

ЗВІТ
про роботу на посаді директора
ВСП «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж
Державного торговельно-економічного університету»
за період з 01.01.2025 по 31.12.2025 та виконання контрактних зобов'язань
ГРЕБІНСЬКОЇ СВІТЛАНИ ІВАНІВНИ

Звіт надано за період 01.01.2025 по 31.12.2025 року на посаді директора ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», яку обіймаю за контрактом з 01 січня 2023 р. (наказ ДТЕУ від 30.12.2022 № 1106-к).

2025 рік став черговим роком функціонування закладу освіти в умовах повномасштабної війни, що триває вже четвертий рік. Попри складну безпекову, соціально-економічну та психологічну ситуацію, колектив коледжу продемонстрував високу відповідальність, згуртованість та професіоналізм, забезпечивши безперервність освітнього процесу, стабільну роботу закладу та виконання покладених на нього освітніх і виховних завдань.

Коледж і надалі залишається активним учасником волонтерського руху, системно підтримує Збройні Сили України, формує у здобувачів освіти національну свідомість, громадянську відповідальність та стійку патріотичну позицію. Ми усвідомлюємо свою роль на освітньому фронті, працюємо на перспективу відновлення і розвитку держави та готуємо конкурентоспроможних фахівців для післявоєнної розбудови України.

ВСП «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж Державного торговельно-економічного університету» є сучасним закладом фахової передвищої освіти, діяльність якого спрямована на підготовку затребуваних суспільством фахівців, здатних ефективно працювати в умовах трансформації економіки та ринку праці.

Освітня, управлінська, фінансово-господарська та виховна діяльність коледжу у 2025 році здійснювалася відповідно до чинного законодавства України, а саме: Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», Національної доктрини розвитку освіти, указів Президента України, постанов Кабінету Міністрів України, Статуту Державного торговельно-економічного університету, Положення про ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», а також інших нормативно-правових актів у сфері освіти.

У 2025 році діяльність керівництва коледжу була зосереджена на реалізації Програми стратегічного розвитку ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», ключовими пріоритетами якої є:

- розвиток інтелектуального та професійного потенціалу здобувачів освіти;
- підвищення якості освітнього процесу відповідно до сучасних вимог ринку праці та очікувань стейкхолдерів;
- розвиток освітнього та науково-методичного ресурсу закладу;
- формування безпечного, інклюзивного та комфортного освітнього середовища;
- створення належних умов праці для педагогічних і адміністративних працівників;
- особистісний і професійний розвиток усіх учасників освітнього процесу;
- утвердження цінностей академічної доброчесності, патріотизму та соціальної відповідальності.

Управлінські рішення у звітному періоді ухвалювалися з урахуванням принципів прозорості, колегіальності, відповідальності та орієнтації на сталий розвиток закладу освіти, що дало змогу забезпечити стабільну роботу коледжу та поступальний розвиток у складних умовах воєнного часу.

Керівництво коледжу станом на 1 вересня 2025 року

Директор коледжу – Гребінська Світлана Іванівна, к.е.н., доцент, викладач вищої категорії, викладач-методист.

Заступник директора з навчальної роботи – Назарчук Наталія Миколаївна, викладач вищої категорії, викладач-методист.

Заступник директора з виховної роботи – Поморова Наталія Анатоліївна, викладач вищої категорії, викладач-методист.

Завідувач відділення управління та адміністрування – Білоус Ірина Петрівна, викладач другої категорії.

Завідувач відділення підприємництва та технологій – Янюк Ольга Володимирівна, викладач вищої категорії.

Завідувач навчально-виробничої практики – Гуменюк Світлана Василівна, викладач вищої категорії, викладач-методист.

В.о. завідувача заочним відділенням – Нестерук Галина Володимирівна, викладач вищої категорії, викладач-методист.

Методист коледжу – Соколова Лариса Сергіївна, викладач вищої категорії, викладач-методист.

Протягом звітнього періоду діяльність директора була спрямована на забезпечення організації якісного, безперервного та доступного освітнього процесу для всіх його учасників, а також на впровадження та дотримання комплексу безпекових заходів з урахуванням дії правового режиму воєнного стану на території України. Освітній процес у 2025 році організовувався з урахуванням безпекової ситуації, рекомендацій органів державної влади та засновника, із забезпеченням належних умов для навчання і праці.

Важливим досягненням звітнього року стало успішне проходження акредитаційної експертизи ОПП «Агробізнес та підприємництво» та отримання сертифіката Державної служби якості освіти України № ДС 005511, ОПП «Підприємництво, торгівля та управління бізнесом» та ОПП «Харчові технології», що підтверджує відповідність змісту та організації освітнього процесу вимогам чинних стандартів фахової передвищої освіти та потребам ринку праці.

У своїй управлінській діяльності директор коледжу послідовно дотримувалася курсу на захист трудових, соціально-економічних і професійних прав працівників, а також інтересів здобувачів освіти, забезпечуючи конструктивний діалог між адміністрацією, трудовим колективом та органами громадського самоврядування.

Системно здійснювалася робота із запобігання та протидії корупції. Постійно оновлювалася інформація на офіційному вебсайті коледжу відповідно до вимог законів України «Про освіту» та «Про доступ до публічної інформації». Відповідальною особою розроблено та введено в дію План заходів щодо запобігання корупції серед працівників ВСП «ХТЕФК ДТЕУ» на 2025–2026 навчальний рік.

Для забезпечення методичної, виховної роботи та організації практичної підготовки здобувачів освіти у коледжі функціонують шість циклових комісій: фінансів, обліку і оподаткування; філологічних дисциплін; суспільних дисциплін; інформаційних технологій та природничо-наукових дисциплін; торгівлі, маркетингу та менеджменту; харчових технологій та готельно-ресторанного бізнесу. Діяльність циклових комісій спрямована на оновлення змісту освітніх компонентів, впровадження сучасних педагогічних технологій та наближення навчання до практичних потреб галузей економіки.

Коледж здійснює освітню діяльність за денною та заочною формами навчання. У структурі закладу функціонують два відділення та відділення

навчально-виробничої практики, які забезпечують належну організацію освітнього процесу, проходження практичної підготовки та взаємодію з роботодавцями.

З метою забезпечення функціонування внутрішньої системи якості освіти в коледжі діють створені наказами директора постійно діючі дорадчі та контрольні органи, зокрема: підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції; комісія з питань якості освіти; комісія із запобігання, попередження та врегулювання випадків, пов'язаних із сексуальними домаганнями та дискримінацією; комісія з питань етики та академічної доброчесності та інші.

Ефективну діяльність у звітному періоді здійснювала психологічна служба коледжу, яка забезпечує психолого-педагогічний супровід здобувачів освіти та працівників, зокрема в умовах підвищеного емоційного навантаження, спричиненого воєнними подіями. У коледжі також функціонують підготовчі курси для вступу до закладів фахової передвищої та вищої освіти, а також курси з поглиблення знань з окремих навчальних дисциплін. Відокремлених структурних підрозділів коледж не має.

Особлива увага у 2025 році приділялася дотриманню Правил пожежної безпеки в Україні, систематичній перевірці протипожежного стану приміщень, організації та відпрацюванню алгоритмів евакуації працівників і здобувачів освіти під час сигналів повітряної тривоги.

Важливу роль у забезпеченні стабільної роботи закладу відіграє профспілкова організація, з якою налагоджено постійну конструктивну взаємодію. Погодження необхідних управлінських рішень і локальних нормативних актів відбувається у робочому режимі, регулярно проводяться засідання профспілкового комітету. Адміністрація коледжу погоджує свої дії з профспілкою, а профспілка, у межах своїх повноважень, підтримує працівників і сприяє адміністрації у вирішенні актуальних питань діяльності закладу.

Директором коледжу здійснювалася системна робота з загального управління та координації діяльності всіх структурних підрозділів і служб, розвитку науково-дослідної та методичної роботи, інформатизації освітнього процесу, удосконалення програмного забезпечення викладання навчальних дисциплін, посилення практичної спрямованості підготовки фахівців, розширення співпраці зі стейкхолдерами регіону та покращення фінансово-господарської діяльності ВСП «ХТЕФК ДТЕУ».

Усі учасники освітнього процесу усвідомлюють спільну відповідальність за розвиток закладу та прикладають максимум зусиль для подальшої розбудови коледжу, зміцнення його позитивного іміджу, підвищення

конкурентоспроможності та утвердження ВСП «ХТЕФК ДТЕУ» як успішного, престижного закладу фахової передвищої освіти європейського зразка.

СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ ТА ОРІЄНТАЦІЇ

Відповідно до Програми стратегічного розвитку ВСП «ХТЕФК ДТЕУ» на 2023–2027 навчальні роки та з урахуванням реальних викликів функціонування закладу освіти в умовах воєнного стану у 2025 році було реалізовано комплекс взаємопов'язаних управлінських, освітніх, організаційних і виховних заходів, спрямованих на забезпечення стабільного розвитку коледжу, підвищення якості освітніх послуг та зміцнення його інституційної спроможності.

У межах реалізації стратегічних пріоритетів забезпечено:

- створення та постійне удосконалення безпечного освітнього середовища для всіх учасників освітнього процесу, з урахуванням вимог цивільного захисту, охорони праці та психологічної безпеки в умовах воєнного стану;

- забезпечення прозорості управлінської та фінансово-господарської діяльності, відкритості процесів прийняття управлінських рішень, системного інформування працівників, здобувачів освіти та громадськості, розвиток корпоративних і цифрових засобів комунікації;

- розвиток стратегічного партнерства з підприємствами, установами й організаціями Хмельницької області, соціальними структурами, органами місцевого самоврядування та закладами освіти з метою підвищення практичної спрямованості підготовки фахівців;

- постійну актуалізацію методичного забезпечення освітнього процесу, оновлення освітньо-професійних програм, навчально-методичних комплексів дисциплін з урахуванням сучасних вимог ринку праці та освітніх стандартів;

- індивідуалізацію профорієнтаційної роботи, розширення та поглиблення співробітництва із закладами загальної середньої освіти, формування сталих комунікацій з потенційними абітурієнтами та їх батьками;

- забезпечення доступу учасників освітнього процесу до електронних баз даних, інформаційних ресурсів різних джерел, а також поступове збільшення фонду сучасної навчальної, довідкової та наукової літератури;

- формування єдиного інформаційно-освітнього простору коледжу, розвиток цифрової інфраструктури та створення комфортних умов навчання і праці для всіх учасників освітнього процесу;

- сприяння розвитку студентського самоврядування як важливого елементу формування лідерських якостей молоді, покращення соціально-побутових умов

проживання здобувачів освіти у гуртожитку, пропагування здорового способу життя, фізичної культури і спорту;

- проведення маркетингових досліджень на регіональному ринку праці, формування довгострокових взаємозв'язків із роботодавцями та стратегічними партнерами з метою підвищення рівня працевлаштування випускників;

- впровадження ефективної системи національно-патріотичного виховання, громадянського становлення, соціалізації та розвитку молоді на засадах загальнолюдських і національних цінностей;

- організацію освітнього процесу на засадах людиноцентризму, дотримання принципів рівності та інклюзії, формування нульової толерантності до проявів дискримінації, булінгу, насильства та порушень академічної доброчесності;

- розвиток міжнародного партнерства, розширення співпраці з іноземними освітніми установами, участь у міжнародних проектах та поступову інтеграцію коледжу в європейський освітній простір.

Реалізація зазначених напрямів у 2025 році забезпечила послідовне виконання завдань стратегічного розвитку ВСП «ХТЕФК ДТЕУ» та створила підґрунтя для подальшого сталого розвитку закладу освіти.

Дирекція та педагогічний колектив коледжу наполегливо працювали над формуванням позитивного іміджу навчального закладу, складовими якого є високий професійний рівень педагогічних працівників, їх активна участь у методичній, науково-практичній та інноваційній діяльності, проведенні відкритих занять, роботі циклових комісій, впровадженні сучасних педагогічних та інформаційних технологій, а також вагомі досягнення здобувачів освіти у навчальній, науково-дослідній, громадській та проєктній діяльності.

Студенти коледжу брали активну участь у тематичних заходах, професійно орієнтованих зустрічах, навчальних візитах до підприємств, дослідницьких презентаціях, зокрема в межах Global Entrepreneurship Week, Global Money Week, заходів з фінансової грамотності, профорієнтаційних та науково-пізнавальних проєктів, що сприяло формуванню практичних компетентностей і підвищенню мотивації до навчання.

Важливу роль у підготовці конкурентоспроможних фахівців відіграє тісна взаємодія викладачів і студентів з роботодавцями та стейкхолдерами, проведення гостьових лекцій, практикоорієнтованих занять і навчальних екскурсій, що позитивно впливає на якість освіти та затребуваність випускників коледжу на ринку праці.

Розроблено нові положення:

- Про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам;

- Про атестацію бібліотечних працівників.

Навчальні заняття проводилися офлайн для усіх курсів.

Підготовка фахівців у Коледжі здійснюється за 7 спеціальностями. У межах цих спеціальностей освітній процес відбувається за 10 освітньо-професійними програмами підготовки фахових молодших бакалаврів з наданням повної загальної середньої освіти; здійснюється підготовка за ступенем вищої освіти «бакалавр» за спеціальністю «Облік і оподаткування».

РЕАЛІЗАЦІЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ

1. Підбір і прийом на роботу в коледж викладацького складу здійснюється на умовах трудового договору (строкового) з урахуванням відповідності спеціальності за дипломом, стажу практичної і педагогічної роботи, а також наявності наукового ступеня і вченого звання.

Під час добору кадрів особлива увага приділяється рівню професійної компетентності, здатності до впровадження інноваційних освітніх технологій, використання сучасних інформаційно-комунікаційних засобів навчання, готовності до постійного професійного розвитку та участі у науково-методичній, виховній і проєктній діяльності коледжу.

2. Згідно наказу МОЗ України, Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» проводиться обов'язковий медичний огляд працівників коледжу та оформлення санітарних книжок персоналу коледжу, а також психіатричний огляд.

Зазначені заходи спрямовані на забезпечення безпечних умов праці, охорону здоров'я працівників і здобувачів освіти, дотримання санітарно-епідеміологічних норм та створення безпечного освітнього середовища, особливо в умовах дії воєнного стану.

