

# НОВА МОДЕЛЬ УПРАВЛІННЯ

закладом професійної освіти

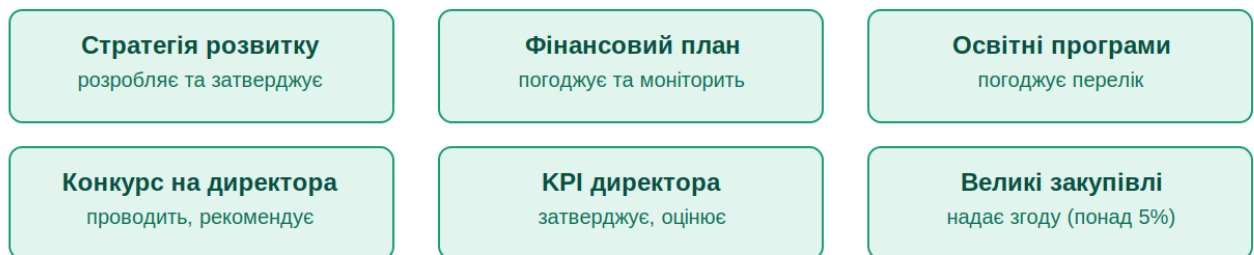
## 1. ТРИ СТОРОНИ НОВОЇ МОДЕЛІ

### Нова модель управління закладом професійної освіти

три сторони – спільна відповідальність



### Що вирішує наглядова рада



### Що змінилося

| Було                                      | Стало                                    |
|-------------------------------------------|------------------------------------------|
| Директор – без відкритого конкурсу        | Директор – через відкритий конкурс       |
| Бізнес лише «дає поради»                  | Бізнес має реальні повноваження          |
| Стратегію визначає засновник одноосібно   | Стратегію затверджує наглядова рада      |
| Немає вимірюваних критеріїв для директора | Затверджено KPI – підзвітність директора |

#### Засновник

Формує наглядову раду, призначає своїх представників до наглядової ради; затверджує її склад.

#### Наглядова рада

Об'єднує представників засновника та роботодавців на паритетних засадах. Затверджує стратегію.

#### Роботодавці

Делегують своїх представників до наглядової ради. Отримують реальні повноваження впливати на зміст освіти та стратегію закладу.

## 2. ЩО ВИРІШУЄ НАГЛЯДОВА РАДА

відповідно до статті 42 Закону України «Про професійну освіту»:

| Повноваження                             | Зміст та практичне значення                                                                                                        |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Стратегія розвитку закладу               | Наглядова рада бере участь у розробленні та затверджує стратегію і перспективний план розвитку закладу, аналізує стан їх виконання |
| Фінансовий план                          | Погоджує фінансовий план закладу; проводить моніторинг його виконання; вносить рекомендації, обов'язкові для розгляду директором   |
| Конкурс на посаду директора              | Оголошує конкурс, проводить відбір, визначає переможця та рекомендує його засновнику для призначення                               |
| Ключові показники ефективності директора | Затверджує КРІ директора; здійснює контроль і оцінку їх виконання; приймає рішення про преміювання або стягнення                   |
| Звіт директора                           | Розглядає та затверджує щорічний звіт директора; інформує засновника про результати                                                |
| Освітні програми та кваліфікації         | Погоджує перелік професійних кваліфікацій та освітні програми закладу                                                              |
| Великі закупівлі                         | Надає згоду директору на проведення закупівель на суму понад 5% видаткової частини річного кошторису                               |
| Правила прийому та якість освіти         | Погоджує правила прийому до закладу; погоджує положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти                           |
| Залучення додаткових ресурсів            | Сприяє залученню інвестицій, грантів, додаткових матеріальних цінностей; сприяє розвитку партнерства з роботодавцями               |
| Планування обсягу прийому                | Формує та надає засновнику пропозиції щодо планового обсягу прийому на навчання для здобуття професійних кваліфікацій              |

## 3. ПРИНЦИПИ ДІЯЛЬНОСТІ НАГЛЯДОВОЇ РАДИ

|                |            |               |                |                |              |
|----------------|------------|---------------|----------------|----------------|--------------|
| Колегіальність | Прозорість | Доброчесність | Рівноправність | Компетентність | Незалежність |
|----------------|------------|---------------|----------------|----------------|--------------|

Наглядова рада є незалежною від політичних партій, релігійних організацій та громадських об'єднань.

Члени наглядової ради здійснюють свої повноваження на безоплатній основі.

#### 4. ЩО ЗМІНЮЄТЬСЯ: ПОРІВНЯННЯ

| БУЛО                                                        | СТАЛО                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Директора призначає засновник                               | Наглядова рада проводить відкритий конкурс і рекомендує засновнику кандидатуру Директора     |
| Бізнес лише «дає поради» без реальних повноважень           | Бізнес має рівне представництво у наглядовій раді та реальні повноваження приймати рішення   |
| Стратегію розвитку закладу визначає засновник одноосібно    | Наглядова рада бере участь у розробленні та затверджує стратегію закладу                     |
| Освітні програми визначаються без участі роботодавців       | Освітні програми погоджуються наглядовою радою, де 50% – представники бізнесу                |
| Немає вимірюваних критеріїв для оцінки роботи директора     | Наглядова рада затверджує KPI директора – підзвітність стає вимірюваною                      |
| Фінансові рішення приймає директор без зовнішнього контролю | Великі закупівлі (5% від річного кошторису) та фінансовий план погоджуються наглядовою радою |

#### 5. КЛЮЧОВІ ПАРАМЕТРИ

| Параметр                     | Норма                                                                        |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| Максимальна кількість членів | 14 осіб                                                                      |
| Принцип формування складу    | Паритетний – рівна кількість представників засновника та роботодавців        |
| Строк повноважень            | Не менше 4 років                                                             |
| Обов'язковість створення     | Обов'язково для закладів із середньорічним контингентом понад 300 здобувачів |
| Засідання                    | Не рідше одного разу на два місяці; кворум – 2/3 складу                      |
| Рішення                      | Відкрите голосування; більшість голосів присутніх членів                     |
| Старт повноважень            | 12 вересня 2026 року                                                         |