



หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

การบริหารและพัฒนากำลังพล ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และเป็นไป ตามมาตรฐานคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินการในการบริหารกำลังพลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของ สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ประกอบด้วย

๑. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล
๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล
๓. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

1. หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล

การแต่งตั้งหรือโยกย้ายข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งข้าราชการตำรวจ ระดับสารวัตร ถึงจเรตำรวจแห่งชาติ และรองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2549

2. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามหัวข้อ “พัฒนาคน พัฒนางาน เพื่อสืบสานองค์กร ” ใน 3 ระยะ เพื่อเรียนรู้ระบบการทำงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง และเพื่อสืบสานวัฒนธรรมองค์กรและสานต่อระบบการทำงาน อีกทั้งมีการปฐมนิเทศข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่ รวมถึงข้าราชการตำรวจที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งครั้งแรก ให้มาปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ จัดระบบพี่เลี้ยงในแต่ละสายงาน เพื่อคอยดูแล แนะนำ และให้คำปรึกษาในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมให้ศึกษาต่อในระดับสูง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ การพิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม ควบคู่กับการส่งเสริมการพัฒนาตนเองของข้าราชการตำรวจ โดย

กำหนดเป็นนโยบายและได้มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ จัดทำแผนงาน/กิจกรรม/โครงการ พัฒนา กำลังพล เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามระเบียบ วินัย กฎหมายและมีคุณธรรมตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยการจัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการแก่ข้าราชการ ตำรวจ ทุกครั้งที่มีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจมารับตำแหน่งใหม่ในสถานีดำรวจ เพื่อให้บรรลุ ผลสำเร็จตามกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หลักคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีวิธีการดังนี้

1. สถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ มีนโยบายในการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย กฎหมายและมีคุณธรรมหลักคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ตำรวจ โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามระเบียบวินัย กฎหมาย คุณธรรมตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ลงในแผนพัฒนากำลังพล
2. ปฏิบัติตนให้เหจนเป็นแบบอย่าง และถ่ายทอดพฤติกรรมการปฏิบัติตามระเบียบวินัย กฎหมาย ระเบียบและมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
3. จัดประชุม อบรม และกิจกรรมเพื่อให้เกิดความรู้เรื่องกฎหมาย ระเบียบ และความ ตระหนักใน คุณธรรมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ หรือเชิญผู้มีความรู้มาบรรยาย ตามแผนพัฒนากำลังพล
4. มีการนิเทศ กำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตนตามกฎหมายและมีคุณธรรมตาม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ
5. ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ดีเด่นด้านต่าง ๆ เพื่อ สนับสนุน ส่งเสริม สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การมอบรางวัลแก่ข้าราชการตำรวจผู้ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นต้น

3. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การเลื่อนยศ

1. ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติการดำเนินการเรื่องยศตำรวจ แนบท้าย หนังสือ ตร. ที่ 0009.254/ว 11 ลง 20 มี.ค.61 และ
2. กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งยศ พ.ศ.2554

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

หลักในการพิจารณา

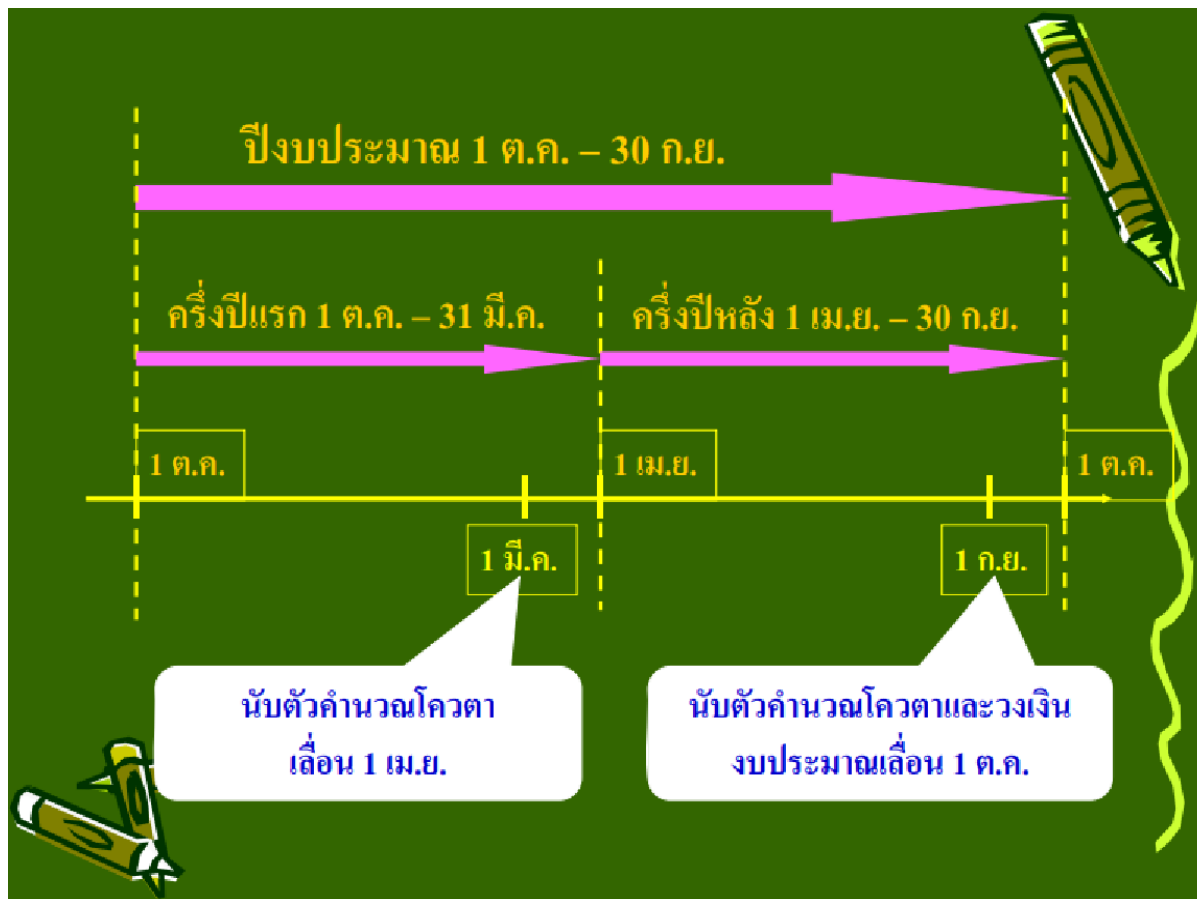
1. นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจมาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ

2. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ 2 ครั้ง โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ตามลำดับขั้นจนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

3. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดและวิธีการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2556

4. ดำเนินการตาม ผนวก ก.แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แบบ ท้าย หนังสือ ตร.ที่ 0009.251/ว 36 ลง 26 มิถุนายน 2557

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์



การประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. ประเมินผลงานตามที่กำหนดใน กฎ ก.ตร.
2. มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์มาตรฐานกลางขึ้นไป

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน 0.5 ขั้น

1. บรรลุมาไม่น้อยกว่า 4 เดือน
2. ปฏิบัติหน้าที่จนเกิดผลดี เกิดความก้าวหน้า

3. ไม่ถูกพักหรือให้ออกไว้นาน ถูกปลดออก ถูกไล่ออก หรือออกจากราชการด้วยเหตุใด
เกิน 2 เดือน

4. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยถึงที่สุด หรือไม่ถูกศาลพิพากษาลงโทษในคดีอาญาถึงที่สุด

5. ไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าที่ ตร.กำหนด (ลา 15 ครั้ง สาย 18 ครั้ง)

6. ปฏิบัติหน้าที่ 6 เดือน ไม่ลาเกิน 23 วัน เว้นแต่

6.1 ลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจญ์

6.2 ลาคลอดบุตร ไม่เกิน 90 วัน

6.3 ลาป่วยจำเป็นต้องรักษาตัว ไม่เกิน 60 วัน

6.4 ลาป่วยเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่

6.5 ลาพักผ่อน

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

6.6 ลาปฏิบัติงานองค์กรระหว่างประเทศ

6.7 ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน 15 วัน

6.8 ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

6.9 ลาศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่า 4 เดือน

6.10 ศึกษาในสถานศึกษา ของ ตร.ปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งแรก ไม่น้อยกว่า 2

เดือน

6.11 ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อน 1 ขั้น

1. อยู่ในเกณฑ์ 0.5 ขั้น

2. มีผลงานดีเด่น

3. มีความคิดริเริ่ม

4. ปรากฏความสำเร็จอันตราย

5. ทำงานยากลำบากเป็นพิเศษ

6. ทำงานเกินตำแหน่งหน้าที่

7. ปฏิบัติงานดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อน 2 ขั้น

1. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน 1 ขั้น แต่ได้เลื่อนไม่ถึง 1 ขั้น

2. ครึ่งปีแรกอยู่ในเกณฑ์เลื่อน 1 ขั้นอีก

3. ไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเงินที่จะใช้เลื่อน

4. ผู้มีอำนาจมีคำสั่งเลื่อนรวมทั้งปี 2 ขั้นได้ (เลื่อน 1 ต.ค. 1.5 ขั้น)

4. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักการ

ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ
กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ใช้
ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของ
ข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติ
ของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวนำให้ข้าราชการ
ตำรวจอยู่ในกรอบของ ศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางซึ่งนำไปสู่การประพฤติ
บรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจคือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและ
ปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการ ตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

(๒) จรรยาบรรณของตำรวจคือ ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของ
วิชาชีพ ตำรวจที่ ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ
ตำรวจและวิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม
มีความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา
และเป็นที่พึ่งได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่ง สำคัญของประชาชนในด้านการอำนวยความสะดวก
ปลอดภัยและความยุติธรรมเที่ยงตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานี
ตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม
ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความอดุสาหะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
เนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดีและเป็นตำรวจสีขาวอย่าง
แท้จริง

๓. ระดับและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

1. ข้าราชการตำรวจระดับ สารวัตรลงไปถึง ผู้บังคับหมู่

2. ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพใน ปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓. ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามสายงาน หัวหน้าสายงานที่ต้องการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์สารวัตรอำนวยการ

๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง

๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจซึ่งเป็นผู้ได้บังคับบัญชาในสายงาน

๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในฝ่ายเดียวกัน

๔.๒.๔ ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอเช่น กต.ตร., ผู้นำชุมชน, สมาคมหรือชมรมต่าง ๆ หรือ การสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่าง แท้จริง

๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน

๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และวินัยของ ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก กระทำความผิดกรณี ดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมากน้อยเพียงใด และความร้ายแรงของการกระทำความผิดเป็นอย่างไรในปีเดียวกับที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๐๕๗ ลง ๒๕ ต.ค.๕๕ เรื่อง การรายงานกรณีมีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจกระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

๕.๑.๒ มีส่วนร่วมในการสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นที่ประจักษ์ต่อ สาธารณชน สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้

๕.๑.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในปีที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

๕.๒.๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

๕.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจ ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนนประเมินตาม แบบการประเมินในรูปของคณะกรรมการ

๕.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการ ตำรวจที่ประพฤติ ปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในระดับต่างๆ สามารถพิจารณาใช้ข้อมูลอื่น ๆ เพื่อ เป็นส่วนประกอบเพิ่มเติมองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์และลักษณะของงาน

๖. จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ สายงานป้องกันปราบปราม จำนวน 1 ราย/เดือน

6.1.2 สายงานจราจร จำนวน 1 ราย/เดือน

6.1.3 สายงานสอบสวน จำนวน 1 ราย/เดือน

6.1.4 สายงานจราจร จำนวน 1 ราย/เดือน

6.1.5 สายงานอำนวยการ จำนวน 1 ราย/เดือน

๗. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยมีองค์ประกอบดังนี้ ๗

7.1.1 ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์ เป็นประธานคณะกรรมการ

