

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
САМБІРСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ЕКОНОМІКИ ТА ІНФОРМАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

**ЗВІТ
директора коледжу
Козловського Мирона Михайловича
про результати діяльності
освітнього закладу**

Схвалено на загальних зборах

трудового колективу

Протокол № від

ЗМІСТ

1. Загальна характеристика освітнього закладу
2. Зміст підготовки фахівців
3. Контингент студентів, результати прийому і випуску
4. Організаційне та навчально-методичне забезпечення.
Забезпечення якості освітнього процесу
5. Кадрове забезпечення освітнього процесу
6. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування
7. Фінансово-господарська діяльність і розвиток соціальної
сфери

Загальна характеристика освітнього закладу

Історія навчального закладу розпочинається 1945 року, коли згідно з наказом Центрального статистичного управління Держплану при Раднаркомі СРСР від 7 вересня 1945 р. № 677 було названо заклад «Самбірський статистичний технікум».

Згідно з наказом Центрального статистичного управління УРСР від 10 квітня 1968 р. № 283 «Про перейменування Самбірського статистичного технікуму» освітній заклад було перейменовано у Самбірський технікум механізації обліку.

Наказом Міністерства вищих навчальних закладів освіти УРСР від 2 листопада 1990 р. № 191 «Про перейменування Самбірського технікуму механізації обліку», освітній заклад було перейменовано у Самбірський технікум інформатики і обчислювальної техніки.

Наказом Міністерства освіти і науки України від 25 квітня 2000 р. № 102 «Про перейменування Самбірського технікуму інформатики і обчислювальної техніки», технікум було перейменовано у Самбірський технікум економіки та інформатики.

Наказом Міністерства освіти і науки України від 5 лютого 2020 р. № 129 «Про перейменування Самбірського технікуму економіки та інформатики» освітній заклад перейменовано у Самбірський фаховий коледж економіки та інформаційних технологій.

У своїй діяльності Фаховий коледж керується Конституцією України, ЗУ «Про освіту», ЗУ «Про фахову передвищу освіту», іншими нормативно-правовими актами України, Статутом Самбірського фахового коледжу економіки та інформаційних технологій, затвердженого наказом МОН України від 26.07.2021 р. № 848.

Для забезпечення освітнього процесу створено належну матеріально-технічну базу. У навчальному корпусі розташовано 33 кабінети та лабораторії, із них 5 комп'ютерних лабораторій, обладнано 4 стаціонарні мультимедійні аудиторії, навчально-методичний кабінет, навчально-методичну лабораторію, лабораторії інформаційних та комунікаційних технологій, актову залу, їдальню тощо. У гуртожитку розташовано бібліотеку з читальним залом. Для забезпечення практичної підготовки використовуються навчальні кабінети та лабораторії.

Коледж має гуртожиток на 500 місць, спортивний зал та майданчик, тренажерний і тенісний зали та спортивний манеж. Освітній заклад має усі необхідні установчі документи на використання споруд: оновлені та виготовлені технічні паспорти на навчальний корпус по вул. С. Крушельницької, 7 та гуртожиток по С. Крушельницької, 7а.

Протягом звітнього періоду забезпечено діяльність робочих та дорадчих органів, органів студентського самоврядування. Адміністративна, педагогічна та методична рада, приймальна, стипендіальна комісії функціонували відповідно до затверджених Положень про їх діяльність. Забезпечено безперебійну роботу усіх систем у гуртожитку та навчальному корпусі, працюють усі необхідні інфраструктури.

Протягом 2021 р. вживалися заходи щодо вдосконалення управління освітнім закладом, зміцнення трудової дисципліни, створення у структурних підрозділах і на кожному робочому місці умов праці відповідно до вимог нормативних актів, а також додержання прав працівників, гарантованих законодавством «Про працю» та дотримання протиепідемічних заходів. Робота проводилася у тісній взаємодії з профспілковим комітетом технікуму відповідно до положень Колективного договору, прийнятого у 2017 році на 2017-2020 роки.

Освітня діяльність здійснюється відповідно до Ліцензії МОН України на підготовку молодших спеціалістів, фахових молодших бакалаврів та надання повної загальної середньої освіти за спеціальностями:

076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність (спеціалізація – комерційна діяльність);

051 Економіка (спеціалізація – економіка підприємства);

121 Інженерія програмного забезпечення (спеціалізація- розробка програмного забезпечення);

242 Туризм.

У 2020 році ліцензована спеціальність 242 « Туризм».

Наказом Міністерства освіти і науки України №262-Л від 23.12.2020 р. «Про ліцензування освітньої діяльності» пунктом 6, звужено провадження освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти на підставі поданої нами заяви за спеціальністю 051 «Економіка» зі встановленням ліцензованого обсягу 90 осіб.

Переоформлена ліцензія на підготовку фахівців у сфері фахової передвищої освіти за переліком Постанови КМУ від 29 квітня 2015 р. № 266 (Наказ МОН від 05.12.2019 № 1003-л).

Також переоформлені сертифікати про акредитацію за освітньо-професійними програмами «Комерційна діяльність» за спеціальністю 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність, освітньо-професійною програмою «Економіка підприємства» за спеціальністю 051 Економіка та освітньо-професійною програмою «Розробка

програмного забезпечення» за спеціальністю 121 Інженерія програмного забезпечення (рішення Акредитаційної комісії від 6 червня 2019 р. протокол № 136 Наказ МОН України 12.06.2019 № 821.).

Коледж здійснює освітню діяльність за денною та заочною формами навчання. У структурі коледжу - 2 (два) відділення, шість циклових комісій, навчально-практичний центр.

