

**Показатели и критерии эффективности деятельности руководителя
Государственного бюджетного учреждения Центра психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи, находящегося в ведении администрации
Выборгского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Критерии	Показатели	% от оклада
		Психолого-педагогическая, медицинская и социальная помощь	
1.	<i>Эффективное выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями Выборгского района Санкт-Петербурга (9%)</i>	1.1. Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	До 9%
2.	<i>Соответствие требованиям действующего законодательства для реализации основных образовательных программ (10%)</i>	2.1. Отсутствие предписаний надзорных органов и подтвердившихся жалоб граждан	До 5%
		2.2. Соблюдение полноты, своевременности и качества предоставления отчетности и иных документов учредителю	До 5%
3.	<i>Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности (8%)</i>	3.1. Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих учреждению от иной приносящей доход деятельности), обоснованность и качество предоставляемых документов.	До 2%
		3.2. Своевременность и полнота публикаций (размещение) документов на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru за квартал, предшествующий отчетному	До 4%
		3.3. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности учреждения перед бюджетами бюджетной системы РФ	До 2%
4.	<i>Соответствие требованиям законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения (2%)</i>	4.1. Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика (по итогам ежемесячного отчета)	До 2%
5.	<i>Обеспечение требований по обеспечению комплексной безопасности. (3%)</i>	5.1. Реализация мероприятия по обеспечению комплексной безопасности (антитеррористической и пожарной), энергосбережению	До 3%
6.	<i>Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями (12%)</i>	6.1. Содержание 2-х и более зданий	До 3%
		6.2. Наличие договоров с образовательными учреждениями	До 4%
		6.3. Развитие сети логопунктов	До 5%
7.	<i>Профессиональные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения (8%)</i>	7.1. Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня	До 1%
		7.2. Участие руководителя в различных советах на региональном и федеральном уровнях	До 2%
		7.3. Выступления руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах, проведение мастер-классов на районном, региональном,	До 2%

		всероссийском и международном уровнях, в том числе в дистанционном режиме	
		7.4. Организация и проведение на базе ОУ мероприятий районного, городского, всероссийского и международного уровней, в том числе в дистанционном режиме	До 2%
		7.5. Повышение квалификации руководителя (программа ПК не менее 16 часов)	До 1%
8.	<i>Информационная обеспеченность образовательного процесса (13%)</i>	8.1. Наличие сайта в соответствии с установленными требованиями и актуализация представленной информации	До 3%
		8.2. Своевременность предоставления и полнота данных, передаваемых образовательной организацией в подсистемы КАИС КРО: «Параграф»	До 3%
		8.3 Своевременность и регулярность работы с порталом «Наш Санкт-Петербург». Отсутствие обращений и качественная отработка обращений	До 3%
		8.4 Выполнение показателей рейтинга Минцифры по ведению Госпаблика - официальной страницы и сообщества образовательной организации в социальной сети "ВКонтакте"	До 2%
		8.5 Достижение показателей активного использования информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум» и учебного профиля VK-мессенджер образовательной организацией	До 2%
9.	<i>Развитие кадрового потенциала образовательной организации (13%)</i>	9.1. Число педагогов, реализующих индивидуальный образовательный маршрут (ИОМ) с использованием «Конструктора индивидуальной траектории профессионального роста» ЦНППМ вне курсовой подготовки	До 3%
		9.2. Доля работников в возрасте до 35 лет в общей численности работников (в соответствии с показателями мотивирующего мониторинга)	До 2%
		9.3. Наличие победителей (лауреатов) среди работников в профессиональных конкурсах регионального уровня и выше в отчетный период	До 2%
		9.4. Создание условий для реализации Целевой модели наставничества	До 2%
		9.5 Доля сотрудников, вовлеченных в реализацию Целевой модели наставничества в ОУ	До 2%
		9.6 Отсутствие жалоб и обращений в комиссию по урегулированию споров. Своевременная и качественная отработка обращений	До 2%
10.	<i>Обеспечение высокого качества образования (38%)</i>	10.1. Организация и реализация специальных образовательных условий для детей с особыми образовательными потребностями	До 6%
		10.2. Положительная (устойчивая) динамика расширения (изменения) спектра дополнительных общеразвивающих программ	До 4%
		10.3. Межведомственное взаимодействие и сотрудничество; взаимодействие с	До 5%

		общественными организациями, сотрудничество с научными организациями по направлению деятельности ЦППМСП	
		10.4. Использование скрининговых технологий в психологической диагностике участников образовательного процесса	До 3%
		10.5. Участие в мониторинговых исследованиях социально-психологической направленности	До 4%
		10.6. Организация индивидуальных образовательных программ	До 5%
		10.7. Организация работы по первичной профилактике зависимого поведения обучающихся образовательных организаций, работа с детьми, состоящими на учете в ОДН	До 5%
		10.8. Организация психокоррекционной и психопрофилактической работы с обучающимися образовательных организаций	До 6%
11.	Качество организации и управления ОУ (3%)	11.1. Эффективность реализации внутренней системы оценки качества образования в ОУ (ВСОКО)	До 3%
12.	Инновационная деятельность образовательной организации (3%)	12.1. Образовательная организация является инновационной площадкой регионального и (или) федерального уровня	До 3%
13.	Исполнительская дисциплина (14%)	13.1. Своевременное выполнение заданий, поручений, заполнения документации и др.	До 14%
14.	Участие в создании условий для эффективной работы системы образования района (14%)	14.1. Содействие вышестоящим органам управления в решении вопросов эффективной работы образовательной системы	До 14%
15.	Выплата стимулирующей надбавки по результатам работы за 6 месяцев снижается на 10% при наличии дисциплинарного взыскания в виде замечания		
16.	Выплата стимулирующей надбавки по результатам работы за 6 месяцев снижается на 15% при наличии дисциплинарного взыскания в виде выговора		

Max=150 %