7.1.2 รองผู้กำกับการหัวหน้างานทุกฝ่าย เป็นรองประธาน

3.ข้าราชการตำรวจระดับสารวัตรทុคนาย เป็นกรรมการ

4.สารวัตรอำนวยการ ฯ เป็นกรรมการ/เลขานุการ

๘. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๑ แจ้งหัวหน้างานทุกฝ่ายให้ทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ข้าราชการตำรวจให้ครบถ้วน

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

๘.๓ การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ หัวหน้าสายงานงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์ เสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ พร้อมกับแนบเอกสาร และหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.2 เมื่อครบกำหนดวันยื่นรายชื่อข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและ
คัดเลือก

๘.๓.2.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จัดประชุมเพื่อดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการ
สรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของ คณะ
กรรมการเป็นที่สุด

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่
เกี่ยวข้อง ไปให้สารวัตรอำนวยการฯ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศ
เกียรติคุณ เชิดชูเกียรติต่อไป

หลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัย

หลักการและเหตุผล

1. เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรจังหวัด
อุดรดิตถ์ มีความสอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่
ดี พ.ศ.2546 ซึ่งให้การปฏิบัติการกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์สุจริตสามารถตรวจสอบได้

2. ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการก
ระทำผิด อาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวนสอบสวนคดีอาญา
ต้องปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวม
ทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐ และจรรยาบรรณ
ของตำรวจ ไม่ให้เกิด ความเสียหาย และต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่า
ข้าราชการประเภทอื่น ๆ

3. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง หรือ
วินัยอย่างร้ายแรงแก่ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพของข้อหา
การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่องๆ ไปตามความร้ายแรงแห่งกรณี

หลักการพิจารณาความผิด กำหนดโทษและลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑. ตามแนวทางการพิจารณาและมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงที่ได้กำหนด ไว้
นอกจาก เป็นเรื่องตามนโยบายของทางราชการแล้ว บางเรื่องเป็นความผิดที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งซ้ำ ๆ กัน
จนสามารถกำหนดระดับโทษเป็นมาตรฐานกลางสำหรับเป็นแนวทางให้ผู้บังคับบัญชาใช้พิจารณา
ลงโทษ แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจใช้ดุลพินิจปรับระดับโทษให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริง
ที่เกิดขึ้น แต่ต้องประกอบด้วยเหตุผล

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

และอยู่ภายในขอบเขตของกฎหมายส่วนลักษณะความผิดใดที่ไม่ได้กำหนด ไว้ตามมาตรฐานการลงโทษ วินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติพ.ศ.๒๕๔๗ ให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณาสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ทัณฑ์ขัง กักขัง หรือตัดเงินเดือนตามควรแก่ กรณีที่เหมาะสม กับความผิด

๒. การพิจารณาว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงในกรณีใดตามมาตราใด และ ลงโทษในสถานใดผู้พิจารณาสั่งการต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่กฎหมายให้อำนาจไว้หรือเป็นผู้ได้รับ มอบอำนาจตามกฎหมาย โดยในการใช้ดุลพินิจพิจารณาของผู้บังคับบัญชามีอำนาจต้องคำนึงถึง หลัก นิติกรรม มโนธรรม ความเป็นธรรมและนโยบายของทางราชการ ทั้งนี้ตามระเบียบ ก.ตร.ว่าด้วย วิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจกระทำความผิด วินัย พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดให้ในการดำเนินการทางวินัยต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ความประพฤติ และการ ปฏิบัติที่ผ่านมาของผู้กระทำความผิด มูลเหตุจูงใจ สภาพแวดล้อม ความรู้สำนึกในการกระทำ และการแก้ไข เยียวยา ผลร้าย หรือผลกระทบหรือความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกระทำประกอบกัน และมุ่งเน้นการ แก้ไขปัญหามากกว่าการลงโทษ

๓. กรณีที่มีมูลว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงและสมควรได้รับโทษ ตามลักษณะ ความผิดที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น ต้องปรับบทได้ ว่าเป็นความผิดวินัยกรณีใดบ้าง ตามมาตรา ๗๘(๑)-(๑๘) แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ซึ่ง กรณีที่ไม่มีมูลว่ากระทำความผิดวินัยก็ให้ยุติเรื่องตามมาตรา ๘๔ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

๔. การลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนั้น เป็นไปตามมาตรา ๘๙ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ กล่าวคือผู้บังคับบัญชาจะมีอำนาจสั่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสถานโทษและอัตราโทษ ได้เพียงใดนั้น ให้เป็นไปตามตารางกำหนดอำนาจและอัตราการลงโทษข้าราชการตำรวจที่ก.ตร.กำหนด หากมีเหตุอันควรปรานีลดหย่อนผ่อนโทษจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้และถ้าเห็นว่า ผู้ กระทำความผิดวินัยควรได้รับโทษสูงกว่าที่ตนมีอำนาจสั่งลงโทษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของตน ที่มี อำนาจพิจารณา

๕. การลงโทษให้ทำเป็นคำสั่งการแก้ไขหรือเพิกถอนคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษก็ให้ทำเป็นคำสั่ง เช่นกัน แบบและวิธีการออกคำสั่งให้เป็นไปตามที่ก.ตร.กำหนดตามมาตรา ๘๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่ง ชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ และกฎ ก.ตร.ว่าด้วยวิธีการออกคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ.๒๕๔๗๖. ตามกฎ ก. ตร.ว่าด้วยอำนาจการลงโทษ อัตราโทษ และการลงโทษภาคทัณฑ์ ทัณฑ์ขัง กักขัง หรือตัด เงินเดือน พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๖ ที่กำหนดไว้ว่า โทษกักขังให้ใช้ได้ แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่ง ตั้งแต่ผู้กำกับหรือเทียบเท่าลงมา และสำหรับโทษกักขังให้ ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่ง ตั้งแต่รองสารวัตรลงมา ดังนั้น การพิจารณาโทษสำหรับ ข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าวตามสถาน โทษในมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรงนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษตามสถานโทษที่

