءءلا اءلئميو , (لولا فرطلا) .ءءبلميف ءلا راشيو

:يئائلا فرطلا ءيمءلا ميهاربا نء ببب ساء :مءسلا ءاعيم بوءم :ءنءملا 220247 :يئفيظولا مءرلا يءوعس :ءيسءلا

13-07-1404 :ءللملا ءيراء 1004696132 :ءيوءلا مءر ءيوءلا مءر :ءيوءلا عوز 21-11-1456 :ءاءءلا ءيراء ركء :سءلا

ملمس :ءنايءلا ءوزءم :ءيءاءءلا ءلءلا اءلءاعيام وأ سويروءلء :يملءلا لءؤملا لامءلا ءراء :صءءلا

SA592000003400894169940 :نائلا مءر ضائرا ءنء :ءنءلا مءس a.alhamid@mobily.com.sa :يئورءءلا ءيربلا 966

0543449397 :لاوءلا مءر , (يئائلا فرطلا) .ءءبلميف ءلا راشيو ءفارشا وءراء ءءء لولا فرطلا ءلا يئائلا فرطلا

لمعي نأىء نافرطلا ءفءا ءيلمءلا ءاءءة عم بسائءا مءب اءب ءلءي ئلا لامءلا ءرشاءم وءاعيم يءففء ءفيظوب

ي ف اهلاء صوصنملا طباوطلا عم ضراعتي لا امبو لمعلا تاجايتدلا لقفو قينفلاو قيملعلاو .لمعلا ماطن نم (نوتسلا

,نوسمذلاو قعساتلا ,نوسمذلاو قنماثلا) داوملا وه لمعلا ي ناثلا فرطلا قرشابه خيرات ناب املء , 26-11-2017 خيرات

نم أحبي حقلا اذه . 26-11-2017 نم 7 1 قحفضلا | 10452812 :حقلا مقر  
The second party is subject to a trial period

of 0 days starting from the date of commencing work, during which Eid al-Fitr and Eid al-Adha holidays and sick

leave are not included in the calculation. Both parties have the right to terminate the contract during this period,

unless the contract specifies the right of one party to terminate. Working days and hours The working days are set

as 40 hours per week, and the first party is obligated to pay the second party an additional wage for the overtime

hours equal to the hourly wage plus 50% of his basic wage. The obligations of the first party The first party pays the

second party a basic fee of 5,185.19 Saudi Riyals, which is due at the end of each month The first party to the

**second party is also committed to the following: 1. Pay 1,037.04 Saudi Riyals, a housing allowance payable at the end of each month 2. Pay 518.52 Saudi Riyals, a transportation allowance payable at the end of each month The second party deserves for each year a paid annual leave of 30 days, and the first party determines its dates during the year of entitlement according to work conditions, provided that the leave wage is paid in advance when it is due, and the first party has to postpone the leave after the end of the year of entitlement for a period not exceeding 90 days, and with the consent of the party Second, in writing, to postpone it to the end of the year following the year of entitlement, according to the requirements of work conditions. The first party is obligated to provide medical care to the second party with health insurance in accordance with the provisions of the Cooperative Health Insurance Policy The first party is obligated to pay the contributions of the General Organization for Social Insurance**

according to its regulations The obligations of the second party To perform the work entrusted to him in accordance with the principles of the profession and according to the instructions of the first party if there is nothing in these instructions that contradicts the contract, order or public morals and there is nothing in their implementation that puts him at risk To take adequate care of the tools and tasks assigned to him and the raw materials owned by the first party placed at his disposal or in his custody and to return to the first party the non-expendable materials To provide assistance and support without requiring additional pay in cases of dangers threatening the safety of the

workplace or the persons 00:54 2025-11-15  
خيراتب لي محتللا م 1004696132 - حيمدلا سا بع : قطساو بي ف ل خدي لاو

ل معلا هترشابم خيرات نم أحت اموي 0 اهتدم قبرجت قرتفلا بي ناثللا فرطلا عضدي عاهنا بي ف قدا ني فرطلا نو كيو قيضرملا  
قزاجلاو ي حضلأاو رطفلا بي حيع قزاجا له باسد . قرتفلا مذهب ل لا ذحقعلا عاهنلا بي ف امهددا قيقدا ي اء حقعلا صني ملام

للمعلا تا عاسو ماياً ارجأ ي ناألا فرطلا عفدي نأب لولأا فرطلا مرزتلوي ايعوبسا ةعاس 40 بـل معلا ماياً ححدثـي ساسلاً

مرجأ نـم 0٠% ميلأ افاضم ةعاسلا رجأ يزاوي ةيفاضلأ للمعلا تا عاس نـع ايفاضا لولأا فرطلا تامازتلا قحتسي يدوعس

لاير 5,185.19 هردي ساساً ارجأ ي ناألا فرطلا لولأا فرطلا عفدي رهش لك ةياهنـي تلتا بـي ناألا فرطلا لولأا فرطلا