Коледж провадить освітню діяльність на підставі чинного законодавства України з питань освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», нормативних актів Міністерства освіти і науки України, Статуту, Положення про «Самбірський фаховий коледж економіки та інформаційних технологій»

Загальне управління діяльністю закладу фахової передвищої освіти здійснює його керівник. Відповідно до контракту № 11-113 від 04 травня 2017 року року директор коледжу відповідає за:

- забезпечення стабільної статутної діяльності Коледжу, дотримання вимог законодавства, діяльності структурних підрозділів;
- підготовку фахівців з ліцензованих спеціальностей, виконання регіонального замовлення та інших договірних зобов'язань;
- дотримання ліцензійних та акредитаційних умов провадження освітньої діяльності, організацію освітнього процесу;
- дотримання умов колективного договору, Положення Коледжу ;
- створення належних умов праці, дотримання прав працівників відповідно до законодавства про працю;
- стабільне фінансово-економічне становище Коледжу та ефективне використання майна, дотримання вимог законодавства щодо здачі в оренду зазначеного майна;
- своєчасність проведення розрахунків із юридичними та фізичними особами;
- виконання кошторису доходів і видатків, недопущення виникнення заборгованості із заробітної плати та за спожиті послуги з енергопостачання та комунальні послуги;
- щорічну звітність перед Зборами трудового колективу Коледжу про результати своєї діяльності на посаді, яку обіймає, та інші повноваження, визначені контрактом.

Дотримання колегіальності є принципами роботи керівництва коледжу, проводиться робота щодо виходу коледжу на новий рівень провадження освітньої діяльності, спрямування закладу на поступовий підйом і сталий розвиток. Попри усі труднощі заробітна плата виплачувалася вчасно.

Профспілка коледжу є соціальним партнером і повністю поінформована про дії адміністрації. Погодження всіх необхідних рішень, документів відбувається у робочому режимі, регулярно проводяться засідання профкому, адміністрація погоджує свої дії з профспілкою з питань, визначених колективним договором. Профспілкові кошти залучаються для

матеріальної підтримки працівників та студентів, проведення різноманітних заходів з метою мотивації колективу до виконання своїх трудових обов'язків, а студентів – до успішного оволодіння освітніми програмами тощо.

Зміст підготовки фахівців

Організація освітнього процесу в коледжі здійснювалася відповідно до чинного законодавства та внутрішніх Положень: «Про організацію освітнього процесу», «Про внутрішнє забезпечення якості освітньої діяльності», «Положення про дотримання академічної доброчесності учасниками освітнього процесу», «Положення про проведення практики студентів Коледжу», «Положення про курсове проєктування», «Положення про дистанційне навчання» та інших.

Освітній процес здобувачів фахової передвищої освіти в Коледжі у 2021 році був ускладнений поширенням коронавірусної хвороби:

- навчання відбувалося на тлі адаптивного карантину, введеного для запобігання коронавірусної інфекції;
- виконувалися вимоги щодо безпечного проведення освітнього процесу для усіх учасників освітнього процесу;
- проведено протиепідемічні заходи;
- унормовано роботу працівників коледжу (введення гнучкого режиму, віддаленої, дистанційної та змішаної форми), зміщення термінів ЗНО.

Загальнонаціональний карантин вніс свої корективи в роботу. Трудовий і студентський колектив коледжу переходив із звичної форми роботи на дистанційну. Навчальні заняття, засідання, наради проводилися в онлайн режимі з використанням відеозв'язку ZOOM та сервісу Clas-room. Протягом навчального року оновлювали мережу сервісів, розширювалося застосування навчальних програм.

Контингент студентів

Пріоритетним напрямом діяльності коледжу є формування та збереження контингенту. На даний час у коледжі навчається 414 студенти денної форми та 48 осіб заочної форми. Розподіл бюджетних та місць подано у таблиці:

Денна форма	всього	бюджет	контракт
ОКР «молодший спеціаліст»	120	119	1
ОПС «Фаховий молодший бакалавр»	294	267	27
Разом по денній формі навчання	414	386	28

У 2021 році динаміка набору студентів на основі базової та повної

загальної середньої освіти покращилася: до освітнього закладу було зараховано 173 студенти, у минулому році- 140 осіб, на заочну форму відповідно 16 та 12 осіб. Пріоритетним завданням колективу є збільшення кількості студентів з метою недопущення скорочення педагогічного колективу. А це можливо, лише збільшуючи набір студентів на перші курси та збереження уже існуючого, без погіршення якісної підготовки фахівців.

Відділення	Денна	Бюджет	Контракт	Заочна	Бюджет	Контракт	Разом
Інженерія програмного забезпечення	217	199	18	19	0	19	236
Економіка , підприємництво і туризм	197	187	10	29	0	29	226
Всього	414	386	28	48	0	48	462

Профорієнтаційна робота в коледжі проводилася впродовж всього року згідно з затвердженим планом роботи. В докарантинний період застосовувалися традиційні форми проведення профорієнтаційної роботи:

- розміщення профорієнтаційних матеріалів на дошках оголошень загальноосвітніх освітніх закладів Львівської області, на сайті коледжу, у створеній групі коледжу у фейсбуці, інстаграмі тощо;
- відправлення електронною поштою листів з профорієнтаційними матеріалами директорам шкіл Львівської області;
- розміщення інформаційних матеріалів у довідниках про ВНЗ;
- залучення студентського самоврядування коледжу до поширення рекламної продукції;
- поїздки по школах районів, області.

За результатами відвідування шкіл, спілкування з директорами, керівниками випускних класів, проведення Днів Відкритих дверей (офлайн) було сформувано електронний реєстр майбутніх абітурієнтів.

Але із запровадженням карантинних заходів були переглянуті форми та зміст роботи в бік більш широкого застосування інтерактивних (онлайн) технологій. Найбільша увага була приділена:

- створенню офіційної сторінки коледжу у фейсбук та поширенню рекламних матеріалів через неї;
- поширенню рекламних відео через ютуб канал коледжу;
- розроблення та виготовлення нових друкованих рекламно-інформаційних матеріалів, відео роликів, презентацій;
- підтриманню зв'язку з учнями та класними керівниками шкіл, проведенню індивідуальної роз'яснювальної роботи через власні соціальні мережі викладачів, в телефонному режимі;

- створенню вайбер груп для майбутніх абітурієнтів із розміщенням фото та відео матеріалів, рубрики на сайті: «відповіді на поширені питання щодо вступу»;

- проведення підготовчих курсів у форматі звичної форми та відеоконференції, занять онлайн;

- проведення Днів відкритих дверей онлайн тощо.