ใช้ได้แต่เฉพาะข้าราชการตำรวจตำแหน่งดังกล่าว ในโทษระดับถัดไปให้เท่ากับจำนวนวันที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างร้ายแรงนี้ ยกตัวอย่างเช่น ลักษณะความผิดที่มีระดับโทษกักขัง ๓ วัน สำหรับผู้กระทำผิดที่มีตำแหน่งสารวัตร ให้ลงโทษกักขัง ๓ วัน

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

มาตรฐานการลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑-๒ วัน ๑.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๓-๕ วัน ๑.๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๖-๙ วัน ๑.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๑๐-๑๕ วัน	กักขัง ๓ วัน กักขัง ๗ วัน กักขัง ๑๕ วัน กักขัง ๓๐ วัน	กรณีละทิ้งหน้าที่หรือเวรยามไม่ถึง ๑ วัน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง ให้พิจารณาโทษตามควรแก่กรณี
๒. เป็นผู้บังคับบัญชาช่วยเหลือ หรือปกปิดในความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ซึ่งผู้ได้บังคับบัญชาได้ก่อขึ้น เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชาพ้นผิด หรือผ่อนหนักเป็นเบาด้วยประการใดๆ	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๓. เกี่ยวกับการสอบ ๓.๑ ไม่มาปฏิบัติหน้าที่ ๓.๑.๑ จัดทำปัญหาข้อสอบตามเวลาที่กำหนด ๓.๑.๒ คู่มือสอบตามเวลาที่กำหนด ๓.๒ มาปฏิบัติหน้าที่คุมสอบ และบกพร่อง ๓.๒.๑ ในการตรวจพิสูจน์บุคคลและลายมือชื่อ ทำให้ผู้อื่นเข้าสอบแทนผู้สมัครสอบ ๓.๒.๒ เป็นอนุกรรมการคุมสอบ แจกกระดาษคำตอบไม่ตรงกับรหัสของผู้เข้าสอบ ๓.๒.๓ ไม่ตรวจนับกระดาษคำตอบให้ครบตามจำนวนทำให้กระดาษคำตอบของผู้เข้าสอบปะปนอยู่ในซองอุปกรณ์และไม่ส่งคืน	กักขัง ๓ วัน กักขัง ๓ วัน กักขัง ๓ วัน กักขัง ๓ วัน กักขัง ๓ วัน กักขัง ๓๐ วัน	
๔. เกี่ยวกับการพนัน ๔.๑ ปลอ่ยปละละเลยให้มีการเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง ๔.๒ ปลอ่ยปละละเลยให้คู่สมรสเล่นการพนันที่บ้านพักของตนเอง เป็นเจ้ามือการพนัน สลากกินรวบ หรือคนเดินโต๊ะ	กักขัง ๓๐ วัน	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๔.๓ เข้าไปในสนามม้า โดยไม่ได้รับอนุญาต ไม่ได้เล่นการพนัน หรือเล่นการพนัน ตามที่สนามจัดให้มีขึ้น (ถูกต้องตาม กฎหมาย)	ภาคทัณฑ์	
๕. เสพสุราเมึนเมา ไม่สามารถครองสติได้ จนเกิด เรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๑๕ วัน	
๖. เกี่ยวกับอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุระเบิด		
๖.๑ ทำอาวุธปืน เครื่องกระสุนหรือวัตถุ ระเบิดของทางราชการสูญหาย		
๖.๑.๑ ยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๑.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคา ผลคดีแพ่ง ถึงที่สุดต้องรับผิดชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๒ ขาดการบำรุงรักษาอาวุธปืน		
๖.๒.๑ ทำให้ล่ากล้องเป็นสนิมใช้การไม่ได้ และยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๕ วัน	
๖.๒.๒ ตามข้อ ๖.๒.๑ หากอาวุธปืนมี การใช้งานเกิน ๘ ปี	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๓ ทำให้ลำรางปืนหักหรือส่วน ประกอบอาวุธปืนอย่างอื่นชำรุด เสียหายใช้การไม่ได้และยินยอม ชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์	
๖.๒.๔ ตามข้อ ๖.๒.๑ และข้อ ๖.๒.๓ หากไม่ยินยอมชดใช้ราคา ทาง วินัยให้รอฟังผลการพิจารณา หากผลคดีแพ่งถึงที่สุดต้องรับผิด ชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๖.๓ ครอบครองอาวุธปืนของผู้อื่นที่ได้รับ อนุญาตแล้ว	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๔ ประมาททำปืนสั้นไม่ว่าถูกผู้ใดหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๕ ประมาททำปืนสั้นไม่ว่าถูกผู้ใดหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๑๕ วัน	
๖.๖ ประมาททำปืนสั้นถูกผู้อื่นจนต้องคำ พิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ ได้รับโทษจำคุกจริง	กักขัง ๓๐ วัน	ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดย ประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๗. เกี่ยวกับรถยนต์		
๗.๑ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการ โดยไม่มีใบอนุญาต	ภาคทัณฑ์	ความผิดอาญาที่ได้กระทำโดยประมาท หากศาลลงโทษจำคุกจริง ให้พิจารณาตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗
๗.๒ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์ไม่จดทะเบียนตามกฎหมาย	กักขัง ๓ วัน	
๗.๓ ขับขี่รถยนต์ รถจักรยานยนต์โดยประมาทเป็นเหตุให้มีผู้ได้รับบาดเจ็บถึงแก่ความตายหรือทรัพย์สินของผู้อื่นเสียหายจนต้องคำพิพากษาถึงที่สุดมีความผิด และโดยไม่ได้รับโทษจำคุกจริง	ภาคทัณฑ์ หรือกักขัง ตามควรแก่กรณี	
๗.๔ ประมาทเลินเล่อทำให้รถยนต์ รถจักรยานยนต์ของทางราชการเสียหายหรือสูญหาย		
๗.๔.๑ ยินยอมชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์	
๗.๔.๒ ไม่ยินยอมชดใช้ราคาให้การพิจารณาทางวินัยไว้ก่อนและให้ดำเนินการฟ้องศาลเมื่อผลคดีถึงที่สุดปรากฏว่าต้องรับผิดชอบชดใช้	กักขัง ๓๐ วัน	
๘. เกี่ยวกับทรัพย์สินทางราชการ		
๘.๑ ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหายและยินยอมชดใช้ราคา	ภาคทัณฑ์	
๘.๒ จงใจทำให้ทรัพย์สินของทางราชการเสียหาย และยินยอมชดใช้ราคา	กักขัง ๓๐ วัน	
๙. เกี่ยวกับผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี		
๙.๑ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี	กักขัง ๓๐ วัน	
๙.๒ ประมาทเลินเล่อทำให้ผู้ต้องหาหรือผู้ถูกควบคุมหลบหนี และมีการติดตามจับกุมได้ภายใน ๓ เดือน	ภาคทัณฑ์	
๑๐.เกี่ยวกับงานสอบสวน		
