

**แบบฟอร์มการ
สมัครรางวัลการ
บริหารราชการ
แบบมีส่วนร่วม
ประจำปี 2569**

แบบฟอร์มการสมัครรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

ประจำปี 2569

ประเภทรางวัลเปิดใจใกล้ชิดประชาชน (Open Governance)

รางวัลที่มอบให้กับหน่วยงานของรัฐ ได้แก่ ส่วนราชการระดับกรม/เทียบเท่า จังหวัด องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอิสระของรัฐ เพื่อส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจในการเปลี่ยนแปลงหรือพัฒนาระบบราชการระบบเปิด (Open Governance) ที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมผ่านระดับการมีส่วนร่วม คือระดับการให้ข้อมูลข่าวสาร (Inform) และระดับรับฟังความคิดเห็น หรือระดับปรึกษาหารือ (Consult) เป็นการแสดงถึงการบริหารราชการในระบบเปิด ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ก่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และเพิ่มขีดความสามารถในการรับมือกับความท้าทายที่เกิดขึ้น โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งมีระบบการจัดการข้อมูลและความคิดเห็นของประชาชนบนฐานความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบได้ (Accountability) ที่นำไปสู่การมีส่วนร่วม (Engaged) เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือผลสำเร็จในการบริหารราชการขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

คำชี้แจง

หน่วยงานที่สมัครขอรับรางวัลฯ

หน่วยงานของรัฐ ได้แก่ ส่วนราชการระดับกรม/เทียบเท่า จังหวัด องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอิสระของรัฐ

เงื่อนไขของผลงานที่ส่งสมัคร

กรุณาทำเครื่องหมาย ☒ ลงในช่องที่ตรงกับความจริงเกี่ยวกับการเปิดระบบราชการ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เป็นผลการดำเนินงาน/แผนงาน/โครงการที่ที่เป็นภาพรวมองค์กร โดยส่งในนามกรม/จังหวัด/องค์การมหาชน/รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอิสระของรัฐ

☐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล/มติคณะรัฐมนตรี หรือเป็นอำนาจหน้าที่/ภารกิจหลักขององค์กร หรือสอดคล้องตามแผนพัฒนาจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด

☐ เป็นการดำเนินงานในภารกิจหลักขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับประชาชน/กลุ่มเป้าหมายขององค์กร/

แนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนารูปแบบการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการในจังหวัดให้มีการทำงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance Provinces : HPP) (ส่วนราชการระดับกรม/เทียบเท่า จังหวัด องค์การมหาชน รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอิสระของรัฐ และสถาบันอุดมศึกษา)

☐ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในระดับการให้ข้อมูล (Inform) และระดับรับฟังความคิดเห็น/ การปรึกษาหารือ (Consult) ซึ่งแสดงให้เห็นว่าองค์กรเป็นราชการระบบเปิด ซึ่งมีการดำเนินงานมาเชิงรุกและ เชิงสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน

☐ มีการดำเนินการมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และปัจจุบันยังมีการดำเนินงานอยู่อย่างต่อเนื่อง

☐ ผลสำเร็จจากเปิดระบบราชการ ต้องเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน และมีผลสำเร็จอยู่ในระดับองค์กร/กรม/จังหวัด โดยส่งในนามกรม/จังหวัด/ องค์การมหาชน/รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอิสระของรัฐ

ข้อมูลของหน่วยงานที่สมัครขอรับรางวัล

1. ชื่อหน่วยงานที่สมัครขอรับรางวัล _____

_____ (ชื่อกรม ชื่อจังหวัด ชื่อองค์การมหาชน หรือ
เทียบเท่า)

2. หน่วยงานที่รับผิดชอบผลงาน _____

3. ชื่อผลงาน _____

4. ผู้ประสานงาน (อย่างน้อย 2 คน)

4.1 ชื่อ-นามสกุล _____

ตำแหน่ง _____

สำนัก/กอง _____

เบอร์โทรศัพท์ _____

โทรศัพท์มือถือ _____ e-mail _____

—

4.2 ชื่อ-นามสกุล _____

ตำแหน่ง _____

สำนัก/กอง _____

เบอร์โทรศัพท์ _____

โทรศัพท์มือถือ _____ e-mail _____

—

**หมายเหตุ เพื่อประโยชน์ในการติดต่อกลับ กรุณากรอกข้อมูลผู้
ประสานงานให้ครบถ้วน โดยเฉพาะ เบอร์โทรศัพท์มือถือ**

รายงานบทสรุปผู้บริหาร ประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชน

ส่วนที่ 1 ให้อธิบายโดยสรุปผลการดำเนินการในภาพรวม (ที่มาของปัญหา การดำเนินการ ความสำเร็จของการดำเนินการและปัจจัยความสำเร็จ ความสำเร็จโดดเด่นของหน่วยงานของท่านที่มีความพิเศษมากกว่าแห่งอื่น โดยย่อ) สามารถแทรกภาพประกอบได้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ตรวจประเมินรางวัล เห็นภาพรวมในการดำเนินการ และการตรวจประเมินจะพิจารณาจากบทสรุปผู้บริหารเป็นหลัก นอกจากนี้จะนำมาจัดทำอินโฟกราฟฟิก ฯลฯ หากมีข้อสงสัย จะพิจารณาลิงก์ข้อมูลที่หน่วยงานแนบเพิ่มเติม (โปรดศึกษาเกณฑ์การพิจารณาประกอบการตอบคำถาม)

