

TRANSCRIPCIÓ/NARRACIÓ REUNIÓ AMB M. ESSOMBA 25.2.16

CGT exposa els seus punts constatant que el personal del conorci sempre rebem el pitjor de totes les adminitracions i que som la sintesi de totes les desgracies:

1. Quin pla hi ha des de l'ajuntament en quant a les escoles de titularitat municipal.

2. Quan deixarem de rebre greuges comparatius amb respecte el personal de la generalita i empleats de l'ajuntament, en concret:

1.1. Jubilacions (generalitat als 60, nosaltres 65 i si la fem anticipada 4% de penalització)

1.2. 1% (el personal de l'ajuntament rebrà un increment de l'1% de la massa salarial amb efecte retroactius des de 2007, noaltres?) Com s'aplicarà l'acord? cobrarem a l'abril?

1.3. accés a cursos de direcció: s'ha convocat concurs de direccions on el curs de direccions dona punts però el professorat que pertany a l'ajuntament no pot accedir a la formació. A més la convocatoria està oberta al personal de la generalitat però nosaltres no tenim accés al concurs de direccions de la generalitat.

Essomba es sorpren que els de la generalitat siguin coniderats funcinaris de l'Estat. Diu que sí ho sabia pels professors d'universitat però no els de la gene

CGT puntualitza que no és que volguem que el curs de direccions sigui necessari. No es que volguem que les bases del concurs de direccions siguin les mateixes que per la generalitat, si no que tothom pugui fer mèrits per puntuar

1.4. concursos de trasllats i comissions de serveis, acció educativa a l'exterior

1.5. paga 2012 (el personal de l'ajuntament l'ha cobrat i nosaltres no)

1.6. Recuperació de les pagues extraordinaries del 2013 i el 2014, que han cobrat tots els funcionaris municipals excepte els docents. La Generalitat no va rebaixar el sou dels seus treballadors, sinó que va deixar de pagar part del sou per falta de diners. L'Ajuntament de Barcelona ha tingut sempre aquest diners i el senyor Trias no els va voler pagar amparant-se amb el que va fer la Generalitat. Tots els centres privats, que no van rebre la part de la paga extraordinària, ho va assumir el titular del

centre, que en el nostre cas és l'Ajuntament de Barcelona. Què ha fet l'Ajuntament de Barcelona amb aquests diners? On són?

Esomba agraeix la concreció i ens demana si li podem facilitar el document perquè hi ha coses que podrà comentar i altres que haurà de preguntar.

3. Transparència i publicitat de vacants i substitucions, nomenaments transparents. Possibilitat de canvi d'especialitat (els interins poden canviar però els funcionaris no). Pot haver-hi substituïts als equips directius? Hi ha canvis de perfils per mantenir interins.

En quant al fet que els interins puguin canviar d'especialitat Essomba ens pregunta si no te a veure amb lo de la funció pública i algun reial decret, cosa que no dona cap marge. A la universitat diu que no hi és aquest impediment.

CGT diu que el primer que sen's ha d'explicar és la primera pregunta, quin és el pla a les escoles perquè aquest caos ve d'un gran projecte que era la integració del personal de l'ajuntament de primària i secundaris dintre de la generalitat. Conclusió: els hi van començar a aplicar coses, i altres, com que allò no es va acabar, no son d'aplicació. A la Generalitat, en el concurs de trasllats, habilitades les altres especialitats, pots triar amb la que et presentes, els de l'ajuntament no perquè no van acabar de desenvolupar la normativa. No diem si estem a favor ni en contra, perquè no sabem quina és.

Essomba entra amb la pregunta 1: tenim una oportunitat, **entrem amb la voluntat de posar les bases per arreglar aquest caos**. Noaltres creiem en el Consorci i volem ser-hi. Ens hem trobat que l'ajuntament havia dimitit de les funcions en tant que consorci, nosaltres les volem recuperar, per tant també és un procés de canvi cultural que està costant perquè t'han de convocar a les reunions i com no se't convocava... han de facilitar documentació i no es feia... Hem tingut una reunió amb gerència municipal, gerència del consorci i un servidor per obrir aquest expedient començant per la major, cap a on volem avançar en la línia de consorci per anar reduint aquesta sèrie de circumstàncies, que la llista és infinita. **Tindrem un pla enllestit cap el Setembre**, abans ho veig difícil.

Aquí hi ha temes de diversa mena: des de la **titularitat de les escoles**. Les escoles seguirán sent de titularitat municipal o de consorci? Quan hi ha col·lisió de drets la nostra voluntat es que davant de l'aiguabarreix s'agafi la millor de les opcions, **la nostra ideologia es màxim benefici del treballador en cas de greuge comparatiu**. I tenim voluntat d'anar veient com podem **articular el diàleg social per tal de fer això**. No tinc el

calendari de quan fer-ho perquè no només depèn de mi ja que hem de parlar amb gerència de consorci i es un joc a diverses bandes

CGT Quina és la vostra proposta en quant a la titularitat de les escoles?

Essomba: no hem pres una decisió encara estem sopesant pros i contres i estem veient que de fet tampoc no és molt significatiu perquè les nòmines ragen del mateix lloc però a nivell simbòlic sí que desfer-se de les escoles que havien sigut pioneres és una llàstima.

CGT a nosaltres el que ens preocupa són les condicions dels treballadors, que siguin el més iguals possibles i mentre feu el pla com se'ls pot compensar per aquests greuges.

Essomba: sí, a més hi ha coses que ni tan sols comporten una despesa com es el canvi d'especialitat

CGT: i en detriment o com a alternativa es podria donar la possibilitat de mobilitat dins l'ajuntament, de poder ser formadors de formadors o altres àmbits en la mateixa categoria.

4. Pla i calendarització de remunicipalització dels serveis (neteja, suport educatiu)

5. Com s'han remunicipalitzat les bressol i com es farà (què ha passat amb les treballadores?)

Han iniciat els procediments administratius pertinents. Caspolino, Enxaneta i Patufet. Parla d' "internalització". Etan elaborant l'expedient administratiu es dir que la comissió de govern no ha pres encara la decisió.. Ara en aquest moment què passarà amb aquestes treballadores no ho sabem perquè estem en procés de recollir la informació. Està als serveis jurídics. Nosaltres hem parlat amb les empreses i els hem comunicat la nostra intenció de que al setembre el personal sigui municipal, **s'està veient la possibilitat de subrrugar-les.**

CGT: des de CGT estem iniciant una campanya per la municipalització i la nostra proposta es la subrrugació per l'article 44 de l'estatut dels treballadors, i fer-los funcionaris interins mentre esperem l'oferta pública que esperem que algun dia s'obri. S'han de subrogar i després en una transició el més curta possible que s'obrin oposicions.

6. Posicionament davant la LEC i com ha d'afectar als centres de titularitat

municipal (decret de plantilles, de direccions, etc.) Necessitat d'una normativa que ens regeixi. A quina administració pertanyem?

A BCN en comú hi ha Iniciativa que va votar en contra de dos capítols de la LEC

CGT: però va votar a favor de tota la resta.

En aspectes de model educatiu i d'educació en valors sí, però hi ha un aspecte crític amb la LEC i hi ha una voluntat de que no s'apliqui de manera que s'ajusti a la LOMCE, perquè també és cert que moltes de les coses que diu la LEC, és una anticipació de la LOMCE. Hi ha un doble raser per part de la Gene quan diu que està en contra de la LOMCE quan està aplicant fil per randa tot el seu articulat en forma de LEC excepte el tema de la llengüa, ens sembla una hipocresia que nosaltres denunciem.

Pertanyem al Consorci., basats en la carta municipal, dels articles 123 al 127. Amb treballadors del l'ajuntament i de la generalitat i del consorci. Aquí el lio és descomunal i tenim una oportunitat amb la nova gerent...la Mercè Massa.

