

КАК ПРОВОДИТЬ РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ

Всемирная Сервисная Организация Взрослых Детей Алкоголиков,
www.adultchildren.org information@acawso.com +1 (310) 534-1815

Центр распространения Литературы ВДА ВСО +1 (562) 595-7831 help@acawso.com

©2012 ACA WSO, Inc. Все права зарегистрированы.

СЛУЖБА ОБЩЕСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИИ ВДА

Данный лифлет предназначен для предоставления Интергруппам и группам ВДА рекомендаций по проведению рабочих собраний. Этот краткий обзор не является исчерпывающим. Мы надеемся, что приведённая здесь информация даст некоторые общие идеи и рекомендации, которые позволят нашим Интергруппам и группам работать эффективно.

В целом, мы сделали вывод, что большинство людей, посещающих собрание ВДА, делают это, чтобы извлечь пользу из опыта, силы и надежды, которыми поделились на собрании. На некоторых собраниях время высказываний ограничено во времени, и всё, что ограничивает возможность высказаться, обычно вызывает серьёзные возражения. Тем не менее, бывают случаи, когда определённые вопросы необходимо решать на собрании. Выдвижение кандидатур, голосование или принятие служения - наиболее типичные примеры.

Вот ещё несколько других примеров:

- изменение темы встречи
- изменение места встречи
- утверждение или изменение формата
- перестановка в помещении
- способ и время высказываний
- вопросы безопасности или рассмотрение жалоб
- общие вопросы сообщества
- литература
- позиция относительно внепрограммных материалов или объявлений
- регулярные чтения на собраниях
- финансирование различных мероприятий
- голосование по вопросам интергруппы
- финансы, включая пожертвования в Интергруппу и ВСО
- представительство на Всемирной Конвенции ВДА
- бюллетени или обращение к групповому сознанию, представленные ВСО

КАКОВА ЦЕЛЬ РАБОЧЕГО СОБРАНИЯ?

Цель рабочего собрания - с помощью информированных членов ВДА, посещающих собрания регулярно, объединить групповое сознание для решения какого-либо вопроса. Есть некоторые вопросы, которые лучше всего решить всей группой. Обычно не рекомендуется совмещать рабочее собрание и проведение регулярного собрания (если нет на это общего согласия).

КОГДА СЛЕДУЕТ ПРОВОДИТЬ РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ?

Рекомендуется, чтобы все рабочие собрания проводились регулярно (например, раз в квартал). Следует учитывать ряд факторов.

Официальные рабочие собрания можно проводить до или после очередного собрания. Рекомендуется оповестить об этом как минимум за неделю. Также рекомендуется объявить тему обсуждения в сообщении. Если вопрос касается каких-либо печатных материалов, то по возможности должна быть предоставлена копия таких документов. Если о рабочем собрании сообщено должным образом, и, возможно, на нём присутствуют только три человека, то голосование этих троих считается действительным.

КАКОВ ПРОТОКОЛ ПРОВЕДЕНИЯ РАБОЧЕГО СОБРАНИЯ?

Упрощайте. Учитывайте право каждого выражать своё мнение. И помните, участие в рабочем собрании позволяет нам практиковать изученные инструменты выздоровления!

При проведении рабочего собрания уделите особое внимание чувствам участников, особенно при наличии разногласий. Голос меньшинства важен. Рекомендуется, чтобы каждый имел возможность высказать своё мнение по всем вопросам. Лучше всего начать с участников, компетентных в данном вопросе, а затем предоставить слово остальным. По деликатным вопросам может использоваться подход «группового консенсуса»*. Выдвижение предложения к голосованию можно использовать в крайнем случае. В интересах «единства» важно, чтобы после понимания взглядов меньшинства была сделана попытка найти приемлемое альтернативное решение.

*принятие решения на основе общего согласия без проведения голосования, если против него никто не выступает.

В Двенадцатишаговых Программах есть принцип, называемый «существенное единодушие». «Существенное единодушие» означает, что любое решение, принятое на собрании, будет отражать волю всех участников рабочего собрания, а не просто результат большинства проголосовавших. Если соглашение не может быть достигнуто, лучше отложить обсуждение или согласиться не голосовать по этому вопросу. Это также относится к вопросам, представленным Интергруппой или ВСО.