๑๐.๑ ขาดผิดฟ้องฝากขัง (พนักงานสอบสวนและผู้ที่ได้รับมอบหมาย) และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๒ ยอมให้นายประกันผ่อนชำระเบี้ยปรับ	กักขัง ๗ วัน	
๑๐.๓ รับคำร้องทุกข์หรือคำกล่าวโทษแล้วไม่ลงเลขคดีตามระเบียบ	กักขัง ๓ วัน	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๔ ทำสำนวนการสอบสวนคดีอาญาล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๕ สอบสวนเพิ่มเติมล่าช้า จนพนักงานอัยการมีหนังสือเตือนหลายครั้ง หรือเตือนถึงผู้บังคับบัญชาระดับสูง โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๖ ทำสำนวนการสอบสวน หรือสำเนาสำนวนการสอบสวนสูญหาย และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๗ เลินเล่อทำให้มีการเปลี่ยนตัวผู้ต้องหา	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๐.๘ ทำสำนวนการสอบสวนคดีอาญา โดยไม่สอบสวนรายละเอียด หรือรวบรวมพยานหลักฐานให้เพียงพอ เป็นเหตุให้พนักงานอัยการสั่งไม่ฟ้อง	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๙ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้บังคับบัญชายอมลดเบียดเบียนให้นายประกัน หรือปรับต่ำกว่าสัญญาประกัน	กักขัง ๗ วัน	
๑๐.๑๐ เป็นพนักงานสอบสวนหรือผู้มีอำนาจให้ประกันตัวผู้ต้องหา อนุญาตหรือไม่อนุญาตให้ประกันล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๑ เป็นพนักงานสอบสวนไม่ไปตรวจสถานที่เกิดเหตุ หรือไปตรวจที่เกิดเหตุล่าช้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๐.๑๒ เลินเล่อปล่อยให้ผู้ต้องหาที่มีการอายัดตัวพ้นไปจากการควบคุม เป็นเหตุให้ท้องที่อายัด นำตัวผู้ต้องหาไปดำเนินคดีและเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๐.๑๓ ไม่ส่งมอบสำนวนที่อยู่ในความรับผิดชอบ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๐.๑๔ เป็นผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบไม่ยินยอมรับมอบสำนวน หรือไม่ติดตามทวงถามสำนวนจากพนักงานสอบสวนที่ได้รับการแต่งตั้งให้พ้นหน้าที่สอบสวน และเกิดความเสียหายไม่ร้ายแรง	กักขัง ๓ วัน	
๑๑. เป็นนายทะเบียนคนต่างด้าวบกพร่องเป็นเหตุ ให้เสมือนคนต่างด้าวรับเงินค่าธรรมเนียมแล้วนำไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว	กักขัง ๓ วัน	
๑๒. เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันคู่สาว		
๑๒.๑ ข้าราชการตำรวจเกี่ยวข้องกับหญิงอื่นหรือชายอื่น โดยที่ตนเองมีภรรยาหรือสามีอยู่แล้ว และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๒ ได้หญิงหรือชายเป็นภรรยาหรือสามีแล้วไม่เลี้ยงดู และเกิดเรื่องเสื่อมเสียหรือเสียหาย	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๓ จดทะเบียนสมรสซ้อน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๔ ไม่เลี้ยงดูคู่สมรสและบุตร และไม่ยกย่องตามฐานะบุตร	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๒.๕ ไม่ปฏิบัติตามข้อตกลงในใบสำคัญการหย่าเกี่ยวกับการอุปการะบุตร		
๑๒.๕.๑ ความผิดครั้งแรก	ภาคทัณฑ์	
๑๒.๕.๒ ความผิดครั้งที่สอง ไม่ว่าเป็นการหย่ารายเดียวกันหรือไม่ก็ตาม	กักขัง ๓ วัน	
๑๒.๕.๓ ความผิดครั้งที่สามและครั้งต่อไป	กักขัง ๓ วัน และพิจารณาตั้งกรรมการสอบสวนตาม ม.๑๐๑ พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗	
๑๓. เกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ		
๑๓.๑ กระทำการใดๆ อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบการพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ และไม่ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งเตือนของผู้ปกครองอาคาร	ภาคทัณฑ์ หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานีตำรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๒ นำห้องพักไปใช้ในกิจการอื่นนอกจากการพักอาศัยตามปกติ	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๓.๓ ไม่ส่งคืนอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีบ้านพักเป็นของตัวเอง หรือของคู่สมรส	ภาคทัณฑ์ หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๓.๔ มีที่พักอาศัยเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองแล้ว รายงานว่าไม่มี เพื่อขอรับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๕ รายงานเท็จในกรณีผู้พักอาศัย หรือผู้พักอาศัยร่วม หรือคู่สมรส ใช้สิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการเกินกว่าหนึ่งแห่งในจังหวัดเดียวกัน	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๖ ไม่ใช้น้ำประปา ไฟฟ้า เฉพาะเพื่อการพักอาศัยในครัวเรือน เช่น ค่อให้ผู้อื่นใช้นอกห้องพัก	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๗ ได้รับสิทธิเข้าพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อได้รับการแต่งตั้งโยกย้ายสังกัด แต่ไม่ส่งคืนห้องพัก เมื่อหมดสิทธิเข้าพักอาศัยตามระเบียบ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘ ได้รับสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักของทางราชการแล้ว		
๑๓.๘.๑ ไม่เข้าพักอาศัยประจำ	กักขัง ๓ วัน	
๑๓.๘.๒ ให้ผู้อื่นพักอาศัยแทน	กักขัง ๓๐ วัน	
๑๓.๙ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการไม่แจ้งผู้อาศัยที่จะเกษียณอายุราชการทราบถึงวันหมดสิทธิพักอาศัยตามระเบียบ	ภาคทัณฑ์	
๑๓.๑๐ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ เมื่อมีห้องพักร้างไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อจัดให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัย หรือเมื่อมีผู้บังคับบัญชาอาคารอนุญาตให้ผู้มีสิทธิเข้าพักอาศัยแล้วไม่รีบแจ้งเจ้าตัวทราบทันที	กักขัง ๓ วัน หรือ กักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

