

Cuadro de Autoevaluación en 16 Características de Obrero Apostólico

A continuación, encontrará las 16 características de un obrero apostólico en el artículo de David Kornfield “Apóstoles Hoy”. Puede autoevaluarse en la primera columna con notas de cero a diez, con la opción de nota 12 donde el Espíritu Santo está haciendo algo sobrenatural. Si quiere evaluar a otros en su círculo o equipo, puede hacer eso en las otras columnas.

1. Visión del reino de Dios						
2. Visión de la iglesia						
3. Coloca bases de enseñanza y liderazgo						
4. Arquitecto de la iglesia, sabe construir						
5. Estratégico y multiplicador						
6. Visión de unidad						
7. Trabaja en equipo, discipulando						
8. Debajo de autoridad; tiene autoridad						
9. Entrenador, equipando a otros						
10. Muy dotado con múltiples dones						
11. Dedicado a la Palabra y la oración						
12. Brilla en crisis						
13. Pastorea pastores						
14. Líder pionero						
15. Demuestra dones y gracia sobrenatural						
16. Persevera... en relaciones y ministerio						
Total						
Media						

Identificarse como obrero apostólico es sólo un posible primer paso en cuanto a entrar en su pleno llamado. Necesita que otros también le identifiquen de esa forma.

Fuera de eso, su **esfera de ministerio** es otro asunto (2Co 10.12-18). Unos tienen una esfera al nivel de una ciudad, otros al nivel de un departamento o estado, otros al nivel de una región; y otros a nivel nacional y algunos internacionales.

La clave no es tanto su nivel de gracia y sí **su conexión con otros obreros apostólicos** (Ef 4.16). Si está bien conectado a un obrero apostólico con gracia mayor, siendo mentoreado o discipulado, continuará creciendo. Si lidera, mentorea y discípula bien a otros obreros apostólicos, su ministerio realmente multiplicará.

Una segunda clave es la experiencia profunda en liderar **una iglesia saludable que realmente está creciendo**. Eso es el laboratorio donde lo que esperamos que pueda funcionar de forma extralocal se revela como realmente eficaz.

Quien tiene llamado de Ef 4.11 sin ser llamado a ser obrero apostólico, necesita juntarse a un obrero apostólico para contribuir a algo mayor de sí mismo y para crecer como mentoreado o discípulo. Y quien no lidera una iglesia saludable y creciente necesita juntarse o conectarse a un pastor u obrero apostólico que la tiene.

A veces un obrero apostólico continúa liderando una iglesia local saludable y creciente. Otras veces su ministerio apostólico se torna tiempo integral. En ese caso todavía necesita de una “Iglesia Antioquia” (Hch 13:1-2) que pueda ser su base espiritual, base para su familia y hasta base financiera. Sin raíces en una iglesia Antioquia, un obrero extralocal fácilmente se perderá en sus viajes y ministerio. Puede perder todo si no anda como persona normal en una iglesia con liderazgo saludable.