3. Звіт викладача про виконання обов'язків, які він взяв на себе під час укладання трудового договору, є основою для прийняття рішення щодо укладання трудового договору на наступний термін. Також береться до уваги рейтингова оцінка викладача, яка проводиться щорічно на основі Положення про рейтингову оцінку діяльності педагогічних працівників, затвердженого педагогічною радою ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», яка сприяє:

- удосконаленню фахової майстерності кожного педагога, розвитку професійних та цифрових компетентностей, оволодінню інноваційними педагогічними технологіями;
- поширенню та впровадженню передового педагогічного досвіду, авторських методик і сучасних форм організації освітнього процесу;
- самоконтролю та системного контролю за виконанням посадових обов'язків і результативністю педагогічної діяльності;
- об'єктивності оцінювання діяльності при атестації, поданні для нагородження та при преміальному винагородженні.

Визначення рейтингової оцінки викладачів та майстрів виробничого навчання проводиться на засіданнях рейтингової комісії, до якої входять заступник директора з навчальної роботи, заступник директора з виховної роботи, методист коледжу, голова циклової комісії. Завдяки впровадженню такої системи оцінювання забезпечується прозорість, відкритість та об'єктивність оцінки педагогічної діяльності викладачів і майстрів виробничого навчання.

4. З метою відзначення досягнень викладачів у навчальній, методичній, організаційній, виховній та громадській діяльності, а також для підвищення мотивації кожного члена колективу до результативної та якісної роботи в коледжі, діє Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам ВСП «ХТЕФК ДТЕУ» (затверджено Педагогічною радою від 29.08.2023, протокол № 1).

Відповідно до даного Положення заохочення викладацького складу здійснюється шляхом: преміювання за результатами роботи, багаторічну працю в коледжі, у зв'язку з ювілейними датами; винесення подяки, нагородження грамотами та цінними подарунками; встановлення надбавок за досягнення в роботі (професійну майстерність), складність, напруженість та високу якість роботи, на період виконання особливо важливих завдань; виплати на оздоровлення до щорічної відпустки; представлення до нагородження урядовими та відомчими нагородами.

5. Станом на 31 грудня 2025 року чисельність працівників коледжу становила 97 осіб (2 особи в декретній відпустці; 2 особи – служба ЗСУ; 8 осіб сумісники, в т.ч. 7 викладачів та 1 електромонтер), в тому числі педагогічних - 60 осіб (61,9 %), які об'єднані у 6 циклових комісій.

Середній вік викладацького колективу коледжу становить 46 років.

Якісний склад штатних педагогічних працівників (60 осіб, в т.ч. 1 майстер виробничого навчання) характеризується наступними даними:

Кваліфікаційна категорія	Кількість, осіб	Питома вага, %
спеціаліст вищої категорії	36	60,0
<i>у тому числі викладачів-методистів</i>	<i>23</i>	<i>63,9</i>
спеціаліст першої категорії	6	10,0
спеціаліст другої категорії	5	8,3
спеціаліст	13	21,7
майстри виробничого навчання	1	1,7
Науковці		
кандидат наук	11	18,3
<i>у тому числі доцент</i>	<i>4</i>	<i>6,7</i>
<i>у тому числі доктор, професор</i>	<i>1</i>	<i>1,7</i>

6. Навчальний заклад забезпечує підвищення кваліфікації та стажування педагогічних працівників не менше, ніж один раз на п'ять років, на відповідних кафедрах Державного торговельно-економічного університету, у інших вищих навчальних закладах України, в установах та організаціях міста Хмельницький.

7. На базі методичного кабінету діє «Школа педагогічної майстерності», робота якої направлена на узагальнення та розповсюдження передового педагогічного досвіду через систему відкритих навчальних занять, підвищення рівня методичної освіти викладачів, вдосконалення їх психолого-педагогічних знань, яка включає секції:

- 1) творча педагогічна майстерня,
- 2) наукове товариство коледжу,
- 3) впровадження передового педагогічного досвіду.

Крім занять у Школі підвищення педагогічної майстерності викладачі коледжу приймають участь у роботі педагогічних семінарів, науково-теоретичних конференцій, круглих столів.

Також активно проводиться робота постійно діючих семінарів з культури мовлення для педагогічних працівників та цифрова культура педагога, ІКТ-компетентність сучасного педагога.

8. На засіданні кадрової комісії, яке відбулося 27.08.2025 р., розглянуто 71 особа, у яких закінчувався термін дії трудового договору (строкового). З усіма працівниками продовжено трудовий договір (строковий).

Знаходяться у відпустці по догляду за дитиною віком до трьох років - 2 особи.

Звільнені по закінченню дії строкового договору (строкового) з педагогічними працівниками, з ініціативи працівників – 7 осіб.

9. З вересня 2025 року розпочато процес атестації педагогічних працівників у 2025-2026 н.р.: розроблено положення про атестацію бібліотечних працівників, підготовлено відповідні накази, планову документацію, графік роботи атестаційної комісії; вивчаються досягнення викладачів, динаміка змін у їх результатах. В список до атестації включено 7 педагогічних працівників та 1 бібліотечний працівник, що підлягають черговій атестації.

Підготовка до атестації проходить в атмосфері відкритості.

Протягом року викладачі проводили відкриті заняття, заходи, виховні години. За II семестр 2024-2025 н.р. проведено 12 відкритих занять; за I семестр 2025-2026 н.р. проведено 5 відкритих занять, проведено огляд методичних доробок, проведено аналіз якості підготовки тощо.

Характеристики та атестаційні листи викладачів обговорюються на засіданнях циклових комісій. Оцінка діяльності педагогічних працівників, які проходять атестацію, доводиться до їх відома під підпис. Наслідки атестації фіксуються в протоколах засідань атестаційної комісії, підсумки роботи атестаційної комісії знаходять відображення в наказах директора і доводяться до відома працівників коледжу.

10. Члени педагогічного колективу є у складі міжнародних та всеукраїнських фахових спілок, зокрема:

- міжнародна організація «РАДА НЕЗАЛЕЖНИХ БУХГАЛТЕРІВ ТА АУДИТОРІВ» (викладачі циклової комісії фінансів, обліку і оподаткування – Гриценко О.М., Гребінська С.І., Терехова Н.П., Нестерук Г.В.).

- Спілка економістів України Хмельницької обласної організації (викладачі циклової комісії фінансів, обліку і оподаткування – Гриценко О.М., Гребінська С.І., Соколова Л.С., Гуменюк С.В., Цісар Г.А., Зуб М.Я.).

- Світлана Гребінська – член Акредитаційної комісії ДСЯО (наказ «Про внесення змін до наказу ДСЯО від 06.10.2022 № 01-10-97» від 12.11.2025 № 1-10/558.

- Ольга Гриценко – член фахового методичного об'єднання НМЦВФПО МОНУ, спеціальності «Облік і оподаткування», заступник голови.

- Подільська гільдія кулінарів (викладачі циклової комісії харчових технологій та готельно-ресторанного бізнесу).