Важно помнить о Первой Традиции, которая гласит: **«Наше общее благополучие должно быть на первом месте, личное выздоровление зависит от единства ВДА».**

Также необходимо подчеркнуть Вторую Традицию: **«В делах нашей группы есть лишь один высший авторитет – любящий Бог, выраженный нашим групповым сознанием. Наши лидеры – это лишь доверенные исполнители, они нами не управляют».**

Обычное голосование, будь то на очередном или на рабочем собрании, может проводиться в соответствии с положениями «Общего согласия» статьи VIII, раздела 46 “Правил “регламента Роберта”, где говорится:

«Можно значительно ускорить ход дела, если избегать формальностей и голосования в рутинных делах и незначительных вопросах, председатель принимает всеобщее (единодушное) согласие, пока никто не возражает. Это не обязательно означает, что каждый член поддерживает это предложение, но если известно, что возражения или даже обсуждение не принесут пользы, оппозиция без формальностей принимает общее мнение...»

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ЕСТЬ НЕРЕШЁННЫЕ ВОПРОСЫ?

Вопросы, представленные Интергруппой или ВСО, могут потребовать дополнительной информации для того чтобы сложилось обоснованное групповое сознание. Можно заранее выбрать представителя, который ознакомится с вопросом, прежде чем проводить голосование. Иногда возникает много вопросов, и было бы целесообразно назначить более одной встречи. Бывают случаи, когда некоторые вопросы могут быть спорными. Если в какой-то момент вашему собранию угрожает потеря единства по определённому вопросу или проблеме, то предлагается, чтобы собрание рассмотрело вопрос о том, чтобы не занимать какую-либо позицию. По таким вопросам индивидуальные мнения могут быть переданы в Интергруппу или ВСО.

ЧТО ПРОИСХОДИТ ПОСЛЕ РАБОЧЕГО СОБРАНИЯ?

Результаты любых решений или голосований должны быть объявлены на следующем очередном собрании.

ДВЕНАДЦАТЬ ТРАДИЦИЙ ВДА

ПЕРВАЯ ТРАДИЦИЯ: Наше общее благополучие должно стоять на первом месте; личное выздоровление зависит от единства ВДА.

ВТОРАЯ ТРАДИЦИЯ: В делах нашей группы есть лишь один высший авторитет – любящий Бог, выраженный нашим групповым сознанием. Наши лидеры – это лишь доверенные исполнители, они нами не управляют.

ТРЕТЬЯ ТРАДИЦИЯ: Единственным условием для членства в ВДА является желание выздоравливать от последствий воспитания в алкогольной или любой другой дисфункциональной семье.

ЧЕТВЁРТАЯ ТРАДИЦИЯ: Каждая группа вполне самостоятельна, за исключением дел, которые затрагивают другие группы или Сообщество ВДА в целом. Мы сотрудничаем со всеми Двенадцатишаговыми Программами.

ПЯТАЯ ТРАДИЦИЯ: У каждой группы есть лишь одна цель – донести нашу весть Взрослому ребёнку, который все ещё страдает.

ШЕСТАЯ ТРАДИЦИЯ: Группе ВДА никогда не следует поддерживать, финансировать или предоставлять имя ВДА какой-либо родственной организации или посторонней компании, чтобы проблемы, связанные с деньгами, собственностью и престижем, не отвлекали нас от нашей главной цели.

СЕДЬМАЯ ТРАДИЦИЯ: Каждой группе ВДА следует полностью опираться на собственные силы, отказываясь от помощи извне.

ВОСЬМАЯ ТРАДИЦИЯ: Взрослые Дети Алкоголиков должны всегда оставаться непрофессиональным объединением, однако наши службы могут привлекать работников, обладающих специальной квалификацией.

ДЕВЯТАЯ ТРАДИЦИЯ: Сообществу ВДА как таковому никогда не следует иметь организационной структуры; однако мы можем создавать службы или комитеты, непосредственно подчинённые тем, кого они обслуживают.

ДЕСЯТАЯ ТРАДИЦИЯ: Взрослые Дети Алкоголиков не придерживаются какого-либо мнения по вопросам, не относящимся к деятельности Сообщества, поэтому имя ВДА не следует вовлекать в общественные дискуссии.

ОДИННАДЦАТАЯ ТРАДИЦИЯ: Наша политика во взаимоотношениях с общественностью основана на привлекательности наших идей, а не на пропаганде: мы должны всегда сохранять личную анонимность во всех своих контактах с прессой, радио, телевидением, кино и любыми средствами публичной коммуникации.

ДВЕНАДЦАТАЯ ТРАДИЦИЯ: Анонимность – духовная основа всех наших Традиций, постоянно напоминающая нам о необходимости ставить принципы выше личностей.

*Двенадцать традиций перепечатаны и адаптированы с разрешения
Alcoholics Anonymous World Services, Inc.*