مرزتلـي امك رهش لك ةياهنـي قحتسي نكس لـدبـي يدوعس لاير 1,037.04 رجأ عفدي نأ رهش لك ةياهنـي قحتسي لـقنـي لـدبـي يدوعس

لاير 518.52 رجأ عفدي نأ 1. 2 حـديو رجلاً ةعوفدمـاً اموي 30 اهتدم ةيونس قزاجـي ماء لك نـع ي ناألا فرطلا قحتسي رجأ

عفد متي نأ يـعـل معلا فورظاً اقفو قاقحتسلا ةنس لـلاذ اهذيرات لولأا فرطلا قحـمـلـا اهـقاقحتـسا ةنس ةياهنـي حـعبـي قزاجـلا

ليجأت لولأا فرطلاو اهقاقحتسا حـنـع امـحـمـ قزاجـلا ةيلتلا ةنسلا ةياهنـي لـاـ اهـليـجأتـ ةباتـكـي ناألا فرطلا ةقفاومـبـهـا

امكـاً اموي 90 نـعـ ديزتـ لاـ للمعلا فورظ تايضتقم بسـد لكـاذو قاقحتسلا ةنسـلـا مـاـكـدلأـ اقـفو يـحـصـلا نـيـمـأـتـلـا بـي ناألا

فرطلا قيبطلا ةياعرلا ريفوتـبـ لولأا فرطلا مرزتلـي نواعـتـلا يـحـصـلا نـامـضـلا مـاـظـنـ بسـد ةيعامتـجـلا تانيـمـأـتـلا ةمعلا

قسسؤملا تاكارتشا داحسب لولأا فرطلا مرتلي اهتفظنا ي نائلا فرطلا تامازتلا نكي مل اذل لولأا فرطلا تاميلعت قفوو

قنهملا لوصلاً اقفو هيلال كوملا لمعلا زجني نأ ام اهذيفتت ي ف نكي ملو ةماعلا بادلا وأ ماضلا وأ حقلا فلاذيم

تاميلعتلا مذهب ي فرطلا هضرعي لولأا فرطلا ةكولملا تاماذاو هيلال قدنسملا تاموملاو تاودلأاب قيفاك ةيلاع

ي نتعي نأ ريغ داوملا لولأا فرطلا لىل حيعي نأو هتدهع ي ف نوكت ي تلا وأ هفرصت تحت ةعوضوملا ةكلهتسملا ي تلا

رابطلاً تلاباد ي ف ايفاضل ارجأ لك لذل طرئتشي نأ نود قدعاسمو نوع لك محقي نأ 7 نم 2 ةحفصلا | 10452812 :حقلا مقرر

employed in it. To undergo any medical examinations required by the first party before or during joining the work to

verify that he/she is free from occupational or communicable diseases The second party is committed to good

manners and work ethics while at work, and at all times abides by the rules, customs, norms and ethics in force at

the Kingdom of Saudi Arabia, as well as the rules, regulations and instructions in force at the first party and bears



**all the financial penalties resulting from his violation of these regulations Approval of the first party deducting the prescribed percentage from the monthly wage for participation in the General Organization for Social Insurance**

**Expiration or Termination of The Contract Either party is obligated upon termination of the contract to notify the other party in writing before the termination for a period of not less than 60 days. The first party has the right to terminate the contract of the second party without award, notice or compensation according to the cases mentioned in Article (eighty) of the work system, provided that the second party is given the opportunity to express reasons for his opposition to the termination. The second party has the right to leave work and terminate the contract without notifying the first party while retaining his right to obtain all his dues according to the cases mentioned in Article (eighty-first) of the work system. End of Service Reward Upon termination of the contractual**

**relationship by the first party, or with the agreement of the two parties, or with the end of the contract period, or as**

**a result of force majeure, the second party is entitled to a reward of fifteen days' wages for each of the first five**

**years and a month's wage for each year of the following. The employee is entitled to a reward for the parts of the**

**year in proportion to what she/he spent in work, and the remuneration is calculated on the basis of the last wage If**

**the termination of the employment relationship due to the resignation of the second party, the employee is entitled**

**to one-third of the reward in case of a service period no less than two consecutive years and not more than five**

**years, and two-thirds of the reward if the service period exceeds five consecutive years and has not reached ten**

**years, and a full reward if the service period exceeds ten years. Applicable System and Jurisdiction This contract is**

**subject to the labor regulations and its executive regulations and the decisions issued in its implementation in all**

15-11-2025 cases 00:54: خيراتي لي محتلا مت 1004696132 - حيمدلا سابع: قطساوبه يه ني فظوملا صاخذلا وأ لمعدلا

ناكم قملاس دحوت لبقه هيلع اهأارجا يه بغري يتلا قيبطلا صوحفلا لولأا فرطلا باطلا اقفو عضدي نأ قيراسلا وأ

قينهملا ضارملا نم مولذ نم ققحتلا معانثا وأ لمعلاب قاحتلا مزتلي تاقولأا عيمجي فو لمعدلا عانثا قلاذلاو

