



**มาตรฐานระดับ
คุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วย
งาน**

ของ

**สถานีตำรวจภูธรอุดรธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.
ศ.2569**

2026



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย ของสถานีตำรวจภูธรอุดรฯ จังหวัด มหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ ตำรวจภูธรจังหวัดมหาสารคาม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีภารกิจให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่อำเภอโนนสูง เพื่อให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รายละเอียดปรากฏดังต่อไปนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรอุดรฯ ได้ดำเนินการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.ภูธรฯ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่ ป.ป.ช. กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน – 31 กรกฎาคม 2569 เวลา 17.00 น.

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ให้ข้าราชการตำรวจทุกคน ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ สามารถทำแบบประเมิน (IIT) ได้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน – 30 กันยายน 2569

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ให้นำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีดำรวจ ติดโดยเปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการ เพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ และสามารถให้ประชาชนที่มารับบริการทำแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ได้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน – 30 กันยายน 2569

สถานีดำรวจภูธรอุดรฯ จึงได้มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจภูธรอุดรฯ และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน การกำกับติดตาม โดยผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรอุดรฯด้วยทุกครั้ง

2. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่สถานีดำรวจภูธรอุดรฯต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑. การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	-หัวหน้าสถานี

	๒. การพัฒนาระดับการให้บริการ (จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าคดี/ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/ห้อง One Stop Service) ๓. การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน 4. การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม 5. การนำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ 6. การจัดตารางเวรเหลื่อมเวลา 7. เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	-หัวหน้างาน ทุกสายงาน
--	---	--------------------------

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๒. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง	-หัวหน้า สถานี -สารวัตร อำนาจการ
3. การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล และระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบ	-หัวหน้า สถานี -หัวหน้างาน ทุกสายงาน

	ธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดี ความชอบเป็นพิเศษ	
4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บ ของกลาง และสำนวนการ สอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-หัวหน้า สถานี -หัวหน้างาน ทุกสายงาน
๕. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ในการปฏิบัติ งานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทาง วินัยและคดีความตามกฎหมาย ของผู้บังคับบัญชาตามสายงาน กับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจใน ทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ ความสำคัญในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต ๒. มีมาตรการป้องกันการทุจริต ของสถานีตำรวจและเผยแพร่ แผนการป้องกันการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม	-หัวหน้า สถานี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงาน และให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	-หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	การมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น	-หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้ประชาชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูล 0๑ – 0๑๘ แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	-สารวัตรอำนาจการ -เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	-หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน

๓.เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
กำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.256๙ ข้อมูลผู้บริหาร .แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละ สายงานที่เป็นปัจจุบัน -ยศ -ชื่อ -นามสกุล - ตำแหน่ง -รูปถ่าย-ช่องทางการติดต่อ เบอร์ โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง ผู้จัดทำ ร.ต.ต.มงคล ไชยวุธ จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แदनคำสาร
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร -ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ -เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือLine เป็นต้น -ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Line หรือ QR Code ที่ Download จากระบบ ITAP	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แदनคำสาร
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน -แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติ งานแต่ละสายงานของสถานีดำรวจภูธรกุดรัง ในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ.	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง ผู้จัดทำ ร.ต.ต.มงคล ไชยวุธ จนท.เผยแพร่เว็บไซต์

	๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) -จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด -ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจภูธรทุกครึ่ง วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย -รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ส.ต.อ.อิทธิราช แदनคำสาร
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • แสดงคู่มือหรือมาตรฐานปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แदनคำสาร
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสืบสวน -งานสอบสวน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แदनคำสาร

O๖ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ ประชาชนสำหรับ บริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงาน จเรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ(Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) •แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แदनคำสาร
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O๗ สถิติผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สถิติผลการดำเนินงาน • สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร กุดรัง ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘-มีนาคม ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็น ประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑)สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒)สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓)สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDE และรูปแบบ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง ผู้จัดทำ -ธุรการงานคดี -ธุรการงานจราจร จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แदनคำสาร

	Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจ สอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ(กต. ตร.)ของสถานีตำรวจ •รายชื่อ รูปภาพ ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานี ตำรวจ •ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจ สอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ(กต. ตร.)ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙-มิถุนายน ๒๕๖๙	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง ผู้จัดทำ ด.ต.หญิง อรพิมพ์ ไวยแสง จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แดนคำสาร
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	• จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามราย เดือนที่กำหนด	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการ สืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระ ทำความผิดทางอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระ ทำความผิดทางอาญา	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง ผู้จัดทำ ร.ต.ต.เสถียรพงษ์ ไชยแพน จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แดนคำสาร

	- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจ ได้การจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDE และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง ผู้จัดทำ ร.ต.อ.ประสงค์ แผงเมืองคุก ร.ต.ท.มานิต สนิท จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แดนคำสาร
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐1๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	- มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบ	

	แบบไฟล์ Excel และ ไฟล์ Word เท่านั้น	
O1๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร. ๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง - วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง - ราคากลาง - วิธีซื้อหรือจ้าง - รายชื่อผู้เสนอราคา - ราคาที่เสนอ - ผู้ได้รับการคัดเลือก - ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง - เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป - เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง(โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙(ตุลาคม๒๕๖๘-มีนาคม๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และ ไฟล์ Word เท่านั้น	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง ผู้จัดทำ ด.ต.หญิง อรพิมพ์ ไวยแสง จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แदनคำสาร
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ

	/ยกระดับการพัฒนา	
O1๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ -หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน -หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน -หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง ผู้จัดทำ ร.ต.ต.มงคล ไชยวุธ จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แदनคำสาร
O1๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพจน์มิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ • ข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • <u>กรณี</u> ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม๒๕๖๘-มีนาคม ๒๕๖๙)	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แदनคำสาร

--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O1๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) •แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ •เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ -ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ(ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) •แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง ผู้จัดทำ ด.ต.สุนันท์ พันธฤทธิ์ จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แदनคำสาร

	หน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐1๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ •แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ หมายเหตุ ๑)เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒)ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐1๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง ผู้จัดทำ ด.ต.สุนันท์ พันธฤทธิ์ จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แदनคำสาร

	๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O1๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง ผู้จัดทำ ด.ต.สุนันท์ พันธฤทธิ์ จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แดนคำสาร
O๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง

	โปร่งใสภายในหน่วยงาน •การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ -ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	ผู้จัดทำ ด.ต.สุนันท์ พันธฤทธิ์ จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แดนคำสาร
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-ผู้กำกับการ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน •เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การกำหนดผู้รับผิดชอบ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ •จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี	

	ตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
01๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ 0๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สภ.กุดรัง ผู้จัดทำ ด.ต.สุนันท์ พันธฤทธิ์ จนท.เผยแพร่เว็บไซต์ ส.ต.อ.อิทธิราช แดนคำสาร
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
การสร้างเว็บไซต์	-สมัครใช้งานอีเมล ตร.	ผู้ควบคุม

	-และส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่จัดทำเว็บไซต์ไปยัง บก.สสท.เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน	พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สม.กุดรัง เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ. ส.ต.อ.อิทธิราช แดนคำน้อย
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	-ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือและวิทยากรที่อบรม -ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ -สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Line ฯลฯ	
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สมพร สารคาม สว.อก.สม.กุดรัง เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ. ส.ต.อ.อิทธิราช แดนคำน้อย
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th	นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง ๓ ด้านดังนี้ -IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานต้องทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ -EIT แต่ละสาขางาน ดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำแบบวัดให้ครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละสายงานเป็นอย่างน้อย -OIT ดำเนินการนำลิงก์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริง	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.วัชรพล ตรีกุล รอง ผกก.ป.๑ พ.ต.ท.กิตติพล เกตุมาลา รอง ผกก.(สอบสวน)๑ พ.ต.ท.ธรรพล ดวงธิสาร รอง ผกก.สส.๑ นำลิงก์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัด ส.ต.อ.อิทธิราช แดนคำน้อย

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง /ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะกรรมการ และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการ เผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้ บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ จัดทำคำสั่ง มอบหมายหน้าที่ -เจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสาย งาน จัดทำข้อมูลส่งให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ทัน ตามเวลาที่กำหนด -หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติงานอย่างให้เกิดข้อผิดพลาด
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ รับผิดชอบ ณ ห้องประชุม สภ.กุดรัง	-พ.ต.อ.พิชิต กอปรกิจงาม ผกก.สภ.กุดรัง -คณะกรรมการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจภูธรกุดรัง

- จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา สถานีดำรวจภูธรอุดรฯ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑.การปฏิบัติหน้าที่	การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	การประชุมชี้แจงของผู้บังคับบัญชาก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเน้นย้ำให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติต่อมาผู้ติดต่อราชการ หรือมารับบริการยังสถานีดำรวจ	จัดข้าราชการตำรวจระดับรองผู้กำกับการฯ ปล่อยแถวทุกวัน	-การประชุมชี้แจงก่อนปล่อยแถวออก ว.๔ -การประชุมมอบภารกิจแต่ละสายงาน	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-ผกก.สภ.กุดรัง กำชับติดตาม -รอง ผกก.ฯ ทุกนายเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ	ทุกเดือน
	การพัฒนายกระดับการให้บริการ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีดำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบสื่อสารผ่าน Website ของสถานีดำรวจ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-ผกก.สภ.กุดรัง กำชับติดตาม -รอง ผกก.ฯ ทุกนายเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ -การปฏิบัติของสิบเวรทุกนายให้ รอง	ทุกเดือน

	- ป้าย ประชาสัมพันธ์จุด บริการ - ห้อง One Stop Service	ด้วยจิตใจของการ บริการที่ดี มีความ เป็น มิตร ใช้วาจาและกิริยา อาการสุภาพ แสดง การให้เกียรติผู้มา ติดต่อราชการ				ผกก.ป.๑ ควบคุม การปฏิบัติ -งาน อก.จัดทำ แผ่นป้าย	
	การวัดเวรเหลื่อม เวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลา การ ให้บริการ โดย เจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ ต้องมา ผลัดเปลี่ยน ก่อนเวลาปฏิบัติหน้าที่ 15 นาที และพร้อม ปฏิบัติหน้าที่ ในเวลา เวร	-info graphic ๑ แผ่น ตาราง เวร -ติดจุด ณ จุด ประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้าง การรับรู้ความ ใส่ใจการให้ บริการต่อกลุ่ม ดังกล่าวผ่าน line group ต่างๆ ติด ประกาศ	ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-ผกก.สภ.กุดรัง กำกับติดตาม -รอง ผกก.๑ ทุก นายเป็นผู้ควบคุม การปฏิบัติ -สืบเวรทุกนาย -จนท.ธุรการ ป. จัดทำป้าย	ทุก เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียม ความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับ รู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการ รับ สินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่ มาตรการป้องกันการ รับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศติด ณ จุดให้ บริการ และประกาศ ทางเว็บไซต์ของ หน่วย	-info graphic ๒ แผ่น -ติด ณ จุด ให้บริการ ประชาชน และห้อง ธุรการของ	- สื่อสารสร้าง การรับรู้ ความ ใส่ใจการให้ บริการต่อกลุ่ม ดังกล่าวผ่าน ช่องทางต่างๆ ได้แก่ Facebook,	ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-ผกก.สภ.กุดรัง กำกับติดตาม -สว.อก.สภ.กุดรัง ควบคุม -จนท.IT สภ.กุด รัง ที่มีหน้าที่จัด ทำป้ายและ ประชาสัมพันธ์	ทุก เดือน

