



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

ปีงบประมาณ 2568

ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ

# การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/การรับสินบนในหน่วยงาน

## 1. การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.จักรกฤษ ศรีโรจนากูร ผกก.สภ.เมืองสมุทรปราการ ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน  
ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานีและประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับ  
ของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน



Logo:  **NO Gift Policy** งดรับ งดให้ของขวัญ 

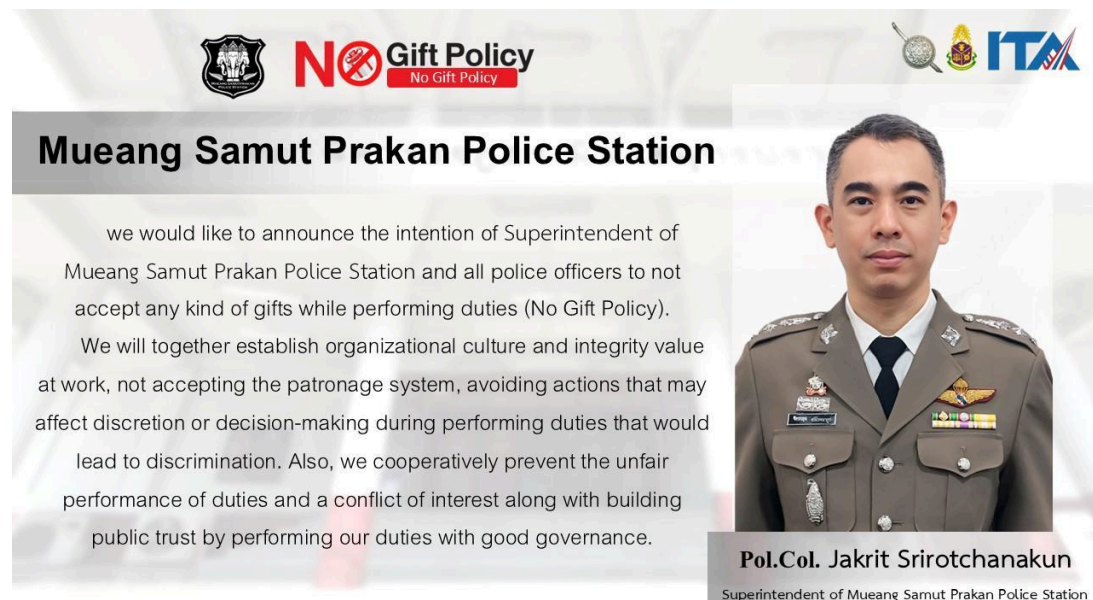
### สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ



ขอประกาศเจตนารมณ์ของ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ และข้าราชการตำรวจทุกนาย จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนพร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล



**พ.ต.อ.จักรกฤษ ศรีโรจนากูร**  
ผกก.สภ.เมืองสมุทรปราการ




Logo:  **NO Gift Policy** No Gift Policy 

### Mueang Samut Prakan Police Station

we would like to announce the intention of Superintendent of Mueang Samut Prakan Police Station and all police officers to not accept any kind of gifts while performing duties (No Gift Policy).

We will together establish organizational culture and integrity value at work, not accepting the patronage system, avoiding actions that may affect discretion or decision-making during performing duties that would lead to discrimination. Also, we cooperatively prevent the unfair performance of duties and a conflict of interest along with building public trust by performing our duties with good governance.



**Pol.Col. Jakrit Srirotchanakun**  
Superintendent of Mueang Samut Prakan Police Station



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ  
เรื่อง เจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ และข้าราชการตำรวจ ขอร่วมมือกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้วยความโปร่งใส สร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคม มีคุณธรรม ความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กร รวมทั้งเป็นค่านิยมสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ข้อบังคับสำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาดให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๒. ปลุกจิตสำนึก ปลุกฝังค่านิยม ทศนคติบุคลากรของสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ ให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต
๓. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชน และ ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผย และสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทาง ไม่ว่าจะทางเทคโนโลยีหรือการเข้าร่วมในรูปแบบอื่น ๆ
๔. ส่งเสริมและรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง มีบทลงโทษผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรง รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(จักรกฤษ ศรีโรจนานุกร)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ

ข้าราชการตำรวจ  
สภ.เมืองสมุทรปราการ



ต่อต้าน



คอร์รัปชัน

ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

# ประกาศลงหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน



**สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ**  
Mueang Samut Prakan Police station



## 018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

หน้าแรก

ประชาสัมพันธ์

บริการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม

แยกกันเรา

01 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่

02 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ

03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตส)

05 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางถาม-ตอบ-รับฟังความคิดเห็น

06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

07 รายงานการปฏิบัติงานประจำปี

08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่



**สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ**

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกนาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และ หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับสินบนหรือประโยชน์โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563

**พ.ต.อ.จักรกฤษ ศรีโรจนากูร**  
ผกก.สภ.เมืองสมุทรปราการ



**สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ**  
Mueang Samut Prakan Police station

การรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตส)

05 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางถาม-ตอบ-รับฟังความคิดเห็น

06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

07 รายงานการปฏิบัติงานประจำปี

08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

09 คู่มือการให้บริการประชาชน

010 E-Service

011 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี

013 ข้อมูลเชิงกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

014 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

017 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

**018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)**


019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

021 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน


สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ ขอแสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

เผยแพร่ฉบับภาษาไทย



ออก ณ วันที่ 13 มีนาคม 2568

[Click Here เพื่อดู ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน \(Anti-Bribery Policy\)](#)



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ  
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ  
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วย ประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติ และ ประกาศนโยบาย เรื่องการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) มีรายละเอียดดังนี้

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขอบเขตการใช้บังคับใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ ทุกนาย

### คำนิยาม

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้นไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมาย ตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ รวมถึงการรับของขวัญของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และ ประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อมีการเสนอ การให้ หรือรับที่สามารถพิจารณาเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และ รวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับ โดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้กันในโอกาส เทศกาล หรือ วันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่อาจเป็นการรับสินบน)“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงินทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญ ทั้งในอดีตหรือในขณะรับ หรือในอนาคต

“ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ” หมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการการรับ การฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“ผู้ใต้บังคับบัญชา” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ ทูกันาย นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ ทูกันาย เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ ทูกันาย เรียกร้องหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน

๖. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๗. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัสดุ หรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง

๘. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ ทูกันาย ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๖๓ อย่างเคร่งครัด

#### มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย

๑. การฝ่าฝืนไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญาหรือกฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามีกรกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ

๒. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

#### **มาตรการการติดตามตรวจสอบ**

๑. ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง ในสังกัด ให้ปฏิบัติตามเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงาน ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ ทราบโดยเร็ว

๓. สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสมหรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญ

๔. ให้งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ จัดทำข้อมูลสถิติการการรับสินบน หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานให้ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ ทราบทุกไตรมาส

#### **ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส**

๑. ที่ทำการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ

๒. ทางไปรษณีย์ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ เลขที่ ๒๗ ตำบลปากน้ำ อำเภอเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ รหัสไปรษณีย์ ๑๐๒๗๐

๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๒-๓๘๙-๕๕๓๙

๔. ทางโทรสาร หมายเลข ๐๒-๓๘๙-๕๕๓๘

๕. ทาง Email : [muangsamutprakan.police@gmail.com](mailto:muangsamutprakan.police@gmail.com)

๖. เว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ

<https://mueangsamutprakan.samutprakan.police.go.th/>

๗. ร้องเรียนโดยตรงผ่าน พันตำรวจเอก จักรกฤษ ศรีโรจนานุกร ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ โทร ๐๖๓ ๕๘๒ ๗๐๐๐

### มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน / ผู้แจ้งเบาะแสและการรักษาความลับ

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบ ว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสมือมีสิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้อง ระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบเนื่องจากผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้น ๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใด ๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใด ๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยานและผู้ถูกร้องกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( จักรกฤษ ศรีโรจนากูร )

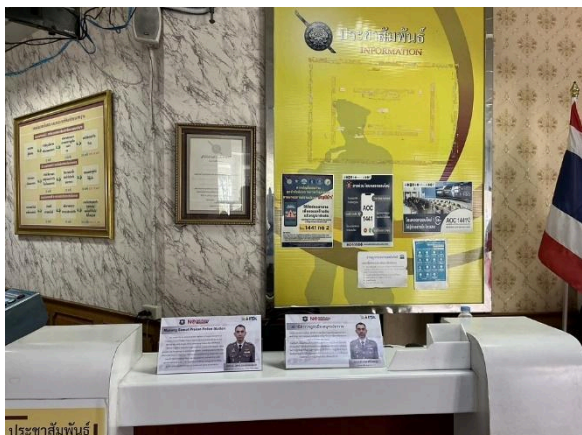
ผู้กำกับกร สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ

# ข่าวกิจกรรมที่ 1

## 1. ข้าราชการตำรวจทุกสายงานร่วมประกาศ ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (No GIFT POLICY) และประกาศ เจตจำนง ในการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy)

13 มีนาคม 2568 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.จักรกรฤษ ศรีโรจนากูร ผกก.สภ.เมืองสมุทรปราการ พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองสมุทรปราการ โดยร่วมประกาศ การงดรับของขวัญงดให้ของกำนัลในทุกโอกาส(No GIFT POLICY)

และเพื่อชี้แจง ประกาศ เจตจำนง ในการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ เพื่อให้ทุกคนทราบและปฏิบัติ โดยชี้แจงให้เข้าถึง การไม่รับของขวัญ ของกำนัลตามประกาศของสถานี เป็นสิ่งที่ต้องปฏิบัติตามประกาศโดยทุกคนทราบและ ตั้งมั่นปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรมและเป็นที่ยอมรับของสาธารณชนโดยให้จัดทำประกาศติดไว้ที่จุดบริการประชาชนเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน ณ ประชุมชวงศ์ ภ.จว.สมุทรปราการ



## ข่าวกิจกรรมที่ 2

### 2. จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ

2.1 วันที่ 26 ธันวาคม 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.นพดล ช่างเรือน ผกก.สภ.เมืองสมุทรปราการ พ.ต.ท.ไมตรี บูรณทอง รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.พิทยา สุรินดีระ รอง ผกก.จร. พ.ต.ท.สรยุทธ จิโรภาส รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.จักรพงษ์ ขุนพรหม รอง ผกก.(สอบสวน) ได้ดำเนินการจัดอบรมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองสมุทรปราการ เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุมบริหารประจำเดือนของหน่วย ณ ห้องประชุมชูวงศ์ ภ.จว.สมุทรปราการ

**7 ข้อ** ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน "เพื่อรักษาจริยธรรม"

- ยึดมั่นในหลักของประเทศไทย "ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์"
- "ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย"
- "กล้าตัดสินใจและยับยั้ง ระวังทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม"
- "คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว"
- "มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน"
- "ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ"
- "ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี"

ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. 2564  
: [http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T\\_0051.PDF](http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T_0051.PDF)



2.2 วันที่ 26 ธันวาคม 2567 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.นพดล ช่างเรือน ผกก.สภ.เมืองสมุทรปราการ พ.ต.ท.ไมตรี บุรณทอง รอง ผกก.ป. พ.ต.ท.พิทยา สุรินดี รอง ผกก.จร. พ.ต.ท.สรยุทธ จิโรภาส รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.จักรพงษ์ ขุนพรหม รอง ผกก.(สอบสวน) ได้ดำเนินการจัดอบรมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองสมุทรปราการ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ เรื่องการครองคน ครองตน ครอบงวน



