

2019 ve 2020 Sözleşme Dönemleri Erasmus+ KA107 Ders Verme Personel Hareketliliği Başvurularının Değerlendirilmesinde Kullanılacak Puanlandırma Kriterleri

1. Arnavutluk'ta gerçekleştirilecek hareketlilik için Siyaset Bilimi, Fas'ta gerçekleştirilecek hareketlilik için İlahiyat; Kosova'da gerçekleştirilecek hareketlilik için İşletme; Rusya Federasyonu'nda gerçekleştirilecek hareketlilik için Tarih ile Bilgisayar, Bilişim Sistemleri, Yazılım Mühendislikleri; Tanzanya'da gerçekleştirilecek hareketlilik için Sosyoloji ve Ürdün'de gerçekleştirilecek hareketlilik için Türk Dili ve Edebiyatı ile İlahiyat bölümlerinde kadrosu bulunan, sadece ders verme yükümlülüğü tanımlanmış ve fiili olarak bu bölümlerde çalışan akademik personelin başvuruları değerlendirilecektir. Diğer bölümlerden yapılan başvurular geçersiz sayılacaktır.
2. Değerlendirme yapılırken; **taban puan 50** olarak belirlenmiştir.
3. Personel hareketliliğinde ulusal öncelikler gereğince, daha önce hareketliliğe hiç katılmamış personele ve daha önce hareketliliğe hiç katılmamış birimlere öncelik verilmesi prensibi benimsenmiştir. Bu nedenle **son 4 yıl içinde** hareketlilikten yararlananların taban puanlarından katılım sayıları kadar **-10 puan**, **5 yıl** ve öncesinde yararlananlardan ise yine katılım sayıları gözetilerek **-5 puan** düşürülecektir.
4. Hareketliliğe hiç katılmamış olan başvuru sahiplerinin taban puanlarına ise **+10 puan** eklenerek bu şekilde programdan faydalanmamış personele öncelik verilecektir.
5. Engelli personel kadrosundaki personele **+5 puan** verilecektir.
6. Gazi personel ile şehit ve gazi yakını¹ personele **+5 puan** verilecektir.
7. Erasmus+ Bölüm Koordinatörlüğü yapan personele **+3 puan** verilecektir.
8. ÜDS/KPDS/YDS/YÖKDİL gibi Türkiye'de yapılan veya ÖSYM'nin denklik verdiği sınavlardan **son beş yıl içinde alınmış dil belgesi** beyan eden personelin yabancı dil sınavı puanının **yüzde 20'si**, **beş yıl öncesinde alınan** dil puanlarının ise **yüzde 15'i** taban puanına eklenerek değerlendirme yapılacaktır.
9. ÜDS/KPDS/YDS/YÖKDİL gibi Türkiye'de yapılan sınavlardan alınmış dil belgesi dışında belge beyan eden personelin dil puanı ÖSYM'nin hazırlamış olduğu Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlik Tablosuna göre YDS puan türüne çevrilerek hesaplanacaktır.
10. Sakarya Üniversitesinde ders vermek üzere istihdam edilen, faaliyetten yararlanmak amacıyla başvuran ve anadili Avrupa Birliği dillerinden biri olan yabancı uyruklu personelin² yabancı dil notunu gösterir belge beyan etmemesi durumunda **yabancı dil notu 80** olarak kabul edilecektir. Yabancı dil belgesi beyan edilmesi durumunda ise belgede yer alan not değerlendirmeye alınacak ve Madde 8 ve 9'daki hükümler uygulanacaktır.
11. Başvuru yapan personelin SAÜ'deki toplam hizmet yılı sayısının **yüzde 20'si**, diğer kurumlarda geçen hizmet yılı ise **yüzde 10 oranında** taban puana eklenecektir.
12. KA107 proje yazımına katkıda bulunan akademik personele **+3 puan** verilecektir.
13. Puan eşitliği durumunda yabancı dil puanı yüksek olana, eşitliğin devam etmesi halinde ise hizmet yılı yüksek olana öncelik verilecektir. Burada ilk önce SAÜ'deki hizmet yılı dikkate alınacak, eşitliğin bozulmaması halinde diğer kurumlarda geçen sürenin **yüzde 10'u** dikkate alınarak hesaplanacaktır.
14. Taahhüt ettiği tarihlerde hareketlilikten mücbir sebep olmaksızın feragat eden personel bir sonraki dönem **gitme hakkını kaybedecektir**.
15. Erasmus+ personel hareketliliğinden yararlanıp dönen personel, dönüşte hareketliliğine dair rapor sunacaktır.

