



Les femmes françaises travaillent-elles gratuitement à partir du 3 novembre à 9h22 ?

Le 3 novembre, la newsletter Les Glorieuses lançait sa campagne de sensibilisation annuelle sur les inégalités de salaires entre femmes et hommes. Selon ses calculs, repris aussi bien par des associations féministes comme [Nous Toutes](#) que par des entreprises comme [Welcome to the Jungle](#), à partir du [3 novembre à 9h22](#), les femmes françaises travaillaient gratuitement. L'initiative de fact-checking citoyenne [C'est vrai ça ?](#) s'est pourtant posée à plusieurs reprises en faux des publications de ces entités sur les réseaux sociaux : une étude démontre en effet qu'à secteur et poste égaux, les différences de salaire sont quasiment inexistantes. Qui croire, alors ?

💡 **Pourquoi c'est important ?** Parce que ça illustre la différence d'appréciation que peut créer la différence de point de vue, de chiffres, et même de méthode de calcul adoptés.

Les faits :



Contexte économique

- Les femmes ont longtemps été moins payées que les hommes. La loi Roudy sur l'égalité professionnelle a interdit la discrimination salariale en France en 1983 ([vie publique](#)).
- Les femmes sont sur-représentées par rapport aux hommes parmi la population pauvre dans le monde et en France ([ONU Femmes](#), [INSEE](#), [Haut conseil à l'égalité](#)). Elles sont aussi sous-représentées sur le marché du travail : dans l'Europe des 27, en 2019, 67,3% des femmes étaient employées contre 79% des hommes, [selon la Commission Européenne](#). Les femmes seules (avec ou sans enfants) et les femmes âgées ont plus de risques de tomber dans la pauvreté que les hommes ([ONU](#)).
- Globalement, le Covid a accru les inégalités sociales, notamment parce que les pertes d'emploi ont d'abord touché les plus précaires. La pandémie a aussi accru les inégalités de genre puisque les femmes ont plus souvent perdu leur emploi que les hommes, qu'elles ont généralement assumé l'immense majorité des tâches ménagères y compris lorsqu'elles travaillaient en parallèle, que les mères ont aussi deux fois plus souvent renoncé à leur emploi pour garder les enfants que les pères ([ONU](#), [Insee](#), [Oxfam](#)).
- La première campagne de sensibilisation sur les écarts de salaire menée par [les Glorieuses](#) remonte à 2015. Cette année-là, selon ses calculs, les femmes travaillaient gratuitement en France à partir du 5 novembre, 16h47. Mais voyons-voir si ces estimations sont recevables



Les femmes et les hommes sont payés autant

- À moins d'une fin de contrat pile le 3 novembre 2021 à 9h22, techniquement, toutes les femmes en poste continuent d'être payées comme convenu avec leur employeur.
- Une [étude](#) menée en 2018 dans 110 pays auprès de plus de 25 000 entreprises clientes du cabinet Korn Ferry aboutit au résultat suivant : dans la même entreprise, à fonction et niveau équivalent, les écarts de salaires entre hommes et femmes ne dépassent pas les 2,7% en

France, ce qu'on peut assimiler à la marge d'erreur. Une exception subsiste pour les emplois les plus hauts dans la hiérarchie de responsabilité, rapporte [the Economist](#) : en Espagne et en Allemagne, par exemple, les dirigeantes sont payées en moyenne 15 à 20% de moins que les dirigeants (les chiffres pour la France ne sont pas disponibles).

👁️ Les femmes sont moins payées que les hommes

- En 2017 en France, [selon l'INSEE](#), les femmes salariées dans le secteur privé gagnaient en moyenne 16,8% de moins que les hommes pour un même volume de travail. Lorsque le calcul se penche sur le revenu salarial, soit *"la somme de tous les salaires perçus par un individu au cours d'une année donnée, nets de toutes cotisations sociales"*, les femmes perçoivent en moyenne une rémunération 28,5% moins élevée que celles des hommes.
- Si l'on prend les chiffres [Eurostat](#), comme l'ont fait les Glorieuses, on obtient un écart salarial de 16,5% en 2019 en France.
- Toutes choses égales par ailleurs, [l'INSEE établissait](#) à 6,8% l'écart de salaire inexplicable (autrement que par de la discrimination) entre femmes et hommes en 2016.

🇪🇺 Ça dépend du calcul...

- Pourquoi prend-on toujours le salaire des hommes comme base de calcul, au fait ? Si l'on prenait le salaire des femmes, avec les chiffres de l'INSEE, on obtiendrait les résultats suivants : en 2017, les hommes employés dans le privé gagnent en moyenne 20,1% de plus que les femmes à volume de travail égal. En terme de revenu salarial, ils gagnent 39,8% de plus que les femmes.

📊 ... et de tout un tas d'autres indicateurs

Les différences de statistiques relatives à l'égalité salariale dépendent en fait de quels indicateurs sont intégrés ou pas au calcul. Cherche-t-on à produire une image des salaires à l'échelle de la population globale ? D'un secteur précis ? Pour un volume de travail équivalent ? Au sein d'une même entreprise ? À poste similaire ? Chacune de ces données donne un résultat différent.

- Pour des emplois de même niveau mais dans des entreprises différentes, Korn rapporte par exemple une différence de paie de 4% au détriment des femmes.
- Les **différences de fonctions** dans une même entreprise peuvent aussi expliquer des écarts [explique Le Monde](#), les femmes étant souvent sur-représentées dans des fonctions supports (secrétariat, RH, ou autres emplois considérés comme valant des salaires moins élevés que les expertises du coeur de métier), les hommes dans les emplois techniques.
- Une autre différence réside dans le **temps de travail**, sachant que l'Insee [constate](#) que *"les écarts de salaire se réduisent plus vite que les écarts de volume de travail"*. Les femmes sont sur-représentées parmi les emplois à temps partiel : 29% des françaises étaient concernées en 2019 contre 8% des français, sachant que 37% des temps partiels sont [subis](#). Cela signifie aussi que 80% des personnes employées à temps partiel sont des femmes ([Eurostat / Observatoire des territoires](#), [INSEE](#)). 21,5 % des hommes travaillent aussi la nuit, ce qui engendre des majorations de salaire, contre 9,3% des femmes et 34% des hommes effectuent des heures supplémentaires contre 17% des femmes ([DARES 2014](#), [QAPA 2015](#)). L'[Observatoire des inégalités](#) constate logiquement qu'en lissant les différences de temps de travail, l'écart de salaire constaté globalement entre femmes et hommes en France baisse de 23% à 16,8% en 2017 (lire aussi [Le Monde](#)).
- Hommes et femmes n'exercent pas non plus dans les mêmes **secteurs**. Dans le numérique, c'est un problème récurrent : 23% des salariés sont des femmes [selon l'Insee /](#)

[Femmes@numeriques](#). Dans les sociétés de services numériques où elles représentent 25% des forces de travail, elles occupent 42% des postes n'impliquant pas de programmation [selon l'Insee](#). Dans le monde, 89% des experts en cybersécurité sont des hommes dans le monde [selon \(ISC2\)](#). