



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ - UFPI
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO
DIRETORIA DE GOVERNANÇA

Campus Universitário “Ministro Petrônio Portella” – Bairro Ininga

Telefone: (86) 86-3215-1104; E-mail: dgov@ufpi.edu.br

CEP 64049-550 – Teresina-PI



MONITORAMENTO PDU-2020-2022

O monitoramento do PDU acontece anualmente em duas etapas:

Uma de acompanhamento dos resultados do ano anterior (2020) e outra de elaboração do Plano Operacional do ano corrente (2021).

ETAPA DE ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS DE 2020

1. Preencher o painel conforme objetivos e metas estabelecidas para o ano de 2020 e na coluna ACOMPANHAMENTO informar o andamento da meta e evidenciar com link para artefato que prove que a meta foi alcançada. O link de evidência pode ser para um arquivo localizado em uma pasta no Drive do Google ou, preferencialmente, para um arquivo postado na página institucional da unidade. Qualquer que seja o arquivo de evidência deverá ser salvo com a identificação do *idPDE*.

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020										
UNIDADE										
4		TEMA ESTRATÉGICO				Gestão e Governança				
OBJETIVO										
ITEM	IdPDE¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	ACOMPANHAMENTO		APOIO³	ORIGEM⁴
			ATUAL	2022	2020		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1	4.1.1	Elaborar o Plano de Desenvolvimento de Unidade (PDU) do HVU	Publicação do PDU, acompanhamento das metas de 2021 e elaboração	Acompanhamento dos resultados de 2021 e elaboração das metas para 2023	Elaboração do PDU e Encaminhamento do PDU do HVU para PRAD	Marcelo Campos Rodrigues, Bruno Martins Araújo e Matheus Alfenas Duarte.	SIM	https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-hvu/39549-hvu-divulga-relatorio-de-atividades-ano-2020		

			ção das metas para 2022							
2	4.1.2	Aumentar o quadro funcional com um administrador hospitalar, uma assistente social e médicos veterinários dentro de especialidade deficitária	Nomeação de um novo médico veterinário (Francisco Sávio de Moura Martins) no setor de clínica médica de pequenos animais	Intenção de aumento do quadro clínico do HVU - UFPI	Nomeação de três novos médicos veterinários nos setores de anestesiologia (Érica Emerenciano Albuquerque), emergência e terapia intensiva (Breno Curty Barbosa) e clínica médica de pequenos animais (Francisco Sávio de Moura Martins). Nomeação de assistente em administração para o HVU (Luana Fernanda Soares de Sousa).	UFPI	sim	Érica Emerenciano Albuquerque Breno Curty Barbosa https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Atos_30_09_202020201005171542.pdf Francisco Sávio de Moura Martins https://www.ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Atos_05_07_2021.pdf Luana Fernanda Soares de Sousa https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Atos_13_10_202020201013173010.pdf		
OBJETIVO										
3	4.2.1	Demandar ampliação de infraestrutura física predial e de equipamentos. Expandir, melhorar e aperfeiçoar a infraestrutura do HVU e equipamentos	Conclusão da Reforma do centro cirúrgico	Verificação da necessidade e de melhorias da	Elaboração do projeto para melhorias e reforma do centro cirúrgico de grandes animais.	UFPI	Parcial	https://ufpi.br/ultimas-noticias-ufpi/40760-clinica-de-grandes-animaes-do-hvu-passa		

			o de grandes animais	infra-estrutura do setor.				-por-reformas-para-garantir-atendimento-e-formacao-de-residentes		
4	4.2	Capacitar os profissionais lotados no HVU Desenvolvimento de equipe, visando fortalecer as habilidades e a qualidade e crescimento profissional do servidor	Capacitação constante em serviço dos médicos veterinários residentes e aprimorandos	Capacitação constante em serviço dos médicos veterinários residentes e aprimorandos, oferecimento de cursos de atualização pelos médicos veterinários preceptores	Capacitação constante em serviço dos médicos veterinários residentes e aprimorandos, oferecimento de cursos de atualização pelos médicos veterinários preceptores	HVU-UFPI	Parcial	https://ufpi.br/en/ultimas-noticias-ufpi/39792-hvu-realiza-nessa-fim-de-semana-o-curso-de-nivelamento-do-programa-de-residencia-multiprofissional-em-saude-medici-na-veterinaria		

2. Conclusões

O HVU realizou concluiu apenas algumas das metas estabelecidas no PDU, gerando melhorias e melhor qualidade de atendimento à população e prossegue empenhado na conclusão de todas as metas estabelecidas previamente.