¹ 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus+ personel hareketliliğine başvurmaları halinde öncelik verilir.

² Yabancı uyruklu personelden SAÜ kurum sicil no Y ile başlayan personel kastedilmektedir.

**2019 ve 2020 Sözleşme Dönemleri Erasmus+ KA107 Eğitim Alma Personel Hareketliliği
Başvurularının Değerlendirilmesinde Kullanılacak Puanlandırma Kriterleri**

1. Arnavutluk'ta gerçekleştirilecek hareketlilik için Siyaset Bilimi, Fas'ta gerçekleştirilecek hareketlilik için İlahiyat; Kosova'da gerçekleştirilecek hareketlilik için İşletme; Rusya Federasyonu'nda gerçekleştirilecek hareketlilik için Tarih ile Bilgisayar, Bilişim Sistemleri, Yazılım Mühendislikleri; Tanzanya'da gerçekleştirilecek hareketlilik için Sosyoloji ve Ürdün'de gerçekleştirilecek hareketlilik için Türk Dili ve Edebiyatı ile İlahiyat bölümlerinde kadrosu bulunan ve fiili olarak bu bölümlerde çalışan, ders verme yükümlüğü tanımlanmamış tüm akademik personel, idari personel, sürekli işçiler ve sözleşmeli personele açıktır. Diğer bölümlerden yapılan başvurular geçersiz sayılacaktır.
2. Değerlendirme yapılırken; **taban puan 50** olarak belirlenmiştir.
3. Personel hareketliliğinde ulusal öncelikler gereğince, daha önce hareketliliğe hiç katılmamış personele ve daha önce hareketliliğe hiç katılmamış birimlere öncelik verilmesi prensibi benimsenmiştir. Bu nedenle **son 4 yıl içinde** hareketlilikten yararlananların taban puanlarından katılım sayıları kadar **-10 puan, 5 yıl** ve öncesinde yararlananlardan ise yine katılım sayıları gözetilerek **-5 puan** düşürülecektir.
4. Hareketliliğe hiç katılmamış olan başvuru sahiplerinin taban puanlarına ise **+10 puan** eklenerek bu şekilde programdan faydalanmamış personele öncelik verilecektir.
5. Engelli personel kadrosundaki personele **+5 puan** verilecektir.
6. Gazi personel ile şehit ve gazi yakını³ personele **+5 puan** verilecektir.
7. Erasmus+ Bölüm Koordinatörlüğü yapan personele **+3 puan** verilecektir.
8. ÜDS/KPDS/YDS/YÖKDİL gibi Türkiye'de yapılan veya ÖSYM'nin denklik verdiği sınavlardan **son beş yıl içinde alınmış dil belgesi** beyan eden personelin yabancı dil sınavı puanının **yüzde 30'u, beş yıl öncesinde alınan** dil puanlarının ise **yüzde 20'si** taban puanına eklenerek değerlendirme yapılacaktır.
9. ÜDS/KPDS/YDS/YÖKDİL gibi Türkiye'de yapılan sınavlardan alınmış dil belgesi dışında belge beyan eden personelin dil puanı ÖSYM'nin hazırlamış olduğu Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlik Tablosuna göre YDS puan türüne çevrilerek hesaplanacaktır.
10. Başvuru yapan personelin SAÜ'deki toplam hizmet yılı sayısının **yüzde 20'si**, diğer kurumlarda geçen hizmet yılı ise **yüzde 10 oranında** taban puana eklenecektir.
11. KA107 proje yazımına katkıda bulunan personele **+3 puan** verilecektir.
12. Puan eşitliği durumunda yabancı dil puanı yüksek olana, eşitliğin devam etmesi halinde ise hizmet yılı yüksek olana öncelik verilecektir. Burada ilk önce SAÜ'deki hizmet yılı dikkate alınacak, eşitliğin bozulmaması halinde diğer kurumlarda geçen sürenin **yüzde 10'u** dikkate alınarak hesaplanacaktır.
13. Taahhüt ettiği tarihlerde hareketlilikten mücbir sebep olmaksızın feragat eden personel bir sonraki dönem **gitme hakkını kaybedecektir**.
14. Erasmus+ personel hareketliliğinden yararlanıp dönen personel, dönüşte hareketliliğine dair rapor sunacaktır.

³ 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus+ personel hareketliliğine başvurmaları halinde öncelik verilir.