- Хмельницький осередок молодих підприємців ВСП «ХТЕФК ДТЕУ» (викладачі ЦК торгівлі, маркетингу та менеджменту).
- Українське відділення Міжнародної асоціації викладачів англійської мови як іноземної (Венгер О.П., Краснопера Т.В., Шабікова Т.С.).
- Соціологічна асоціація України (Березинець В.В.).

Напрями розвитку кадрової політики ВСП «ХТЕФК ДТЕУ» містять широкий спектр ініціатив і стратегій, спрямованих на покращення управління кадровими ресурсами, забезпечення якості освіти та наукових досліджень, сприятливого робочого середовища для персоналу й служать загальною основою для вдосконалення кадрової політики коледжу. Основні принципи й засади професійного розвитку кадрового потенціалу працівників коледжу визначені Стратегією розвитку кадрового потенціалу ВСП «ХТЕФК ДТЕУ».

КОНТИНГЕНТ СТУДЕНТІВ

Прийом студентів до коледжу здійснюється згідно з чинним законодавством, Правилами прийому до ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», на підставі ліцензії щодо права провадження освітньої діяльності у сфері фахової передвищої та вищої освіти.

Пріоритетним напрямом діяльності коледжу є формування та збереження контингенту. На даний час у коледжі навчається 868 студентів денної форми та 48 осіб заочної форми навчання. Розподіл бюджетних та контрактних місць подано у таблиці станом на 31.12.2025.

денна форма навчання	всього	бюджет	контракт
ОПС			
«фаховий молодший бакалавр»	824	505	319
Ступінь вищої освіти			
«бакалавр»	44	-	44
Разом по денній формі навчання	868	505	363

За останні три роки ситуація по контингенту змінювалася, то в сторону збільшення, то в сторону зменшення. Проте у 2025 році, порівняно з 2024 роком, кількість студентів значно зросла у зв'язку зі збільшенням набору студентів на 105 осіб.

За результатами вступної кампанії 2025 року на основі базової середньої освіти та повної загальної середньої освіти до навчального закладу було зараховано 348 осіб, а у 2024 році 372 студентів, у 2023 році - 267 особа.

Суттєво зменшився прийом на заочну форму навчання. Пріоритетним завданням колективу є збільшення кількості студентів з метою недопущення скорочення педагогічного колективу. А це можливо, лише збільшуючи набір студентів на перші курси та збереження уже існуючого, без погіршення якісної підготовки фахівців.

Рух контингенту

Було	Бюджет	Контракт т	Випуск 2025	Бюджет	Контракт	Залишок
01.01.2025			Січень, червень 2025			31.08.2025
777			235			542

Контингент після зарахування у 2025 р.

Було	Бюджет	Контракт т	Стало 31.10.202	Бюджет	Контракт
542			5		
	386	148	916	522	394

Зменшення контингенту відбулося за рахунок того, що випуск студентів у 2025 році склав 235 осіб.

Контингент по відділенням станом на 31.12.2025

Відділення	Денна	Бюджет	Контракт	Заочна	Бюджет	Контракт	Разом
Управління та адміністрування	349			40			
Підприємництва та технологій	519	318	201	8	1	7	527
Всього	868	505	363	48	17	31	916

Порівняльна таблиця за три роки

Спеціальність	2023 Денна			Заочна			2024 Денна			Заочна			2025 Денна			Заочна		
	В	Б	В	В	Б	К	В	Б	К	В	Б	К	В	Б	К	В	Б	К
Фаховий молодший бакалавр																		
Облік і оподаткування	27	25	2	-	27	25	2	-	27	25	2	-	36	26	10			
Фінанси, банківська справа та страхування	115	96	19	-	115	96	19	-	115	96	19	-						
Фінанси, банківська справа, страхування та фондовий ринок	45	33	12	18	45	33	12	18	45	33	12	18	132	84	48	12	3	9
Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	82	68	14	-	82	68	14	-	82	68	14	-						
Підприємництво та торгівля	61	40	21	-	61	40	21	-	61	40	21	-	202	109	93			
Менеджмент	27	14	16	-	27	14	16	-	27	14	16	-	74	26	48			
Маркетинг	56	45	11	25	56	45	11	25	56	45	11	25	63	51	12	28	13	15
Харчові технології	225	201	24	19	225	201	24	19	225	201	24	19	241	180	61	8	1	7
Готельно-ресторанна справа	51	18	33	-	51	18	33	-	51	18	33	-	76	29	47			
БАКАЛАВР																		
Облік і оподаткування	39	-	39	-	39	-	39	-	39	-	39	-	44		44			
Всього	683	504	179	62	683	504	179	62	683	504	179	62	868	505	363	48	17	31

Збереженню контингенту в коледжі приділяється особлива увага. Протягом усього періоду навчання здійснюються опрацьовані заходи з боку адміністрації коледжу, керівників навчальних груп та психолога. Студентам прищеплюється любов до обраної спеціальності. Студенти беруть активну участь у студентському самоврядуванні, вивчають історію та традиції коледжу, приймають участь в загальноколеджівських заходах. Студентів стимулюють до участі у всеукраїнських, міжнародних, обласних конкурсах фахової майстерності, де вони посідають призові місця; залучають до наукової діяльності.

Для невстигаючих студентів проводяться консультації - індивідуальні, групові, здійснюється зворотній зв'язок з батьками студентів. З метою адаптації студентів у коледжі з кожної дисципліни проводять щотижневі виховні години, додаткові заняття та індивідуальні заняття на безоплатній основі.

Системна робота з адаптації та збереженню контингенту коледжу приводить до покращення якості знань та опануванню студентами компетентностей у навчанні. Студенти вважають навчання у коледжі престижним, цікавим та насиченим, підтвердженням чому є якість знань та участь молоді в різноманітних заходах, олімпіадах, конкурсах, конференціях, фестивалях за які отримали нагороди: дипломи, подяки, грамоти, кубки, сертифікати.

ВДОСКОНАЛЕННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНОЇ ТА НАВЧАЛЬНОЇ РОБОТИ

1. Головною метою освітньої діяльності ВСП «ХТЕФК ДТЕУ» є підготовка конкурентоспроможних фахівців для потреб регіону та держави, здатних поєднувати ґрунтовні професійні знання, практичні навички, управлінські компетентності, високий рівень громадянської свідомості, духовної та моральної культури. Освітній процес спрямований на формування індивідуальної освітньої траєкторії здобувачів освіти, розвиток їх професійної мобільності та адаптивності до сучасних викликів.

2. У I семестрі 2025–2026 н.р. освітній процес здійснювався відповідно до затверджених навчальних планів з акредитованих освітньо-професійних програм. Навчальні плани виконано в повному обсязі. Освітні програми містять варіативні компоненти, погоджені зі стейкхолдерами та затверджені у встановленому порядку. Забезпеченість навчально-методичними комплексами дисциплін (у друкованій та електронній формах) становить 100%.

3. На основі освітньо-професійних програм розроблено та оновлено робочі навчальні програми всіх освітніх компонентів. За структурою та співвідношенням навчального часу вони відповідають вимогам нормативно-правових документів МОН України. Оновлено інформаційні пакети дисциплін, силабуси, робочі програми, що оприлюднені на офіційному сайті коледжу та у віртуальному освітньому середовищі.

