

**Аналіз результатів проведеного у травні-червні 2023 року серед педагогів та адміністрації
анкетування про якість освіти і комунікації
у ЛЗШ I-III ст. №43 ЛМР**

У травні-червні 2023 навчального року у Львівській загальноосвітній школі №43 було проведено анкетування серед вчителів та адміністрації щодо якості освіти та комунікації у закладі.

Опитування пройшли 40 педагогів це 52% від загальної кількості педагогічного колективу закладу.

Для досягнення високої якості освітньої діяльності у навчальному закладі затверджено стратегію розвитку, спрямовану на підвищення якості освітньої діяльності. Цей документ містить визначення цінностей, які сповідує заклад, та визначення цілей розвитку. Річне планування та відстеження його результативності здійснюються відповідно до стратегії розвитку та з урахуванням освітньої програми.

Аналіз виконання плану здійснюється відповідно до структури системи внутрішнього забезпечення якості освіти за напрямками, які визначаються закладом з урахуванням вимог законодавства. Результатом такого аналізу є відповідні управлінські рішення.

В анкетуванні взяли участь педагоги, які працюють у початковій школі (25 осіб), 5-9-х (22 осіб) та 10-11-х класах (10 осіб).

На запитання «Яку тематику для професійного зростання Ви обирали упродовж останніх 5 років?», педагоги найчастіше відповідали: Методичні аспекти викладання предметів та курсів (52,5%) Використання інформаційно-комунікаційних технологій (50%), організація інклюзивної форми навчання (37,5%), психологічні особливості здобувачів освіти (32,5%)

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників відбувається: Курси ЛОІППО (72,5%), Онлайн курси (70%) самоосвіта (62,5%) та інші (додаток 1).

90% педагогів відповіли, що у закладі освіти створені умови для постійного підвищення кваліфікації педагогів, їх чергової та позачергової атестації, добровільної сертифікації, тощо.

75% педагогів проголосували, що у закладі немає жодних перешкод для професійного розвитку, 15% вказали на недостатню матеріально-технічну базу та 10% педагогів обрали варіант - відсутність матеріального заохочення.

35 педагогів відповіли, що керівництво закладу відкрите для спілкування, решта обрали відповідь – переважно так;

33 педагоги вважають, що керівництво та педагогічні працівники співпрацюють і забезпечують зворотній зв'язок щодо їхньої праці, решта обрали відповідь – переважно так;

29 педагогів вважає, що керівництво враховує пропозиції, надані педагогічними працівниками щодо освітнього процесу, решта обрали відповідь – переважно так;

27 вчителів вважають, що педагогічні працівники можуть без побоювань висловлювати власну думку, навіть якщо вона не співпадає з думкою керівництва, 11 – обрали відповідь – переважно так, 2 педагогів обрали відповідь – переважно ні;

32 педагоги підтвердили, що у закладі освіти застосовуються закони, що допомагають педагогічним працівникам адаптуватися до змін умов праці, решта працівників обрали відповідь – переважно так;

32 педагоги відповіли, що права педагогічних працівників дотримуються у закладі, решта обрали відповідь – переважно так;

31 педагог обрав відповідь так на запитання про те, що керівництво підтримує ініціативи педагогічних працівників щодо розвитку закладу і місцевої громади, решта обрали відповідь – переважно так.

Цілком задоволені умовами праці – 52,5% працівників та переважно задоволені 47,5%.

На запитання: «Чи задоволені Ви мотиваційними заходами, які відбуваються у закладі освіти?», відповідь «так» обрали – 65%, «переважно так» - 32,5% та «переважно ні» - 2,5%.

65% педагогів вважають, що у закладі освіти створені всі умови для співпраці та 35% обрали варіант – «В цілому так, але співпраця, переважно, є ситуативною».

92,5% опитуваних підтвердили, що у закладі освіти проводяться інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки у надзвичайних ситуаціях, інструктажі з домедичної допомоги.

