

NUESTRA HISTORIA



Project SEARCH se desarrolló en el centro médico del hospital Infantil de Cincinnati, un entorno de investigación que fomenta el pensamiento visionario y la innovación. Comenzó en 1996, cuando Erin Riehle era directora del departamento de urgencias del Cincinnati Children's. Erin pensó que, dado que el hospital atendía como pacientes a personas con discapacidades del desarrollo, tenía sentido que se comprometieran a contratar a personas de este grupo. Ella se preguntaba si sería posible entrenar a personas con discapacidades del desarrollo para cubrir algunos de los puestos de nivel inicial y alta rotación en su departamento. Estos puestos implicaban tareas complejas y sistemáticas, como reponer existencias en los armarios de suministros. Para saber más sobre la viabilidad de su idea, se dirigió a Great Oaks Career Campuses y al Hamilton County Board of Developmental Disability Services. A través de estos contactos, Erin conoció a Susie Rutkowski, entonces directora de educación especial de Great Oaks. Erin y Susie formaron una asociación que fue instantánea, y juntas convirtieron la idea de cubrir un puñado de puestos de trabajo en el departamento de urgencias de Cincinnati Children's en un modelo de programa comprensivo, integral y reconocido internacionalmente: Project Search.



Project SEARCH ha pasado de ser un programa único en el Cincinnati Children's a más de 600 programas en 47 estados y diez países. Algunos de nuestros socios comerciales son: Fifth Third Bank, Dow Chemical, The Smithsonian Institute, Henry Ford Hospital, Duncan Aviation, Medtronic, Embassy Suites en diferentes lugares, Zoo Miami, Gobiernos de los Estados de Indiana, Michigan y Minnesota, Emory Midtown Hospital, Drexel University, Xavier University, Kaiser Permanente, McConnell Air Force Base, Joint Base Andrews, National Institutes of Health, Henry Ford Beaumont Hospital y Cleveland Clinic, por nombrar algunos.

El objetivo principal de Project SEARCH es asegurar un empleo competitivo e integrado para las personas con discapacidad.



Project SEARCH está impulsado por la colaboración con muchos socios de la comunidad: una empresa de acogida, un socio educativo, un proveedor de empleo, rehabilitación vocacional y la organización local de discapacidad para el desarrollo.

El proyecto SEARCH está impulsado por la colaboración con muchos socios de la comunidad: una empresa de acogida, un socio educativo, un proveedor de empleo con apoyo, rehabilitación vocacional y la organización local de discapacidad para el desarrollo.



"Cuando las empresas identifican las fortalezas de los empleados con discapacidades y luego las ayudan a encontrar trabajos que coincidan con sus habilidades, esos empleados resultan ser empleados fieles, de baja rotación y trabajadores ... La comunidad de Project SEARCH, ya sean instructores, capacitadores de habilidades u otros socios, todos nos ayudan en Fifth Third Bank a contribuir al esfuerzo del equipo. Como expertos en la ejecución de este tipo de programa, ofrecen la experiencia para que nuestros estudiantes sean verdaderamente exitosos. Fifth Third Bank ve Project SEARCH como una oportunidad para fortalecer a la comunidad, así como una verdadera estrategia de reclutamiento. Logramos ambas cosas ayudando a nuestros estudiantes internos a aprender habilidades valiosas y transferibles de vida y empleo". Bob Shaffer, vicepresidente Ejecutivo, Fifth Third Bank, Director de Recursos Humanos

Project SEARCH es un programa de pasantías de nueve meses para personas con discapacidades intelectuales y del desarrollo. Está dirigido a personas cuyo objetivo sea obtener un empleo competitivo. El programa se lleva a cabo en un entorno de servicios de salud, gobierno o empresa donde la inmersión total en el lugar de trabajo facilita el proceso de enseñanza y aprendizaje, así como la adquisición de empleabilidad y habilidades laborales comercializables. Los pasantes participan en tres rotaciones para explorar una variedad de carreras profesionales. Los pasantes trabajan con un equipo que incluye a su familia, un instructor y agencias locales y estatales para crear una meta de empleo.

BENEFICIOS del Modelo de Project SEARCH:

Beneficios para los estudiantes:

- ❖ Participar en una variedad de pasantías dentro del hospital / negocio anfitrión
- ❖ Adquirir habilidades laborales competitivas, transferibles y comercializables
- ❖ Ganar mayor independencia, confianza y autoestima
- ❖ Obtener entrenamiento, instrucción y comentarios individualizados basados en el trabajo
- ❖ Desarrollar vínculos con la rehabilitación vocacional y otras agencias de servicios para adultos.

Beneficios para el negocio:

- ❖ Acceso a una nueva y diversa corriente de talento con habilidades que coinciden con las necesidades laborales
- ❖ Pasantés y empleados con discapacidades que sirven como modelos a seguir para los clientes
- ❖ Acceso a un grupo demográfico de la economía con un poder adquisitivo intenso: las personas con discapacidad representan uno de los segmentos de mercado de más rápido crecimiento en los Estados Unidos
- ❖ Mayor reconocimiento regional y nacional a través de la comercialización de este programa único
- ❖ Aumento de rendimiento y la retención en puestos de alto nivel de rotación y puestos de nivel inicial

"Como el intermediario comercial del sitio de TSYS desde 2016, he sido testigo de un tremendo crecimiento en nuestros pasantes durante cada año del programa de nueve meses. Durante el programa establecen una base sólida sobre la cual aprenden habilidades laborales competitivas y comercializables, así como habilidades para la vida. Aunque TSYS es el sitio anfitrión, Project SEARCH pertenece y beneficia a nuestra comunidad. No todas las empresas pueden ser un sitio de acogida, pero todas las empresas pueden contratar a un graduado. Si está buscando un gran candidato, encuentre un graduado de Project SEARCH ... ¡porque todos pueden trabajar!" Pino Wells Davis, Director - Socio comercial de calidad y comunitario, TSYS

"Mientras los pasantes están desarrollando habilidades comercializables y transferibles para mejorar su capacidad de asegurar un empleo significativo, la empresa anfitriona está aprendiendo a trabajar con personas de todo tipo de habilidades. Los pasantes tienen un espacio seguro para fallar, aprender y crecer mientras experimentan muchas situaciones laborales típicas. Aquí en Dow, hemos ganado tanto o más que los pasantes que han pasado por el programa. Hemos aprendido que hay diferentes maneras de realizar una tarea, que la comunicación es más que las palabras que decimos o las instrucciones que brindamos, y que todos aportan valor. Está mejorando nuestra cultura y dando vida a nuestro viaje inclusivo". Rhonda Thomas, Gerente de Operaciones de Adquisición de Talento Global, Dow Chemical

Aprender más:

- ❖ Visite nuestro sitio web: www.projectsearch.us
- ❖ Mira los videos en esta página: <https://projectsearch.us/who-we-are/>
- ❖ Denos Me gusta en Facebook: <https://www.facebook.com/ProjectSEARCHhq/>
- ❖ Síguenos en Twitter: <https://twitter.com/ProjectSEARCHHQ>