

[홍길동] 입사지원서

■ 기본사항

지원 분야		
생년월일	1985.10.21	
주소	서울시 서대문구 증가로 10 연희아파트 101-1301	
현재연봉	기본 7,600 (성과1,100, 복지200만 별도)	
희망연봉	기본 8,500만원	
입사가능일	최종 확정 후 4주 이내	

■ 학력사항

- 2017.09 ~ 2020.07 중앙대학교(서울) **GHRD**대학원 인적자원학과 석사 수료 (4.30 / 4.5)
 2000.03 ~ 2007.02 가톨릭대학교(경기) 행정학과 학사 졸업 (3.86 / 4.5)
 1997.03 ~ 2000.02 원곡고등학교(경기) 졸업

■ 경력요약(총 00년 00개월)

- 2017.04 ~ 재직 중** (주)SK윌더스(판교) / HR팀 / 책임(과장 4년) (8년 0개월)
 2016.04 ~ 2017.03 (주)이랜텍 / 신조직문화그룹 / 대리 (1년 0개월)
 2015.04 ~ 2016.03 (주)신정우산업 / 경영지원팀 / 대리 (1년 0개월)
 2012.03 ~ 2014.07 (주)영풍전자/인터플렉스 / 인사팀 / 주임 (2년 5개월)
 2008.08 ~ 2009.10 (주)아인테크 / 인사총무팀 / 사원 (1년 3개월)

(2010-2011년 공백은 호주 유학)

■ 업무상 강점

- 그룹사(영풍/SK)/대기업/중견기업 전사 교육기획/운영 등 풍부한 경험 보유
- 전사 조직문화진단 기획/분석을 통한 개선과제 진행 경험 보유
- 그룹사/대기업 채용계획 및 다양한 프로그램 운영 경험(공채, 산학협력, 장애인, 박람회 진행 등)
- 기업문화 프로그램 기획/운영 경험(일하기 좋은 기업문화/상호존중/가족행사/소통프로그램 등)
- 핵심역량 진단 및 개발 경험 및 사내강사 경험(퍼실리테이터, MBTI강사, 성희롱 예방 강사 등)

상세 경력기술서

2017.04 ~ 재직 중 (주)SK윌더스 / 기업문화팀 / 책임(과장 4년) (8년 0개월)

- [ADT캡스/NSOK/SK인포섹] 3개 회사 합병, 융합보안 회사 / 매출 1.8조 / 직원 약 7,000명

[주요업무]

1. 전사 교육과정 기획/운영, 조직문화(2017~2022, 팀(15명) 산하 교육 파트장)

2. 전사 조직진단 기획/운영/분석 및 조직문화 프로그램 기획/운영(2022~현재)

[상세내역]

- 전사 교육과정 기획 및 운영(온/오프라인/블렌디드_예산 5억 규모)
- 구성원 참여형 전사 공통 핵심역량 진단 및 운영, 역량사전 정리
- SK Core Value 전파 교육 및 조직문화 내재화 활동 기획/운영
- 핵심역량진단 과정개발_산업인력공단 우수과정 개발 대기업 부문 선정_경진대회 참가 장려상 수상
- 전사 SK 핵심인재(변화관리) 교육과정 기획 및 운영
- 전사 팀장 리더십 과정 기획 및 운영 / 현장 관리자 과정 기획 및 운영
- 최초 4d자동차 안전 교육 및 서비스 VR교육 도입
- 전사 직무교육 과정 기획 및 운영 (역량개발 점수/온라인 연수원 연동)
- 신입사원 공채 교육과정 기획/운영
- 사내강사 양성과정 기획 및 운영 및 사내강사 활동
- 전사 조직진단 기획/설계/운영/분석 및 개선안 도출 업무 전반(SK컬처서베이+BCG컨설팅 맥킨지 설문)
- 상호존중문화 진단 및 조직문화 개선 활동 진행 (캠페인, 웹툰, 이벤트, 직장 내 괴롭힘 근절 등)
- 행복한 조직문화 구축 프로그램 진행 : 전사 체육대회, 문화행사 운영(영화관람, 체험학습 등)
- 전사 소통채널 기획/운영 (그룹웨어 운영/활성화, 문의/건의 게시판/신문고 등)
- CEO 타운홀, 행복토크, 런치토크 등 경영진 소통채널 운영(서브 운영자)