			ฝ่ายต่าง ๆ	line group, IG, website ของ สถานี		ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของ สภ.	
	นำมาตรการ ป้องกันความเสี่ยง การทุจริตของ แต่ละฝ่ายสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม	ดำเนินการตาม มาตรการป้องกันความ เสี่ยงการทุจริตของ แต่ละฝ่ายโดยจัด อบรมและทำการ ประชุมร่วมกัน โดย เน้นย้ำให้ตระหนักถึง หน้าที่ ประโยชน์ที่ได้ รับ และบทลงโทษ ตามมาตรการฯ	รายงานผล การปฏิบัติ ตาม มาตรการ ความเสี่ยง ของแต่ละ สายงาน โดย ให้มีผลการ ดำเนินการ งานละ 1 รายงาน	- แจ้งผลการ ปฏิบัติ และ ประชาสัมพันธ์ มาตรการ ป้องกันความ เสี่ยงการทุจริต ใน line group อย่างต่อเนื่อง	ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ผกก.สภ.กุดรัง กำกับติดตาม - หัวหน้างานทุก สายงานเป็นผู้ ควบคุม - เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก เดือน
๒.การใช้ จ่าย งบประมาณ และการจัด ซื้อจัดจ้าง	งบประมาณที่ได้ รับการจัดสรรและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงาน การจัด ซื้อจัดจ้างพัสดุ และการตรวจรับ พัสดุที่มีความ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้ และปราศจาก การเอื้อประโยชน์	การจัดทำ info graphic สรุปข้อมูล การได้รับงบประมาณ และการบริหาร งบประมาณ ของสถานี ตำรวจ	- ข้อมูล งบประมาณ - ข้อสั่งการ จากงานที่ใช้ งบประมาณ - info graphic แนะนำ ข้อมูล	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล งบประมาณลง เว็บไซต์สถานี ตำรวจ พร้อม ทั้งแจ้งข้อมูล ใน Line กลุ่ม ของหน่วย โดย ข้อมูลที่ ประชาสัมพันธ์	ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ผกก.สภ.กุดรัง กำกับติดตาม - รอง ผกก.ฯ สว. อก.ฯ ควบคุมการ ปฏิบัติ - จนท.การเงิน , จน ท.อก.จัดทำข้อมูล - จนท.IT สภ.กุด รัง ประชาส ัมพันธ์ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์ สภ.	ทุก เดือน

	ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง			และแจ้งเพื่อ ทราบจะต้อง เป็นข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน			
--	----------------------------------	--	--	---	--	--	--

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียม ความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับ รู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๓.การใช้ อำนาจ	การส่งเสริม คุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล และระบบการ บริหารกำลังพล ของหน่วยงานที่มี การประเมินผล บุคลากรและการ ให้ทุนให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่ การปฏิบัติได้จริง และเป็นที่ยอมรับ ของบุคลากร และ มีการเสนอเลื่อน ขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วย ความชอบธรรม	จัดทำข้อมูล และการ สื่อสาร เกี่ยวกับ นโยบาย และแนวทาง ในการบริหารกำลังพล ได้แก่ การมอบหมาย หน้าที่ การเลื่อนขั้น เงินเดือน การเลื่อนยศ /ตำแหน่ง การ พิจารณาความดี ความชอบต่าง ๆ ฯลฯ ของผู้กำกับการ/ หัวหน้าสถานี และผู้ บังคับบัญชา อย่าง ชัดเจน	- info graphic ๒ แผ่น - ติด ๑ จุด ณ จุด บริการ ประชาชน ชั้น ๑	จัดทำป้ายเพื่อ สื่อสารสร้างการ รับรู้ หากพบ การทุจริตและ/ หรือ ความไม่ เป็นธรรมให้ แจ้ง พ.ต.อ. พิชิต กอบปรักิจงาม ผกก.สภ.กุดรัง หรือช่องทาง ต่าง ๆ ได้แก่ เบอร์โทรศัพท์, fb, line, website ของ สถานี	ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-ผกก.สภ.กุดรัง กำกับติดตาม - รอง ผกก.ฯ ทุก ฝ่าย ควบคุมการ ปฏิบัติ	ทุก เดือน

