PROTOCOLO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCION ESCOLAR
PARA ESTUDIANTES, PADRES DE FAMILIA, DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES, PERSONAL ADMINISTRATIVO
ANO LECTIVO 2024

OBJETIVO:

1. Contar con un plan que permita ubicar al nuevo miembro de la comunidad Educativa en el conocimiento, historia y fines de la I. E, en cualquier época del año Lectivo. Sea al inicio o en el transcurso del año lectivo, mediante el uso del Manual de Convivencia, historia, periódicos, videos y revistas existentes y con el concurso de Rectoría, Coordinación, Directores de Grupo, Comisiones de Evaluación, Consejo Estudiantil, Consejo de padres, Asociación de Padres y Asociación de Egresadas.
2. Fomentar la Cultura Institucional en los Estudiantes, Padres de Familia, Docentes, Directivos Docentes, Administrativos, que ingresan por primera vez al plantel para su integración con mayor facilidad; este protocolo servirá al personal antiguo, para recordar e interiorizar los objetivos que nos lleven a la excelencia académica y humana.
3. Empoderar la cultura de calidad y de control interno de tal forma que conozcamos, reconozcamos, nuestra Institución, mejoremos el servicio cada día y cada persona se convierta en un autoreguladror, autogestionador y vigía de los bienes públicos y de las buenas practicas.
4. Empoderar la modalidad única en Palmira: Técnica en salud y nutrición; así como el Proyecto UOASAR y las BUENAS PRACTICAS ACADEMICAS, COMPORTAMENTALES ADMINISTRATIVAS Y COMUNITARIAS.
   Fecha de realización: SEMANAS DE DESARROLLO INSTITUCIONAL INICIAL A: directivos, docentes, antiguos y nuevos, estudiantes y padres de familia. Igualmente al inicio de cada periodo académico y durante todo el año lectivo 2024 y cuando llegaré una persona nueva sea estudiante, trabajador o padre de familia.

ETAPAS: ASPECTO FORMATIVO Y COMPORTAMENTAL:

1. **DIRECCIÓN DE GRUPO**: Dinámica de integración, al inicio del año lectivo y siempre que este agendada, realizar una motivación. El proyecto de dirección de grupo incluye los siguientes proyectos: Uoasar, Comité de convivencia o resolución de conflictos o aulas en paz, proyecto de vida, valores, calidad, meci y PEI. En este espacio deben formar e Incluir los comités de conciliación y resolución de Conflictos (Autocontrol Interno) grupos de aseo, cruz roja o primeros auxilios, aseo, comité social, entre otros en cada aula. Igualmente cada director de grupo debe seleccionar los consejeros de padres y estudiantes, contralores y monitores de aula.
   NUESTRO PROYECTO DIRECCION DE GRUPO, y 5 S es Coherente con el proyecto UOASAR, pretende generar una RUTA DEL MEJORAMIENTO PERSONAL, buscando que cada persona gerencie su vida enfocada en los cinco eses, para preservar LOS VALORES Y ENCAUZAR LA AUTODISCIPLINA.
   EN NUESTRO PUESTO DE TRABAJO TENER EN CUENTA LAS ESES: **Separar** lo que es necesario, **Situar** cada cosa en su lugar y un lugar para cada cosa, **Suprimir** la suciedad de los espacios de trabajo y de los equipos, **Standarizar** condiciones de trabajo que promuevan el orden, aseo, aseguramiento de un ambiente; sano, eficiente y seguro, **Seguimiento** midiendo e investigando los sistemas de trabajo, buscando condiciones ideales en su quehacer.
2. **HORIZONTE INSTITUCIONAL**: Todos deberemos DAR A CONOCER nuestro HORIZONTE que comprende : FILOSOFIA, MISIÓN, VISION, PRINCIPIOS,POLITCA DE CALIDAD, VALORES, CREENCIAS, Y MODELO PEDAGOGICO QUE NOS IDENTIFICA, DANDO UNA EXPLICACIÓN CLARA DE ELLO Y LA FORMA COMO LOS TRABAJAMOS EN LO ACADEMICO Y FORMATIVO, CON NUESTRO MODELO 4HS, QUE pretende generar una cultura de aprendizaje significativo, basado en una pedagogía liberadora, y metodología activa, experiencial y colaborativa, sustentada en los siguientes aspectos:
   HEURISTICO: partiendo del error como fuente de conocimiento y posibilidad, investigación, acción interrogación.
   HUMANISTA. Enfatizamos los valores en general y es especial los institucionales: respeto, compromiso, responsabilidad, honestidad y solidaridad, , el ser como ser.
   HERMENEUTICA. Aprendizaje teniendo como base :La interpretación y comprensión textual, de la vida y la propia realidad.
   HOLISTICA: aprendizaje Integral, integrado y con integralidad del pensar, sentir y hacer en una sola dimensión. Por lo anterior se colige que debemos trabajar en equipo, todos buscando el mismo norte.
3. **SÍMBOLOS INSTITUCIONALES**: LA IMAGEN INSTITUCIONAL, LEMA DE CALIDAD, BANDERA, HIMNO, BANDA DE LA PAZ, UNIFORMES, HORARIOS Y CARNET, y la VIRGEN PATRONA DEL PLANTEL aprenderlos y forma correcta de llevar los uniformes.
   NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN: NUESTRA SEÑORA DEL PALMAR: VIRGEN PATRONA DE PALMIRA Y DEL COLEGIO, es necesario aprender la ORACIÓN A LA VIRGEN, CANCION ORGANIZADA POR NUESTRO CORO MUSICAL, recordar que la FESTIVIDAD es en OCTUBRE 07, La ENTRONIZACION fue 22 DE MARZO de 2003. Para reforzar el carisma mariano, se realiza