[이직사유] 8년차 새로운 도전과 발전 희망

2016.04 ~ 2017.03 (주)이랜텍 / 신조직문화그룹 / 대리 **(1년 0개월)**

- 배터리 제조회사 / '16년 매출 6,500억원 / 직원 약 2,240명

[주요업무]

1. 전사 교육과정 기획/운영, 채용/핵심인재 육성
2. 조직활성화 및 조직문화 개선 프로그램 운영

[상세내역]

- 전사 교육과정 기획 및 운영(2억 규모), 환급 등 교육업무 일체 수행
- 역량모델링 수립을 위한 직무분석 및 NCS(국가직무능력표준)연계 역량사전 정리
- 직무교육 운영 (삼성협력사 교육 운영 및 자체 6시그마 교육 기획, NX 교육 기획 등 기획)
- 핵심인재/주재원 양성교육 진행 (중국/인도 등)
- 신입사원 입문교육 및 OJT / PEER 멘토링 제도 기획 및 운영
- 컨소시엄 협약업체 발굴 및 협약을 통한 교육 운영 및 집합교육 기획
- 승진자 교육 기획 및 운영 / 핵심인재, 차세대 리더 육성
- 최초 외국어 집중반 운영 (구매, 영업 각 3명씩 영어, 중국어 집중교육 3개월)
- 학점이수제도 개선 및 역량별 필수이수 학점 설정 및 분기별 취득학점 개선

- 사내강사 활동 (성희롱 예방 교육 250명 실시, 인사제도, 기타 신입사원 OJT)
- 조직문화 기획(조직개편) 및 핵심가치전파 활동 기획/운영
- 리더십/팔로워십 다면평가진단 운영
- 전사 체육대회, 조직활성화 실시(사내행사, 동호회, 소통 프로그램, 사내방송 운영, 사보 발간 등)
- 국내 경영지원/연구개발 채용 진행(채용 면접관 활동)

[이직사유] 대기업 이직

2015.04 ~ 2016.03 (주)신정우산업(SJM) / 경영지원팀 / 대리 (1년 0개월)

- 벨로우즈/플랜트 제조 / '15년 매출 3,500억원 / 직원수 약 1,200명

[주요업무]

1. 교육과정 기획 및 운영
2. 채용 및 노무관리

[상세내역]

- 전사 교육과정 기획 및 운영(2억 규모), 환급업무 등 교육관련업무 일체 수행
- 신입/경력사원 교육, 승격자 교육, 계층별 교육 기획 및 운영
- 분기별 리더십 교육 기획 및 운영, 임원교육 실시, 블랜디드 교육 최초 적용
- 정부 학습조직화 사업 참여 및 선정, 부서별 학습조 활동 기획 및 발표
- 사내어학교육 도입(영어, 중국어) 및 목표점수 관리 및 인사평가 반영
- WC300(히든챔피언 사업) 등 정부지원사업 선정을 위한 인사제도 재정비 수행(w/삼일회계법인)
- 노조관리 및 직무만족도 조사 실시 및 개선작업 추진
- 멘토링 제도 도입을 통해 정착률 상승에 기여 72% -> 90%
- 채용계획 수립, 채용경로 관리, 프로세스 개선 및 인적성 검사, PT면접 등 직무중심 채용 톨 도입
- 국내대학과 연계 인재추천제 활용 및 홍보활동을 통한 우수인재 채용,
- 타켓인재 채용, 국내, 해외 인턴채용, 외국인 기술 근로자 채용/관리 등

[이직사유] 경영악화

2012.03 ~ 2014.07 (주)영풍전자,인터플렉스 / 인사팀 / 주임 (2년 5개월)

- 영풍그룹 전자 계열사, FPCB(인쇄회로기판)제조 / '13년 매출 9,500억원 / 직원수 약 6,500명

[주요업무]

