

EŞİTLİK İÇİN DAYANIŞMA DERNEĞİ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKA BELGESİ

Eşitlik İçin Dayanışma Derneği Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası Eylül 2024' te Eşitlik için Dayanışma Yönetim Kurulu tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu politika belgesini neden hazırladık?

Bu politika belgesi, Eşitlik için Dayanışma Derneği olarak çalışanlarımız, üyelerimiz, ve çalışmalarımızda yer alan tüm katılımcılarımız arasında toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve ayrımcılığı önlenmek amacıyla benimsediğimiz ilkeleri ve sorumluluklarımızı içermektedir. Ayrıca bu belge, dernek faaliyetleri sırasında karşılaşılabilecek olası ayrımcılık, toplumsal cinsiyet eşitsizliği veya toplumsal cinsiyet temelli şiddet durumlarına yönelik yol gösterici bir rehber olmayı hedeflemektedir. Eşitlik için Dayanışma Derneği olarak hazırladığımız Çocuk Güvenliği Politika Belgesi, Çocuk Güvenliği Davranış Kuralları, Cinsel Şiddetle Mücadele Politika Belgesi, İstihdam Politika Belgesi'ni ve diğer politikalarımızı tamamlayıcı niteliktedir. Diğer belgelerimizde olduğu gibi, bu politika belgesi da yaşayan bir yapıya sahiptir ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenmektedir.

İlkelerimiz

Eşitlik için Dayanışma Derneği olarak çalışmalarımızı yürütürken aşağıdaki alanlarda toplumsal cinsiyet eşitliğini hedef alarak ayrımcılığa karşı durmayı amaçlarız:

- Eşitlikçi ve katılımcı: Cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tüm bireyler eşit haklara sahiptir. Bu kapsamda, tüm çalışanlarımız ve üyelerimiz için eşit fırsatlar sağlamak, her bireyin potansiyelini gerçekleştirmesi için gereken destek ve kaynakları sunmak sorumluluğumuzdur.
- Kapsayıcı: Dernek çalışmalarını yürütürken tüm cinsiyet kimliklerine ve cinsel yönelimlere saygı gösteririz ve bireylerin tüm farklılıklarıyla dahil olmasını sağlarız.

- Hak Temelli: Tüm bireylerin temel hak ve özgürlüklerinin tanınması ve bu hakların ihlal edilmemesine odaklanılır. Bu bağlamda, çalışanlarımızın ve gönüllülerimizin haklarının korunması ve desteklenmesi için gerekli adımları atarız.

Bu politikanın kapsamı nedir?

Eşitlik için Dayanışma Derneği'ne bağlı herkes (yönetim ve denetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu, dernek üyeleri ve çalışanlar) bu politikaya uymakla yükümlüdür.

Derneğimiz, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlama konusundaki tüm çabalarını bu politika çerçevesinde yürütmektedir. Eşitlik için Dayanışma Derneği Yönetim Kurulu, toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının uygulanmasından ve denetlenmesinden sorumludur. Tüm çalışanlar ve dernek üyeleri, bu toplumsal cinsiyet eşitliği politikasına uymakla yükümlüdür. Bu politika belgesi, dernek içinde düzenli olarak gözden geçirilir ve toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda gerekli güncellemeler yapılır. Yönetim kurulu, politika uygulamalarının takibini yapmak ve sonuçları değerlendirmek üzere yıllık raporlar hazırlamaktan sorumludur.

Sorumluluklarımız

- Derneğin tüm personel alım, terfi, ücretlendirme ve görev dağılımı süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini temel alırız. Çalışanlar arasında cinsiyet temelli bir ayrımcılık yapmayız.
- Çalışmalarımızda toplumsal cinsiyet eşitliğine aykırı hiçbir ifadeyi (cinsiyetçi, ayrımcı ve şiddet içeren söylemler ve nefret söylemlerini) ve davranışı kabul etmeyiz.
- Dernek içinde karar alma süreçlerinde cinsiyet dengesini gözetiriz ve herkesin eşit katılımını sağlamak için çaba gösteririz.
- Faaliyetlerimizi planlarken farklı cinsiyet kimliklerinin değişen ihtiyaçlarını dikkate alırız. Çalışma ortamımızı çalışanların ihtiyaçlarına uygun biçimde şekillendiririz.
- Çalışmalarımız sırasında iş bölümü yaparken cinsiyet rollerini pekiştirmemeye hassasiyet gösteririz.
- Tüm çalışanlar ve üyeleri, toplumsal cinsiyet eşitliği konularında farkındalık yaratmaya yönelik eğitim programlarına katılmaya teşvik ederiz. Bu eğitimler,

cinsiyet temelli ayrımcılığın ve şiddetin önlenmesi için gereken bilgi ve becerileri geliştirmeyi amaçlar.

- Cinsiyet temelli ayrımcılık veya şiddet vakalarının bildirilmesi için güvenli bir ortam oluşturmak, şikayetlerin adil ve şeffaf bir şekilde ele alınmasını sağlamak amacıyla etkin mekanizmalar oluştururuz ve işletiriz.
- Toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerimiz doğrultusunda sürekli izleme ve değerlendirme süreçleri yürüterek politikamızın etkinliğini artırmak için düzenli olarak geri bildirim alır ve gerekli düzenlemeleri yaparız.
- Tüm çalışanlarımızın ve üyelerimizi, bu politika belgesi hakkında bilgilendiririz.