CONTINUACION DEL PROTOCOLO DE INDUCCION

el conocimiento de la oración de la Virgen y debe realizarse en cada salón al iniciar la primera hora de cada día, las primeras comuniones son en honor a nuestra Virgen y se realizan en la segunda semana de octubre.

4. **HISTORIA DEL PLANTEL:** En cada manual de convivencia está la historia resumida, el colegio fue fundado el 20 de octubre de 1949 como LICEO FEMENINO, EL ANIVERSARIO ES EL 20 DE OCTUBRE DE CADA AÑO, NOS FUSIONAMOS en septiembre del **2002 COMO IE NUESTRA SEÑORA DEL PALMAR**, hoy cuenta con**:** TRES SEDES: NIÑA MARIA, JESUS OBRERO Y LICEO FEMENINO, SOMOS UNA SOLA INSTITUCIÓN EDUCATIVA. Han sido RECTORAS del PLANTEL: Bettyna Franky de Franky, (quien es nuestra fundadora y actualmente tiene 97 años) Olga de Sierra, Ligia Parra de Montoya, Beatriz Zuñiga de Poveda y la actual Nancy Nelly Rosales.
5. **REUNION DE COMUNIDAD**: CADA LUNES TENEMOS COMO CULTURA INSTITUCIONAL ENTONAR UN HIMNO Y UNA REFLEXION, ASI: PRIMER LUNES. REFLEXION RECTORA E HIMNO DE COLOMBIA EN TODAS LAS SEDES, 2º LUNES HIMNO AL VALLE Y REFLEXION COORDINACION. TERCER LUNES. REFLEXION UN DOCENTE E HIMNO DE PALMIRA, CUARTO LUNES. REFLEXION ESTUDIANTES E HIMNO DEL COLEGIO, En el primer periodo el valor del respeto, segundo periodo el valor del compromiso y responsabilidad, en el tercer periodo los valores de la honestidad y el valor solidaridad.
6. **PREMIO NACIONAL DE CALIDAD A LA GESTION ESCOLAR:** recibido en Cartagena el 10 de octubre del 2013, por haber desarrollado el proyecto de calidad con excelentes resultados, con el acompañamiento de la Empresa Industria de Envases S.A. y otorgado por la FUNDACION NUTRESA Y LIDERES SIGLO 21.
7. **Otros RECONOCIMIENTOS:** LA MEDALLA SIMON BOLIVAR GRADO COMENDADOR, en octubre del 2015 por la Cámara de Representantes, EXCELENCIA EDUCATIVA en julio del 2015, docentes ganadores de la MEDALLA STELLIA QUINTERO: Berta Londoño,Ana Belly Espinosa, Luz Angela Rodriguez, :Subleyman Ivon Usman, Faisury Daza, Olga Sarmiento, Marta de García, Marco Tulio León. Reconocimiento del Ministerio de Educación a las docentes MARIA ISLANDIA ESPINOSA, FAISURY DAZA en el 2015. Reconocimiento a la RECTORA NANCY ROSALES con el COMPARTIR AL RECTOR 2014, participación en Experiencias Significativas: MATEMATICAS, EVALUAR PARA VALORAR, DIRECCION ESTRATEGICA, EDUCACION TERCIARIA CON SALUD Y NUTRICION.