ความผิด	ระดับโทษ	หมายเหตุ
๑๓.๑๑ มีหน้าที่รับผิดชอบอาคารบ้านพักของทางราชการ ไม่รายงานให้ผู้บังคับบัญชาของผู้พักอาศัยทราบ เพื่อพิจารณาทางวินัยและตัดสิทธิการเข้าพักอาศัย เนื่องจากฝ่าฝืนระเบียบโดยได้กล่าวตักเตือนให้แก้ไขและปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว แต่ผู้พักอาศัยไม่ปฏิบัติตาม ๑๓.๑๒ ประวิงเวลาหรือไม่คืนเงินประกันแก่ผู้หมดสิทธิพักอาศัยในอาคารบ้านพักพักของทางราชการ	กักขัง ๓ วัน หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	
๑๔. เดินทางออกนอกประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาต	ภาคทัณฑ์	
๑๕. ประพฤติผิดวินัยอื่นๆ ๑๕.๑ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบตำรวจที่ต้องโทษกักขัง ปลอมให้ผู้ต้องโทษออกไปภายนอกสถานที่กักขังโดยไม่ชอบด้วยระเบียบ ๑๕.๒ กุยืมเงิน เมื่อถึงกำหนดแล้วไม่ชำระจนถูกฟ้องเป็นคดี แล้วไม่ปฏิบัติตามสัญญาประนีประนอมยอมความหรือคำพิพากษาของศาล ๑๕.๓ ก่อเหตุเดือดร้อนรำคาญในอาคารบ้านพักของทางราชการหรือสถานที่ราชการ	กักขัง ๓ วัน ภาคทัณฑ์หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี ภาคทัณฑ์หรือกักขัง ๓ วัน ตามควรแก่กรณี	

โพชนาทวินัย
แผนทางศาสนา โพชนวินัยอย่างเรียบง่าย

ความผิด	ระดับโทษ	เหตุผล
๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีเจตนาเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับ ประโยชน์อันมิควรได้ (ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ)	ไล่ออก	มติ คร.ร.ร. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ (หนังสือสำนักเลขาธิการ คร.ร.ร. ที่ น.ร.๐๒๐๑/ว ๒๒๙/๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๖) โสภโธมออก
๒. ละทิ้งหน้าที่ราชการ ๒.๑ ละทิ้งหน้าที่ราชการคิดลงในคราวเดียว /วัน เป็นเวลานานกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร และไม่กลับมาปฏิบัติหน้าที่อีกเลย	ไล่ออก	มติ คร.ร.ร. เมื่อ ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๖
๒.๒ ละทิ้งหน้าที่ราชการคิดลงในคราวเดียว กับเป็นเวลานานกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุ อันสมควร หรือโดยมิชอบปฏิบัติ อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ของทางราชการ ๒.๓ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มี เหตุอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ อย่างร้ายแรง	ปลดออกหรือ ไล่ออกตามความ ราชบรรพชิตกัม	
๒.๔ ละทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเวลานานครั้งในเวลาใกล้เคียงกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร ๒.๕ ละทิ้งหน้าที่เวลายาวนานเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลดออก ปลดออก	
๒.๖ ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการหลายครั้งโดยไม่มีเหตุอันสมควรและจงใจไปนอกลู่มอง ไม่ซื่อซื่อตาม กระทำผิดซ้ำอีก	ให้ยกเลิกคุณสมบัติความสามารถ	
ข้อสังเกต “ละทิ้ง” หมายถึง ไม่ปฏิบัติตามตำแหน่งหน้าที่ซึ่งทาง เป็นกรณีไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางซึ่งปฏิบัติตามแล้ว แต่ตัวไม่ปฏิบัติตามโดยออกไปนอกสำนักงานหรือไป ณ จุดอื่นนอกเขตให้ประจำทำงาน		
“ทอดทิ้ง” หมายถึง ไม่หาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน “ละทิ้งหน้าที่ราชการ” มี ๔ ระดับ คือ - วินัยอย่างร้ายแรง เช่น ละทิ้งฯ ๑-๒ วัน - ลงโทษไปแล้ว แต่ปรากฏว่ายังไม่ซื่อซื่อตาม กระทำผิดซ้ำอีกผู้บังคับบัญชาสามารถลงโทษ เพราะพร่องความสามารถตาม ม.๑๐๑ - ละทิ้งฯ หลายครั้ง แต่ยังไม่ได้มีการลงโทษใน แต่ละทิ้ง ผู้บังคับบัญชาอาจให้ดูละทิ้งฯ รวมเรื่องพิจารณาในคราวเดียวกัน - วินัยอย่างร้ายแรง คือ ลำดับ ๒.๑-๒.๕		

การนับวันละทั้งน้ำที่ราชการ - สะทึงฯ ไม่เกิน ๑๕ วัน ได้พิจารณาถึงขนาด เช่น สะทึงฯ ตั้งแต่วันพุธของปีคานปีปัจจุบันถึง วันอังคารของปีคานปีถัดไปนับวันเสาร์และ อาทิตย์ด้วย - สะทึงฯ คิดอยู่ในคราวเดียวกันเป็นวงๆ กันกว่า อันว่าวันคานกับวันสะทึงฯ คิดคานกันทุกวัน รวมทั้ง วันหยุดราชการด้วย ส่วนการปฏิบัติ พนักงานตาม สถานการณ์จึงมีระยะเวลาปฏิบัติ พนักงานนั้นคน ต้องใช้เวลาเป็นผลัด เช่น ถ้าวัน ๓ ชม. อีก ๒๔ ชม. เวลาพักถือเป็นภาระ ปฏิบัติพนักงานด้วย		
๓. เสนอขอพิจารณา กรณีของพนักงานที่อาศัยบ้านเช่าอยู่ ณ ตำบลของการทั้งในและนอกเขตเทศบาลที่ ราชการ ๔. ขอเสนอขอพิจารณา เพื่อให้การเช่าที่ดิน ไม่กระทำการใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายได้	ปลัดเขตฯ หรือ ปลัดเขตฯ ตามความ วังนครแห่งกรม ปลัดเขตฯ หรือ ปลัดเขตฯ ตามความ วังนครแห่งกรม	การกระทำที่เป็นการผิด วินัยพนักงานวังนครควรเป็น การ การกระทำโดยเจตนาและจงใจ การกระทำที่เป็นการผิด วินัยพนักงานวังนครให้ การกระทำที่เป็นการผิด ไม่กระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายได้
๕. เป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ใน ความผิด วินัยพนักงานวังนคร ซึ่งผู้ใดมีคุณสมบัติได้ ก่อตั้ง เพื่อให้ผู้ใดมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ใน ความผิด วินัยพนักงานวังนคร เป็นผลให้เกิดความเสียหายแก่ ราชการอย่างร้ายแรง ๖. ก่อให้เกิดความเสียหาย ๖.๑ ข้าราชการในการระดมเงินขององค์กรอื่น ๖.๒ มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการระดมเงินขององค์กรอื่น	ปลัดเขตฯ ปลัดเขตฯ หรือ ปลัดเขตฯ ตามความ วังนครแห่งกรม ปลัดเขตฯ	มติ ค.ว.ก. วันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๓ ลงโทษระดมเงิน (หนังสือสำนักงานปลัดฯ ค.ว.ก. ที่ ๓๖ ๐๖๐๖/ว ๕๐ ๓๔ ๑๒ เม.ย. ๒๕๖๓) มติ ค.ว.ก. วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๓

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลสถานitäรวจภูธรเมืองอุดรดิตถ์

[illegible]

๓๓.๔ ทำสำนวนการขอสงวนฐานความผิด และเกิด ความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลัดเอกหรือ โสภกตามความ ร้ายแรงแห่งกม	
๓๓.๕ เปลี่ยนตัวผู้ต้องหาหรือผู้ต้องหาโดย มีอาชญา	โสภก	
๓๓.๖ เห็นสมควรปล่อยให้ผู้ต้องหาไปจาก การควบคุมเป็นเหตุ ให้ออกหลักฐานตัว ผู้ต้องหาไปว่าเป็นคดีไม่เกิด เกิดความเสียหายอย่าง ร้ายแรง	ปลัดเอกหรือ โสภกตามความ ร้ายแรงแห่งกม	
๓๓.๗ ไม่ส่งมอบตัวผู้ต้องหาในความรับผิดชอบ เมื่อได้รับการแจ้งถึงพื้นที่ของส่วนเกินความ เสียหายอย่างร้ายแรง	ปลัดเอกหรือ โสภกตามความ ร้ายแรงแห่งกม	
๓๓.๘ มีความผิดต่อสภาพหรือความเสียหายจาก ข้อเท็จจริง เป็นเหตุให้ศาลยกฟ้อง หรือขอโทษ ไม่ฟ้อง เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง	ปลัดเอกหรือ โสภกตามความ ร้ายแรงแห่งกม	
๓๓.๙ มีได้มีหนังสือแจ้งคดีกลับไปยัง ท.ว. หรือ หน่วยตามวิสัยการในภูมิภาค เมื่อมีการจับกุม ผู้ต้องหาได้ หรือโดย ประการอื่น จึงไม่ประสงค์จะ จับกุม บุคคลที่ส่งกลับแล้ว เกิดความเสียหายอย่าง ร้ายแรง	ปลัดเอกหรือ โสภกตามความ ร้ายแรงแห่งกม	
๓๓.๑๐ ไม่รพนายคดีไปยัง ท.ว. เพื่อประกาศ สืบ กันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหาย อย่างร้ายแรง	ปลัดเอกหรือ โสภกตามความ ร้ายแรงแห่งกม	
๓๓.๑๑ เกี่ยวกับทนาย ๓๓.๑๒ จัดให้มีการแนะนำการทนายหรือมีส่วนได้เสียกับ การทนายผิดกฎหมาย	ปลัดเอกหรือ โสภกตามความ ร้ายแรงแห่งกม	
๓๓.๑๓ เข้าใจว่ามีฐานการทนายผิดกฎหมาย	ปลัดเอกหรือ โสภกตามความ ร้ายแรงแห่งกม	

๔๖.๑๑ ผลการฟื้นฟูบูรณะภาพผู้ติดยาเสพติดเป็น ที่พอใจของคณะกรรมการ การฟื้นฟูบูรณะภาพ ผู้ติดยาเสพติด		ดำเนินการต่อเนื่อง เมื่อภาพยาเสพติดบนหน้าติด นักงาน ปี.ป.๒. ส่วนที่อุทิศ ที่ คตส./๒๕๖๒ ๑๖วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เนื่องการให้ โฉนดผู้ติดยาเสพติด ยาเสพติดคือ พันจากภาพการใช้ยาเสพติด เข้า ทำการหรือวันการศึกษาต่อ ในหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนที่อุทิศ ที่ นร ๐๕๐๑๖/ ๒๐๑๘ ๑๖วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒)
- กรณี ผู้บังคับบัญชาผู้ตรวจราชการและผลการ ตรวจพบยาเสพติด - กรณีผู้บังคับบัญชา รับทราบพบหรือตรวจพบ ว่า กระทำมีความผิดฐาน ยาเสพติด ยาเสพติด และไม่มีไว้ใน ครอบครัว ยาเสพติดไม่มีในครอบครัวของเพียจำนำยาเสพติด และจำนำยาเสพติด หรือถูกกับครอบครัว ยึดอำนาจปกครองแล้ว ๔๖.๑๒ ผลการฟื้นฟูบูรณะภาพผู้ติดยาเสพติดไม่ เป็นที่พอใจของคณะกรรมการ การฟื้นฟูบูรณะภาพ ผู้ติด ยาเสพติด - กรณีผู้บังคับบัญชาผู้ตรวจราชการและผลการ ตรวจพบยาเสพติด	ปกติออก ไม่ออก	
- กรณี ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบพบหรือตรวจ พบว่า กระทำมีความผิด ฐานยาเสพติด ยาเสพติด และไม่มีไว้ใน ครอบครัว ยาเสพติดไม่มีในครอบครัวของ เพียจำนำยาเสพติด และจำนำยาเสพติด หรือถูกกับครอบครัว ยึดอำนาจปกครองแล้ว	ไม่ออก	
๔๖.๑๓ กรณีไม่เข้าดำเนินการตามการฟื้นฟูบูรณะภาพ ผู้ติดยาเสพติดตาม พ.บ.ฟื้นฟูบูรณะภาพผู้ติดยาเสพติด พ.ศ.๒๕๖๕ - ยาเสพติดยาเสพติด ยาเสพติด และไม่มีไว้ในครอบครัวของ ยาเสพติด และไม่มีไว้ในครอบครัวของ เพียจำนำยาเสพติด และจำนำยาเสพติด	ไม่ออก	
๔๖.๑๓ มีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับยาเสพติดตามระเบียบงานกฤษฎีกาว่าด้วยการป้องกัน เจ้าพนักงาน ของรัฐให้เกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด พ.ศ.๒๕๖๒	ปกติออกหรือ ไม่ออกตามความ ขั้วแบ่งแห่งกรณี	ระเบียบงานกฤษฎีกาว่าด้วยการป้องกัน เจ้าพนักงาน ของ รัฐให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ เจ้าพนักงานของรัฐใด (๑) สนับสนุนหรือช่วยเหลือผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยรู้หรือควรจะรู้ว่า ผู้เกี่ยวข้องนั้น ยาเสพติดเฉพาะในการ กระทำที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดนั้น (๒) จัดหาหรือให้เงินช่วยเหลืออื่น ยานพาหนะ ยานพาหนะหรือสิ่งใด ๆ เพื่อประโยชน์อื่นใด ความ สะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยรู้หรือควรจะรู้ว่า ผู้เกี่ยวข้องนั้น ยาเสพติดเฉพาะในการ กระทำที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดนั้น (๓) รับเงิน หรือสิ่งอื่นประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยรู้หรือควรจะรู้ว่า ผู้เกี่ยวข้องนั้น ยาเสพติด (๔) ครอบครองเป็นทรัพย์สินกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด โดยรู้หรือ อาจจะรู้ว่าผู้เกี่ยวข้องนั้น ยาเสพติด

		(๕) เป็นผู้ประกอบธุรกิจสหกรณ์จำเลย โดยใช้ ชื่อบริษัท หรือชื่อบริษัทเทียม เป็น เจ้าพนักงานของรัฐใน พื้นที่ พนักงานสอบสวน พนักงานอัยการหรือ ศาลใน ความผิดเกี่ยวกับ สถานผลิตใบสั่งยา ผลิต บำบัด หรือแจกจ่าย ยาเสพติด หรือมิใช่ในความครอบครอง เพื่อ จำหน่ายซึ่งยาเสพติด หรือในข้อหาอื่นใดใน ความผิดของคดีนี้ด้วย และกระทำในประเภท ๑ หรือ ๒ เกี่ยวกับความผิด รัฐมนตรีประกาศ กำหนดให้เป็น ความผิด ตามกฎหมายว่าด้วย วัตถุอันตรายที่ผลิต ประเภทให้ถือว่าเจ้าพนักงานของรัฐนั้นมีความผิดเกี่ยวกับ ยาเสพติด เว้นแต่เป็นกรณีของ เจ้าพนักงานของรัฐ นั้นตาม (๑) หรือ (๔) อันเป็นการกระทำตาม หน้าที่ในกฎหมายหรือตามธรรมเนียม หรือเป็นการ กระทำของ เจ้าพนักงานของรัฐนั้นตาม (๕) ทั้งนี้บุคคลซึ่งเป็นสมาชิกหรือสมาชิก บุคลากร หรือ ผู้รับอำนาจ ไม่ว่าขึ้นใดๆ ของเจ้าพนักงาน รัฐมนตรี
๓๓. ปราบปรามคดีความผิดอื่น ๆ ๓๓.๑ เว้นแต่คดีความผิดที่กล่าวหาผู้บังคับบัญชาหรือ ผู้บังคับบัญชาเป็นบุคคลหนึ่ง กล่าวโทษ ผู้บังคับบัญชา หรือส่วนแล้วไม่มีความผิด ๓๓.๒ รายงานที่ส่งผู้บังคับบัญชา และเกิดความ ผิดความผิดซ้ำแล้ว ๓๓.๓ ยอมให้บุคคลต่าง ๆ เข้าเมืองผิดกฎหมาย เข้าเมืองผิดในกับผิด ๓๓.๔ ช่วยซ่อนเร้นหรือช่วยเหลือด้วยประการใดๆ แก่บุคคลต่าง ๆ ที่เข้า มาในราชอาณาจักรโดยผิด กฎหมาย	ปละออก ปละออก ปละออก ปละออก ปละออกหรือ ไม่ออกตามความ รัฐมนตรีแห่ง กฎหมาย	