У коледжі для активізації профорієнтаційної роботи розроблені буклети та комп'ютерні презентації з рекламою спеціальностей, які поширюються в інтернет-мережі. Постійно проводиться робота з модернізації сайту коледжу, де вчасно впродовж року подається інформація про основні досягнення, профорієнтаційні заходи, конкурси, заняття тощо. До профорієнтаційної роботи залучаються студенти та випускники коледжу. Ефективно працювали студенти коледжу, випускники попередніх років, виступаючи в школах, під час проведення Днів відкритих дверей у коледжі та онлайн.

Особливою формою профорієнтаційної роботи у коледжі є підготовчі курси до вступу в освітній заклад. Навчаючись на підготовчих курсах, абітурієнти знайомляться із викладачами коледжу, методикою викладання. Заняття проводять висококваліфіковані викладачі. Вони допомагають майбутнім абітурієнтам систематизувати шкільну програму та засвоїти новий навчальний матеріал, а також успішно підготуватися не лише до вступних випробувань до коледжу, а й до державної підсумкової атестації в школі тощо.

Значна робота проведена приймальною комісією у пошуку нового формату підготовчих курсів для вступників 2021. У квітні-травні викладачами коледжу за допомогою поєднання програми ZOOM та сервісу Clas-room проведено підготовчі-курси з підготовки до коледжу 74 абітурієнтів, 67 з яких стали студентами коледжу. Запровадження ефективних сучасних методик викладання високо оцінена не лише вступниками, а й їх батьками.

Прийом на навчання протягом звітного періоду здійснювався відповідно до обсягів прийому та Правил прийому на 2020 рік, розроблених на основі Умов прийому до закладів фахової передвищої освіти. На I курс за денною формою навчання зараховано 173 особи: з них за державним замовленням 136 осіб, за рахунок фізичних та юридичних осіб зараховано 37 студентів-контрактників.

Результати прийому до коледжу у 2021 році

Спеціальність	Обсяг прийому		Зараховано осіб									В С Ь О Г О З А Р А Х О В А
	всього	В т. ч. за держ. замовленням	На основі БЗСО			На основі ПЗСО			На основі ПТУ			
			Б ю д ж е т	К о н т р а	В с ь о г о	Б ю д ж е т	К о н т р а	В с ь о г о	Б ю д ж е т	К о н т р а	В с ь о г о	

				к т			к т			к т		Н О
051 Економіка	50	32	25	1	26	7	15	22	-	2	2	50
121 Інженерія програмного забезпечення	67	53	46	14	60	7	-	7	-	-	-	67
242 Туризм	30	26	20	3	23	6	1	7	-	-	-	30
076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність	26	25	20	-	20	5	1	6	-	-	-	26
Всього	173	136	111	18	129	25	17	42	-	2	2	173

Хочу підкреслити, що вирішальну роль у забезпеченні прийому у 2021р. відіграла Приймальна комісія та технічний секретаріат.

Важливою є роз'яснювальна робота, яка проводиться членами приймальної комісії, викладачами зі студентами першого року навчання щодо усвідомленого вибору майбутнього фаху. Адаптація студентів нового набору знаходиться в полі зору адміністрації, студентського самоврядування, керівників груп. Підтримується тісний зв'язок з батьками.

Зазначені питання та питання збереження контингенту студентів Коледжу розглядаються на адміністративних нарадах та педагогічній раді протягом року. Приймаються рішення, направлені на покращення ситуації з контингентом.

Основними причинами відрхувань у 2021 р. були: переведення на заочну форму навчання, втрата зв'язку з коледжем і у зв'язку з цим невиконання навчального плану, окремі студенти залишили навчання за власним бажанням (вступили до ВНЗ на основі ЗНО, зміна місця проживання, відсутність коштів на оплату навчання тощо).

Аналізуючи результати роботи приймальної комісії за минулі роки, вважаю за необхідне визначати більш конкретні завдання для працівників коледжу, педагогічних працівників щодо встановлення мінімального «ліміту» для викладачів щодо залучення до навчання у Коледжі, адже проблеми з прийомом з кожним роком будуть наростати і на це є об'єктивні причини:

- помітне зменшення випускників загальноосвітніх шкіл;
- різке зростання конкуренції між навчальними закладами;
- карантинні обмеження стримують бажання батьків відпускати дітей із домівок. Особливо це стосується студентів контрактників, адже дистанційна форма передбачає навчання вдома.

Перелічені чинники негативно впливатимуть на ситуацію з формування контингенту і в наступні роки, а тому при проведенні профорієнтаційної роботи нам необхідно працювати з кожним потенційним абітурієнтом.

Вжиті заходи щодо активізації профорієнтаційної роботи у 2021 році дали достатні результати, в умовах динамічних змін, зростання конкуренції вагомих результатів можна досягнути лише згуртованою діяльністю

колективу та жорсткою економією у питанні комплектації штатів. На мою думку, за останні роки штати коледжу фактично приведені у відповідність до штатного розпису, кошторисних асигнувань.

Організаційне та навчально-методичне забезпечення. Забезпечення якості освітнього процесу

Головною метою освітньої діяльності є підготовка конкурентно - здатних фахівців для потреб регіону, які поєднують у собі професійні знання, ділові якості, здатність вирішувати проблеми галузі, високий рівень духовної та моральної культури, громадянської свідомості.

Освітня діяльність Коледжу базується на принципах: гуманності та демократичності, доступності та конкурсності здобуття фахової передвищої освіти, збереженні і розвитку досягнень і традицій української освіти, якості освітніх послуг (якості змісту освіти, якості результатів освіти, якості технологій навчання), задоволення освітніх потреб студентів відповідно до їх інтересів, здібностей та потреб суспільства, формування національних і загальнолюдських цінностей.

За звітний період освітній процес відбувався згідно із затвердженими навчальними планами з акредитованих освітньо-професійних програм, які протягом року реалізовані в повному обсязі. Освітні програми забезпечені варіативними компонентами, що погоджені та затверджені у встановленому порядку. Забезпеченість НМКД (друковані та електронні варіанти) складає 100%.

На основі освітньо-професійних програм розроблені робочі навчальні програми для всіх дисциплін. За структурою і співвідношенням навчального часу вони повністю відповідають вимогам нормативних документів Міністерства освіти і науки України. Навчальні програми включають відомості про дисципліни та завдання їх вивчення, орієнтовний тематичний план, зміст програми за темами, розподіл годин на лекційні, семінарські, практичні, лабораторні заняття, курсові роботи, навчальні практики, рекомендовану літературу.

Одним із факторів, що впливає на якість освітнього процесу в сучасних умовах, особливо за карантинних обмежень, коли дистанційна форма стала домінуючою, є застосування інформаційно-комунікаційних технологій при проведенні навчальних занять, організації самостійної роботи, підготовці навчально-методичного забезпечення. І тому у коледжі продовжувалася робота щодо удосконалення дистанційних технологій навчання та організації зворотнього зв'язку: викладач-студент, що дає можливість застосовувати форму дистанційного навчання на рівні зі стаціонарною.

Із запровадження карантинних обмежень освітній процес в Коледжі здійснюється з використанням дистанційних технологій та змішаної форми навчання. 100% викладачів коледжу перейшли на новий формат роботи. Так, для зв'язку використовуються програми «ZOOM», «Google-met», «Вайбер», навчальні сервіси «Google-Classroom», «Google-G Suite», «Google-for

education», та інші. На допомогу викладачам були створені методичні рекомендації щодо роботи із зазначеними програмами та сервісами. Дана інформація розміщена на сайті і знаходиться у вільному доступі. Розширено сферу застосування інформаційно-комунікаційних технологій шляхом створення власних електронних посібників, електронних презентацій, тестів, портфоліо, сайтів, навчальних відеофільмів.

Застосування онлайн-технологій внесли зміни в організацію вивчення освітніх програм та форми проведення навчальних занять. Для забезпечення дистанційної та змішаної форми занять придбані веб-камери, мікрофони, використовуються графічні планшети, які покращують візуалізацію навчального матеріалу. У коледжі облаштовані аудиторії для роботи здобувачів освіти та викладачів у змішаній формі.

Координуючим центром всієї методичної роботи у коледжі була методична рада. До її складу входять провідні викладачі, фахівці. На засіданнях методичної ради, а у 2021 році вони були розширені - за участі усіх викладачів коледжу обговорювались актуальні питання, пов'язані із застосуванням у освітньому процесі різних навчальних сервісів, рішення щодо доцільності їх використання приймалися колегіально.

Методична рада систематизує та поширює кращий досвід роботи викладачів щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій в освітній процес.

Головним своїм завданням методична служба вбачала надання реальної допомоги викладачам в розвитку їхньої педагогічної майстерності та формування необхідних для сучасного педагога особистих якостей.

Багато уваги було приділено ознайомленню з можливостями сучасних інтернет-технологій для організації онлайн навчання, вивченню методики роботи в дистанційному режимі, освоєнню різних навчальних програм та сервісів.

Протягом звітнього періоду:

- Проведено засідань педагогічної ради 4;
- проведено засідань методичної ради - 7;
- працювала школа педагогічної майстерності;
- проведено тижнів циклових комісій, в тому числі онлайн – 4 ;
- проведено засідань циклових комісій – 10 (щомісячно згідно плану/засідань);
- відвідано занять викладачів у рамках контролю - 44;
- проведено огляд навчально-методичних комплексів дисциплін - 12;
- проведено виставок навчально-методичних розробок та новітніх надходжень навчальної літератури - 2 ;
- підготовлено методичних розробок викладачами коледжу - 15 ;
- педагогічні працівники взяли участь в наукових конференціях публікації, міжвузівських - 8;
- підготовлено та розміщено в виданнях різних рівнів наукових публікацій - 6;
- кількість викладачів, які освоїли роботу в Google Classroom - 59;

- беруть участь в роботі методичних об'єднань та комісій викладачів - 61 ;

Педагогічна майстерність викладачів шліфується на методичних семінарах, наукових конференціях, курсах підвищення кваліфікації, стажуванні в наукових установах, на кафедрах закладів вищої освіти та на передових підприємствах.

Своїм досвідом викладачі коледжу діляться з колегами інших навчальних закладів: вони виступають на майстер-класах, подають свої методичні розробки на конкурси, виступають з доповідями на науково-практичних конференціях та на сторінках обласних і республіканських видань. По предметах, які викладаються у коледжі, розроблені сайти, дистанційні курси та інші інформаційні ресурси, завдяки чому створене унікальне інформаційне освітнє середовище коледжу.

Методична рада, циклові комісії, ради відділень стали майданчиками обміну досвідом викладачів коледжу. Випускаючи циклові комісії, відділення стали ініціаторами нових форм роботи (онлайн тижні комісій; дні відкритих дверей онлайн, відео-звіти студентів тощо). Навчальні та виробничі практики організовувалися в дистанційному режимі; захист звітів відбувався у режимі відеоконференцій.

У рамках внутрішньоколеджівського контролю протягом року відбувалося планомірне вивчення стану викладання дисциплін (дистанційна та змішана форма навчання), надання методичної, практичної допомоги молодим викладачам. Введення в дію електронних навчальних журналів, дасть можливість постійно відслідковувати поточну успішність та семестровий контроль з навчальних дисциплін.

Всі зазначені заходи були направлені на покращення професійної підготовки викладацького колективу, а в кінцевому результаті - на забезпеченні якісної підготовки майбутніх випускників.

Результати успішності та виконання навчальних планів завжди в центрі уваги адміністративної ради, педагогічної ради; розробляються заходи щодо покращення навчальних результатів здобувачів освіти в дистанційний період навчання.

Проблема відвідування студентами навчальних занять тісно пов'язана із забезпеченням комп'ютерною технікою, наявністю інтернет-мережі, а це в свою чергу, впливає на абсолютну та якісну успішність. Тому колектив коледжу особливу увагу протягом року приділяв роботі з батьками, зі студентами з питань вивчення стану їх забезпеченості технікою. Для студентів, які не мають можливості для занять дистанційно, створені робочі місця в комп'ютерних кабінетах коледжу. Це все давало можливість тримати ці питання на контролі.

Особливого педагогічного та соціального супроводу потребували діти із числа сиріт, які не мають опікунів, та проживають у гуртожитку. Їх супровід проводить вихователь гуртожитку та психолог.

Більша частина студентів коледжу показують достатній, добрий та відмінний рівень знань, про що свідчать результати сесій, поточний контроль.

Для проведення дистанційного поточного, семестрового контролю та атестації здобувачів освіти розроблені та обговорені на Методичній раді коледжу рекомендації з поетапним алгоритмом роботи. Дані рекомендації розміщені на сайті.

У лютому 2021 році Коледжем була здійснена реєстрація всіх студентів для проходження Державної підсумкової атестації у формі ЗНО, однак у зв'язку з пандемією було скасовано обов'язковість цієї процедури. бажання складати ДПА у формі ЗНО з української мови, математики, історії України, англійської мови, біології, географії, фізики.

У 2021 році пройшли ДПА та завершили навчання у Коледжі:

спеціальність «Економіка» - 15 осіб

спеціальність «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність»- 15 осіб

За результатами ДПА в розрізі спеціальностей отримані наступні результати:

Назва спеціальності	Показники успішності		
	Абсолютна успішність	% якості	Середній бал
051 «Економіка» (денна форма)	100 %	60 %	3,87
076 «Підприємництво, торгівля та біржова діяльність» (денна форма)	100 %	67 %	4,07

Спеціальність «Інженерія програмного забезпечення» - 51 особа, заочна – 12 осіб

Група	Кількість студентів	Абсолютна успішність, %	Якісний показник, %	Середній бал
44 п	27	100	55	3,81
45 п	24	100	54	3,62
Заочне	12	100	25	3,25

План виконання державного замовлення у 2021 році на випуск виконано у повному обсязі.

50% випускників коледжу продовжують навчання у закладах вищої освіти України, з них: денну форму навчання обрали – 10 осіб, а решта навчається за заочною формою (37,5%) .

З великого переліку закладів вищої освіти випускники обирають: НУ “Львівська політехніка”, Західноукраїнський університет, Львівський

економічний університет імені Івана Франка, Дрогобицький державний педагогічний університет, Львівський університет безпеки життєдіяльності та багато інших, в яких підвищують вже отриману фахову майстерність, щоб бути конкурентоспроможним на ринку праці.

Результатом такої роботи є високі показники навчальної роботи викладачів, підтверджені успішним оцінюванням навчальних досягнень студентів коледжу за результатами незалежного зрізу знань та зовнішнього незалежного оцінювання, досягненнями студентів на різноманітних конкурсах та олімпіадах, результатами державної атестації та здачею Незалежного оцінювання якості освіти (ЗНО).

Дистанційна форма навчання обмежила участь студентів коледжу в предметних олімпіадах, конкурсах, що проводилися на рівні навчального закладу та за його межами. Все ж двоє студентів здобули призові місця, беручи участь в обласних олімпіадах III місце в 11 Міжнародному мовно-літературному конкурсі імені Т. Шевченка і II місце у I Всеукраїнській олімпіаді «Всеосвіта Весна – 2021».

Кадрове забезпечення

Ефективність діяльності колективу Коледжу залежить від якісного кадрового забезпечення.

Станом на 01.12.2021 року кількість штатних працівників складає 120 осіб, із них 64 педагогічні працівники. Кадровий облік працівників здійснюється відповідно до Кодексу законів про працю України. Конфлікт інтересів протягом року не спостерігався Звільнення та прийом на роботу здійснювався згідно з чинним законодавством.

У новий формат роботи (віддалена, дистанційна, змішана) з березня 2020 року перейшли і працівники структурних підрозділів: бібліотека, навчальна частина, господарська частина.

Викладачі сформовані у 6 циклових комісій, із яких 4 є випускаючими. Кількісний склад циклових комісій від 6 до 12 викладачів.

Виробничі, трудові відносини, розподіл навчального навантаження відбувається відповідно до чинного законодавства, колективного договору та Правил внутрішнього розпорядку коледжу за погодженням із профспілковим комітетом.

Підготовку молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів здійснюють педагогічні працівники, які мають відповідну освіту, кваліфікацію та виробничий досвід.

Якість підготовки фахівців у значній мірі залежить від професійної та педагогічної підготовки колективу. Більше 50% викладачів – це педагогічні працівники вищої категорії – 44 особи, викладачів, які мають звання «викладач-методист» - 9 осіб, присвоєне звання «Відмінник освіти України» - 8 викладачам.

План підвищення кваліфікації та стажування педагогічного колективу коледжу виконується у повному обсязі. Викладачами пройдені курси з цифрової та медіа-грамотності, опановуються програми вебінарів, семінарів тощо. Викладачі на засіданнях циклових комісій діляться надбаннями у роботі з використанням сучасних технологій, тижні циклових комісій проходять у новому онлайн-форматі: змістовно, цікаво, креативно.

У 2021 році атестовано педагогічних працівників – 12 осіб, в тому числі відповідають раніше присвоєній кваліфікаційній категорії «Спеціаліст вищої категорії» - 8 осіб, «Спеціаліст першої категорії» - 2 особи, «Спеціаліст другої категорії» - 1 особа, одинадцятий тарифний розряд – 1 особа, крім того, відповідає раніше присвоєному педагогічному званню «викладач –методист» - 1 особа.

Підготовка до атестації проходить в атмосфері відкритості. Протягом року в офлайн та онлайн режимі викладачі проводили відкриті заняття, заходи, виховні години. За навчальний рік дано відкритих занять та виховних заходів викладачами – 14 заходів, проведено огляд методичних доробок, проведено аналіз якості підготовки тощо.

Характеристики та атестаційні листи викладачів обговорюються на засіданнях циклових комісій. Оцінка діяльності педагогічних працівників, які проходять атестацію, доводиться до їх відома під підпис. Наслідки атестації фіксуються в протоколах засідань атестаційної комісії, підсумки роботи атестаційної комісії знаходять відображення в наказах директора і доводяться до відома працівників коледжу.

З метою мотивації викладачів щодо підвищення педагогічної майстерності та професійного досвіду формується рейтинг викладачів, який включає більше 20 позицій результативності роботи зі здобувачами освіти, методичної, організаційної, наукової, громадської тощо. Результати рейтингу оприлюднюються на сайті коледжу.

За звітний період ряд викладачів коледжу взяли участь у науково-практичних міжвузівських, Всеукраїнських та Міжнародних конференціях, брали участь у круглих столах. Активну участь у залученні студентів до дистанційного навчання, участі у онлайн заходах зайняли голови циклових комісій.

Виховна робота та розвиток студентського самоврядування

Важливою складовою навчально-виховного процесу є організація виховної роботи в освітньому закладі.

Впродовж багатьох років в коледжі діє система активної співпраці з органами студентського самоврядування та залучення їх до організаційної, управлінської діяльності, організації освітнього та виховного процесу тощо.

Студентська рада коледжу забезпечена приміщенням з оргтехнікою, члени студентської ради представлені у стипендіальній комісії, педагогічній раді, поселення і виселення із гуртожитку проводиться лише за погодженням із студентською радою тощо. Ініціативи активу щодо покращення умов

навчання, організації дозвілля, залучення до громадських організацій підтримуються керівництвом коледжу.

Спільними зусиллями колективу під керівництвом заступника директора з виховної роботи, заступників завідувачів відділень з виховної роботи, керівників груп, вихователя гуртожитку реалізується система соціально-гуманітарної, спортивно-масової, художньо-естетичної та національно-патріотичної роботи, результати якої щорічно презентуються на різних майданчиках коледжу, міста та області так і за його межами.

Виховна робота проводиться згідно з планами виховної роботи коледжу, відділень та гуртожитку. В умовах карантинних обмежень виховні заходи проводилися у форматі відеоконференцій через різні інформаційні сервіси або у змішаній формі.

Особливим акцентом виховної роботи в 2020-2021 н.р. є пам'ять Майдану, уповноваження пам'яті Герої Небесної Сотні та Новітні Герої України ООС.

В ООС загинули наші випускники Володимир Юричко, Тарас Драбик, Іван Попіль, Іван Сакаль. З батьками загиблих Героїв постійно спілкуємось, запрошуємо на виховні заходи.

Студентський колектив коледжу готує і проводить загальноміські заходи, присвячені Революції Гідності.

В навчальному році пройшов захід до Дня Українського козацтва та УПА «Козацтво – право на безсмерття», а також інформаційна відеоленторна презентація «Реєстрове козацтво у 17-18 столітті».

Студенти коледжу учасники Міжнародного мовно-літературного конкурсу ім. Шевченка та Міжнародного конкурсу з української мови ім. П. Яцика.

Схвалення студентів та переговорів отримав математично-інформаційний батл, а також турнір з Кібердисципліни «Dot».

В контексті проведення тижня правових знань цікавою була зустріч з спеціалістами центру надання первинної правової допомоги та лекторій з спеціалістами центру «Жіночі перспективи» щодо насильства в суспільстві, в сім'ї.

Щорічно традиційно в коледжі проводяться заходи святкових пам'ятних дат українського календаря та вшанування національних звичаїв та обрядів.

Виставка Великодньої писанки, гаївки, Всесвітній день вишиванки в закладі перетворюється на свято традицій та утвердження українського у всіх сферах суспільного життя. Окремою частиною виступає святкова програма до Дня матері. Андріївські вечорниці, колядки, новорічні та різдвяні вітання також становлять величезну частину виховного процесу в коледжі. Спортивно-розважальне свято «Козацькі забави» не залишає байдужими і учасників і глядачів.

Студенти коледжу постійні учасники обласних науково-пошукових

конференцій, семінарів, інтерактивних занять, а також заходів з співпраці студентських колективів м. Самбора з органами місцевого самоврядування.

Всі проведені заходи мають своє відображення на сторінці коледжу та інших засобах масової інформації.

Студентський колектив коледжу, починаючи з 2014 року, співпрацює з Координаційним центром допомоги армії, це велика частина квіткарічного нашого життя.

Слід зауважити, що в поточному навчальному році всі виховні заходи було проведено з дотриманням санітарних норм, що визначені постановчим КМУ через карантинні обмеження.

Профілактична робота психолога, вихователя та керівників груп була спрямована також на збереження фізичного та психічного здоров'я студентської молоді в період тривалого карантину.

Пріоритетними напрямками роботи працівників бібліотеки є поширення послуг в сфері бібліотечно-бібліографічної та інформаційної діяльності, а також сприяння:

- реалізації державної політики в галузі освіти;
- висвітленню і поширенню актуальної інформації;
- розвитку освітнього процесу;
- вихованню загальної культури національної свідомості, потреб у знаннях з

історії свого народу та поваги до рідної мови;

- проведенню роботи щодо пропаганди та розкриттю бібліотечних фондів: дні інформації, тематичні виставки, вечори, круглі столи та надання допомоги відповідальним за виховну роботу в коледжі у проведенні масових заходів;
- удосконаленню традиційних і впровадженню нових бібліотечних форм і методів роботи та комп'ютеризації інформаційно-бібліотечних процесів;
- розміщенню навчально-методичних комплексів викладачів на офіційному сайті коледжу в розділі «Онлайн бібліотека» (<http://www.steti.lviv.ua>) та забезпеченню вільного доступу до «Онлайн бібліотеки», як важливої складової дистанційного обслуговування користувачів;
- наповненню веб-сайту коледжу (розділ Бібліотека);
- замовленню підручників для 10-11 кл. на базі ІСУО та програми « КУРС: Школа» через електронну пошту;
- систематичному проведенню роботи зі збереження, розширення книжкового фонду та вихованню шанобливого ставлення користувачів до книг.

Довга дорога життя бібліотеки пов'язана із коледжем, читачами та книгами.

У бібліотечній справі надзвичайно важливу роль відіграє колективна праця, адже всі зрушення, починання, успіхи є результатом наполегливої, професійної праці всіх співробітників бібліотеки.

Фінансово-господарська діяльність і розвиток соціальної сфери.

У 2020-2021 н.р. фінансування закладу відбувалося за різними бюджетними програмами: 2020 фінансовий рік закінчувався за програмою

0611120 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти»; у 2021 фінансовому році отримано фінансування окремими бюджетними програмами, а саме: 0611101 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти за рахунок коштів місцевого бюджету» та 0611102 «Підготовка кадрів закладами фахової перед вищої освіти за рахунок освітньої субвенції».

В грудні 2021р. отримано додатково фінансування на заробітну плату та нарахування на заробітну плату освітньої субвенції (КЕЕКВ 2111 та 2120) по КПКВК 0611104 «Підготовка кадрів закладами фахової передвищої освіти за рахунок залишку коштів за освітньою субвенцією (крім залишку коштів, що мають цільове призначення, виділених відповідно до рішень Кабінету Міністрів України у попередньому бюджетному періоді)»

Протягом 2021 року фінансування навчального закладу здійснювалося за рахунок бюджетних асигнувань та коштів спеціального фонду.

Загальне фінансування складає: 19 391,7 тис. грн., з них:

- Загальний фонд – 14 964,7 тис. грн. (в т.ч. стипендія – 2 162,4 тис. грн.)
- Освітня субвенція – 3 079,6 тис. грн.
- Спеціальний фонд – 1 347,4 тис. грн.

Порівняльна таблиця за 2020 – 2021рр.

Роки	Бюджетні асигнування (загальний фонд, освітня субвенція) тис. грн.	Кошти спеціального фонду тис. грн.	Джерела наповнення
2020р.	15405,1	934,8	За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю – 430,7 тис. грн. ; Від додаткової (господарської) діяльності – 428,8 тис. грн. Від оренди майна бюджетних установ – 21,4 тис. грн. ; Від отриманих благодійних внесків, грантів та дарунків – 53,9 тис. грн.
2021р.	18044,3 (з них стипендія – 2 162,40)	1346,8	За послуги, що надаються бюджетними установами згідно з їх основною діяльністю – 641,5 тис. грн. ; Від додаткової (господарської) діяльності – 662,5 тис. грн. Від оренди майна бюджетних установ – 37,7 тис. грн. ;

			Від реалізації в установленому порядку майна (крім нерухомого майна) – 1,2 тис. грн. Від отриманих благодійних внесків, грантів та дарунків – 3,9 тис. грн.
--	--	--	--

Видатки загального фонду:

- Заробітна плата – 9087,9 тис. грн.. з них:
 - Матеріальна допомога на оздоровлення – 310,0 тис. грн..
 - Преміювання працівників – 137,6 тис. грн..
 - Матеріальна допомога – 89,8 тис. грн..
 - Щорічна винагорода педагогічним працівникам – 132,4 тис. грн.
- Нарахування на заробітну плату – 2042,6 тис. грн..
- Придбання (предмети, матеріали, обладнання) – 264,8 тис. грн..
 - Протипожежне, рятувальне та захисне обладнання – 49,9 тис. грн.
 - Прилади звукової та візуальної сигналізації – 49,9 тис. грн.
- Медикаменти – 4,0 тис. грн..
- Харчування сиріт – 44,5 тис. грн..
- Послуги – 448,6 тис. грн.. з них:
 - Послуги з улаштування системи блискавкозахисту у навчальному корпусі – 110,0 тис. грн..
 - Послуги з монтажу автоматичної системи пожежної сигналізації та оповіщення про пожежу приміщень навчального корпусу – 198,9 тис. грн.
- Відрядження – 3,8 тис. грн..
- Теплопостачання – 726,8 тис. грн..
- Водопостачання – 11,6 тис. грн..
- Електроенергія – 140,4 тис. грн..
- Вивіз сміття – 18,5 тис. грн..
- Стипендія – 2162,4 тис. грн..
- Навчання, курси підвищення кваліфікації – 8,9 тис. грн..

Видатки освітньої субвенції:

- Заробітна плата – 2539,1 тис. грн.. з них:
 - Матеріальна допомога на оздоровлення – 147,9 тис. грн..
 - Преміювання працівників – 15,6 тис. грн..
 - Щорічна винагорода педагогічним працівникам – 53,9 тис. грн.
- Нарахування на заробітну плату – 540,5 тис. грн..

Видатки спеціального фонду – 1279,9 тис. грн.

Видатки:

- Заробітна плата – 540,2 тис. грн.. з них:
 - Матеріальна допомога на оздоровлення – 17,7 тис. грн..
 - Щорічна винагорода педагогічним працівникам – 8,8 тис. грн.
- Нарахування на заробітну плату – 118,5 тис. грн..
- Придбання (предмети, матеріали, обладнання) – 2,3 тис. грн..
- Послуги – 23,5 тис. грн..

- Теплопостачання – 270,3 тис. грн..
- Водопостачання – 60,8 тис. грн..
- Електроенергія – 228,4 тис. грн..
- Вивіз сміття – 4,2 тис. грн..
- Податки – 25,2 тис. грн..
- Страхування працівників – 6,5 тис. грн..

Згідно з колективним договором на рахунок профспілкового комітету із заробітної плати були перераховані кошти в сумі – 101,4 тис. грн., із стипендії 19,9 тис. грн.

Основна частина видатків коштів спеціального фонду – це заробітна плата з нарахуваннями – 658,7 тис. грн. (51,4 %) та оплата комунальних платежів – 563,7 тис. грн. (44,0%). Невелика частина (4,6 %) використовується на придбання малоцінних матеріалів, телекомунікаційні послуги, обслуговування програмного забезпечення та оновлення.

У 2021 році без затримки виплачувалась заробітна плата, крім відпускних педагогічним працівникам, які були пропорційно виплачені у серпні-вересні відповідно до кошторисних призначень, своєчасно здійснювались розрахунки за споживання енергоносіїв.

У грудні 2021 року виплачена щорічна грошова винагорода, матеріальна допомога, премія. На кінець грудня відсутня заборгованість по усіх видах виплат.

Протягом звітного року відбулося збільшення мінімальної заробітної плати: з 01.12.2021р. – збільшено до 6500 грн., що не може не позначитись на виплаті заробітної плати зі спеціального фонду та стану виплати комунальних платежів.

У 2021 році без затримки виплачувалася заробітна плата, крім допомоги на оздоровлення, яка була виплачена у вересні, своєчасно здійснювались розрахунки за споживання енергоресурсів.

Не дивлячись на це, у 2021 році вдалося не лише закінчити календарний рік без боргу по заробітній платі та комунальних платежах, а й забезпечити проведення першочергових заходів, необхідних для підтримки життєдіяльності коледжу.

У зв'язку з економією коштів у за останні роки зменшено штат технічних працівників, але господарська частина утримувала приміщення коледжу, гуртожитку та прилеглої території у гарному стані, дотримуючись санітарно-гігієнічних норм, норм протиепідемічних заходів, вчасно в зимовий період проводилось прибирання снігу, льоду. Це стало можливим завдяки злагодженій роботі невеликого штату господарської частини під керівництвом заступника директора з господарської частини, завідувачам корпусу та гуртожитку.

Протягом календарного року велика увага була приділена питанням цивільного захисту, пожежної та техногенної безпеки.

1. Проведено перевірку та обслуговування наявних засобів протипожежного захисту.

2. Проведено обробку дерев'яних конструкцій горищних приміщень вогнезахисним засобом в навчальному корпусі та гуртожитку.

3. Встановлено систему блискавкозахисту в навчальному корпусі та гуртожитку.

4. Проведено перевірку опору ізоляції електромережі та заземлення устаткування.

5. Евакуаційні виходи утримуються в належному стані.

6. Внутрішні пожежні крани в гуртожитку укомплектовані рукавами та розміщені в настінних шафах.

Освітнім закладом виконано припис, який був даний працівниками ГУ ДСНС України у Львівській області, за виключенням одного пункту, а саме встановлення системи протипожежної сигналізації в гуртожитку.

Незважаючи на обмежене фінансування, з боку адміністрації коледжу увага приділяється і розвитку соціальної сфери. Протягом 2021 року було здійснено преміювання за бездоганну роботу, системну економію ресурсів, проведення робіт з підготовки до опалювального сезону, проведенню протиепідемічних заходів, організацію процедур закупівель.

Адміністрація коледжу підтримує тісний зв'язок із профспілковим комітетом, який стоїть на захисті інтересів членів профспілки. Послідовна та ефективна робота комісії з питань безпеки життєдіяльності в коледжі сприяла забезпеченню безпечних умов освітнього процесу. Забезпечено безпечні і умови навчання, праці та побуту особам, які навчаються та працюють в Коледжі згідно з вимогами законодавства. Було вжито ряд заходів:

- навчання з питань охорони праці та протипожежної безпеки учасників освітнього процесу;

- придбання вогнегасників; перевірка пожежних гідрантів, рукавів;

- придбання медичних аптечок, безконтактних термометрів для проведення безконтактного скринінгу учасникам освітнього процесу;

- забезпечення дезінфікуючими засобами через поширення в Україні захворювання на COVID-19;

- розроблення Алгоритму дій при виявленні хворих у Коледжі, облаштування ізоляторів у навчальному корпусі та гуртожитку;

- проведення інструктажів, розміщення плакатів з правилами особистої гігієни через поширення COVID-19;

- забезпечення персоналу засобами індивідуального захисту (одноразові маски, рукавички, захисні щитки, захисні екрани) тощо.

Відповідно до положень колективного договору матеріальна допомога членам профспілки видавалася із рахунку профспілкового комітету коледжу та загального фонду.

Послідовна і цілеспрямована робота профспілкового комітету спільно з адміністрацією забезпечує соціальний захист кожного члена колективу в межах наявних коштів на спеціальному рахунку та рахунку профспілкової організації Коледжу.

Підсумовуючи, хочу зазначити, що у 2021 році колектив Коледжу повинен спрямовувати свою діяльність на вирішення нагальних проблем, які стосуються усіх напрямів роботи:

- впровадження нових освітньо-професійних програм;
- посилення і вдосконалення профорієнтаційної роботи, виведення контингенту здобувачів освіти коледжу на рівень понад 600 осіб;
- пошук нових шляхів поповнення спеціального рахунку, вдосконалення форм профорієнтаційної роботи;
- підвищення ефективності системи моніторингу та контролю якості освітнього процесу;
- активізація участі педагогічних працівників і здобувачів освіти у освітньо-культурних проєктах, грантах і програмах.

У 2022 році на Трудовий колектив Самбірського фахового коледжу очікують вибори директора Коледжу у зв'язку із закінченням контракту 04 травня 2022 року.

Директор Самбірського фахового коледжу економіки та інформаційних технологій

М.М.Козловський