

Порядок подання та розгляду (з дотриманням конфіденційності) заяв про випадки насильства, булінгу (цькування) в закладі освіти

1. Учасники освітнього процесу у разі виявлення ознак чи факторів, що можуть вказувати на насильство, булінг, жорстоке поводження з дитиною/ працівником закладу або ризики щодо їх виникнення стосовно дитини/ працівника закладу, зобов'язані подати письмову заяву уповноваженій особі закладу Зіневич О.П., соціальному педагогу закладу, а у разі її відсутності- директору Сарненського районного ліцею «Лідер» з інформацією про дитину/працівника закладу з метою планування подальших дій щодо вивчення факту насильства, булінгу (цькування).
2. Уповноважена особа закладу Зіневич О.П. у разі виникнення підозри або отримання заяви щодо насильства, булінгу, жорстокого поводження з дитиною /працівником закладу, або якщо є реальна загроза його вчинення (удома, з боку однолітків, з боку інших осіб) проводить зустріч з особою, стосовно якої є вказана інформація, намагається її розговорити, встановити контакт, надати емоційну підтримку, щоб постраждала особа мала відчуття, що її дійсно чують та розуміють. У процесі розмови, якщо особа підтверджує факт булінгу (цькування), жорстокого поводження з нею, уповноваженій особі необхідно з'ясувати терміни подій, які відбулися, та отримати їх опис.
3. Директор Сарненського районного ліцею «Лідер» у 3-денний строк з моменту отримання заяви скликає засідання Комісії з розгляду випадків булінгу (цькування), жорстокого поводження.
4. Комісія з розгляду випадків насильства, жорстокого поводження, булінгу (цькування) у 7-денний період з моменту отримання заяви проводить службове розслідування, збирає інформацію про інцидент, відбирає письмові пояснення.
5. Для прийняття рішення та вжиття відповідних заходів реагування результати проведеного розслідування узагальнюються наказом по закладу.
6. У разі підтвердження виявленого факту уповноважена особа закладу Зіневич О.П. здійснює заходи відповідно до Порядку реагування на доведені випадки булінгу (цькування), жорстокого поводження в закладі освіти та відповідальність осіб, причетних до насильства, жорстокого поводження, булінгу (цькування).
7. Інформацію про виявлені факти (звернення) про вчинення булінгу (цькування), насильства, жорстокого поводження вносять до Журналу реєстрації фактів виявлення (звернення) про вчинення насильства, булінгу (цькування).