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

1. ที่มา/ปัญหาที่ทำให้ต้องมีการเปิดระบบราชการ (ความยาวต้องไม่เกิน 1,000 ตัวอักษร)

2. การดำเนินการ (วิธีการ/รูปแบบ) (ความยาวต้องไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)

3. ความสำเร็จของการดำเนินการ (ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ) (ความยาวต้องไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)

4. ปัจจัยความสำเร็จ (ความยาวต้องไม่เกิน 1,000 ตัวอักษร)

5. ผลงาน/โครงการมีการนำเทคโนโลยี/นวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาผลงาน/โครงการ หรือไม่ อย่างไร (ความยาวต้องไม่เกิน 1,000 ตัวอักษร)

6. ระบุลักษณะความโดดเด่นของหน่วยงานของท่านที่มีความพิเศษมากกว่าผลงานอื่น เช่น 1) มีการใช้การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) เพื่อการปรับปรุงการให้บริการ 2) มีการแก้ไขกฎระเบียบ ข้อบังคับหรือกฎหมายฉบับใหม่
ที่นำไปสู่การแก้ไขปัญหา 3) เกิดการค้นพบวิธีการทำงานในรูปแบบใหม่ เป็นต้น โปรดบรรยายละเอียด หรือยกตัวอย่างเพื่อให้เห็นภาพการดำเนินการ (ความยาวต้องไม่เกิน 1,000 ตัวอักษร)

7. ระบุคำว่ากลุ่มเป้าหมาย “ประชาชน” ในผลงานของท่าน หมายถึงกลุ่มเป้าหมายใดบ้าง

8. Link YouTube (ถ้ามี)

(นอกจากนี้สามารถแนบคลิปเล่าเรื่องโครงการ ความยาว 5 - 10 นาที เพื่อสื่อสารกระบวนการและผลลัพธ์อย่างกระชับ)

ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินการ

รายการตัวชี้วัดและแนวทางการพิจารณาประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชน (Open Governance)	
มิติที่ 1 : ความสำคัญของปัญหาและความสามารถขององค์กร (10 คะแนน)	
1. ความเป็นมา หรือความสำคัญของปัญหาที่ทำให้ต้องมีการเปิดระบบราชการ	
ความเป็นมา หรือความสำคัญของปัญหาที่ทำให้ต้องมีการเปิดระบบราชการ	(ความยาวไม่เกิน 1,500 ตัวอักษร)
2. กลุ่มเป้าหมาย ขอบเขตและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการเปิดระบบราชการ	

รายการตัวชี้วัดและแนวทางการพิจารณาประเภทเปิดใจใกล้ชิด ประชาชน (Open Governance)	
การเปิดระบบราชการของหน่วยงานมี ขอบเขตภารกิจที่ส่งผลกระทบหรือ ประโยชน์ต่อประชาชนหรือผู้รับ บริการ กลุ่มใดบ้าง จำนวนเท่าไร โปรดอธิบายข้อมูลประกอบ (ควรให้ สอดคล้องกับนิยามคำว่าประชาชนที่ได้ ระบุไว้ รวมถึงผลสำเร็จที่เกิดขึ้น)	(ความยาวไม่เกิน 2,500 ตัวอักษร)
3. การกำหนดนโยบายและการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติในการเปิดระบบราชการ	
1) หน่วยงานมีการกำหนดนโยบาย และยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการที่ ชัดเจนในการเปิดระบบราชการ โดย แผนงานเหล่านี้เชื่อมโยงกับนโยบาย ของรัฐและยุทธศาสตร์ชาติ ทำให้การ ดำเนินงานสอดคล้องกับทิศทางการ พัฒนาประเทศ และสะท้อนความสำคัญ ของการเปิดระบบราชการ	(ความยาวไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)
2) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อ ต่อการเปิดระบบราชการ (เช่น การจัด ทำช่องทางรับฟังความคิดเห็นภายใน องค์กรเพื่อนำมาปรับปรุง การสร้างการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม)	(ความยาวไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)
3) วิธีการในการสร้างแรงจูงใจให้ บุคลากรภายในองค์กรเห็นความสำคัญ กับการเปิดระบบราชการและหน่วยงาน ต่าง ๆ ภายนอก (ประชาชนตาม นิยามที่ท่านระบุไว้ในส่วนที่ 1 ข้อ 7) เข้ามาเปิดระบบราชการ	(ความยาวไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)

