

Уважаемые участники КСО!

Казахстанская модель регулирования трудовых отношений развивается на основе обеспечения баланса интересов работников и работодателей, социального диалога.

На сегодняшний день, трудовую деятельность осуществляют свыше 6,7 млн. наемных работников, действуют около 350 тыс. активных предприятий и 456 профсоюзов.

В республике активно развивается система трехстороннего сотрудничества (трипартизм), которая осуществляется в рамках социального диалога.

Основополагающим документом трехстороннего сотрудничества является Генеральное соглашение между Правительством Казахстана, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей заключенное на 2021-2023 годы.

В его реализацию действуют 18 отраслевых и 200 региональных соглашений, коллективные договора заключены на 97% крупных и средних предприятиях, а также 48,3 % малых предприятий.

Сегодня реализация Трудового кодекса показывает определенные достижения в регулировании трудовых отношений.

В рейтинге Глобального индекса конкурентоспособности Всемирного экономического форума в 2019 году по компоненту характеризующему состояние трудовых отношений Казахстана поднялся на **25 место среди 140 стран**.

Позвольте вкратце проинформировать вас о результатах государственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

На 1 сентября т.г. государственными инспекторами труда проведено более 3 тыс. проверок, где выявлено свыше 7 тыс. нарушений.

Работодателям выданы 2 539 предписаний и наложено 917 штрафов на сумму 163,1 млн. тенге.

Минтрудом принимаются оперативные и системные меры по недопущению и своевременному разрешению трудовых конфликтов на предприятиях.

В феврале т.г., создан Ситуационный центр, в рамках которого ежедневно в реальном режиме отслеживается ситуация на предприятиях. К источникам информации подключены все заинтересованные государственные органы и социальные сети.

Аналогичная работа проводится мониторинговыми группами при акиматах.

В результате принимаемых мер удалось предупредить около 300 трудовых споров, а также обеспечить погашение долгов по заработной плате на сумму более 4 млрд. тенге перед 19 тыс. работниками.

В качестве превентивных мер по недопущению трудовых конфликтов Минтрудом:

1. Реализуется утвержденный Постановлением Правительства РК Комплексный план по предупреждению и разрешению трудовых конфликтов от 29 мая 2019 года.

В реализацию данного Плана реализуется пошаговый Алгоритм совместных действий государственных органов, Федерации профсоюзов и НПП «Атамекен» совместно с местными исполнительными органами по предупреждению и разрешению трудовых конфликтов.

2. Создан Ситуационный центр, в регионах группы мониторинга которыми осуществляется ежедневный анализ обращений работников и профсоюзов, оперативной информации компетентных органов и информации из средств массовой информации. Мониторинг и анализ трудовых рисков в Ситуационном центре обеспечивается до уровня каждого конкретного предприятия.

3. Активизирована работа трехсторонних комиссий по социальному партнерству.

Для создания безопасных условий труда более **2,7 тыс. предприятий** внедрили международные стандарты, аттестованы более 6 тыс. производственных объектов.

На предприятиях республики созданы, и действуют **15 тыс. производственных советов**, в задачи которых входит организация проверок условий труда на рабочих местах с участием более **17 тыс. технических инспекторов по охране труда**.

216 предприятий страны внедрили Концепцию «**Нулевого травматизма - Vision Zero**», разработанного Международной ассоциацией социального обеспечения.

Для реализации системных мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, снижению производственного травматизма реализуется **План действий по обеспечению безопасного труда до 2025 года**.

Планом действий на ближайшие пять лет предусматривается:

- разработка Концепции безопасности и охраны труда;
- модернизация национальной системы управления охраной труда на основе риск ориентированного подхода;
- выработка предложений по экономическому стимулированию работодателей по снижению профессионального риска на рабочих местах;
- развитие профессиональных компетенций и научного потенциала в сфере охраны труда.

В результате реализации мероприятий, предусмотренных планом, к **2025 году** ожидается снижение производственного травматизма на **10%**.

Вместе с тем, в целях нахождения наиболее эффективного механизма правового регулирования трудовых отношений Министерством ведется постоянная работа по совершенствованию трудового законодательства.

На основе системного анализа правоприменительной практики и международного опыта, **в прошлом и текущем годах** были внесены изменения и дополнения в Трудовой Кодекс, направленные на дальнейшее его совершенствование.

В текущем году Министерством начата работа по разработке ряда нормативных правовых актов.

Первое, разработка Социального кодекса, который направлен на установление сбалансированной ответственности государства, работодателя и работника, развитие гибких форм занятости.

Второе, инициирование поправок в законодательство по упрощению порядка разрешения трудовых споров и конфликтов,

Третье, разработка механизма регулирования новых форм занятости, в том числе осуществляемых на основе интернет-платформ.

Данная работа проводится совместно с заинтересованными госорганами и социальными партнерами.

Пользуясь случаем, приглашаю Вас принять участие в разработке вышеуказанных документов.

Благодарю за внимание!