

O Plano de Ação é uma das etapas do processo de planejamento do IFRS, em que se definem as ações que devem ser implementadas para alcançar os objetivos estratégicos definidos no [Plano de Desenvolvimento Institucional](#) (PDI 2024-2028).

A coleta de sugestões do Plano de Ação do IFRS é uma etapa importante para identificarmos ações que visem maximizar nossas potencialidades e minimizar nossas fragilidades de acordo com os objetivos estratégicos.

Tem dúvidas? Por favor, também é possível fazer contato pelo e-mail ddi@feliz.ifrs.edu.br ou comparecendo na sala D3 para conversarmos.

O IFRS trabalha com 4 objetivos institucionais:

Perspectiva Resultados Institucionais

Os objetivos estratégicos incluem a verticalização dos cursos oferecidos, a integração entre pesquisa, ensino e extensão, a promoção da cidadania e o desenvolvimento social, econômico, ambiental, cultural e político da comunidade.

Perspectiva dos Processos

Os objetivos estratégicos envolvem a oferta de cursos e vagas, apoio estudantil e ações afirmativas, segurança alimentar para estudantes e servidores, captação de recursos externos, políticas de sustentabilidade e tecnologia da informação, além da comunicação interna dentro do IFRS.

Pessoas e Conhecimento

Os objetivos estratégicos focam em parcerias, capacitação e qualificação, e na qualidade de vida dos servidores.

Perspectiva Orçamento

Os objetivos estratégicos estão relacionados à economia e às melhores estratégias para utilizar os recursos disponíveis, sejam eles orçamentários ou extraorçamentários.

Veja os objetivos e metas que cada membro da comunidade é convidado a contribuir com o seu trabalho e sugestão:

PDI - Planejamento Estratégico - Perspectiva Resultados Institucionais

Objetivo Estratégico:

R1 - Promover a verticalização entre os diferentes níveis, formas e modalidades de ensino.

Promover a verticalização buscando atender à lei de criação dos Institutos. Proporcionar itinerários formativos para os estudantes que contemplem os diferentes níveis de ensino: básico, técnico, tecnológico e pós-graduação

Indicador:

R1.1 - Percentual de Verticalização

Meta Final: 30%

Fonte: **PNP - Verticalização**

Filtros:

- Selecione **Instituição e Unidade**
- Selecione em **Tipo de Curso**, todos exceto FIC
- Selecione em **Modalidade de Ensino**: Presencial

Metas Parciais:

- 2024: 20%
- 2025: 22%
- 2026: 24%
- 2027: 27%
- 2028: 30%

Objetivo Estratégico:

R2 - Fomentar a integração entre ensino, pesquisa e extensão

Buscar a indissociabilidade do ensino, pesquisa e extensão, valorizando todos os projetos e garantindo que os currículos contemplem ações de ensino, pesquisa e extensão.

Indicador:

R2.1 - Percentual de homologação de projetos indissociáveis

Meta Final: 15%

Metas Parciais:

- 2024: 5%
- 2025: 8%
- 2026: 10%
- 2027: 12%
- 2028: 15%

R2.1 - Percentual de projetos indissociáveis - Modificado

ano	campus	qtd_projetos_indissociaveis	qtd_total_projetos	relacao_indissociavel_total
2.024	CAMPUS FELIZ	5	94	5%
2.023	CAMPUS FELIZ	7	106	7%
2.022	CAMPUS FELIZ	2	24	8%

R3 - Promover ações de formação para a cidadania

Promover ações que contribuam para a formação cidadã, além de atender a LDB. "Preparo do educando para o exercício da cidadania e educação para o trabalho"

Meta Final: 15%

Indicador:

R3.1 - Percentual de projetos e ações com a temática de formação cidadã e educação para o trabalho

Meta Final: 40%

Metas Parciais:

