

УПРАВЛІННЯ УЗГОДЖЕНИМ РОЗВИТКОМ

Ступінь, що здобувається	<i>магістр</i>
Курс	<i>перший</i>
Обсяг дисципліни (кредити)	<i>5/150</i>
Мова викладання	<i>українська</i>
Кафедра	<i>Економіки праці та менеджменту</i>
Викладач(і)	<i>Березянюк Тамара Володимирівна</i>
Вимоги до початку вивчення (за необхідності)	Знання базових принципів корпоративного управління
Що буде вивчатися	Предметом дисципліни «Управління узгодженим розвитком» є теоретико-методологічні, методичні та організаційно-економічні аспекти формування і розвитку соціальної відповідальності. Метою викладання навчальної дисципліни «Управління узгодженим розвитком» є формування у здобувачів фундаментальних знань теорії та практики побудови нової економіки на базі соціальної відповідальності і відповідних професійних компетенцій. Дисципліна «Управління узгодженим розвитком» вивчає методи взаєморозуміння у триграмі взаємодії між державою-корпоративним сектором-соціумом.
Чому це цікаво треба вчити	Система адаптації до асоціації з ЄС потребує вивчення та впровадження принципів регулювання економіки та сектору виробництва. Європейська система регулювання діяльності в межах суспільства ґрунтується на корпоративній соціальній відповідальності і є відмінною від методів регулювання діяльності корпоративного сектору в англо-саксонському ринковому просторі
Чого можна навчитися	Принципам європейського регулювання діяльності суб'єктів економіки, принципам Глобального договору, опанувати вимоги Самітів G-20, оцінці рівня КСВ на підприємстві, методам впровадження КСВ на підприємстві, грамотній побудові стосунків із стейкхолдерами
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями	управляти організацією та її розвитком, застосовувати знання у практичних ситуаціях при розробці подальших напрямів розвитку підприємств; визначати джерела і фактори досягнення конкурентних переваг; розвивати корпоративну соціальну відповідальність як чинник підвищення конкурентоспроможності; формувати план заходів з корпоративної соціальної відповідальності; ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення; проектувати ефективні системи управління організаціями; планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах
Форма занять	<i>Лекційні/практичні</i>

Форма підсумкового контролю	<i>Екзамен</i>
-----------------------------	----------------