

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566
โรงเรียนสัมปอญพิทยาคม
(งานพัฒนาตามกลยุทธ์)

1. ความสอดคล้อง

ยุทธศาสตร์ประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ 3

ยุทธศาสตร์ สพล.

ยุทธศาสตร์ที่ 2

มาตรฐานการศึกษาโรงเรียน มาตรฐานข้อที่ 2

ตัวบ่งชี้ที่ 7

กลยุทธ์ของโรงเรียน กลยุทธ์ข้อที่ 1

โครงการหลักที่ 1

กิจกรรมหลักที่ 4

2. ลักษณะของโครงการ ☐ ใหม่

☐ เก่า

☒ ต่อ

เนื่อง

3. ชื่อโครงการ พัฒนางานบริหารงานทั่วไป

4. ชื่อกิจกรรม อบรมระบบรักษาความปลอดภัย

สาระสำคัญ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ เป้าหมาย	หลักฐานแหล่ง พิสูจน์	เงื่อนไขความสำเร็จ
จุดมุ่งหมาย (Goal) พัฒนาระบบบริหารจัดการ กลุ่มบริหารทั่วไปให้มีระเบียบ เรียบร้อยเป็นสัดส่วนได้อย่าง เป็นขั้นตอนและมีระบบ แบบแผนส่งเสริมให้การปฏิบัติงาน ของโรงเรียนดำเนินไปอย่าง มีประสิทธิภาพ	ครู นักเรียน ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจที่ เพียงพอในการดูแล ชีวิตของตนเองและ ประชาชนในชุมชนให้ ปลอดภัยก่อนถึงโรง พยาบาล	แหล่งข้อมูล รายงานผลการ อบรมระบบรักษาความ ปลอดภัย	ครู นักเรียน ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ ที่เพียงพอในการ ดูแลชีวิตของตนเอง และประชาชนใน ชุมชนให้ปลอดภัย ก่อนถึงโรงพยาบาล ร้อยละ 100
วัตถุประสงค์ของ โครงการ (Purpose) 1. เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ใน การปฐมพยาบาล	ครู นักเรียน ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจที่ เพียงพอในการดูแล ชีวิตของตนเองและ ประชาชนในชุมชนให้	วิธีการประเมิน ติดตาม ประเมิน การอบรมระบบรักษา ความปลอดภัย	ครู นักเรียน ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ ที่เพียงพอในการ ดูแลชีวิตของตนเอง และประชาชนใน ชุมชนให้ปลอดภัย

เบื้องต้น การกู้ชีพ ขั้นพื้นฐาน และ การเตรียมตัวเมื่อ เกิดเหตุภัยพิบัติ หรืออุบัติเหตุหมู่ใน ระดับสากล 2. เพื่อให้ครู นักเรียน ได้รับความ รู้และเข้าใจใน บทบาทของตนเอง ในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติ งานได้อย่าง ปลอดภัย	ปลอดภัยก่อนถึงโรง พยาบาล		ก่อนถึงโรงพยาบาล ร้อยละ 100
---	-------------------------------------	--	--

สาระสำคัญ	ตัวชี้วัดความ สำเร็จ	หลักฐานแหล่ง พิสูจน์	เงื่อนไขความ สำเร็จ
ผลผลิต/ผลงาน (Output) โรงเรียนมีวัสดุอุปกรณ์ที่ พร้อมใช้งานในการบริหาร จัดการ		เครื่องมือ แบบสรุปรายงาน	ครูให้ความร่วมมือ ผู้บริหารกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงาน
กิจกรรม (Activities) 1. แต่งตั้งคณะกรรมการ ประชุมเชิงปฏิบัติการ 2. ศึกษาสภาพปัญหา ประเมินความต้องการจำเป็น 3. ดำเนินการตามแผนที่วาง ไว้อย่างรัดกุม 4. นิเทศ กำกับ ติดตาม 5. วัดและประเมินผล โครงการ	1. บุคลากรทุกคน รับทราบนโยบาย 2. บุคลากรทุกคน รับทราบ ปฏิทินการนิเทศ ติดตามการปฏิบัติ งาน 3. บุคลากรทุกคน มีส่วนร่วมในการ กำหนดแบบนิเทศ	1. รายงานการประชุม 2. สรุปรายงาน ผลการดำเนินงาน 3. แบบประเมิน ผลการปฏิบัติงาน 4. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ 5. มีรายงานผลการ ดำเนินงาน	1. กิจกรรมได้ ดำเนินการตามขั้น ตอน 2. มีการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และรายงานผล อย่างเป็นระบบ

6.สรุป รายงาน และนำผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะไปใช้ปรับปรุงการดำเนินการครั้งต่อไป	แบบประเมินผล การปฏิบัติงาน 4. มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ 5. มีรายงานผล การดำเนินงาน		
---	---	--	--

สาระสำคัญ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หลักฐานแหล่ง พิสูจน์	เงื่อนไขความสำเร็จ
ปัจจัย (Input) 1. ผู้บริหาร 2. ครู 3. นักเรียน 4. งบประมาณ	1. ผู้บริหาร 2 คน 2. ครู 29 คน 3. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และ ค่า ใช้จ่ายอื่นๆ	งบประมาณ งบอุดหนุน จำนวน 1,500 บาท ระยะเวลาดำเนิน งาน พฤษภาคม 2565– กันยายน 2566 ผู้รับผิดชอบ นายณัฐพงศ์ เจริญ นัย	กิจกรรมได้ดำเนินการตามขั้นตอนอย่างมีประสิทธิภาพและมีการกำกับติดตาม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอกิจกรรม
(นายณัฐพงศ์ เจริญนัย)

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบกิจกรรม

(นายอุดร ปิยะวงษ์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวเบญจมาพร บานชื่น)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายณัฐวุฒิ หารไชย)

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นางวันดี พรหมมา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสัปปายะวิทยาลัย

