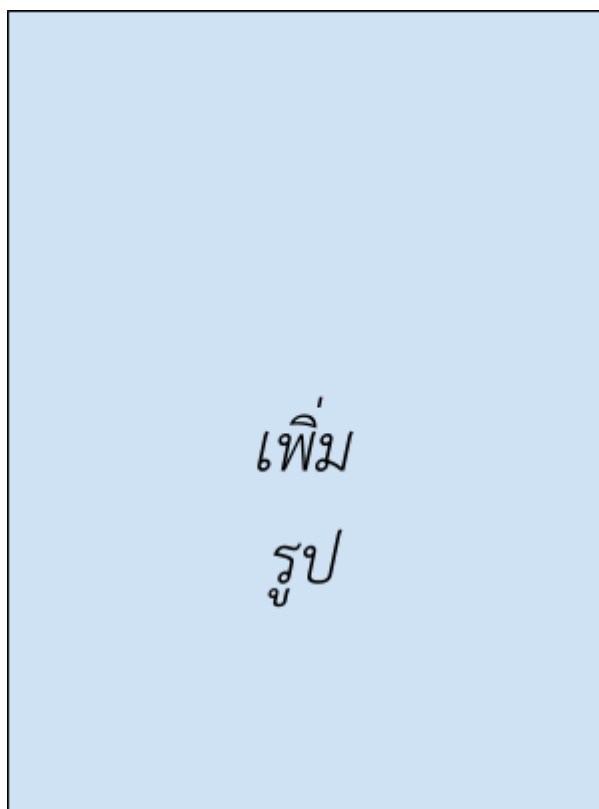


รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ครั้งที่ 2

ระหว่างวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568 ถึงวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2568



ชื่อ _____

ตำแหน่ง _____

โรงเรียนอนุบาลนครราชสีมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 1

คำนำ

รายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เล่มนี้ ได้จัดทำเพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานตั้งแต่ ระหว่างวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2568 ถึงวันที่ 31 กันยายน พ.ศ. 2568 ซึ่งได้สรุปกิจกรรมที่ได้ปฏิบัติ พอสังเขป และแสดงให้เห็นถึงผลที่เกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ทั้งต่อตนเอง ผู้เรียน โรงเรียนและชุมชน นอกจากนี้ยังได้นำเสนอภาพกิจกรรมบางกิจกรรมเพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการเขียนรายงานผลงานครั้งนี้ด้วย

ผู้จัดทำขอขอบคุณบุคลากรในโรงเรียนทุกท่านที่ได้ช่วยให้ข้อมูลในการอ้างอิงเอกสารจนสำเร็จได้ด้วยดี และหวังอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้จัดทำได้อีกระดับหนึ่ง

ชื่อ.....

สารบัญ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 2 รายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมิน **ว.23/2564**

องค์ประกอบที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 1 การพัฒนางานตามมาตรฐาน 3 ด้าน 15 ตัวชี้วัด

ด้านที่ 1 ด้านการจัดการเรียนรู้

ด้านที่ 2 ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

ด้านที่ 3 ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ตอนที่ 2 การพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์

การเรียนรู้ของผู้เรียน

องค์ประกอบที่ 2 การมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม

และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ผลงานที่ภาคภูมิใจ

ภาคผนวก ข ภาพถ่ายกิจกรรม

ภาคผนวก ค ตัวอย่างสื่อการสอน/ผลงานนักเรียน

ภาคผนวก ง คำสั่ง

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สายงานการสอน : โรงเรียนอนุบาลนครราชสีมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต 1

ตั้งแต่ 1 เมษายน 2568 – 30 กันยายน 2568

ส่วนที่ 1 ข้อมูลผู้รับการประเมิน

ชื่อ- สกุล ผู้รับการประเมิน _____ อายุ _____ ปี _____ เดือน

ตำแหน่ง _____ วิทยฐานะ _____ รับเงินเดือน _____ บาท

สอนระดับชั้น _____

จำนวนวันลาในรอบการประเมิน _____ วัน ประกอบด้วย

(1) ลาป่วย _____ วัน

(2) ลากิจ _____ วัน

คุณวุฒิทางการศึกษา

1. วุฒิปริญญาตรี _____ วิชาเอก

จากสถาบันการศึกษา _____

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ _____

สถานศึกษา/หน่วยงาน _____

ส่วนราชการ _____

รับเงินเดือนอันดับ _____ เงินเดือน _____ บาท

ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

1.1.ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่การสอน		มีดังนี้
ดังนี้	ชั่วโมงสอนตามตารางสอน รวมจำนวน	ชั่วโมง/สัปดาห์
	- กิจกรรม	จำนวน ชั่วโมง
	นาที่/สัปดาห์	
1.2 งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้		จำนวน ชั่วโมง/สัปดาห์
สัปดาห์	-	จำนวน ชั่วโมง/
		สัปดาห์
1.3 งานพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา		จำนวน ชั่วโมง/สัปดาห์
สัปดาห์	-	จำนวน ชั่วโมง/
		สัปดาห์
1.4 งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น		จำนวน - ชั่วโมง/สัปดาห์

รวมจำนวน ชั่วโมง /สัปดาห์

ส่วนที่ 1 การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน

1. ด้านการจัดการเรียนรู้

1.1 สร้างและหรือพัฒนาหลักสูตร

1.2. ออกแบบการจัดการเรียนรู้

1.3. จัดกิจกรรมการเรียนรู้

1.4 สร้างและหรือพัฒนาสื่อผลิตสื่อการสอน

1.5 วัดและประเมินผลการเรียนรู้

1.6 ศึกษา วิเคราะห์ และสังเคราะห์ เพื่อแก้ปัญหาหรือพัฒนาการเรียนรู้

๑.7 จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน

๑.8 อบรมและพัฒนาคุณลักษณะที่ดีของผู้เรียน

๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา

๒.2 ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๒.3 ปฏิบัติงาน วิชาการและงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา

3. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

3.1 พัฒนาตนเอง อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

3.2 มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ

3.3 นำความรู้ ความสามารถ ทักษะ ที่ได้จากการพัฒนา ตนเองและวิชาชีพมาใช้

ส่วนที่ 2 ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

ประเด็นที่ท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียนของผู้จัดทำข้อตกลง ซึ่งปัจจุบันดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะ ต้องแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของวิทยฐานะ การจัดการเรียนรู้และการพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นหรือมีการพัฒนามากขึ้น (ทั้งนี้ประเด็นท้าทายอาจจะแสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังในวิทยฐานะที่สูงกว่าได้)

ประเด็นท้าทาย

1. สภาพปัญหาการจัดการเรียนรู้และคุณภาพการเรียนรู้ของผู้เรียน

2. วิธีการดำเนินการให้บรรลุผล

3. ผลลัพธ์การพัฒนา

3.1 ผลลัพธ์เชิงปริมาณ

3.2 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ

องค์ประกอบที่ 2 การมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา

ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

1. ภาระงาน

1.1 ภาระงานสอน

1.2 ภาระงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

1.3 มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบเป็นกรณีพิเศษ

2. โครงการ/กิจกรรมที่รับผิดชอบ

2.1

2.2

2.3

องค์ประกอบที่ 3 การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ผลงานที่ภาคภูมิใจ

ภาคผนวก ข ภาพถ่ายกิจกรรม

ภาคผนวก ค ตัวอย่างสื่อการสอน/ผลงานนักเรียน