2.3 วันที่ 8 ธันวาคม 2567 เวลา 09.30 น. ณ ห้อง ศปก.สภ.เมืองสมุทรปราการ พ.ต.อ.นพดล ช่างเรื่อน ผกก.สภ.เมืองสมุทรปราการ พร้อมข้าราชการตำรวจ สภ.เมืองสมุทรปราการ จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ ให้ยึดหลักพระพุทธศาสนา รักษาวินัยและกฎหมาย ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



## ข่าวกิจกรรมที่ 3

### ๓.จัดอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน

วันที่ 29 พฤศจิกายน 2567 เวลา 11.00 น. พ.ต.อ.นพดล ช่างเรือน ผกก.สภ.เมืองสมุทรปราการ ได้จัดกิจกรรมอบรมชี้แจงการต่อต้านการรับสินบนของหน่วยงาน ณ ห้องประชุมชูวงศ์ ชั้น 5 ภ.จว.สมุทรปราการ



## ข่าวกิจกรรมที่ 4

### 4. กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

วันที่ 10 มกราคม 2568 เวลา 09.30 น. พ.ต.อ.นพดล ช่างเรื่อน ผกก.สภ.เมืองสมุทรปราการ รอง ผกก.ทุกสายงาน ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการอำนวยการ ธุรการสอบสวน เจ้าหน้าที่ธุรการพัสดุ และ ธุรการทุกสายงาน เพื่อชี้แจงและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองสมุทรปราการ



## ข่าวกิจกรรมที่ 5

### 5. จัดกิจกรรมรวมพลังของข้าราชการ

#### ตำรวจในสังกัดต่อต้านคอร์รัปชันวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

วันนี้ 9 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 น. พ.ต.อ.นพดล ช่างเรื่อน ผกก.สภ.เมืองสมุทรปราการ ได้นำข้าราชการตำรวจในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) โดยจัดกิจกรรมรวมพลังของข้าราชการในสังกัดต่อต้านคอร์รัปชัน



# กิจกรรมการประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

## 1. ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในการประชุมบริหารภายในหน่วย

วันที่ 3 ม.ค.2568 พ.ต.อ.นพดล ช่างเรื่อน ผกก.สภ.เมืองสมุทรปราการ เป็นประธานประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.เมืองสมุทรปราการ ได้รับทราบ และรับรู้ในกิจกรรมต่าง ๆ



## 2. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ 27 ธ.ค.2567 พ.ต.อ.นพดล ช่างเรือน ผกก.สภ.เมืองสมุทรปราการ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการขึ้นมา และมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแผนในกิจกรรมและวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ  
ที่ กอ.ว.๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ตามที่ ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ เพื่อให้เกิดโครงการมีส่วนร่วมและจัดการป้องกันการทุจริตในทุกพื้นที่อย่างเป็นวงจรมีชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับทราบมติที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ.เสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในการ "เป็นศูนย์กลาง" ในการประสานงานของสถานีตำรวจ รวมถึงส่งเสริมและกำกับ ติดตามอย่างต่อเนื่อง โดยมอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจ รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจน ทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) และคณะทำงานในภาพขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก นพดล ช่างเรือน เป็นประธานกรรมการผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ
๒. พันตำรวจโท อภิรักษ์ สุขุมธรรม เป็นรองประธานกรรมการ รอผู้กำกับการ (สภ.สว) สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ
๓. พันตำรวจโท สุรเชษฐ์ ธีรภักดิ์ เป็นรองประธานกรรมการ รอผู้กำกับการ สภ.สว สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ
๔. พันตำรวจโท พิทยา สุรินดี เป็นรองประธานกรรมการ รอผู้กำกับการ สภ.สว สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ

-๒-

๕. พันตำรวจโท ไฉรินทร์ จรุงทอง เป็นรองประธานกรรมการ รอผู้กำกับการป้องกัน, รวบปราบ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ
๖. พันตำรวจโท ฐานนท์ จิรพัฒน์เดชสกุล เป็นกรรมการ/เลขานุการ ภาควิชาตำรวจภูธร สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ
๗. พันตำรวจโท อภิสิทธิ์ นาคสุวีรวัฒน์ เป็นคณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหมู่ (สำนักงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ
๘. พันตำรวจตรี วิจิตรชัย อยู่อินทร์ เป็นคณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ ผู้บังคับหมู่ กองร้อยควบคุมฝูงชน กองกำกับการสืบสวน ตำรวจภูธรจังหวัดสมุทรปราการ ชาญราชวร สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ

### ให้คณะกรรมการ และคณะทำงาน มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๓. ผลักดันให้ปรับปรุงแก้ไขโครงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใสและมีองค์การทุจริตในหน่วยงาน
๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ ให้ดำเนินการตาม ขั้นตอนต่าง ๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๕. ให้คณะกรรมการ หัวหน้าที่เป็นผู้ดูแลระบบ ส่งข้อมูลชี้แจงข้อไขไปเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ การตอบคำถามของประชาชนที่ติดต่อสอบถามผ่านทางเว็บไซต์ และ สื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ ให้ทราบถึงผลการประเมินทางที่สำนักงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษารายทางและหรือให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ก้าวต่อไป

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด


สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก  
( นพดล ช่างเรือน )  
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ

### 3. กิจกรรม การประเมิน และแจ้งข้อขัดข้องให้ทราบ เพื่อดำเนินการแก้ไข และวางแผนงานต่อไป

3.1 วันที่ 27 ธ.ค.2567 พ.ต.อ.นพดล ช่างเรื่อน ผกก.สภ.เมืองสมุทรปราการ ได้มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

#### ปฏิทินการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงาน ป.ป.ช. 

##### ช่วงเตรียมการประเมิน

**1 ต.ค. 67 ถึง 31 ธ.ค. 67**

- การเตรียมความพร้อมการประเมิน

##### ช่วงดำเนินการประเมิน

**1 ม.ค. 68 ถึง 31 ม.ค. 68**

- การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
- การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

**1 ม.ค. 68 ถึง 17 ก.พ. 68**

- การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงาน

**1 ม.ค. 68 ถึง 30 มี.ย. 68**

- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

**1 ม.ค. 68 ถึง 30 เม.ย. 68**

- การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

##### ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**1 พ.ค. 68 ถึง 16 มิ.ย. 68**

- การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**17 มิ.ย. 68 ถึง 24 มิ.ย. 68**

- การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**25 มิ.ย. 68 ถึง 4 ก.ค. 68**

- การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**5 ก.ค. 68 ถึง 31 ก.ค. 68**

- การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

##### ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน

###### เดือนสิงหาคม

- การประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน
- การกลับกรองและนำเสนอผลการประเมิน

###### เดือนกันยายน

- ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน



3.2 วันที่ 3 ม.ค.2568 พ.ต.อ.นพดล ช่างเรือน ผกก.สภ.เมืองสมุทรปราการ ได้มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ การประเมิน EIT และ มอบหมายหัวหน้างานทุกสายงาน ดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอข้อมูลด้านต่างๆ เพื่อประกอบในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



## ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2568

สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ  
ขอเชิญชวน ผู้มารับบริการ / มาติดต่อ สถานีตำรวจ ร่วมจัดทำ  
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก  
(External Integrity & Transparency Assessment: EIT) 2025  
สำหรับนำไปพัฒนาปรับปรุงการให้บริการของสถานีตำรวจ

- ✓ คุณภาพการดำเนินงาน
- ✓ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ✓ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตั้งแต่วันที่  
1 ม.ค.68 - 30 มิ.ย.68

<https://itap.nacc.go.th/s/F76403687>

A QR code is located in the bottom left corner of the poster, with the text "แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สถานีตำรวจภูธรเมืองสมุทรปราการ (309186)" above it.