ASPECTO ACADEMICO:

1. **NIVEL A:SUPERIOR:** Hemos venido ocupando desde hace nueve años (2007 al 2015) el Nivel superior en las pruebas de estado ICFES, saber 11, ahora denominado CATEGORIA A. Ocupamos en el 2015: el Puesto 16 a nivel nacional, y primer lugar en básica secundaria a nivel departamental En el 2016 llegamos al NIVEL A + O SEA MUY SUPERIOR. Y desde el 2019 al presente hemos logado mantener la categoría de A, o sea superior,en el 2023 logramos el puesto sexto en Palmira, el 16 a nivel del Valle y logramos subir de 272 a 290 puntos en nuestro puntaje, por ello es necesario que TODOS SIN EXCEPCION realicemos REFUERZOS y PROFUNDACIONES EN MATEMÁTICAS, LENGUAJE CRITICO, FILOSOFIA, CIENCIAS SOCIALES, CIENCIAS NATURALES, INGLES, DEPORTES y en las demás áreas y asignaturas trabajemos la historia y cultura general de cada una, ,para prepararnos para las pruebas Saber, olimpiadas e intercolegiados, concursos y otros.
2. **NIVELACIONES NECESARIOS:** El estudiantado que ingresa por primera vez, debe nivelarse especialmente en matemáticas y español DESDE TRANSICION A ONCE y quienes ingresan a 7º, 8º, 9º, 10°, deben nivelarse con plan especial de Salud y Nutrición, área de nuestra especialidad con los docentes de salud.. El preicfes es necesario realizarlo grados: noveno, décimo y once, para seguir manteniendo el nivel de superior que hemos alcanzando y con grado tercero, quinto y séptimo preparación anterior a las pruebas saber.

   Es requisito para graduarse realizar: 1. El proyecto de investigación y la sustentación. 2. la practica en salud (120 horas, 40 en 9º, 40 en 10º y 40 en 11º) 3. El servicio social: 120 horas, preferible en salud y nutrición, que se inicia en decimo y con el visto bueno de coordinación y es independiente de la practica en salud y nutrición, para quienes asisten puntual y realizan el preicfes con responsabilidad se les otorga un beneficio en el tiempo de servicio social y en las notas de cada área.

3. **MODALIDAD TECNICA EN SALUD Y NUTRICION**: recordar al estudiantado y padres de familia que están estudiando en un colegio con esta modalidad, y que actualmente para elevar la calidad académica y de la modalidad tenemos convenios que permiten por un lado afirmar la doble titulación y por otro facilitar la práctica empresarial y son:

   a. **INSTITUTO NUESTRA SEÑORA DE FATIMA**: Este año ofrece cursos opcionales para reafirmar las competencias básicas y laborales desde grado sexto a octavo y en 9º en Media Técnica: en Auxiliar de salud oral, auxiliar de enfermería, auxiliar de servicios farmacéuticos, se toman en Jornada Contraria.