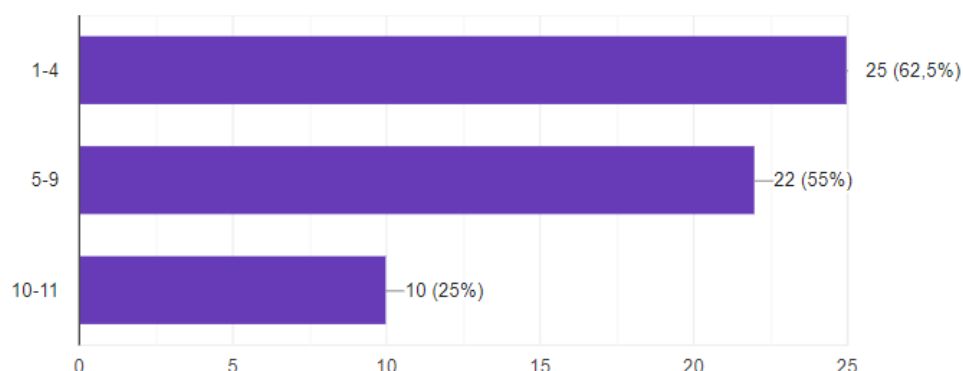
Аналіз анкетування серед вчителів та адміністрації щодо якості освіти та комунікації у ЛЗШ №43 дозволив виявити слабкі сторони в організації управлінської діяльності у закладі:

- Матеріально-технічна база закладу освіти вимагає покращення;
- Створити групу вчителів для розробки структури навчального року, щоб уникнути перевантаження учасників освітнього процесу;
- Покращення робота з педагогічним колективом щодо впровадження сучасних підходів в освітньому процесі;
- Захист вчителів від емоційного вигорання.

У яких класах ви викладаєте (можна обрати декілька варіантів)?



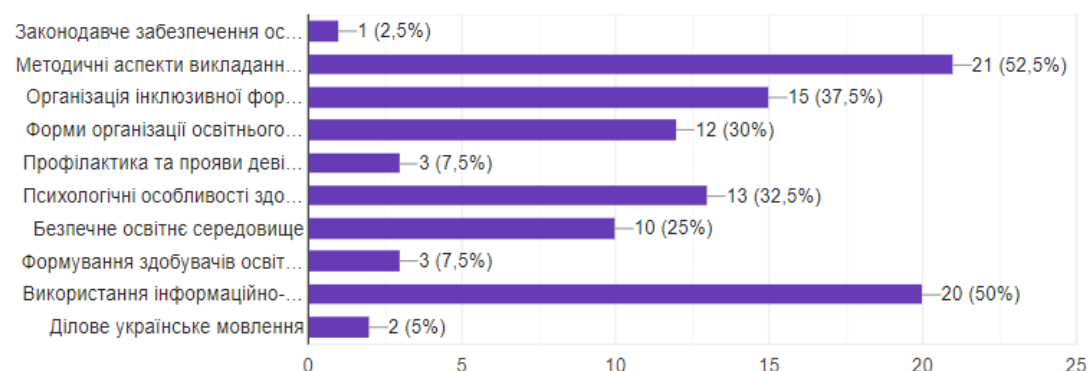
40 відповідей



Яку тематику для професійного зростання Ви обирали упродовж 5 років (можна обрати декілька відповідей)?