كولسلا بنسحب يتلا فرطلا مزتلي كذاكو عيروعسا قيرعلا قلمملا يه قيعرملا بادلاو تاداعلا فارعلاو قمظنلاو

تامارغلا قفاك لمحتيو لولأا فرطلا يدلا هو لومعملا تاميلعتلاو حأوللاو دعاوقلاب قمظنلا كلتا متفلاذم نع

قجتانلا قيلملا كارتشلا يرهشلا رجلا نم هيلع قرقملا قيسنلا لولأا فرطلا عاطقتسا يه ققفاوملا قيعامتجلا

تانيما تلامعلا قسسؤملا يه معاونا وأ حقلا عاهتنا لقتلا قحمر عاهنلا لبقه قباتك رذلا فرطلا راعش حقلا

هناونا حنع ني فرطلا نم يا مزتلي اموي 60 نع قطيرش مضيوعت وأ يتلا فرطلا راعش وأ قأفاكم نود حقلا خسف لولأا

فرطلا قحدي قدراولا تلاحلا اقبط كذاو خسفلا متضراعم بابسا عاديا يه يتلا فرطلا قصرفلا قحاتي لمعدلا ماضن نم

(نونا مثلاً) قداما ي في ف مقدر هظافتدا عم لولاً فرطلا راعش نود حقلا عاونو لمعلا كرتي ناثلا فرطلا قد نم

(نونا مثلاً) قداما ي في قدراولا تلاحلا اقبط هتلقحتسم قفاك ياء لوصدا لمعلا ماضة مدخلا قياهن قافاكم

نوفرطلا قافتاب و لولاً فرطلا لبق نم قيقاعتلا ققلعلا عاونو حني ناثلا فرطلا قحتسيو قنس لك نع اموي رشع

قسمد رجأ اهرقة قافاكم قرهاق قوقلا قجيتن و حقلا قدم عاهتنا و قافاكم فظوملا قحتسيو قيلتلا نم قنس لك

نع رهش رجأ و لولاً سمخلا تاونسلا نم رجلاً ساسأ ياء قافاكملا بسدتو لمعلا ي في اهنم ماضة ام قيسنر قنسلا

عازجاً نع ريخلاً ثلثه لادلا مذه ي في قحتسيو ناثلا فرطلا قلاقنسا ببسب لمعلا ققلاء عاهتنا ناك اذ قحتسيو تاونس

سمذي ياء ديزت لاوني قيتيلا نيتنس نع اوتدم لقت لا قمدح عو قافاكملا قحتسيو تاونس رشع غلبت ملو قيلتتم

تاونس سمذي ياء هتمدح قدم تدار اذ اويثلا رثكاف تاونس رشع هتمدح تغلب اذ قلاماك قافاكملا ي ئاضقلا صاصتخلا و

قبيطتلا بجاولا ماضلا ملام لك ي في هلا اخيفت قرحاصلا تارارقلا و قخيقتلا هتدألو لمعلا ماضلا حقلا اذه عضدي

قيمهشلا ةقباسلا دوقعلاو تايقافتلا ةفاك لخدم حقعلا اذه لديو حقعلا اذه يف ص نه ا حره 7 نم 3 ةحفصلا |

where no provision is made in this contract. This contract replaces all previous verbal or مقرر 10452812: حقعلا

written agreements and contracts if any. In the event that a dispute arises between the two parties regarding this

contract, the Jurisdiction shall be convened for the labor cases qualified authority in the Kingdom of Saudi Arabia

Warnings and notifications between the two parties are made in writing through the electronic communication

channels in the Qiwa platform for each of the parties. The address and email address registered in Qiwa platform

will be considered legally applicable, and both parties are obligated to update them on Qiwa platform in the event of

any change. Additional Terms 1. 1.If second party did not commence his job duties within fifteen days of the date

which first party informed of to start work without good excuse to be approved by the company, this contract shall

be cancelled, null and void. 2.Second party shall work for the company or client during normal work hours and may change it from time to time as it deems proper if work hours shall not exceed the work hours provided in labor law and company regulations. 3.First party has the right to determine shifts as per jobs operational requirements and to assign second party to work extra hours to meet work requirements under prior written assignment as per applicable policies and regulations. 4.First party is entitled to change the weekly rest day of second party according to work requirements and second party shall not be entitled to refuse work times of formal or overtime work as determined by first party. 2. 1.If the employee is approved for an annual leave in excess of the entitlement, the excess balance will be deducted from the end-of service benefits. 2.Carry out assigned tasks as instructed by first party or Managing the project he works for, if such instructions violate no laws or public decency and will not

endanger him. He shall follow obey his superiors and perform his job duties. 3.Employee shall care for equipment and materials owned by company or clients, used by or in his custody. He shall bear their costs if destroyed due to negligence or misuse, and in case of termination of service, they shall be returned. 4.Employee avows that all inventions, intellectual, industrial or commercial properties he reaches or performs at the company or by its support or assigning him during the term of this contract shall be deemed as property of first party. 00:54 2025-11-15