	โดยปราศจากการ เอื้อประโยชน์ให้ กลุ่มหรือพวกพ้อง ได้รับประโยชน์ หรือ ความดี ความชอบเป็น พิเศษ						
๔.การใช้ ทรัพย์สิน ของทาง ราชการ	การจัดการ ทรัพย์สินของ ราชการ ของ บริจาค และการจัด เก็บของกลาง และสำนวนการ สอบสวนคดีอาญา และคดีจราจร	- จัดทำมาตรการการ จัดการทรัพย์สินของ ราชการของบริจาค และการจัดเก็บ ของกลาง และ แนวทางการปฏิบัติ - จัดทำสมุดควบคุม การจัดเก็บรักษาเงิน หรือทรัพย์สิน ของกลางในคดี ทั้ง คดีอาญา / คดีจราจร - จัดทำแนวทาง ชั้น ตอน วิธีการยืม การคืน วิธีการใช้ทรัพย์สิน ทางราชการอย่างไร ให้ถูกต้อง แล้ว ประกาศให้ทราบ เพื่อ เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติที่ถูกต้อง	- จัดทำคำสั่ง ประกาศ แนวทางการ ปฏิบัติต่าง ๆ เพื่อประกาศ และ ประชาสัมพันธ์ ทาง website ของสถานี	ลงประกาศทาง website ของ สถานี	ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ผกก.สภ.กุดรัง กำกับติดตาม รอง ผกก.ป.๑, สว. อก.๑ ควบคุมการ ปฏิบัติ - รอง สว.อก.๑ จัด ทำข้อมูลทรัพย์สิน ของทางราชการ - จนท.คดี จัดข้อมูล ของกลาง/สำนวน คดีฯ - จนท.ไอที สภ. นาดูน ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผ่านเว็บ ไซต์ สภ.	ทุก เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับ รู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๕.การ แก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้า สถานีดำรวจใน การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ ลุแก่อำนาจ การ ดำเนินการทาง วินัยและคดีความ ตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาตาม สายงานกับ เจ้าหน้าที่ที่มีการ ใช้ อำนาจในทาง ที่ผิด การมีนโยบาย กฏ ระเบียบ และหัวหน้าสถานี ให้ความสำคัญใน การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต	1. ผกก.สภ.กุดรัง ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) 2. ผกก.สภ.กุดรัง ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 3. การประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและรายงานผลการดำเนิน การเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต	-info graphic ๒ แผ่น - ติด ณ จุด บริการประชาชน และห้องธุรการ ทุกฝ่าย	ลงประกาศทาง website ของ สถานี	ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-ผกก.สภ.กุดรัง - จนท.ไอที สภ.นา ดุน ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.	ทุก เดือน

	มีมาตรการป้องกันการทุจริตของ สถานีตำรวจและ เผยแพร่แผนการ ป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม	1. จัดอบรมแนวทางการป้องกันการ การทุจริตและการรับสินบน 2. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจใน สังกัด 3. จัดทำแผนการป้องกันการทุจริต และรับสินบน	มีข่าวการจัด กิจกรรมการ ดำเนินการ ต่างๆ ลง ประชาสัมพันธ์ ทางลงเว็บ ไซด์หน่วย งาน และสื่อ ออนไลน์ต่างๆ	ประชุม/อบรม ข้าราชการ ตำรวจทุกนาย ณ ห้องประชุม สภ.กุดรัง โดย มี ผกก.สภ.กุด รัง รับผิดชอบ ประชุมชี้แจง หรืออบรม หรือ มอบหมายให้ วิทยากร ดำเนินการ	ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-ผกก.สภ.กุดรัง -ข้าราชการตำรวจ ทุกนาย	ทุก เดือน
--	--	---	---	---	-------------------------------------	---	--------------

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียม ความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับ รู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๖.ความ สุจริตใน การดำเนิน งาน	การปฏิบัติงาน และให้บริการของ เจ้าหน้าที่ด้วย ความเต็มใจ มีการ ชี้แจงขั้นตอน	- การประชุมชี้แจง ทำความเข้าใจขั้นตอน การให้บริการ แก่ ข้าราชการตำรวจ และ เสริมสร้างจิตสำนึก	- มีเจ้าหน้าที่ และมีป้าย info graphic ชี้แจงขั้น ตอนปฏิบัติที่	- ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลต่าง ๆ ทางwebsite ของสถานี	ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-ผกก.สภ.กุดรัง กำกับ ดูแล - รอง ผกก.ฯ ทุกฝ่าย เป็นผู้ ควบคุม - জনท.คดี จัดทำข้อมูล - জনท.IT สภ.กุดรัง	ทุก เดือน

	ปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ	การให้บริการแก่ผู้มารับบริการ - ประชาสัมพันธ์ แนะนำ ข้อมูลผู้ติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง - การจัดทำคู่มือ และสิ่งอำนวยความสะดวก ในการให้บริการประชาชน	ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด - จัดสถานที่พักคอยให้ประชาชน โดยให้มีการบริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และห้องน้ำ สะอาด โดยมีย้ายบอกอย่างชัดเจน	- จัดเจ้าหน้าที่ประจำ จุดบริการเพื่อแนะนำ ขั้นตอนการให้บริการ และรายละเอียดการปฏิบัติ ให้ประชาชน ที่มาขอรับบริการ		ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สก.	
	การเพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือ การให้บริการ	- จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ - เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชน ควรทราบ	- ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ สก. กุดรัง - ติดตั้งป้าย info graphic ณ จุดบริการประชาชน	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ผกก.สก.กุดรัง กำกับ ดูแล - รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ, - สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม - รอง สว.อก.ฯ จัดทำข้อมูล - จนท. IT สก.กุดรัง ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สก.	ทุกเดือน