4. В умовах воєнного стану для студентів, які перебувають за кордоном освітній процес організовано із використанням Google Workspace for Education Fundamentals, що забезпечує безперервність навчання, доступ до навчальних матеріалів, проведення синхронних та асинхронних занять, контроль знань та зворотний зв'язок.

5. У межах цифровізації освітнього процесу викладачами значно розширено застосування інформаційно-комунікаційних технологій: створено електронні навчальні посібники, відеолекції, презентації, тестові завдання, електронні курси, наповнено віртуальне навчальне середовище для фахових молодших бакалаврів та бакалаврів.

6. Координуючим центром методичної роботи у коледжі є методична рада. У 2025 році на її засіданнях розглядалися питання: підготовки матеріалів до акредитації ОПП «Підприємництво, торгівля та управління бізнесом» та формування самооцінювання результатів самоаналізу якості підготовки фахівців; удосконалення системи оцінювання навчальних досягнень здобувачів освіти; впровадження сучасних програмних продуктів у професійну підготовку; організації профорієнтаційної роботи та формування студентського контингенту та багато інших.

7. Педагогічна майстерність викладачів удосконалювалася через участь у науково-практичних конференціях, семінарах, стажуваннях, курсах підвищення кваліфікації. У 2025 році активізовано науково-дослідну та творчо-пошукову діяльність студентів, їх участь у конференціях, конкурсах обласного, всеукраїнського та міжнародного рівнів.

8. У рамках внутрішньоколеджівського контролю протягом року відбувалося планомірне вивчення стану викладання дисциплін, надання методичної, практичної допомоги молодим викладачам.

Всі зазначені заходи були направлені на покращення професійної підготовки викладацького колективу, а в кінцевому результаті - на забезпеченні якісної підготовки майбутніх випускників.

9. Результати успішності та виконання навчальних планів завжди в центрі уваги адміністративної ради, педагогічної ради; розробляються заходи щодо покращення навчальних результатів здобувачів освіти.

10. Особливого педагогічного та соціального супроводу потребували діти із числа сиріт, які не мають опікунів, та проживають у гуртожитку. Їх супровід проводить завідувач гуртожитком та психолог.

Більша частина студентів коледжу показують достатній, добрий та відмінний рівень знань, про що свідчать результати сесій, поточний контроль.

11. Викладачами циклових комісій наповнено віртуальне освітнє середовище для фахових молодших бакалаврів та бакалаврів. Навчально-методичне забезпечення включає конспекти лекцій (опорні конспекти), завдання і методичні рекомендації до практичних і лабораторних робіт, семінарських занять, засоби для поточного і підсумкового контролю. Важливим напрямом в удосконаленні навчально-методичного забезпечення є розробка силабусів дисциплін.

12. В процесі управління навчальним закладом використовується програма «Деканат», яка використовується для формування розкладу занять з можливістю деталізації для кожного тижня семестру на основі плану педнавантаження та даних щодо аудиторного фонду. Програма забезпечує друк розкладу занять навчальних груп, розкладу зайнятості викладачів, заповнення аудиторій та ін. Із щорічним оновленням.

13. Проведена робота щодо подальшого вдосконалення практичної підготовки студентів. Розширено мережу баз практики, конкретизовано завдання, посилено контроль за проходженням практики.

Майстрами виробничого навчання щоденно проводились вступний, поточний, заключні інструктажі, підбирався відеоматеріал для проведення інструктажів, проводилась демонстрація прийомів роботи. Для контролю студентам запропоновано тести практичного характеру.

14. У межах внутрішньоколеджівського контролю здійснювалося планомірне вивчення стану викладання дисциплін, надавалася методична допомога молодим викладачам, проводився моніторинг наповнення електронного освітнього середовища.

15. Особливий педагогічний та соціальний супровід забезпечувався для студентів із числа дітей-сиріт та осіб, позбавлених батьківського піклування. Психологічна служба та адміністрація гуртожитку здійснювали системну підтримку цієї категорії здобувачів освіти.

16. Послідовно реалізовувалася антикорупційна політика: проводилися роз'яснювальні заходи щодо недопущення конфлікту інтересів, обговорення питань протидії корупції на засіданнях трудового колективу та студентського самоврядування; функціонують «Скринька довіри» та гаряча лінія; на веб-сайті оприлюднено нормативні документи, що регулюють освітній процес.

Таким чином, організаційно-методична та навчальна робота у 2025 році була спрямована на забезпечення стабільного функціонування коледжу в умовах воєнного стану, підвищення якості освітніх послуг, удосконалення практичної підготовки та підготовку до акредитаційних процедур. Пріоритетними залишаються завдання підвищення якісної успішності, розширення співпраці зі стейкхолдерами та подальша цифровізація освітнього процесу.

ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА РОБОТА

Система профорієнтаційної роботи у коледжі включає широкий спектр ефективних напрямів і заходів, які плануються, координуються та реалізуються фахівцем із профорієнтації у тісній співпраці з викладачами, студентським самоврядуванням та адміністрацією. Основною метою є своєчасне інформування вступників та їхніх батьків про освітні можливості коледжу, залучення на навчання та формування позитивного іміджу навчального закладу.

Основні напрямки профорієнтаційної роботи:

1) Організація заходів для вступників:

З 1 вересня 2025 року проведено 3 Дні вступника та один День гостинності, під час яких представники адміністрації, викладачі циклових комісій та студенти надавали вичерпну інформацію про спеціальності, освітній процес, можливості практичного навчання, екскурсії по лабораторіях і кабінетах коледжу.

Проводяться підготовчі курси для майбутніх вступників у форматі очних та відеоконференцій, що дозволяє учням адаптуватися до методик викладання, систематизувати шкільний матеріал та підготуватися до державної підсумкової атестації.

2) Інформаційна підтримка і комунікації:

Постійно здійснюється оновлення та модернізація офіційного сайту коледжу з розміщенням актуальної інформації про профорієнтаційні заходи, досягнення, конкурси, події.

Активне використання соціальних мереж (Facebook, Instagram, Viber) для поширення профорієнтаційних матеріалів, відеороликів, презентацій, а також створення спеціалізованих груп і рубрик «Відповіді на поширені питання».

Розроблено і поширюється друкована рекламна продукція (буклети, листівки) та комп'ютерні презентації спеціальностей.

3) Робота з навчальними закладами та соціальними партнерами:

Регулярні виїзди представників коледжу до загальноосвітніх шкіл міста Хмельницького та області, організація зустрічей із учнями та класними керівниками, проведення індивідуальних консультацій у дистанційному форматі.

Тісна співпраця з ВНЗ III-IV рівнів акредитації у складі ДТЕУ, зокрема Вінницьким торговельно-економічним інститутом, куди у 2025 році вступило 10 випускників коледжу. Продовжує роботу навчально-консультаційний центр, де 38 випускників коледжу продовжують навчання за інтегрованими планами.

4) Залучення студентів та випускників до профорієнтаційної діяльності:

Студентське самоврядування активно поширює рекламні матеріали, створює відеоролики про освітньо-професійні програми та студентське життя.

Випускники коледжу залучаються до заходів із профорієнтації, діляться власним досвідом навчання та подальшої кар'єри.

5) Організаційно-методична підтримка:

Головами екзаменаційних комісій розроблено та затверджено програми, тестові завдання, питання для співбесід і критерії оцінювання, які зберігаються в умовах суворой конфіденційності.