خيراتب لي محتلا م ت 1004696132 - حيمدلا سابع :قطساو ت دجو ن ا قيباتكلا و ا اهنم قهجالا حقعني ي ناضقلا صاصتخلا  
ن ا حقعلا اذه لود ن يفرطلا ن يي فلاذ عوشن قلا دي ف قيدوعسلا قيبرعلا قكلملا ي ف قيلامعلا اياضقلا رظن  
قصتخملا ي ف قينورتكللا ل صاوتلا تاونق قيرط ن عباتك ن يفرطلا ن يي تاراعشلا و تاراطخلا م ت ربيغت و ا ه صاخلا  
ناونعلا مرييغت لادي ف فرط ل ك مرتلايو ن يفرطلا ن م ل ك ل ا ي و ق صنم ي نورتكلا لا ديربلا و ناونعلا تاونق ربتعا لا و ي و ق

قصم لبلاد نم هليدعتب ي نورتكالا ديريلا . اماظن اموب لومعملا امه يوقه قصم يدلا لجسملا قيفاض دونه م تي ذلا

خيراتلا نم اموي رشع قسمذ لبلاد هتفيظو ي ناثلا فرطلا رشائ م اذ 1. اذه نإف ةباتك ةكرشلا هيلع قفاوتي ي ماظن

ببس نود قرشابملا لولأا فرطلا هب غلابا عورشما وأ ةكرشلا يدلا ي ناثلا فرطلا لمعي . 2. نكي م نأك ربتغيو ايغلا

حعي حقلا ، ابسانم هارت ام بسد رذلا تقو نم اهليدعت زوجي ي تلاو عيذاعلا لمعلا تااعاس لبلاد . ةكرشلا حأاولو لمعلا

ماظن ي فاهيلع صوصنملا لمعلا تااعاس حده زواجتي لأ ةطيرش ي تلا قيليغشتلا تابلطتملا بسد تايدروا ماظن ديدحت

ي ف قحلا لولأا فرطلا . 3. قيفاض تااعاس لمعلا ي ناثلا فرطلا فيلكت ي ف قحلا ه ا م ك ، فئاظولا ضعبا اهدحدي

فرطلا حأاولو تااسايسلا اقفو قبسم ي طذ فيلكت بجوم لمعلا تابلطتم عيطغتلا فرطلا عيغوبسلأا ةدارلا موي

رييغت ي ف قحلا لولأا فرطلا . 4. اموب لومعملا لولأا ي فاضلا وأ ي مسرلا لمعلا تااقوأ ضفري نأ ه ا قحدي لاو . لمعلا

تابلطتم بسد ي ناثلا . لولأا فرطلا اهدحدي ي تلا م صذ متيف ، قحتسملا ن ع ديزت عيونس قزاج ي اء فظوملا عفاوملا



لادي ف. 1. تاميلعت قفو هيل ل كوما ل معلا زجني نأ. 2. مخذلا قياه تاقحتسم نم دأازلا حيصرا ماضلا فالاخي ام  
اهيف نكي م ا اذ ا هيدا لمعي يذا عورشما قرا ا و لولأا فرطلا لاوؤسمو هئاسؤر ةعاط ا مرزالياو برطخلا هضرعي ام  
اهذيفنتي ف نكي ملو ةماعلا بادلااو تاودلااو تلالاو قزهجلااب عانتعلااب فظوملا مرزاليا. 3. هتفيظو ماهم قيحات ن ع  
مهمام ا هتدهع ي ف و ا فرصت ت د تي تلا اهئلمع و ا ةكرشلا ةكولملا تاماذاو اهمختسي ي تلا هلمع اهتتا و ا علها  
حنعو هماختسا عوس و ا هلمه ا ةجيتن اهفلتا لاد اهتلقن ل محتيو و ا ةيركفلا ةيكلماو تاراكتبلااو تاعارتخلا ل ك نأ  
فظوملا رقي. 4. اهتداع ا بجي هلمع ناكم ي ف اهر موقير و ا اهبتكي و ا اهروطي و ا اهيا ل صوتي ي تلا ةيراجتلا و ا قيعانصلا  
فرطلا ا كلم نوكت حقلا اذه نايرس عانتا هفيلكت و ا هغيرفتب و ا اهنم معدب و ا ةكرشلاب. لولأا 7 نم 4 ةحفصلا |

10452812: حقلا مقر 1. 2. 3. 1. Second party shall not use name of first party or any client to obtain personal.