}CONTINUACION DEL PROTOCOLO DE INDUCCION

b. **INSTITUTO CENTRA 2000**: Este año ofrece cursos opcionales para reafirmar las competencias básicas y laborales desde grado sexto a octavo y en 9º en Media Técnica: Primeros Auxilios quirúrgicos, e inyectologia y en Auxiliar de salud oral, auxiliar de enfermería, auxiliar de servicios farmacéuticos, Auxiliar de servicios administrativos en salud, se toman en Jornada Contraria.
c. **PROACTIVO**: realiza el Preicfes para 10º y 11º y ofrecen simulacros para todos los grados, al igual que cursos de comprensión lectora y matemática. Este convenio esta cargo de los padres de familia, este año se aspira a iniciar desde noveno.
d. **SENA**: Este convenio permite en grado decimo y once estudiar técnico en recursos naturales, técnico en cocina o gastronomía, alistamiento de laboratorios .Tanto con Buga como Palmira.
e. **CICLOS PROPEDEUTICOS**: En el año 2022 y 2023 con el ITA Y U. PONTIFICIA BOLIVARIANA con el grado 11-3 por el proyecto PALMIPILOS. Anteriormente tuvimos convenio con la USC en hotelería y turismo, auspiciado por el Ministerio de Educación Nacional, esperamos reanudarlo, actualmente estamos en contacto con la LA U. ANTONIO NARIÑO Y LA UNAD
f. **INSTITUTO MANDALA ESTÉTICA;** estética, cosmetología y alta peluquería
g. **CONVENIOS EMPRESARIALES**: Con COOMEVA HOSPITAL RAUL OREJUELA BUENO, CLINICA COMFANDI, BOMBEROS, ICBF EN SUS JARDINES INFANTILES Y OTROS CENTROS DE SALUD, ACADEMIA DE HISTORIA, EMBASSY, ANCIANATOS, INSTITUTO DE INGLES DEL RECREO, CLINICA PALMIRA, PASTORAL SOCIAL, CASA LAURA VERGARA, ENTRE OTROS para facilitar las prácticas empresariales y el servicio social.
h. **ESCUELA DE PADRES**: Se ofrece al finalizar cada periodo durante el año lectivo. ESCUELA DE PADRES A TRAVES DE CHARLAS EDUCATIVAS, se realizan con la entrega de boletines a cargo de cada director de grupo, y existe un blog virtual en página www.ienspalmar.edu.co. Y actualmente tenemos afiliación a la red Papaz, realizando una reunión general de escuela de padres a mediados del año, a cada ciclo escolar.
i. **MARCHAS EVALUATIVAS**. El colegio hace un esfuerzo apoyando las marchas evaluativos, finalizando cada periodo, que fomentan el compromiso académico de cada estudiante, y que tienen una connotación filosófica para que cada estudiante se prepare en esa semana con mayor responsabilidad pero con alegría: **MARCHANDO ALCANZAMOS RESULTADOS ALTOS CON HONESTIDAD SUPERANDONOS. Aprender a ganar con el esfuerzo, dedicación y compromiso.**
j. **GRUPOS JUVENILES**: con cargo al fondo de servicios educativos, padres de familia, asociación de egresadas, se apoya grupos juveniles como: Banda de la paz, coro y grupo musical, danzas, huertas escolares, teatro Y OTROS QUE COADYUVE LA ALCALDIA EN JORNADA CONTRARIA.
k. **ASUNTO ADMINISTRATIVOS**. DESDE HACE 15 AÑOS TENEMOS CONFORMADO EL MANUAL DE PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS, DESDE HACE 12 AÑOS: EL CODIGO DE ETICA, MAPA Y PANORAMA DE RIESGOS, Y ACTUALMENTE ESTAMOS IMPLEMENTANDO EL MECI (MODELO ESTANDAR DE CONTROL INTERNO) Y desde hace 11 años EL SISTEMA DE GESTION DE CALIDAD (SGC) Nuestro padrino para la calidad es la empresa INDUVASES S.A.
l. **DISTNTINCIONES OBTENIDAS**: SOMOS: PEI SOBRESALIENTE 1998, PRIMER PUESTO EN EL VALLE Y SEGUNDO EN COLOMBIA CON EL PROYECTO CIUDADANO, HEMOS OBTENIDO LA MEDALLA STELLIA QUINTERO EN VARIOS DOCENTES, HEMOS REPRESENTADO A PALMIRA EN 4 OCASIONES, ANTE EL MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL EN BOGOTA CON EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS En. Geometría 2007, evaluación 2008, gestión directiva 2009, avanzando hacia la educación terciaria 2013. PREMIO NACIONAL DE CALIDAD EDUCATIVA 2013, Medalla a la excelencia en el 2015, y numerosos reconocimientos recibidos por el gobierno nacional, departamental y municipal en el 2019 en la efemérides de los 20 años de nuestro amado plantel.

LA RECTORIA Actualmente apoya el plan decenal, trabaja con los empresarios por la educación, ha recibido el premio Armando Vizcaíno por el buen manejo de los recursos y en el 2014 recibió el segundo premio compartir al rector.

EN EL PROYECTO PRAES: TENEMOS EL PROYECTO DE RECICLAJE QUE HA VENIDO CRECIENDO GANANDO EN DOS OCASIONES PREMIOS EN PALMIRA Y CONVIRTIENDOSE EN UN PROYECTO PRODUCTIVO, JUNTO A LAS PLANTAS MEDICINALES Y LAS HUERTAS ESCOLARES de cada SEDE. Igualmente, hemos iniciado las olimpiadas de ciencias; llevamos años participando en las olimpiadas de matemáticas de Univalle y U.AN. y dentro del colegio. En el 2013, quedamos en el segundo puesto de la olimpiada del saber de Palmira.

