

**Кабінет Міністрів України постановою № 1513 від 19.11.2025 р. затвердив Порядок реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми (далі – Порядок): <https://bit.ly/4pqIzZM>**

## **Порядок визначає механізм реагування на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми**

✔ розповсюджується на заклади освіти, культури, охорони здоров'я, соціального захисту, фізичної культури і спорту, оздоровлення та відпочинку, молодіжні центри, дитячі та молодіжні громадські об'єднання, інші громадські об'єднання, що є суб'єктами молодіжної роботи (незалежно від типу і форми власності !!) ✔ у колективах, яких перебувають діти / які контактують з дітьми (далі – суб'єкти).

Розглядаються випадки, які сталися:

🏠 у приміщенні

📍 на території суб'єкта

👤 під час заходів поза його межами, організатором (співорганізатором) яких є суб'єкт.

🔍 Керівник закладу освіти чи комісія з розгляду випадків насильства та/або жорстокого поводження з дітьми не може встановлювати, чи відбувся факт насильства, чи ні, це мають робити відповідні органи – поліція та суд. Тому в Порядку передбачено, що комісія розв'язує питання подолання наслідків насильства й було виключено завдання щодо прийняття комісією рішення про наявність /відсутність обставин, що обґрунтовують інформацію, зазначену в повідомленні, адже вирішення таких питань є сферою компетенції правоохоронних органів.

📌 Раніше постановою Кабінету Міністрів України від 04.06.2025 р. № 658 було затверджено Типову програму унеможливлення насильства та жорстокого поводження з дітьми (далі – Типова програма):

<https://bit.ly/4jG2Rdg>

Докладніше про цей документ тут: <https://bit.ly/4ielt1A>

**Дії суб'єкта для профілактики та протидії насильству та жорстокому поведженню з дітьми.**

📌 Затвердити власне положення про запобігання та протидію насильству та жорстокому поведженню з дітьми;

- 2 Створити комісію з розгляду випадків насильства та / або жорстокого поводження з дітьми для розгляду повідомлень про такі випадки;
- 3 Забезпечити функціонування механізму подання повідомлень про випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми;
- 4 Організувати інформування працівників суб'єкта про захист дітей від усіх форм насильства та жорстокого поводження і заходи для всіх учасників освітнього процесу з підвищення обізнаності щодо протидії насильству та жорстокому поводженню з дітьми;
- 5 Оцінювати ризики під час прийому на роботу працівників;
- 6 Оперативно реагувати у випадку виявлення ознак насильства або жорстокого поводження з дитиною;
- 7 Здійснювати моніторинг ситуації щодо протидії насильству та жорстокому поводженню з дітьми у суб'єкті.

Також Порядком визначено, яким чином реагувати на випадки насильства та жорстокого поводження з дітьми:

- працівникам суб'єкта;
- керівнику суб'єкта;
- засновнику;
- комісії з розгляду випадків насильства та / або жорстокого поводження з дітьми.

Докладно про все – на сайті освітнього омбудсмена: <https://bit.ly/48Aja9c>

Від того, наскільки якісно кожен із суб'єктів організує цю роботу, буде залежати захист прав дітей, безпека освітнього середовища, психологічний стан учасників освітнього процесу та якість самої освіти. Саме тому прошу всіх суб'єктів відповідально поставитися до цього.