Розроблена система звітності викладачів циклових комісій щодо проведеної профорієнтаційної роботи кожного семестру.

6) Вступна кампанія 2025 року:

Прийом здійснювався відповідно до обсягів та Правил прийому на 2025 рік.

Успішно пройшла вступна кампанія 2025 року. За результатами вступної компанії 2025 року (за наказами станом на 31.10.2025) до коледжу на всі рівні та форми навчання зараховано **348 особи**, із них за державним замовленням – **182 особи**, за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб – **166 осіб**, у тому числі:

1) денна форма навчання зараховано **339 особи**:

– за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр» – **323 особи**, із них за державним замовленням – **179 осіб**, за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб – **144 особи**;

– за ступенем вищої освіти «бакалавр» зараховано **16 осіб** за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб;

2) заочна форма навчання зараховано **9 осіб** за освітньо-професійним ступенем «фаховий молодший бакалавр», із них за державним замовленням – **3 особи**, за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб – **6 осіб**.

Важливу роль у успішному проходженні вступної кампанії відіграли Приймальна комісія та технічний секретаріат.

Коледж звернувся до МОН із проханням про додаткові місця державного замовлення для пільгових категорій, які були успішно задоволені.

7) Адаптація та збереження контингенту студентів:

Проведено роз'яснювальну роботу зі студентами першого курсу щодо усвідомленого вибору фаху.

Підтримується тісний зв'язок з батьками та керівниками груп.

Питання адаптації та збереження контингенту постійно обговорюються на адміністративних нарадах та педагогічній раді з ухваленням відповідних управлінських рішень.

8) Підготовка до вступної кампанії 2026 року:

Складено детальний графік проведення Днів вступника та закріплення педагогічних працівників за школами міста.

Створено окремі сторінки спеціальностей у соціальній мережі Facebook.

Повністю оновлено розділ «Вступнику» на офіційному сайті коледжу.

Продовжується активна інформаційна робота у соцмережах і безпосередні зустрічі викладачів із школярами міста та області.

Для підвищення ефективності профорієнтаційної роботи створено робочу групу, що постійно шукає нові підходи та інструменти для формування якісного студентського контингенту.

ВОЛОНТЕРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

З перших днів повномасштабної війни колектив і студенти коледжу активно долучилися до волонтерської діяльності, спрямованої на підтримку Збройних Сил України, внутрішньо переміщених осіб та постраждалих від війни. Працівники та здобувачі освіти брали участь у плетінні маскувальних сіток, зборі гуманітарної допомоги, приготуванні напівфабрикатів і домашньої консервації для військових, а також у чергуваннях у центрах тимчасового проживання переселенців. Активна громадянська позиція, небайдужість і спільна праця колективу формують атмосферу єдності та додають віри в майбутнє України.

16 січня 2025 року коледж отримав подяку від 3-ї окремої танкової Залізної бригади за активну волонтерську діяльність у межах співпраці з БФ БО «Ключ до Перемоги».

До Дня українського добровольця (23 березня 2025 року) було організовано благодійний концерт за участю студентів перших курсів. У результаті заходу зібрано кошти в сумі 7338 грн, які були спрямовані на придбання двох акумуляторних батарей для дронів та передані на Харківський напрямок.

16 квітня 2025 року студенти груп МД-3, МД-4, АП-2, ПБ-7 разом із викладачами коледжу Тетяною Верхогляд-Гловюк та Оксаною Гуцалюк відвідали поранених захисників України в одному з медичних закладів міста. Студенти передали військовим домашні паски, солодощі та інші смаколики, створивши атмосферу підтримки та турботи.

У межах благодійної акції, анонсованої до Дня Героїв України (23 травня 2025 року), студентами було зібрано 14 130 грн та сформовано коробки «Подарунок Воїну» зі смаколиками. На суму 8 935 грн закуплено продукти харчування та засоби особистої гігієни.

Протягом вересня 2025 року в коледжі вже традиційно проведено серію благодійних ярмарків, організованих студентами. Загальна сума зібраних коштів становила 20498 грн, які було використано на такі потреби:

4000 грн - на закупівлю продуктів харчування для військових на Покровському напрямку;

5000 грн - на ремонт автомобіля бригади 57 ЗСУ (в/ч А 4707);

5100 грн - на придбання подарунків до Дня Святого Миколая для поранених бійців, які проходили лікування у військовому госпіталі;

6224 грн - на закупівлю продуктів харчування та одягу для поранених, які лікувалися в травматологічному та опіковому відділеннях Хмельницької обласної лікарні.

Окремо студенти групи МД-4 закупили продукти харчування для поранених, які перебували на лікуванні в хірургічному відділенні, на суму 2 400 грн.

До Дня Святого Миколая, Різдва та Нового року (тричі протягом звітного періоду) представники колективу коледжу з солодкими подарунками та словами вдячності відвідали поранених військовослужбовців, які проходили лікування в госпіталях Хмельницької області. Також до Дня Святого Миколая з подарунками, солодощами та засобами гігієни було відвідано дитячий будинок «Берізка».

Волонтерська діяльність коледжу є важливою складовою виховання громадянської свідомості та патріотизму здобувачів освіти. Колектив і студенти

коледжу й надалі продовжують працювати заради спільної мети — ПЕРЕМОГИ УКРАЇНИ.

ЗМІЦНЕННЯ ТА РОЗШИРЕННЯ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Фінансова діяльність коледжу здійснюється в межах чинного законодавства України, згідно з кошторисом та штатним розписом, затвердженими МОНУ.

1. Протягом 2025 року фінансування навчального закладу здійснювалося за рахунок бюджетних асигнувань та коштів спеціального рахунку.

Загальне фінансування складає 29312460 грн., із них по загальному фонду (за 12 місяців) – 19213364 грн., (в т.ч. стипендія 3 636268 грн.). Фактичні надходження до спеціального фонду у 2025 році склали 10099096 грн.

Серед джерел наповнення спеціального рахунку виділяємо:

- 1) за надання освітніх послуг – отримано 9111349 грн.;
- 2) оплата вартості проживання у гуртожитку 856133 грн.;
- 3) за рахунок благодійних коштів отримано 13800 грн.
- 4) від реалізації майна (здавання макулатури) 17851 грн.
- 5) від надання орендних послуг (оренда їдальні) – 99963 грн.

Основна частина видатків коштів спеціального рахунку – це заробітна плата з нарахуваннями 31.12.2025 – 81%) та оплата комунальних послуг на 31.12.2025 – 11 %). Невелика частина (8%) використовується на придбання будівельних матеріалів, комп'ютерної техніки, обслуговування комп'ютерної техніки, програмного забезпечення її оновлення, виготовлення рекламної продукції, для розвитку студентського самоврядування.

Для поповнення коштів на спеціальному рахунку їдальню коледжу здано в оренду згідно договору від 25.08.2025 року.

Благодійна допомога використовується для підтримання роботи усіх напрямків діяльності.

З метою недопущення заборгованості по заробітній платі, комунальним платежам зі спеціальному рахунку протягом звітного періоду були проведені заходи, направлені на економію фонду заробітної плати, економію споживання енергоресурсів. Це стало можливим за рахунок економного використання тепло, водо- та електропостачання, відключення від опалення корпусу коледжу та гуртожитку в період дистанційного навчання.