benefits or buy goods or services in their name without a prior written consent, otherwise and in the event of a

violation, the value of the losses shall be deducted from his dues or claimed in court. 2. The second party acknowledges not to compete with the company or project for which he works during the validity of the work contract and for a period of two years after the end of the contractual relationship, whether the competition is directly by him or indirectly through others, within the Kingdom of Saudi Arabia in all its regions, and competition is in any business It is within the scope of his work, and he acknowledges the right of the company to sue him or take any action it deems appropriate, as well as to claim compensation in the event of his breach. 4. 1. The second party is obligated not to divulge the written or oral secrets of the first party or the project he works for that he receives or views during the validity of the employment contract or after the end of the labor relationship. 2. The second party acknowledges and agrees that he is not entitled for example but not limited to (any financial or in-kind benefits

rewards incentives commissions, assignment allowance assignment allowance, etc.) unless Any of them is issued a written approval from the management of the first party and the amount of compensation explicitly for this whether it is requested during the validity of the contract or after the end of the contractual relationship with him or before the court. 3.Second party shall always show good behaviors during work, abide by applicable laws and customs in KSA, regulations and instructions of first party, or the project he works for, and shall bear all financial penalties in case of violation. 5. 1.Second party may not practice any work outside the company for wage or not or private work during the contract term without company approval, and in case of violation, the company shall be entitled to terminate second party's employment legally. 2.Second party acknowledges first partys right to periodically deduct any dues from salary or final dues, or judicially any other dues e.g. employees phone bills. 3.If

employee makes violation not provided in work regulations, the company shall be entitled to impose the proper penalty as per article 66 of labor law. 4.If second party is administratively investigated, in person or through e-mail, and he fails to reply within the response deadline, he shall therefore miss the chance to defend himself and shall be

subject to penalty for his violation. 00:54 2025-11-15  
خيراتب ليحتلا مت 1004696132 - حيمدلا سابع: قطساوب

لوصدلا هؤلمع نم يأ وأ لولأا فرطلا مسا ماحتسا مدعب ي ناثلا فرطلا مرتلي. 1. حيرصت ياء لوصدلا نود مهمساب

تامدذ وأ عئاضب عارش مدعو، هاء قيصخش عفانم ياء بلاطير وأ هتاقحتسم نم رئاسذلا قمية مصدت كاذ قفلاذم لاد

ي فو مهمم قيسم ي طذهيدل لمعي يذلا عورشملا وأ كرشلا قسفانم مدعب ي ناثلا فرطلا رقي. 2. ايئاضق اوب

قسفانملا تناك عاوسا قيقاعتلا قفلاعلل عاهتنا دعبر نيتنس قحملو لمعلا حقه نايرس عانثا قيبرعلا قكلمملا ل ذاد كاذو

نيرذال لاذ نم قرشابم ريغ وأ هلبق نم قرشابم ققيرطب رقيو، هلمع قاطري ف لخدي لمع يأ ف قسفانملا نوكتو

١. هلقطانم عيمجب عيدوعسلا في فضيوعتلاب قبالطمالا كلكو ابسانم هارت اارجا يا ذاخدا واهتاضاقم في فةكرشلا قحبر  
 هلالا لاد هيدل لمعي في ذا عورشمالا واولا فرطلا رارسا عاشفا محبر في ناثلا فرطلا مرتلي. 1. اهتنا حبر واولمعا  
 حقه نايبرسانثا اهيع عطير واهاقلي في تا يوفشلا وابتوكمالا لا لاثمالا ليبي سا قحتسي لا هنافي ناثلا فرطلا  
 قفاويو رقي. 2. قيلامعا قلعلا لدر وافيكت لدر واطلوم وازفود واتفام وافيي وافيلا عفانم يا) رصدا  
 راحمو لولا فرطلا قرا در نم قيطذ قفاوم اهنم في لارحصي ملام (اهريغ وابتنا قلعلا اهتنا حبر وحقلا نايبر  
 عانثا اهر بلاط عاوس كلكب قدارص اهنع ضيوعتلا عانثا قلاذلاو كولسلا نسدبر في ناثلا فرطلا مرتلي. 3. عاضقلا ماما و  
 هعم عيدقاعتلا كلكو كلمملا في فةيعرمللا باللاو فارعلاو قمظنلا مرتلي تاقولا عيمجب في فو لمعا تامارغلا قفاك  
 لمحتيو هيدل لمعي في ذا عورشمالا واولا فرطلا تاميلعتو حاولا كلكا هتفلاخم نع قجتانلا قيلاملا لمع وارجا نود  
 وارجا قكرشلا جراذ لمع يا قسرامم في ناثلا فرطلا زوجي لا. 1. اهننا قكرشلا قحبر قفلاخملا لاد في فو قكرشلا قفاوم

نود حقلا اذه قدم عانثاً صاذ لولاً فرطلا قحبي ناثلا فرطلا رقي. 2. عاونلا عورشم ببسكبي ناثلا فرطلا تامدح

تاقحتسملا وأ قيرود قفصبو يرهشلا رجلاً نم ققحتسم قيلام غلبم يأ عاطقتسا بي فة صاذلا لاصتلا ريتاوف غلبم

لثم، هيلع قبتترتملا قوقدلا نم بي لاء ايئاضق وأ قيثاهلا اهيلع صوصنم سيلا قفلاخما فظوملا بخترا لادي ف. 3

فظوملا طذ تازيممب نم 66 قحاملا بي ف درو املاً اقفو بسانملا عازجلا عاقيا قكرشلاف، لمعلا ميظنت قذللار ديربلا للاذ

نم وأ ايروضدي ناثلا فرطلا عم يراذ قيققت عارج حذ. 4. لمعلا ماظن، حرلا قلوهم حنم مخر قيققتلا بي لاء فظوملا حري