1. 전사 교육과정 기획 및 운영, 채용 및 면접관 업무
2. 조직활성화 및 조직문화 프로그램 운영

[상세내역]

- 영풍전자 그룹사 교육과정 기획 및 운영(4.5억 규모)_누적교육생 2배 상승
- 전사 승격자 교육 기획 및 운영, 최초 계층별 교육 기획 운영함

- 리더십 교육기획 운영(팀장급, 현장관리자급 반기별 교육 실시)
- 최초 그룹사 통합 신입사원 4주 교육 도입, 현장실습 도입, 기수별 하계수련회 실시
- 제조 기술본부 6시그마 교육 실시 및 프로젝트 발표회 실시
- 분기별 품질교육 기획 및 운영 (품질기본, 통계, q-cost등)
- 현장관리자 교육기획 : 리더십, 면담, 소통 교육 실시, 연간 약 250명
- 역량개발점수제 전산화를 통한 상시학습문화 구축(ERP개인 조회가능)
- 전사 조직활성화 교육 기획 및 운영 :: 전사 워크샵, 비전내재화 등, '14년 기준 1,700명 실시
- 조직문화기획: 기본지키기 캠페인 실시, 동호회 기획, 봉사동호회 설립/관리
- 전사 채용계획 수립/운영, 최초 산학연계/특성화고 채용 진행 _ 경기도 일자리 창출 표창 수상
- 장애인 채용 진행_최대 실적 달성_경기도 장애인 고용증진 유공 표창 수상
- 최초 생산직 공채 교육 기획(2주 과정 입문교육 및 1~2년차 교육 기획, 연간 약 800명 이수)
- 생산직 채용 면접관 활동(월 평균 100명 이상)

[이직사유] 경영악화

2008.08 ~ 2009.10 (주)아인테크 / 인사총무팀 / 주임 **(1년 3개월)**

[주요업무]

- 인사총무업무 전반(급여/근태/4대보험/시설관리/복지 등)

[상세내역]

- 인사/급여/근태 관리, 4대 보험 관리, 복지제도 관리
- 채용 업무 및 청년인턴제도 운영, 외국인 근로자 관리
- 구매관리, 자재관리, 공장 시설물 관리
- 정부 심사 및 인증 및 고객사 대응 업무 등

[이직사유] 호주유학

자격 / 외국어 / 컴퓨터 / 교육 / 보훈 / 기타사항

■ 자격사항

- 데이터분석전문가(ADSP)자격 (2024년 12월)
 - MBTI일반강사 자격 (교육 이수 100h이상) / 한국MBTI연구소 (2015년 11월)
- 서비스 강사 1급 / 한국종합교육원 (2015년 06월)
- 장애인 직업생활 상담원 / 한국장애인고용공단 (2012년 06월)
- 성희롱 예방교육 강사 / 리드엠비컬리지 & 성희롱예방교육 (2013년 08월)
- 정보처리기사 / 산업인력공단 (2016년 08월)
- 1종 보통 운전면허 / 경찰청 (2008년 05월)

■ 수상경력

- SK쉴더스 우수인재 포상(S급) (2024년 1월)
- SK쉴더스(구NSOK) 핵심인재 포상 (2018년 12월)
- 직업개발훈련 우수사례발표대회 대기업 부문 3등 수상, 산업인력공단(2018년 11월)
- 장애인 고용증진 유공표창, 경기도지사 (2013년 12월)
- 정치자금, 선거관련 논문 공모전 대상_AMOS 통계분석, 서울시 선관위 (2006년 8월)

■ 병역사항

- 공군병장 만기제대(2002.01 ~ 2004.07)

■ 외국어 능력

- 영어: 회화 의사소통 가능(OPIC IM급, 2025년), 독해 중급(TOEIC 820점, 2012년)
- 중국어 TSC 3급 (2017년)

■ 컴퓨터 스킬/교육

- 통계분석 프로그램(JASP) 및 파이썬 일부 활용 가능(학습 중)
- MS Office – 워드(중상), PPT(중상), 엑셀(중상)

자기소개서

[본인 소개 및 성격]

'핵심인재 선정, S급 인재 포상'

저와 함께 일하셨던 팀장/팀원들이 공통적으로 하는 말은 '어떤 일이든지 믿고 맡길 수 있는 사람, 신뢰할 수 있는 사람' 이라는 것이며, 부서를 옮기시는 조직장님들 마다 저에게 같이 데려가고 싶은 팀원이라는 말로 동료들의 부러움을 자주 받았습니다.

