

Вакансия

Редактор презентаций про ИТ

Райффайзен

ИТ



Ищем человека, которого искренне заряжает собирать презентации с нуля: работать над структурой, выделять главное, искать способы удачно визуальнo подать информацию.

Редакторы, которые только про текст, про такие позиции любят писать: «это не редакторская работа!! это дизайн!». Здесь нужен редактор, который считает визуальное повествование важной частью своей работы.

Итак, что здесь предстоит делать:

Собирать презентации из тезисов от спикеров: они дают фактуру, вы задаете вопросы и собираете итоговый продукт

Адаптировать контент под целевую аудиторию: у нас бывают мероприятия для айтишников-профи и для самой широкой аудитории, в том числе для руководителей

Прорабатывать структуру: выделять главное, уносить второстепенное в подстрочник, помогать людям следить за мыслью

Визуально упаковывать материал, чтобы его удобно было воспринимать и делать выводы

Редактировать текст — само собой :)

Конечно, мы не сумасшедшие и с действительно сложными вещами можно звать на помощь дизайнера. Но мы ожидаем, что редактор — источник идей и знает, что и как хочет показать.

Еще здесь нужен английский: аудитория может быть русско- и англоговорящая.

Это фултайм, можно работать удаленно по московскому времени или из офиса в Москве — как вам удобнее.

Задание

Задание очень близко к реальной задаче: собрать презентацию из тезисов от спикера и дать комментарии к уже готовым слайдам.

Задание 1. Собрать презентацию

Перед вам набор тезисов от руководителей двух дирекций, которые они прислали для итогов года. Из тезисов нужно собрать красивую и понятную общую презентацию в двух вариантах — для широкой ИТ-аудитории и для высшего руководства. В каждой презентации два последних слайда дополнительно нужно перевести на английский.

Вы можете комментировать свои действия или оставлять дополнительные вопросы руководителям в процессе подготовки. В тестовом формате они на них не ответят, но в жизни всегда готовы прокомментировать.

Для выполнения задания вы можете воспользоваться готовым шаблоном — ссылка в конце файла — или подойти к задаче более креативно, воспользовавшись нашей бренд-системой.

Дирекция стабильности

Коллеги оставили тезисы и пожелание подготовить график.

Цифры для графика:

Причины аварий	Проценты
Legacy	10%
Сбой	15%
Системный баг	25%
Не на стороне банка	20%
Другое	30%

Тезисы по итогам года:

1. Обеспечена удобная платформа для автоматизированных отчетов: снижение трудозатрат 3 FTE/год
2. Автоматизация отчетов на 43% (это позволило не нанимать сотрудников дополнительно при возросшей нагрузке)
3. Мигрировали на 5 новых сервисов
4. Переход с 10 legacy-решений (часть из решений уже полностью убрали, для еще 3 в процессе перехода).
5. Вендорские продукты заменили на свои собственные решения: 15+ систем, в планах еще 40+.
6. Инвентаризация IT-активов: экономия для банка в 55 млн рублей.

Проект: декомиссия инфраструктуры, фокус на стабильность, новые сервисы создаются генератором. Это позволило оптимизировать работу дирекции на 30% по сравнению с прошлым годом. Спасибо Никите Ширяеву, Анне Головановой, Андрею Вяземскому и целой команде Stability Team.

Дирекция технологичности

Коллеги прислали тезисы для оформления в таком формате.

Много работали над архитектурой: обновление и проработка архитектуры Core Banking, Карточные процессы, сбора документации — запустили MVP, API Portal в проде на Kubernetes, открытые обмен данными с Веной.

Реализовали магазин IT-оборудования: за год продали 100 500 мониторов, 100 аксессуаров, 50 ноутбуков. Банк выиграл: проект получился, во-первых, с упором на ESG — спасли оборудование от

утилизации, а также смогли пополнить бюджеты на 1 млн рублей за счет продажи. Сотрудники счастливы — приобрели технику дешевле, мы тоже счастливы — не пришлось утилизировать и тратиться на дополнительные расходы.

Что еще: 5 пилотов запустили, 3 решения получились успешными, а 2 не очень. Еще про экономию: 15% людей работают на бесплатной ОС Penguin. Кстати, можно еще добавить, что мы наняли в дирекцию 40 новых сотрудников: из них 12 в команду Services, 10 в команду Support, еще 18 в команду Development — не знаем, поместится ли?

Задание 2. Прокомментировать слайды

В шаблоне презентации вы найдете три реальных слайда — с нереальными названиями и цифрами, конечно же.

Пожалуйста, перечислите по пять ключевых идей для улучшения этих слайдов. Сами слайды переделывать не нужно.

Результат присылайте нам единой презентацией: вначале пусть будет задание 1, а затем — слайды задания 2. Вопросы, комментарии, предложения запишите в заметки к слайдам.

Готовое задание и пару слов о себе присылайте в Телеграм [@polieshe](https://t.me/polieshe).

Материалы

[Шаблон презентации со слайдами к заданию 2](#)

[Бренд-система Райффайзен Банка](#)

[Редполитика Райффайзен Банка](#)