م لو، لمعلا وأ بي صخشلا بي نورتكلا لاء اقفو هيلع عازجلا عاقيا متي ك لذبو مسفن ن عافدلا قصرف توف دق فظوملا

نوكيف. هيلع قبوسنملا قفلاخما 7 نم 5 قحفصلا | 10452812 :حقلا مخر. 3. 4. 5. 6. The second party acknowledges.

and undertakes the right of the first party to deduct all the pledge or sums in his possession from his end of service

dues in the absence of a clearance by a party for that. 2.First party has the right to demand second party judicially,

by any means, for any sums or custody lost or loss caused by him to company, or the project he works for, if he has an exit/re-entry visa or final exit, travelled and did not return 3.The second party agrees to add it to government support programs by the company, including Hadaf Taqat for example, but not limited to, if the requirements apply to it. 4.The second party acknowledges that it bears any fees required to issue a permit or license that is required to practice its business or profession. 5.The second party acknowledges that it bears the costs of issuing a certificate of absence of criminal records when it was requested as a justification for the appointment or during the validity of the contract. 7. 1.If second party resigns, in writing, and first party approves this, he shall grant first party a period of Sixty days before the last working day or sixty-day salary compensation for the remaining period of the Sixty days. 2.This contract shall remain valid for the period of contractual relation between first party and the project that

the second party works for, and if such is terminated, this contract shall consequently be terminated. 3. The validity period of this contract is depending on the validity of the issued purchase order (General or Special) by the project for which the second party (Employee) is working for, and at the time of purchase order expiration, this contract will be considered expired according to the expiry of the purchase order and it will be considered as a legitimate reason for termination. 8. 1. The contract concluded with employee shall terminate in case the relationship between him and company, or the project he works for, terminates, and this shall be deemed as valid reason for termination

This contract ends if main or sub-project ends or in case of changes thereto, e.g. cost restructure or reduction through terminating some/all workers or canceling job, department or branch, and all are valid reasons for termination. The contract with second party shall be terminated as per Article 74 of Labor Law by the project he



**works for as a valid reason for termination, and this shall terminate the contract with Holool Aloula company 9. 1.In**

**the event that the employees performance is low by not achieving the required percentage according to the specific**

**performance indicators or not achieving the specific sales goals or any other goals for the third time without a**

**legitimate reason or on the pretext of taking the necessary care without achieving the result, the f irst party has the**

**right to terminate the services of the second party as a legitimate reason to finish. 2.The end-of-service gratuity is**

**calculated according to the Saudi labor law. All or some of the commission amounts, bonuses, allowances,**

**percentages of the sales price, or similar elements of remuneration that are subject to increase and decrease, or**

**any non-fixed cash or in-kind benefits, are not included in the calculation of the end-of-service gratuity 10. 1.First**

**party shall be entitled to review and amend terms and provisions of this contract and companys regulations**

according to work interest, if this shall not affect second party's acquired rights under this contract or under law.

2.In case of second partys fraud or forgery in employment application, documents or relatives 00:54 2025-11-15

خيراتب ليحتلا مٲ 1004696132 - حيمدلا سابع :قطساوب يٲلا غلبملا و اءءعلا عيمء مصءي ف لولأا فرطلا قءب

ي ناٲلا فرطلا ءوعٲيو رءي 1. قءي 2. ك لءا فرط علاء ءوءو مءء لاء ي ف ءءمء ءيلا ءا قءءسم ن م ءءوءب ءوء و اء

ءيلا م غلبم ءيأب ءنا ءليسو يأب ايناضة ي ناٲلا فرطلا ءبلاطم لولأا فرطلا ي ف ءيءا لمعي يءلا عورشملا و اء ءرءلا

قرا سءى لاء ءعءب ءأ و اءنا ءء ي ف ببسء 3. ءعي م لو رفا سو ءسفنل ي ءل ءو رء قريشأء و اء ءوءو ءو رء قريشأء

ءرا ءص لاء اءنمو ءرءلا لبق ن م ءيمو كءا م ءءا ءمار ي ف ءءافاضا لاء ي ناٲلا فرطلا قءاوي رءي 4. ءيلاء

ءا طارءءلا قءبطنا لاء ي ف رءءلا لا لاءملا لييس لاء ءا قاء و فءء اءولطم نو ءي صيئرء و اء ءيرءء راءصلا ءبولطم

موسر ءيأ لمءءي ءنا ي ناٲلا فرطلا راءصا فيلا ءء ءلمءب ي ناٲلا فرطلا رءي 5. ءب ءا ءلا ءنءملا و اء لمءلا ءسرامملا

عائثا وأنييغتلا تاغوسم نم غوسمك اهبط نيد قيثانجلا قباوسلا نم ولذا قدهش. حقعلا نايرس ياء بجيف، لولأا

فرطلا اهيع قفاوو متلاقتساب ةباتكي نائلا فرطلا محقة لادي ف. 1 وأ لمء موير ذأ خيرات لبقء اموي نوتس اهرقة

