

Тестовое задание для кандидатов на вакантную позицию «Руководитель образовательных проектов»

Уважаемый соискатель!

Благодарим Вас за отклик на нашу вакансию «Руководитель образовательных проектов».

Предлагаем Вам выполнить тестовое задание, предусмотренное для данной позиции, на основании следующих вводных:

Заказчик: крупная строительная компания.

Название курса: «Управление проектами: Soft skills и Hard skills» (узкопрофильное для капстроя).

Проблематика, «боль»: Есть различные подразделения (от стройки, до финансов) имеют свои проектные офисы (на разной стадии зрелости), работающие по разной методологии, нужна синхронизация. У компании начинается период активного развития (в том числе строительства и переобустройства новых предприятий и модернизации старых). Есть географическое разнообразие. В компанию наняли новых РП (с опытом), но из разных мест, после реализации проектов часто сотрудники уходят. Также в компании выделили из своих сотрудников новых РП, которые не знакомы с управлением проектами.

Целевая аудитория: Топ-менеджмент (директора заводов, ЗГД, РПО); руководители проектов (опытные сотрудники), начинающие руководители проектов.

Предполагаемое количество участников: 50 – 60 человек

Предполагаемая длительность обучения: 8-9 месяцев, 185 ак. часов. Обучение желательно разбить на 6 модулей. Между модулями сделать перерывы.

Приоритетный формат обучения: первая половина обучения - онлайн формат, далее переход на офлайн формат (с локацией в Москве). Заказчик особенно хочет посмотреть лучшие практики, которые есть на рынке РФ, но и международные практики тоже. Традиционные схемы обучения (например, долгие лекции) заказчик категорически не рассматривает, нужны современные способы обучения.

Для обучения в офлайне лучше планировать полный вторник, среду, четверг и утро пятницы. Во вторник после обеда нужно что-то веселое, так как люди прилетели из других городов (есть разница во времени, засыпают).

Работа ведется на реальных проектах организации. Проекты определяет организация. Используются актуальные регламенты организации. Работа проходит по всем фазам и стадиям управления проектом.

Пожелания по экспертам: иностранные спикеры для показа значимости; спикеры из близких проф. областей.

Ваши задачи:

1. Составить WBS проекта
2. Сформировать команду проекта - описать роли, зоны ответственности
3. Описать цели и концепцию обучения
4. Обозначить критерии успешности

Решение оформить в удобном для вас виде.