ETAPA DE ELABORAÇÃO DO PLANO OPERACIONAL DE 2021

1. Informar os objetivos e metas definidas para 2021, conforme Plano de Desenvolvimento da Unidade 2020-2022.

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS DE 2021								
UNIDADE								
4		TEMA ESTRATÉGICO		GESTÃO E GOVERNANÇA				
OBJETIVO								
ITEM	IdPDE¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL²	APOIO³	ORIGEM⁴
			ATUAL	2022	2021			
1	25	Disponibilidade do orçamento, serviços e produção científica do HVU	Não existe			Administração		
2	26	Desenvolvimento de equipe, visando fortalecer as habilidades e a qualidade e crescimento profissional do servidor	Não existe			Administração		
3	27	Analisar as particularidades de cada setor, com o propósito de atualizar o regimento interno do HVU	Regim ento interno desatu alizado			Administração		
4	40 e 41	Otimizar processos mapeados visando eficiência no serviço prestador	Não existe identi ficação, mapea			Administração		

			mento e monito rament o dos proces sos interno s e dos serviço s presta dos					
5	43	Executar as práticas definidas na política de gestão de riscos da UFPI	Não existe um plano de gestão de riscos no HVU			Administração		
6	45	Executar práticas definidas no plano de sustentabilidade da UFPI	Não existe um plano de gestão de riscos			Administração		

			no HVU					
7	46, 47, 48, 49, 50	Fortalecer a comunicação interna e institucionalizar o trabalho em equipe	Não existe no HVU, plano de integridade, metodologia de gestão de projetos e de gestão de negócio, sendo a comunicação interna deficiente			Administração		
8	83	Obter número significativo de publicações em periódicos internacionais	Não há um programa de incentivo à publicação de			Administração		

			trabalhos desenvolvidos no HVU					
9	94	Demandar ampliação de infraestrutura física predial.	Não existe laboratórios de microbiologia dentro das dependências do HVU; - Três centros cirúrgicos que não atendem a demanda de controle de natalidade de cães e gatos do programa		Planejamento para construção da sala de técnica cirúrgica.	Administração	Departamento de Medicina Veterinária	

			instituc ional e dos convên ios;					
OBJETIVO								
3	4.2.1							
4	4.2							

2. Definir o Plano Operacional 2021 a partir dos desdobramentos dos objetivos e metas definidas para ano de 2021 no PDU 2020-2022 da unidade. O plano Operacional consiste em especificar um plano de ação com estratégias para alcance das metas.

PLANO OPERACIONAL 2021

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021					
UNIDADE				ANO	2021
IdPDT ¹	META				
1					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO ²	ORIGEM ³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
1	Divulgação orçamentária semestralmente, através dos canais de comunicação da UFPI e Portal Transparência do Governo Federal; Incremento da home page do HVU informando os serviços prestados, as ações adotadas e os trabalhos científicos produzidos no HVU	Incremento da home page do HVU	Alimentação da home page com informações sobre serviços prestados, ações adotadas; trabalhos científicos produzidos no HVU e orçamento	Administração	PDI
2	Implantar cursos de capacitação profissional direcionados as necessidades dos servidores lotados no HVU	Planejamento das atividades a serem desenvolvidas visando as necessidades urgentes de qualificação	Desenvolver o planejamento para aplicação no trimestre subsequente	Administração	PDI
3	Elaborar, atualizar e publicar regimento interno visando a reestruturação hierárquica e administrativa institucional	Resgatar o regimento interno atual e formar comissões para sua atualização	Atualização do regimento interno do HVU por parte das comissões	Administração	PDI