CGT: bé, pot ser ha canviat però...ojala. Insitiu i a veure cap a on.

7. Possibilitat que les escoles de l'ajuntament tornin a ser un referent pedagògic: disminució de ratio, 18h lectives, integradors i vetlladors, teís, bibliotecaris...

Parla del Projecte Educatiu del Ciutat on es contempla aquest punt 7 i que vagi acompanyat en recursos. Ens trobem que les direccions fan de gestors quan ha de ser un lideratge pedagògic. **Volem un model d'equips directius com a lideratge de la comunitat educativa i no com a burocrates.** No estem defensant un cos propi de directors, tot al contrari

CGT: però ens están aplicant la LEC, decret de plantilles, de direccions... ens están transformant les escoles.. Hi ha un greuge comparatiu amb els integradors i teís, les escoles de l'ajuntament no en tenen, ho cobreixen amb vetlladors externalitzats, quan teís i integradors formen part de l'administració. A la Generalitat son personal laboral, ja existeix. Que ens queixariem també de les seves condicions, però al menys és una mica millor.

8. No tenim cap plataforma de comunicació amb l'administració (Bulevard/atric). Accés a links de concursos i possibilitat de mobilitat dintre l'ajuntament en la categoria C24 en el cas del professorat.

Essomba es sorpren.

CGT: que sapiguem quan hi ha concursos i borses d'altres coses i que hi puguem optar si es que som personal de l'ajuntament.

9. Escoles bressol:

-Jubilacions i reducció horaria 55 anys

Essomba es sorpren per lo dels 55

-Hora de suport educatiu i baixada de ratios.

Essomba: Està aconseguida mitja hora i les ràtios ho estem estudiant perquè hem d'assegurar l'oferta pública. S'està fent un estudi. Creiem que serà una combinació, jo era partidari d'augmentar personal, però escoltant les bressol estem tenint altres consideracions com l'espai, etc.

CGT: Es poden també crear escoles.

Essomba: a l'abril sortirà el pla. Triplicarem el nombre d'escoles que va fer l'anterior govern.

CGT: 0x3=0, rises

-Quan les treballadores agafen els dies per trienys o les directores fan formacions en horari d'atenció es crea un caos a les escoles i es perjudica la resta de treballadores perquè no es cobreixen amb substitucions.

10. Hi ha previsió de fer oposicions? Hi ha molts interins i s'amplien línies al Ignasi iglesias i al Serrat i Bonastre.

Essomba: N'estem parlant, ho porten des de presidència i ho estem definint com a mandat i ho presentarem com a mesura de govern i la comissió serà a l'abril. El que hem avançat es que fem un llistat de serveis essencials que és la figura que ens permet ampliar plantilla més enllà de la reposició de les jubilacions. Mestres d'escoles bressol están catalogats com a servei essencial

Primaria i secundària no perquè no està en les nostres mans per competències, sino en mans del consorci. Al conorci no s'ha parlat encara. Tenim damunt la taula la possibilitat de la reposició per jubilacions i incrementar amb interinatges.

CGT: ja seria molt, perquè fa molt que no s'han fet i les jubilacions de tots aquest anys ja faria una bossa sensible.

Essomba: La concreció en els propers 3 mesos.

CGT: Per mantenir contactes quin es el pla:

El que son respostes tècniques ho puc dinamitzar i traslladar les qüestions on pertogui. En les qüestions polítiques, després de setmana santa us faré una proposta de diàleg social en l'àmbit educatiu

11. Com s'ha fet la creació d'un batxillerat artístic al Serrat i Bonastre sense que els funcionaris de la especialitat se'n hagin assabentat.

(No ha donat temps de tractar aquesta qüestió)

CGT RECORDA QUE DIUMENGE HI HA CONCENTRACIÓ A PL ST JAUME