- 2024: 30%
- 2025: 32%
- 2026: 34%
- 2027: 36%
- 2028: 40%

R3.1 - Percentual de projetos com a temática formação cidadã e educação para o trabalho

ano	projeto_campus	qtd_proj_cidadania	qtd_proj	relacao_cidadania_total
2.025	CAMPUS FELIZ	25	55	45,45%
2.024	CAMPUS FELIZ	54	91	59,34%
2.023	CAMPUS FELIZ	68	106	64,15%
2.022	CAMPUS FELIZ	20	24	83,33%
2.021	CAMPUS FELIZ	1	1	100%

Objetivo Estratégico:

R4 - Promover ações que visem ao desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade

Tendo em vista as finalidades e características expostas na Lei no 11.892, de 29 de dezembro de 2008, que versa sobre a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica é estratégico que o IFRS busque promover continuamente ações com foco no desenvolvimento socioeconômico, ambiental, cultural e político da comunidade

Indicador:

R4.1 - Percentual de Eficiência Acadêmica.

Meta Final: 45%

Fonte: PNP - Eficiência Acadêmica

Filtros:

- Selecione **Instituição e Unidade**
- Selecione em **Tipo de Curso**, todos exceto FIC
- Selecione em **Modalidade de Ensino**: Presencial

Metas Parciais:

- 2024: 39%
- 2025: 42%
- 2026: 43%
- 2027: 44%
- 2028: 45%

RAP (Relação Aluno Professor)

Temos como meta atingir Relação Aluno Professor (RAP) = 20

número docentes	53,5	63,5	63,5	66,5	67,5	69,5	70,5
Ano	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
calculei=	20,56	17,63	18,16	20,27	20,66	21,33	21,85

No quadro acima, em vermelho, são estimativas feitas em calculadora simplificada.

Fonte: PNP

Filtros a usar na PNP:

- Selecione **Instituição e Unidade**

- Selecione em **Tipo de Curso**, todos exceto FIC
- Selecione em **Modalidade de Ensino**: Presencial

Indicador:

P1.3 - Percentual Legal de Cursos de Formação de Professores

Meta Final: 20%

Fonte: **PNP - Percentuais de Professores**

Filtros:

- Selecione **Instituição e Unidade**
- Selecione em **Tipo de Curso**, todos exceto FIC
- Selecione em **Modalidade de Ensino**: Presencial

Objetivo Estratégico:

P2- Aprimorar e consolidar a política de Sustentabilidade ambiental.

Promover em todos os campi a cultura da Sustentabilidade e economia de recursos, buscando o melhor uso dos recursos naturais

Indicador:

P2.1 - Percentual de projetos e ações vinculados a diferentes objetivos de desenvolvimento sustentável

Meta Final: 45%

Metas Parciais: 2024: 30%; 2025: 35%; 2026: 40%; 2027: 43%; 2028: 45%

Objetivo Estratégico:

P3 - Aperfeiçoar os mecanismos para captação de recursos externos

Buscar outras fontes de recursos por meio de parcerias.

Indicador:

P3.1 - Percentual de parcerias executadas

Meta Final: 35%

Metas Parciais: 2024: 25%; 2025: 28%; 2026: 30%; 2027: 33%; 2028: 35%

PDI - Planejamento Estratégico - Perspectiva Pessoas e Conhecimento

Objetivo Estratégico:

PC1 - Incentivar parcerias interinstitucionais públicas ou privadas

Indicador:

PC1.1 - Percentual de acordos de parceria formalizados a cada 40 servidores

Meta Final: 100%

Metas Parciais: 2024: 70%; 2025: 80%; 2026: 90%; 2027: 100%; 2028: 100%

PC1.1 - Percentual de acordos de parceria formalizados a cada 40 servidores

ano	campus	qtd_servidores	qtd_parcerias	pct_servidores	indice_servidor_parceria
2.024	Campus Feliz	113	2	2,83%	70,8%
2.020	Campus Feliz	113	1	2,83%	35,4%

Buscar mais formas de interação dos campi com outras instituições assim como com a comunidade ou empresas

Os dados acima foram retirados da [plataforma mantida pela ProDI](#).

Algumas ideias de ações:

Parcerias com Empresas Locais: Estabelecer parcerias com empresas para oferecer estágios e oportunidades de emprego para os alunos. Isso pode incluir ou se desdobrar em visitas técnicas, palestras e *workshops*.

Atualização Curricular: Revisar e atualizar o currículo regularmente para garantir que ele esteja alinhado com as demandas do mercado de trabalho e as novas tecnologias.

Programas de Mentoria: Criar programas de mentoria onde profissionais experientes possam orientar os alunos em suas carreiras e desenvolvimento pessoal.

Laboratórios Modernos: Investir na modernização dos laboratórios e oficinas, garantindo que os alunos tenham acesso a equipamentos e tecnologias de ponta.

Projetos Interdisciplinares: Incentivar projetos que integrem diferentes disciplinas, promovendo a colaboração entre alunos de diferentes áreas de estudo.

Mostra Técnica, Jornada Acadêmica e outros: Organizar feiras anuais onde os alunos apresentam seus projetos e inovações, incentivando a criatividade e a aplicação prática do conhecimento. Algumas destas atividades podem ser protagonizadas pelos próprios alunos, diretório acadêmico, grêmio estudantil, ..., com apoio de docentes e técnicos.

Cursos de Capacitação para Servidores: Oferecer cursos de capacitação contínua para docentes e técnicos, garantindo que eles estejam atualizados com as melhores práticas pedagógicas e tecnológicas.

Programas de Inclusão: Desenvolver (ou aperfeiçoar nossos) programas para garantir a inclusão de alunos com necessidades especiais, proporcionando um ambiente de aprendizado acessível e acolhedor.

Clubes e Grupos de Estudo: Criar clubes e grupos de estudo focados em áreas específicas, como robótica, programação, eletrônica, entre outros, para fomentar o interesse e a especialização dos alunos.

Avaliação e Feedback Contínuos: Implementar um sistema de avaliação contínua e *feedback*, permitindo que alunos e professores possam identificar áreas de melhoria e ajustar suas estratégias de infraestrutura, ensino e aprendizado.

Dimensão	Objetivo Estratégico	Exemplos de Ações
Programação Orçamentária	Funcionamento	Pagar diárias e passagens
		Elaborar e adquirir material de comunicação
		Contratação de serviço de Psicopedagogo e Cuidador
		Realizar as atividades de ensino
		Pagar ressarcimentos
		Manter o funcionamento do <i>Campus</i>
		Manter o funcionamento das atividades de Tecnologia da Informação
		Manter serviços de terceiros para o funcionamento do <i>Campus</i> - PF - estagiários
		Cumprir obrigações legais
		Manter o funcionamento e a regularidade das ações ambientais
	Investimentos	Realizar investimentos em infraestrutura
		Realizar investimentos em Tecnologia da Informação
Orçamento	O1 - Fomentar Infraestrutura Adequada a Todas as Unidades do IFRS.	Mapear grau satisfação com a infraestrutura
		Melhorar, equipar e/ou ampliar infraestrutura
	O2 - Ampliar Captação de Recursos Extraorçamentários	Fomentar projetos com parcerias diversas.
	O3 - Desenvolver Meios de Economicidade.	Aperfeiçoar análise de empenhos em restos a pagar
		Melhorar eficiência do consumo de água e luz