4.1	Identificar e mapear processos internos, avaliando o que está sendo feito, de acordo com o objetivo de cada setor.	Realizar levantamento do que está sendo feito, em cada setores		Administração	PDI
4.2	Reformular periodicamente o processo de identificação, mapeando os serviços prestados, através de monitoramento constante das atividades.		Mapeamento e monitoramento dos serviços prestados	Administração	PDI
5	Informação sobre os setores; identificar quais os eventos de risco, suas causas e consequências para cada setor; mensurar os riscos, identificar e avaliar os controles; definir ações de resposta aos riscos em função do seu nível	Capacitação do pessoal de setores para identificar riscos, suas causas e consequências	Identificar quais os eventos de risco, suas causas e consequências para cada setor	Administração	PDI
6.1	Usar adequadamente os recursos hospitalares;	Avaliação da rede elétrica do HVU	Modernização da rede e circuitos elétricos; aquisição de equipamentos médicos que consumam menos energia	Administração	PDI
6.2	reduzir o consumo de energia e desperdício de água com o uso adequado de captação de água da chuva	Estudo para implantação de energia solar	Estudo para implantação de energia solar	Administração	PDI
6.3	fazer uso e descarte correto dos resíduos, reutiliza-los e recicla-los quando for adequado.	Estudo para implantação de sistema de captação de água de chuvas e reciclagem da água utilizada	Estudo para implantação de sistema de captação de água de chuvas e reciclagem da água utilizada	Administração	PDI
7.1	Alavancar o nível de satisfação dos funcionários;	Estudo preliminar quanto a	Aprimorar os processos e as ações de atenção à saúde ocupacional	Administração	PDI

		satisfação laboral			
7.2	Diminuir a taxa de rotatividade de funcionários terceirizados;	Interceder junto a PRAD a manutenção de funcionários terceirizados experientes no setor	Viabilizar junto a PRAD e às empresas terceirizadoras, treinamento aos funcionários	Administração	PDI
7.3	Incentivar a participação dos funcionários nas reuniões estratégicas e nas ações sociais do HVU;	Delegar funções e dar condição para inserção do funcionário nas atividades	Delegar funções e dar condição para inserção do funcionário nas atividades	Administração	PDI
7.4	Incentivar e simplificar a comunicação entre setores;	Estudar a implantação de sistema on-line entre os setores do HVU	Promover reuniões periódicas com os setores	Administração	PDI
7.5	Estimular um melhor convívio entre os funcionários e reconhecer os esforços individuais	Estudo preliminar quanto a satisfação laboral	Incentivar a pro atividade, através de treinamentos, reuniões periódicas com as equipes, recompensar méritos	Administração	PDI
8	Ampliar publicação em periódicos indexados em bases internacionais e incentivar a colaboração entre os setores do HVU	Incentivar e promover a publicação em periódicos indexados a nível internacional	Intensificar o incentivo a publicação em periódicos indexados a nível internacional	Administração	PDI
9	Expandir, melhorar e aperfeiçoar a infraestrutura do HVU e equipamentos	Planejar expansão do HVU considerando	Viabilizar recursos para expansão do HVU considerando suas necessidades	Administração	PDI

		suas necessidades;			
10.1	Realização do curso tópicos em neurologia clínica pelo médico Veterinário Preceptor de clínica cirúrgica de pequenos Animais, com os residentes e aprimorandos do HVU-UFPI		x		
10.2	Realização do curso tópicos em Neurocirurgia pelo médico Veterinário Preceptor de clínica cirúrgica de pequenos Animais, com os residentes e aprimorandos do HVU-UFPI		x		
IdPDT	META				
2					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
IdPDT	META				
3					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		1º Trimestre 2º Trimestre	3º Trimestre 4º Trimestre		

IdPDT	META				
4					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2020		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		

3. Considerações Finais

Concluiu-se que o incremento da transparência, capacitação, estruturação, gestão e interação pessoal, são pontos-chave para o o bom desempenho do do HVU.