Nuestras Egresadas han obtenido la distinción Andrés Bello en Física 2010, matemáticas, ciencias sociales 1987 y 2013. Una egresada 2013 obtuvo la beca ECOPETROL.

CONTINUACION DEL PROTOCOLO DE INDUCCION

i. **OTROS PLANES**: TENEMOS IMPLEMENTADA EL PLAN DE PREVENCION Y EVACUACION, siempre realizamos SIMULACROS DE EVACUACION. de acuerdo al cronograma ofrecido por el área de edufisica Cada año se realizan las primeras comuniones para niños y niñas mayores de 8 años, enconcordancia con la Iglesia La Catedral, deben cursar la catequesis, LA CEREMONIA es en la Iglesia la Catedral.

j. **PERIODICO ESCOLAR**: se realiza de manera cotidiana en humanidades y cada aniversario especial del plantel se edita la REVISTA D"COMUNICACIÓN, orientada por la Licenciada ADIELA SUAREZ, existiendo cinco periódicos, revista: 25, 49,50, 60, 70 años del plantel.

k. **EXCUSAS:** Debe venir personalmente el padre de familia, debe identificarse con su documento de identidad, en caso que el padre de familia no pueda asistir, debe presentar el documento que lo acredita como acudiente (acta juramentada notarial) dejar constancia en el observador con su firma y cedula del nombre de la persona que lo reemplazará, sea en las reuniones a recoger el estudiante especialmente en primaria. SE DEBE acudir al manual de convivencia para recordar este punto, los retardos y explicar normas disciplinarias y correctivos, así como los estímulos que tiene el plantel.

l. **FUNDACION SOCIAL DEL PLANTEL**: Hemos promovido la formación de la fundación de nuestro colegio desde el año 2007, la cual está en gestación.

m. **EGRESADAS**: Debidamente legalizada con Personería Jurídica, Nuestra asociación de egresadas ha venido promoviendo los encuentros de egresadas desde hace varios años, fortaleciendo las bodas de oro de las promociones 1957, 1958, los 40 años de las promociones 1967, 1968 y los primeros 10 años de las egresadas de salud y nutrición de 1997, Encuentro de las egresadas 1993, en el año 2016 los 50 años de la promoción 1966, Los 70 del plantel en el 2019 y los 75 años que serán en el 2024 y apoya con sus rendimientos las necesidades del plantel.

n. **ASOCIACION DE PADRES**. En el año 2023, la junta actual logró organizar la junta directiva y legalizar su personería jurídica ante la Cámara de Comercio.

o. **SERVICIOS DE EXTENSION A LA COMUNIDAD**: Como dinámicas de Nuestra Responsabilidad social, TENEMOS. LA BRIGADA DE SALUD se hace anualmente, LA FORMACIÓN DE MICROEMPRESAS, EL DIA EMPRESARIAL, los proyectos de grado encaminados a la INVESTIGACION, EN GRADO 11 QUE SE REALIZA CON METODOLOGIA IAP; proyecto UOASAR: Creando un nuevo estilo de vida, PROYECTOS QUE REFLEJAN EL EMPUJE, EMPODERAMIENTO Y RESONANCIA DE NUESTRO PROYECTO EDUCATIVO, LIDER EN SALUD Y NUTRICION Y QUE PERTENECE A LA RAMA TECNICA, CON LOS CUALES POTENCIAMOS EL TRABAJO COMUNITARIO Y PROYECCION QUE IRRADIA NUESTRA INSTITUCION EDUCATIVA EN PALMIRA.
Es necesario coadyuvar con el proyecto del bosque municipal, Palmira nuestra casa que lidera la administración actualmente, la alegría de leer visitando las bibliotecas de Palmira y el museo interactivo, así como incursión en las artes como la música, la danza y baile y los deportes.

Es de anotar que este año continuamos con nuestra página web: www.ienspalmar.edu.co, con la que aspiramos a llegar a cada hogar de las familias de nuestro estudiantado y realizar una gran campaña educativa por el re- direccionamiento de la calidad de vida humana y planetaria.

Atentamente,

Lic. NANCY NELLY ROSALES GUERRERO
Rectora
Enero 15 /2024