			- ทำป้าย info graphic ดาวน์โหลด คู่มือที่ เป็น QR-Code สแกนให้ ดาวน์โหลด ข้อมูล				
--	--	--	---	--	--	--	--

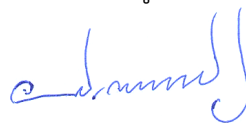
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียม ความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับ รู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
๗. ความ เสี่ยงใน การติดต่อ หรือรับ บริการ	การมารับบริการมี โอกาสถูกเรียกรับ สินบน หรือเจอ การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ หากมี เส้นสายหรือรู้จัก เป็นการส่วนตัวจะ ทำให้การติดต่อ สะดวกขึ้น	-การประชุมชี้แจงเพื่อ ทำความเข้าใจ และ กำชับข้าราชการ ตำรวจในการให้บริการ ห้ามไม่ให้มีการทุจริต หรือเรียกรับสินบน และให้ปฏิบัติตามขั้น ตอนที่กำหนด ไม่ เลือกปฏิบัติต่อผู้มา ติดต่อราชการ - การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตและ รายงานผลการดำเนิน	- ทำป้าย info graphic กำหนดขั้น ตอนการปฏิบัติที่ ชัดเจน - ติดประกาศ แสดงเจตจำนงไม่ ทุจริตและเรียกรับ สินบน ในสถานที่ ที่ประชาชนมารับ บริการพบเห็นได้ ชัดเจน	- ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางเว็บ ไซต์ สภ.กุดรัง - ติดตั้งป้าย info graphic ณ จุดบริการ ประชาชน	ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ผกก.สภ.กุดรัง กำกับ ดูแล - รอง ผกก.ฯ ทุก ฝ่าย เป็นผู้ควบคุม - รอง สว.อก.ฯ/จน ท.คดี จัดทำข้อมูล - จนท.ไอที สภ. กุดรัง ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผ่านเว็บ ไซต์ สภ.	ทุก เดือน

		การเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต					
๘.การเปิดเผยข้อมูล	การเผยแพร่ข้อมูล 0๑ – 0๑๘ แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ	ดำเนินการตามคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ตามรายละเอียดแนบท้ายมาตรการนี้)	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรม ITA ประจำปีงบประมาณ 2569	ตามคำสั่ง สภ.อุดรฯ ที่ ๘๐/2569 ลง 2 มี.ค. 2569 เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน ITA	ทุกเดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับ	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๙.การป้องกัน การทุจริต	การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้าน	- ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ซึ่ง	- รายงานผลการประชุม - Info graphic โครงสร้าง 1 ชั้น	ประชุมข้าราชการตำรวจทุกนาย	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	- ผกก.สภ.อุดรฯ ประธานในที่ประชุม - รอง ผกก.ทุกฝ่าย - จนท.IT สภ.อุดรฯ	ทุกเดือน

	การรับสินบน นโยบายไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าหน่วย การ ป้องกันและลด โอกาสการรับ สินบน	ในการประชุมประกอบ ไปด้วยการประกาศ นโยบายต่อต้านการรับ สินบน และการไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ ใน เชิงสัญลักษณ์	งาน NO GIFT POLICY	ณ ห้องประชุม สภ.กุดรัง	๒๕๖๙	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผ่าน เว็บไซต์ สภ.	
	มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วย	- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสฯ - คณะทำงานศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมิน - หน.สภ.ประชุมชี้แจงมาตรการฯ ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทราบ	- รายงานการป ระชุม	ประชุม ข้าราชการ ตำรวจทุกนาย ณ ห้องประชุม สภ.กุดรัง	ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	- ผกก.สภ.กุดรัง ประธานในที่ประชุม - รอง ผกก.ทุกนาย - จนท.IT สภ.กุดรัง ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สภ.	ทุก เดือน

ตรวจแล้วถูกต้อง



พ.ต.อ.

(พิชิต กอปรกิจงาม)

ผกก.สภ.กุดรัง