저는 무조건적인 'YES Man'은 아닙니다. 그렇다고 무조건 'No'를 말하는 사람은 더더욱 아닙니다. 필요한 상황에서 양쪽이 만족할 수 있는 최선의 방안을 찾고 현실적인 개선안을 실천해 나가는 업무 추진 방식으로 팀의 파트 관리자로서 팀장님과 팀원들 모두의 의견을 수용하여 신중하게 조율합니다. 경영진/리더 분들은 물론 신입사원, MZ세대와도 잘 융화하고 함께 발전할 수 성향으로 어떤 자리에서도 모두에게 인정 받는 성과를 만들어 내도록 최선을 다하고 있습니다.

[직무수행 핵심역량/강점]

저의 핵심역량 및 강점은 다음과 같습니다.

첫째, 저는 그룹사는 물론 대기업부터 중견기업까지 전사 교육 기획/운영/예산수립 등 교육 전반에 대한 A to Z를

모두 경험하면서, 발생할 수 있는 다양한 상황에 빠른 변화 대응력과 판단력이 우수하고, 정부사업 등 경험도 풍부합니다. 또한 교육을 운영하며 직접 퍼실리테이터와 사내강사 역할을 수행하며 직접 강의 교안 작성 및 교육을 진행한 경험도 있습니다.

둘째, 전사 조직문화 진단/핵심역량진단/리더십 진단/상호존중문화 진단 등 다양한 조직진단을 직접 기획/분석하며, 교육과 연계 발전시켰습니다. 또한 실제 조직진단을 통한 만족도 개선을 위해 다양한 조직문화 프로그램을 운영한 만큼 장기적인 OD측면에서 바라볼 수 있는 경험/통찰력이 있습니다.

셋째, 채용계획 수립 및 프로세스 개선, 운영, 면접관 활동 등 풍부한 경험을 보유하고 있으며, 관공서와 협업 등 우수한 실적을 달성하여 통해 경기도 채용 우수기업 표창, 장애인 유공 표창 등 수상했습니다.

넷째, 전사 소통 채널 기획/운영 및 **CEO Communication Channel** 기획/운영 경험 보유하고 있습니다.

그룹웨어나 교육 사이트를 설계 단계부터 직접 레이아웃 등 전반을 구성해본 적이 있으며, 다양한 소통 프로그램을 통해 경영진과 구성원과 다양한 소통활동을 진행한 경험이 많습니다.

앞으로도 현재의 모습에 안주하지 않고 지속적인 자기개발의 노력을 경주할 것입니다.

[지원동기 및 입사 후 포부]

제가 도전하는 이유는, 현재에 불만족해서가 아닙니다.

교육과 조직문화, 채용업무 등 다양한 HR직무를 담당했던 사람으로써, 현실에 안주하기 보다는 스스로도 끊임없는 변화하고 도전을 위해 노력하기 위해서입니다.

기업의 발전을 위해 제가 할 수 있는 다양한 일들을 찾아, 스스로의 가치를 더욱 빛낼 수 있는 기회를 잡을 것이며, 여유로움 보다는 많은 일을 하고 변화와 도전을 통해 회사와 구성원이 함께 동반성장 할 수 있는 기틀을 마련하겠습니다. 입사한다면 회사의 핵심인재상에 맞는 구성원을 육성하기 위해 교육과 조직문화에 필요한 부분을 찾아 분석하고, 언제나 경영진과 임직원의 적극적 소통을 통해 HR이 중장기 차원의 경영전략과 인사전반을 연계할 수 있도록 조직개발/인재육성센터로써 로드맵을 구축하겠습니다.