У 2025 році без затримки виплачувалася заробітна плата, та допомога на оздоровлення педпрацівників, своєчасно здійснювалися розрахунки за споживання енергоресурсів.

У грудні 2025 року виплачена щорічна грошова винагорода та премія працівникам коледжу.

На кінець календарного року заборгованість по комунальних платежах відсутня.

2. Продовжується виконання програми зміцнення та оновлення матеріально-технічної бази.

За звітний період було відремонтовано та оновлено наступні приміщення:

- пофарбовано фасад гуртожитку;
- зроблено ремонт в ауд. № 21 та тирі;
- зроблено поточний ремонт усіх приміщень коледжу та гуртожитку;
- пофарбовано підлогу в актовій залі.

За звітний період було придбано товарно-матеріальних цінностей на загальну суму – 245,00 тис.грн.:

- світильники в гуртожиток;
- телевізори в ауд. № 8, 21, 20;
- веб-камера в 9 ауд.;
- автомати в щитову гуртожитку;
- серверна машина;
- сітка затіняюча в тир;
- парти в ауд. № 15 і 20;
- пожежні сповіщувачі – 50 шт.;
- дошки в ауд. № 14 і 21;
- принтер;
- тюль в ауд. № 15 і 29;
- лінолеум в ауд. № 22 та в тир;
- кабель для колонок в актову залу;
- розетки в 19 ауд.;
- комп'ютери в 19 ауд. – 15 шт.;
- комп'ютер в 17 ауд.;
- ноутбук в 21 ауд.;
- плити ОСБ в 22 ауд.;
- медикаменти в укріття;
- барна стійка;
- оновлено таблички на кабінетах;
- нітрат тестер;
- свіч в 19 та 9 аудиторії;

- точка доступу Wi-Fi в 2 ауд.;
- навчальна документація (журнали та ІНП).

Незважаючи на обмежене фінансування, з боку адміністрації коледжу увага приділяється і розвитку соціальної сфери. Протягом 2025 року було здійснено преміювання за бездоганну роботу та за результатами рейтингової оцінки діяльності викладачів, системну економію ресурсів, проведення робіт по підготовці до опалювального сезону, проведено облаштування укриття, організацію процедур закупівель, формування контингенту студентів.

5. Адміністрація коледжу підтримує тісний зв'язок із профспілковим комітетом, який стоїть на захисті інтересів членів профспілки. Послідовна та ефективна робота комісії з питань безпеки життєдіяльності в коледжі сприяла забезпеченню безпечних умов освітнього процесу. Забезпечено безпечні і умови навчання, праці та побуту особам, які навчаються та працюють в Коледжі згідно з вимогами законодавства.

6. Відповідно до положень колективного договору матеріальна допомога членам профспілки видавалася із рахунку профспілкового комітету коледжу.

Послідовна і цілеспрямована робота профспілкового комітету спільно з адміністрацією забезпечує соціальний захист кожного члена колективу в межах наявних коштів на спеціальному рахунку та рахунку профспілкової організації Коледжу.

7. З метою забезпечення фінансової стабільності як фактора вирішення соціально-економічних питань, продовжується робота щодо розробки спеціальної програми надходжень за рахунок розширення освітянських послуг, проведення різного роду курсів, підвищення кваліфікації тощо.

В коледжі постійно контролюється збереження державного майна. Всі матеріальні цінності закріплені за матеріально-відповідальними особами за місцем їх знаходження. Для виявлення фактичної наявності та умов збереження матеріальних цінностей станом на 1 листопада 2025 року була проведена інвентаризація згідно з Інструкцією з інвентаризації матеріальних цінностей, розрахунків та інших статей балансу бюджетних установ згідно з чинним законодавством.

ОСОБИСТА НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНА І ГРОМАДСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. У 2025 році директором підписано договори:

- про співпрацю з ТзОВ «СІЛЬПО-ФУД» (08.01.2025);

- про надання послуг ТзОВ «ПЛАГІАТ» (24.03.2025);
- про співпрацю та партнерство з Управлінням поліції охорони в Хмельницькій області (25.04.2025);
- про безоплатне користування нежитловим приміщенням з ТзОВ «Колоніст» (02.05.2025);
- про співпрацю з сімейною ресторацією «МРІЯ» (28.08.2025);
- протокол про наміри співпраці з Асоціацією U.C.M. Italy (07.11.2025).

2. Згідно наказу МОН «Про внесення змін до наказу ДСЯО від 06.10.2022 № 01-10-97» від 12.11.2025 № 1-10/558 є членом Акредитаційної комісії ДСЯО.

3. Опубліковано наступні наукові статті та тези:

№ п/п	Назва праці	Назва видання та його вихідні відомості, що дозволяють ідентифікувати та відрізнити це видання від усіх інших
1.	Особливості обліку мобілізованих працівників та виплат військовослужбовцям на підприємствах	Всеукраїнська науково-практична конференція «Фінансова система України в умовах воєнного стану: загрози, проблеми, перспективи», ВСП «Київський торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ», 25.03.2025. с. 165-168.
2.	Страховання від кібер-ризиків в умовах війни	VII Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Фінансово-економічне та обліково-аналітичне забезпечення в управлінні діяльністю суб'єктів господарювання в контексті інноваційного розвитку». Хмельницький : ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», 10.04.2025. С. 55-56.
3.	Вплив цифрових технологій на популяризацію страхових продуктів серед молоді	VII Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Фінансово-економічне та обліково-аналітичне забезпечення в управлінні діяльністю суб'єктів господарювання в контексті інноваційного розвитку». Хмельницький : ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», 10.04.2025. С. 56-59.
4.	Інтеграція геополітичних ризиків у стратегії ризик-менеджменту міжнародних страхових груп	VII Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Фінансово-економічне та обліково-аналітичне забезпечення в управлінні діяльністю суб'єктів господарювання в контексті інноваційного розвитку». Хмельницький : ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», 10.04.2025. С. 60-62.
5.	Вивчення інновацій страхового ринку	VII Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Фінансово-економічне та обліково-аналітичне забезпечення в управлінні діяльністю суб'єктів господарювання в контексті інноваційного розвитку». Хмельницький : ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», 10.04.2025. С. 59-60.