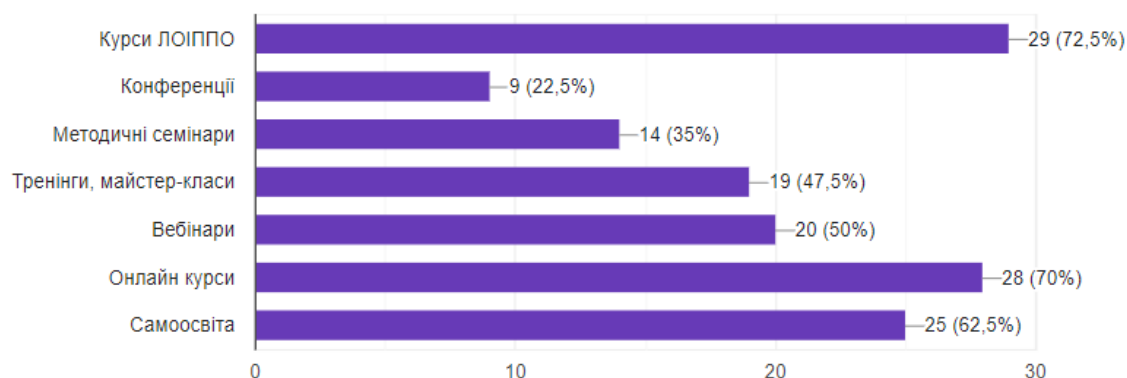
40 відповідей



За якими формами відбувалося підвищення Вашої кваліфікації (можна обрати декілька відповідей)?



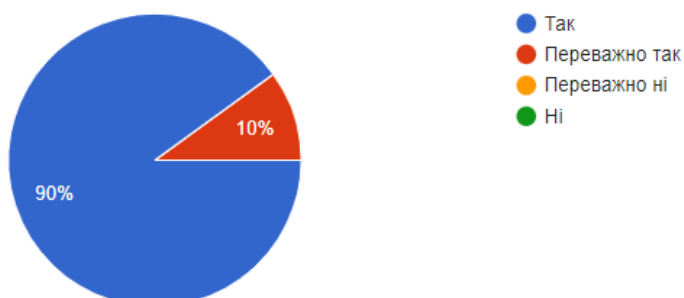
40 відповідей



У закладі освіти створені умови для постійного підвищення кваліфікації педагогів, їх чергової та позачергової атестації, добровільної сертифікації, тощо?

[Копіювати](#)

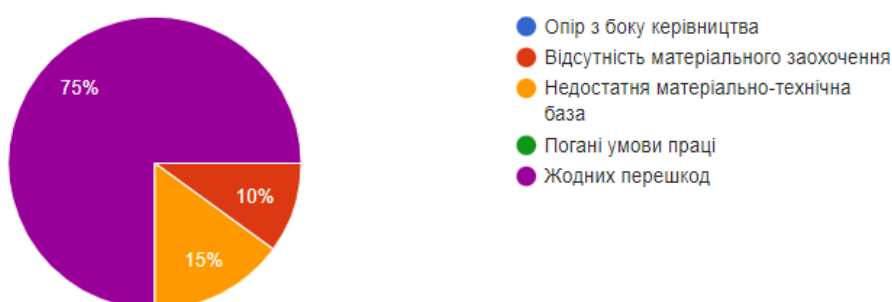
40 відповідей



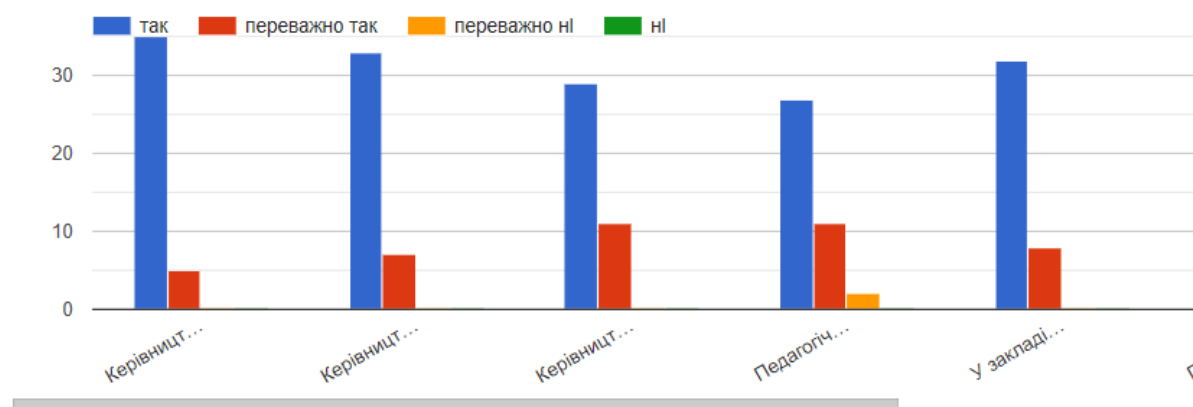
Що перешкоджає Вашому професійному розвитку?