รายการตัวชี้วัดและแนวทางการพิจารณาประเภทเปิดใจใกล้ชิด ประชาชน (Open Governance)	
มิติที่ 2 : การเปิดระบบราชการ (การเปิดเผยข้อมูลและการรับฟัง ความคิดเห็น) (40 คะแนน)	
4. การเปิดเผยข้อมูล	
1) มีการวิเคราะห์ช่องทางและข้อมูลสารสนเทศที่มีคุณภาพ เพื่อให้ง่ายสะดวก และมีความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย	(ความยาวไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)
2) หน่วยงานมีการใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการเข้าถึงทำให้ข้อมูลสามารถเข้าถึงได้ง่าย ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย	(ความยาวไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)
3) กลไกหรือวิธีการในการจัดการข้อมูลที่เผยแพร่มีความถูกต้อง ทันสมัย เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งก่อนเผยแพร่และหลังเผยแพร่	(ความยาวไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)
4) การเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย	(ความยาวไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)
5) หน่วยงานมีระบบติดตามการเข้าถึงข้อมูล (Usage Monitoring) อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	(ความยาวไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)
5. รับฟังความคิดเห็น	
5.1) มีการวิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายและช่องทางรับฟังความคิดเห็นที่เหมาะสม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงและแสดงความคิดเห็นได้ง่าย สะดวก	(ความยาวไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)
5.2) หน่วยงานมีการใช้เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น เช่น ระบบออนไลน์ Chatbot หรือแพลตฟอร์มปรึกษาหารือ	(ความยาวไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)

รายการตัวชี้วัดและแนวทางการพิจารณาประเภทเปิดใจใกล้ชิด ประชาชน (Open Governance)	
5.3) หน่วยงานมีกลไกหรือวิธีการ บริหารจัดการ ความคิดเห็นของประชาชน อย่างเป็น ระบบ ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นไปตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<i>(ความยาวไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)</i>
5.4) หน่วยงานมีการรับฟังความ คิดเห็นและสร้าง ความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วน ในประเด็น ที่ประชาชนหรือกลุ่มเป้าหมายได้รับผลกระทบโดยตรง หรือเกี่ยวข้อง	<i>(ความยาวไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)</i>
5.5) หน่วยงานมีระบบติดตามผล การรับฟังความคิดเห็น (Feedback Monitoring) และรายงานผลการนำ ข้อเสนอแนะไปใช้ปรับปรุงงาน อย่างต่อเนื่อง	<i>(ความยาวไม่เกิน 2,000 ตัวอักษร)</i>
มิติที่ 3 : ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ (40 คะแนน)	
6. ผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ จากการดำเนินงานในการเปิดระบบราชการ	
6.1) ผลผลิตที่สำคัญ จากการเปิด ระบบราชการ แสดงตัวเลข ให้เห็นเชิงสถิติ เปรียบเทียบผลสำเร็จ ก่อน/หลังการดำเนิน พร้อมยกตัวอย่าง	<i>(ความยาวไม่เกิน 3,000 ตัวอักษร)</i>
6.2) ผลลัพธ์ จากการดำเนินงานใน การเปิดระบบราชการต่อหน่วยงาน และ ต่อกลุ่มเป้าหมาย/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงตัวเลขให้เห็นเชิงสถิติ พร้อมยก ตัวอย่าง	<i>(ความยาวไม่เกิน 3,000 ตัวอักษร)</i>
6.3) ผลกระทบ จากการดำเนินงานใน การเปิดระบบราชการทั้ง เชิงบวกและเชิงลบ ต่อหน่วยงาน และ ต่อกลุ่มเป้าหมาย/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แสดงตัวเลขให้เห็น เชิงสถิติ พร้อมยกตัวอย่าง	<i>(ความยาวไม่เกิน 3,000 ตัวอักษร)</i>

รายการตัวชี้วัดและแนวทางการพิจารณาประเภทเปิดใจใกล้ชิด ประชาชน (Open Governance)	
มิติที่ 4 : ความยั่งยืน (10 คะแนน)	
7. แนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาระบบในการเปิดระบบราชการ	
แนวทางในการส่งเสริมและพัฒนา ระบบในการเปิดระบบราชการให้สามารถ ทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และการพัฒนา ต่อยอด รวมถึง ความยั่งยืนในระดับนโยบาย และระบุ รายละเอียด อย่างชัดเจน (แสดงหลักฐานเชิง ประจักษ์เพิ่มเติมสรุปเฉพาะประเด็นที่ สำคัญ)	(ความยาวไม่เกิน 3,000 ตัวอักษร)