6.	Співпраця ВСП «ХТЕФК ДТЕУ» зі стейкхолдерами як ключ до покращення якості освіти	VI Всеукраїнська науково-практична конференція «Фахова передвища і професійна освіта: теорія, методика, практика», ДУ «НМЦВФПО», Київ, 21.05.2025. С. 200-205.
7.	Шістдесят років формування освітніх традицій та сучасні інноваційні підходи у підготовці фахівців економічної сфери	60 років освіти, розвитку та партнерства: здобутки і виклики майбутнього : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Хмельницький, 1 жовтня 2025 р.) / заг. ред. С. І. Гребінської, О. І. Атаманчука. Хмельницький : ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», 01.10.2025. С. 18-22.
8.	Цифровізація та інновації в обліку державного сектору	XI всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції «Розвиток України та її регіонів: реалії і перспективи» / За заг. редакцією Гребінської С.І., Зуб М.Я. Хмельницький : ВСП «Хмельницький торговельно-економічний фаховий коледж ДТЕУ», 23.10.2025 С. 5-8.
9.	Економічна ефективність впровадження штучного інтелекту в діяльність страхових компаній	V Міжнародна науково-практична конференція «Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті», ХНУ, 13-14.11.2025, С. 294-296.
10.	Розвиток внутрішнього контролю в бюджетних установах згідно з міжнародними стандартами	V Міжнародна науково-практична інтернет-конференція «Сучасний стан та перспективи розвитку обліку, аудиту, оподаткування та аналізу в умовах міжнародної інтеграції», м.Хмельницький, ХНТУ, 18.11.2025. С. 29-32.
11.	Обліково-аналітичне забезпечення формування та підвищення якості звітності бюджетної установи в умовах цифрової трансформації	XI Міжнародна науково-практична конференція «Бухгалтерський облік, оподаткування, аналіз і аудит: сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку», м. Чернігів, 27.11.2025. С. 34-36.
12.	Маркетингові стратегії підвищення довіри до страхових компаній в Україні	V Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Маркетинг майбутнього», ВСП «ХТЕФК ДТЕУ», 28.11.2025, с. 223-225

4. Підвищення кваліфікації:

Місце підвищення кваліфікації: повна назва ЗВО (кафедри)/установи/організації/підприємства	Кількість годин	Тема підвищення кваліфікації	Результат підвищення кваліфікації (навчально-методичні матеріали: дисципліна, вид видання, освітній ступінь, спеціальність)
ГО «Захист – об'єднання волонтерів»	6 годин (0,2 кредиту ЄКТС)	Особливості роботи та комунікації з військовими та ветеранами	Сертифікат № 78 від 09.01.2025

ВСП «ХТЕФК ДТЕУ»	6 годин (0,2 кредиту ЄКТС)	VII Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція «Фінансово-економічне та обліково-аналітичне забезпечення в управлінні діяльністю суб'єктів господарювання в контексті інноваційного розвитку»	Сертифікат № 2290 від 10.04.2025
Міністерство освіти і науки України. Науково-методичний центр вищої фахової та передвищої освіти	8 годин (0,26 кредиту ЄКТС)	Сучасні освітні практики в професійній діяльності педагога	Сертифікат № ПКВ 38282994/3397-25 від 20.03.2025
Спілка автомати заторів бізнесу ТОВ «Системи для бізнесу»	40 годин (1,33 кредиту ЄКТС)	Використання прикладного рішення «Бухгалтерія»	Сертифікат № 2010073682025 від 02.04.2025
ГО «Захист – об'єднання волонтерів»	6 годин (0,2 кредиту ЄКТС)	Особливості роботи та комунікації з військовими та ветеранами	Сертифікат № 78 від 09.01.2025
ТОВ «М.Е.Док» ТОВ «Системи для бізнесу»	16 годин (0,53 кредиту ЄКТС)	Теоретично-практичний курс по роботі з комп'ютерною програмою «М.Е.Doc» з правом викладання навчальних курсів по роботі КП М.Е.Doc	Сертифікат «ХТЕФК ДТЕУ_В 109 від 24.04.2025
Міністерство освіти і науки України. Науково-методичний центр вищої фахової та передвищої освіти	8 годин (0,26 кредиту ЄКТС)	Фахова передвища і професійна освіта: теорія, методика, практика	Сертифікат від 21.05.2025
ТЗОВ «ЕДЮКЕЙШНАЛ ЕРА»	15 годин (0,5 кредиту ЄКТС)	Змі(ц)ною: онлайн-курс про інклюзивну психологічну допомогу	Сертифікат ab8158b4-ed61-4323-b aa5-c85e9870a21f від 08.09.2025
МОНУ Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти	2 години (0,06 кредиту ЄКТС)	Освітній простір онлайн: безпека, доступність, ефективність	Сертифікат від 26.09.2025
ВСП «ХТЕФК ДТЕУ»	6 годин (0,2 кредиту ЄКТС)	60 років освіти, розвитку та партнерства: здобутки і виклики майбутнього	Сертифікат № 2342 від 29.09.2025
Корпоративний університет Страхової компанії «ГАРДІАН»	60 годин	Програма підготовки та підвищення кваліфікації керівників з реалізації та	Сертифікат № К-0000318/25 від 10.10.2025

	(2 кредити ЄКТС)	працівників з реалізації СК «Гардіан»	
ВСП «ХТЕФК ДТЕУ»	6 годин (0,2 кредиту ЄКТС)	XI всеукраїнська науково-практична Інтернет-конференція «Розвиток України та її регіонів: реалії і перспективи»	Сертифікат № 2391 від 22.10.2025
Хмельницький національний університет	15 годин (0,5 кредиту ЄКТС)	Бекграунд економіки, бізнесу та HR-інжинірингу у контексті формування інноваційної парадигми стратегії сталого розвитку України у XXI столітті	Сертифікат від 13-14 листопада 2025
Приватне підприємство ОЦ «Інтеграл»	10 годин (0,33 кредиту ЄКТС)	«Ілюзія в дії: супровід дітей із різними потребами та слова, що створюють підтримку», «Психологія та етика професійної діяльності»	Сертифікат № 2753 від 26.11.2025
МОНУ Науково-методичний цент вищої та фахової передвищої освіти	6 годин (0,2 кредиту ЄКТС)	Дуальна освіта в контексті євроінтеграції: економічні, правові й соціальні аспекти	Сертифікат від 27.11.2025
ВСП «ХТЕФЕ ДТЕУ»	6 годин (0,2 кредиту ЄКТС)	Маркетинг майбутнього	Сертифікат № 2481 від 28.11.2025
ТОВ «Академія цифрового розвитку»	30 годин (1 кредит ЄКТС)	Академія ІІІ для освітян від GOOGLE	Сертифікат № AIAFEC2-6575 від 02.12.2025
МОНУ Науково-методичний цент вищої та фахової передвищої освіти	30 годин (1 кредит ЄКТС)	Підвищення кваліфікації керівників закладів фахової передвищої освіти	Сертифікат ПК 38282994/9496-25 від 12.12.2025
Всього	272 годин (9 кредитів ЄКТС)		

Таблиця стажування:

№ з/п	Назва організації (установи)	Період	Обсяг Годин /ЄКТС	Освітня компонента	За підсумками результат (навчально-методичні матеріали)	Свідоцтво серія, №, дата видачі, реєстраційний номер
-------	------------------------------	--------	-------------------	--------------------	---	--

1.	ТДВ «Страхова компанія «Гардіан»	29.09.2025 - 10.10.2025	60 годин/ 2 кредит и ЄКТС	Страхування	Методичні рекомендації до виконання практичних завдань з дисципліни «Страхування»	Сертифікат № K-0000318/2 5 від 10.10.2025
----	----------------------------------	-------------------------------	--	-------------	---	---

5. За звітний період було відвідано 17 навчальних занять викладачів коледжу. Прорецензовано 3 методичних розробки викладачів коледжу.

6. Продовжено членство у спілці міжнародної громадської організації «Рада незалежних бухгалтерів та аудиторів» та Спілці економістів України.

Директор коледжу



Світлана ГРЕБІНСЬКА