Processos	P1 - Aperfeiçoar Critérios para Criação de Cursos e Vagas	Avaliar demandas via processos seletivos e outros mecanismos
		Avaliar permanentemente as demandas e o ciclo de vida dos cursos, observando legislação
		Otimizar Relação de Matrículas por Professor
	P2 - Aprimorar e Consolidar a Política de Sustentabilidade Ambiental.	Incentivar ações e projetos de ensino, pesquisa e extensão que atendam os ODSs, em especial em sua inter-relação.
	P3 - Aperfeiçoar os Mecanismos para Captação de Recursos Externos	Ampliar ou fortalecer relações com a comunidade externa e busca de parcerias
	P4 - Aprimorar e Fortalecer a Tecnologia da Informação e a Comunicação Institucional	Articular o processo de coleta de informações no <i>Campus Feliz</i>
		Aprimorar uso e eficiência de sistemas
		Atualizar notícias e informações pelos diversos canais de comunicação
	P5 - Fortalecer Núcleos de Ações Afirmativas e AE	Conscientizar e divulgar conteúdo referente à educação inclusiva e NEEs no Instagram: @napne.feliz
		Atender política de acesso, permanência e êxito.
		Fortalecer os Núcleos de Ações Afirmativas
	P6 - Fomentar a Política de Segurança Alimentar e Nutricional	Fortalecer a política de segurança alimentar do IFRS e as parcerias entre o campus e as cooperativas de agricultura familiar
Pessoas e Conhecimentos	PC1 - Incentivar Parcerias Interinstitucionais Públicas ou Privadas.	Estimular formas de interação do campus com outras instituições assim como com a comunidade ou empresas
	PC2 - Promover a Integração Intercampi.	Integrar projetos de ensino, pesquisa, extensão e indissociáveis semelhantes entre os campi.
	PC3 – Promover a Capacitação/Qualificação dos Servidores com Foco nos Objetivos Estratégicos Institucionais	Promover ações de desenvolvimento com vistas à atualização profissional dos servidores e à promoção da cultura de integridade
	PC4 - Promover e Incentivar a Qualidade de Vida dos Servidores	Desenvolver ações para valorizar e estimular a participação dos profissionais em educação, enquanto protagonistas e detentores de conhecimento do processo de trabalho, na perspectiva de agentes transformadores da realidade

Resultados Institucionais	R1 - Promover Verticalização entre os Diferentes Níveis, Formas e Modalidades de Ensino.	Manter a verticalização dos cursos
	R2 - Fomentar a Integração entre Ensino, Pesquisa e Extensão	Fomentar e acompanhar atividades
		Realizar o acompanhamento e fomentar atividades com os egressos
	R3 - Promover Ações de Formação para a Cidadania.	Promover momentos formativos de estudos e reflexões teórico-práticas sobre a educação e ações para resgatar, preservar e divulgar a memória institucional
		Promover ações de inclusão em busca do respeito à diversidade, da valorização cultural e da equidade social
	R4 - Promover Ações que Visem ao Desenvolvimento Socioeconômico, Ambiental, Cultural e Político da Comunidade.	Realizar Mostra de Arte
		Articular o processo de planejamento no <i>Campus Feliz</i>
		Ampliar o vínculo do IFRS, fomentar parcerias e aprimorar o trabalho em rede com as comunidades, gestões municipais e organizações no âmbito de atuação do <i>Campus</i>
		Promover reflexões e ações relativas à permanência e êxito
		Ampliar o vínculo da instituição com as comunidades locais e regionais divulgando as ações extensionistas e participar das atividades promovidas pela comunidade
		Executar os processos da extensão
		Realizar eventos culturais com a comunidade interna e externa acerca das temáticas do Núcleo de Arte e Cultura
Programação Orçamentária	Resoluções Consup (Auxílios/Bolsas/Capacitação)	Executar apoio e bolsas de extensão
		Executar apoio e bolsas de pesquisa
		Executar bolsas de ensino
		Fomentar a capacitação de servidores
		incentivar e apoiar a participação de discentes na apresentação de trabalhos em eventos científicos
		Executar Auxílio Assistência Estudantil
		Fomentar a Política de Cultura e Artes
		Fomentar a Política de Educação Física, Esporte e Lazer

Para enviar tuas ideias e sugestões, preenche o formulário ou envia email para ddi@feliz.ifrs.edu.br.