قلهم لولأا فرطلا حنم ينائلا فرطلا قدم. 2. اموي نوتسلا نم يقبتلما راحقمب وأ لولأا فرطلا اموي نوتس رجا

ضيوعتي ذلا عورشماو لولأا فرطلا نيبة يدقاعتلا ةقلعلا رارمتساب ةطبرم حقعلا اذه نايرس ايھتنم حقعلا اذه

ربتعي ةقلعلا كلات اھنا وأ اھتنا لادي فو ينائلا فرطلا هيدل لمعي رما نايرسب ةطبرم حقعلا اذه نايرس قدم. 3

اھنلإا عورشم اببس كلذ رابتعا، (فظوملا) ينائلا فرطلا هيدل لمعي يذلا عورشما نم راحلا) صا ذ وأ ماء) اارشلا

رابتعا اارشلا رما قدم اھتنا ايھتنم حقعلا اذه حغيسف، اارشلا رما قدم اھتنا لادي فو. اھنلإا عورشم اببس كلذ

يذلا عورشما لبق نم معم ةقلعلا اھنا لادي ف فظوملا عم مربملا حقعلا يھتني. 1 عورشما اھنا وأ اھتنا

حقعلا يھتني. 2. اھنلإا عورشم اببس كلذ حغيو هيدل لمعي قلكيه قءاع لثم، هيع اربت تارييغت يا وأ فظوملا هـ

لمعري يذلا ي عرفلا وأ ي سيئرلا مسقلا وأ قرادلا وأ قفيظولا عاغلا وأ لامعلا ل ك/ض عب تامد عاهناب فيلاكتلا

ضيفدت وأ ق فو ي ناثلا فرطلا عم حقلا ي هتني 3. عاهنلا ة عورشمة ابابسأ اهعيمج حغتو ،عرفلا وأ ،هيدا لمعري يذلا

عورشملا لبة نم لمعلا ماطن نم 74 قحاملا ي ف قدراولا طورشلا ي لولأا لولاد ة كرش عم حقلا ايها نم كاذ حغيو

،عاهنلا عورشم ببسك تارشؤملا اقفو ةبولطملا ببسلا قيقدت مدعب فظوملا عادآ ي وتسم ي ندي لادي ف 1. قرملا

برخأ فادهأ قيا وأ قححملا قيعيبلا فادهلأ هقيقدت مدع وأ قححملا عادلا قحيف ،قجيتنلا قيقدت نود ةمزلا قيانعلا

لذب ةجدب وأ عورشم ببس دوجو نود ةثلاثلا قأفاكم ببستت 2. عاهنلا عورشم ببسك ي ناثلا فرطلا تامد عاهناب لولأا

فرطلا ةمدخلا قياهن قأفاكم باستدا ي ف لخدي لايو يدوعسلا لمعلا ماطن بسد ةمدخلا قياهن نم ثن ةيؤئملا ببسلا

وأ تلاحبلا وأ تآفاكملا وأ اهضعب وأ تلاومعلا غلابم عيمج عفانم يا وأ صقلااو قدايزلا قلاباق نوكت ي تلااو رجلاا رصانع

نم اههباشام وأ تاعيبملا .ةتبات ريغ قينيء وأ قيقدن لمعلا ميظنت قدلأو ،حقلا اذه ماكداو صوصن لي دعوتو ةعجارم

لولا فرطلا قيدي. 1. قېستكلا قوقدلا ىءءك لاذ رثؤي لاءىءء، لمعلا قحلم يىضتقتا امبسد ةكرشلاب سيلدت وأ شء  
توبث لاد يىف. 2. ماضلا بجومب وأ حقلا اذھ بجومب يىناثلا فرطلا قحص مدء وأ ةكرشلا مءقيا حنتسم ياً وأ فيظوتلا  
باط يىف يىناثلا فرطلا نم ضيوعت وأ راذنإ نود فظوملا تامدخ عاھنإ لولأا فرطلا قحيف، براقلا نمء حاصفلا 6. 7. 8. 9.

disclosure first party may terminate his services without مقرر حقلا 10452812 | نم 6 قحفصلا 10. 7

notice compensation or reward and may recourse against him for compensation. 3. Company shall be relieved of any

responsibility or obligation towards employee if it could not fulfill its obligations under terms and provisions of this

contract for causes out of its control 4. Notices between the parties shall be sent to the address of each party as

indicated in this contract or at employment, form of the company and notice is considered to be given to the

addressee when it is 11. 1. Employee acknowledges that contacting him via WhatsApp, e mail, home address, SMS

or shipping companies, are official methods with legal implications, and are reliable unless first party is officially informed of their change. 2. Second party hereby certifies that he has read this contract and understood its terms and read work regulations of the company. 3. Both parties declare that all dates and periods in this contract or job offer are according to Gregorian calendar. 4. Any circulars, procedures or other legitimate matters that are not stipulated in the first party, and the second party is informed of them by any means by the first party or the project who works

for . 12. 1. Both parties declare that this contract cancels and replaces all prior understanding, agreements or negotiations, And that any appendix to the contract, written agreement, or subsequent acknowledgment of its authentication will be considered and be considered as complementary to this contract. 2. This contract is executed in both Arabic and English language. Arabic language shall prevail upon interpretation of contract articles. 13. and

the first party has the right to assign the employee to work anywhere in the Kingdom or transfer him from his original place of work to another place that requires a change of residence. 14. In the event that the name of the project for which the second party works, the employee in this contract, is mentioned, it means a project MOBILY