[Копіювати](#)

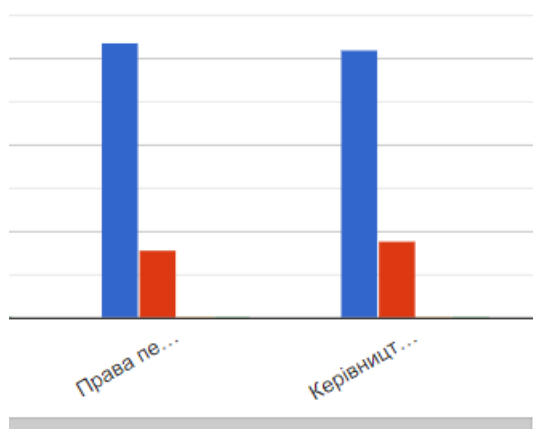
40 відповідей



Наскільки Ви погоджуєтеся з твердженнями:

[Копіювати](#)

 Копіювати

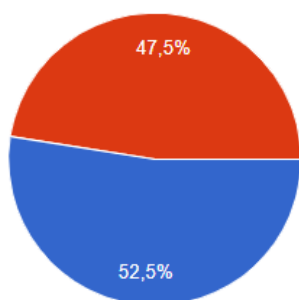


1. Керівництво відкрите для спілкування;
2. Керівництво та педагогічні працівники співпрацюють і забезпечують зворотній зв'язок щодо їхньої праці;
3. Керівництво враховує пропозиції, надані педагогічними працівниками щодо освітнього процесу;
4. Педагогічні працівники можуть без побоювання висловлювати власну думку, навіть якщо вона не співпадає з думкою керівництва;
5. У закладі освіти застосовуються закони, які допомагають педагогічним працівникам адаптуватися до змін умов праці;
6. Права педагогічних працівників дотримуються у закладі;
7. Керівництво підтримує ініціативи педагогічних працівників щодо розвитку закладу і місцевої громади.

Ви задоволені освітнім середовищем та умовами праці у закладі?

 Копіювати

40 відповідей

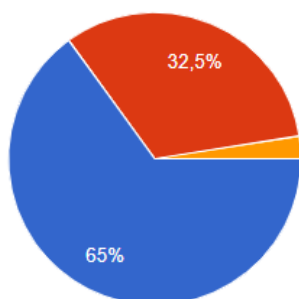


- Цілком задоволена/задоволений
- Переважно задоволена/задоволений
- Переважно незадоволена/незадоволений
- Незадоволена/незадоволений

Ви задоволені мотиваційними заходами, які практикують у закладі освіти?

 Копіювати

40 відповідей

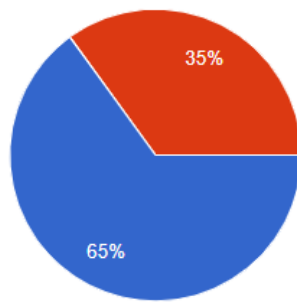


- Так
- Переважно так
- Переважно ні
- Ні

Психологічний клімат закладу сприяє співпраці педагогів?

 Копіювати

40 відповідей

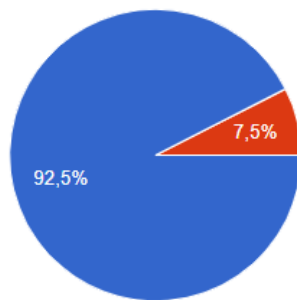


- Так, у закладі освіти створені всі умови для співпраці
- В цілому так, але співпраця, переважно, є ситуативною
- В цілому ні, співпраця з колегами практично відсутня
- Психологічний клімат закладу не сприяє співпраці

У закладі освіти проводяться інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки у надзвичайних ситуаціях, інструктажі з домедичної допомоги:

 Копіювати

40 відповідей



- Так, регулярно
- Проводяться виключно інструктажі
- Вперше чую про такі заходи