Ettevõtte või organisatsiooni LOGO (soovi korral)

MITMEKESISUSE PLAANI TÄITMISE ANALÜÜS

Siin dokumendis saate märgise korduvtaotlejana kirjeldada, kuidas eelmise perioodi mitmekesisuse plaani täitmine läinud on.

1. ÜLDINFO

Organisatsiooni nimi:

Kontaktisiku ametikoht ja nimi:

E-post:

Analüüsi koostaja(te) nimi(ed) ja kuupäev:

2. MITMEKESISUSE PLAANI EEST VASTUTAV TÖÖRÜHM

Palun avage töörühma senist tööd. Kas kohtusite regulaarselt või vastavalt vajadusele ja milline oli töörühma roll mitmekesisuse plaani täitmisel. Mis protsessis õnnestus, mis vajab muutmist? Mõni õppetund?

3. 2-AASTASE TEGEVUSKAVA TÄITMISE ÜLEVAADE

Palun kirjeldage vabas vormis (kuni 1 lk), kuidas tegevuskava täitmine läks. Mis õnnestus? Kas saavutasite osaliselt või täielikult püstitatud eesmärgid? Mis tegevused jäid tegemata või teostusid mõnel teisel viisil? Mis oli selle põhjus? Millega jäite rahule? Palun jagage ka õppetunde, mis tegevuskava rakendamisel saite. Siinkohal ei ole vajalik kirjeldada iga tegevuse täitmist või mittetäitmist, vaid analüüsige tegevuskava õnnestumisi ja keerukusi teie organisatsioonile oluliste aspektide vaatest. On arusaadav, et kaheaastane tegevuskava on üksnes esialgne plaan, mis ei pruugi täiesti realiseeruda. Muutusi võib tekkida tulenevalt majanduslikust keskkonnast, ühiskonnast toimuvast ja sisemistest protsessidest, seega võite julgelt oma analüüsis olla kriitilised, jagada õppetunde ja aspekte, mida edaspidi teeksite teisiti.