This contract was exported electronically and is accessible to both parties via Qiwa platform. This contract is at 17-04-2023 approved by the Ministry of Human Resources and Social Development Created by

2025-11-15 00:54 This contract is Active as in 22:43:خيراتبلي محتلا م 1004696132 - حيمدلا سابع

3. قسطساوب يف كرشلا نوكت. ضيوعتلاب ي ناثلا فرطلا لىء عوجرلا يف هقد عم قأفاكم وأ عافولا نم اهنكم مدع

قلا دي ف فظوملا ماجت مازتلا وأ قيلوؤسم قيا نم لدن ع جراذ بابسلأ حقلا اذه ماكدأو صوص بجوم فظوملا

ماجت اهتامازتلاب وأ حقلا اذهو حظوملا امهنم لك ناونع لىء ني فرطلا نيبر تاراطخلا هجوت. 4. اهتدارا درجم ه لى سرمللا

فرطلا مائس دق راطذلا ربتعيو ةكرشلاب صاخذا فيظوتلا جخومب .قينوناقلا هراثلا اجتئمو هلاسرا مديرو وأ هلاوحي

بأس تاوولا ل لاذنم معم لصاوتلا نأب فظوملا رقي .1 من حشلا تاكرش ربء قيلاسرا وأ هيلإ قرحاص قيضة لاسر وأ هلزنم

ناونء وأ ي نورتكلا لولأا فرطلا غلبئ ملام موب حتغيو ،قينوناقلا راثلا اهيلء بترتي قيمسر قليسو يه موفو حقءلا اذه

لماك أرق هأ ي ناثلا فرطلا حوشيو رقي اذوب .2 مهرببغتب ايمسر ةصاخذا لمعلا ميظنت قءلا ع لطا هأ رقي لك لذكو

،هماكدا صاقمو يناعم وأ حقءلا اذوب اهيلإ راشملا قينمزلا حملاو خير او تلا لك نأب نافرطلا رقي .3 ةكرشلاب اهريغ وأ

تاءارجا وأ ميماعت يا .4 يحلايما ميوقتلا اقفو يه ي فيظولا ضرءلا قليسو يه ي اوب ي ناثلا فرطلا غلبئو لولأا فرطلا

ىدا اهيلء صوصنم سيل ةعورشم لمعلا بجيو هلا ةمزلم يه هف هيدا لمعي يذلا عورشملا وأ لولأا فرطلا لبق نم

تناك اهتفلاخم لادي ف مزلاا ذاخذا لولأا فرطلا قحدي اهيلء عانبو ،اهبجومب وأ تامهاغم نم هقبسام لك لحم لديو

يغاي حقءلا اذه نأب نافرطلا رقي .1 ققلا رارقا وأ ي باتك قافتا وأ حقءلا قحلم يا ناو ،اهريغ وأ تاظوافم وأ تايقافتا



رد. 2. حققوا اخذوا لكم ربتيو قينونا قلا هراثلا اجتنبوا نوكيو هب دتعيو هقيثوتى اء قحمتعمالو قيمسرا ا قغلاا هـ

**قِيرَعَلَا عَغَلَا دَعْتُو، عِينِي دَلِيلَاوِ قِيرَعَلَا نِي تَغَلَا رِ حَقَعَلَا اذْه. حَقَعَلَا دُونِ رِي سَفْتَلَا نَا كَم نِم هَلَقُو وَأَقْلَمَمَلَا رِ نَا كَم يَا**

ی ف لمعلاب فظوملا فیلکت لولأا فرطلا قیدو .هتماقا لدم رییغت یضتقیر ذأ ناکم یإی اصلاً هلمع هناف ،حقعلا

اخو، فظوملا، ناٲلا، فرطلا، هيدا، لمعي، ذا، عورشملا، مسا، ركذ، لادى، فى، ايا، بوم، عورشم، ك، لذ، بى، نعي، 14. 13. 12. 11.

يؤقتة صنم قيرط نء نيفرطا نم لكلا لوصولا حاتيو اينورتكلا حقلا اذه ريحمت مت قيعامتجلاا قيمنتلاو قيرشبالا

دراوملا قرارو لایق نم دمتعم حقلا اذه ربتع , ق فوملا هلاو 17-04-2023 22:43 خیراتیر زیافلا بن محرلا ادب قطساو

عاشنلایا مټ 15-11-2025 خیرات یی فو هو امک یراسی ه حقلا اذه ٧ ن٧ 7 قحفصلا | 10452812 :حقلا مقرر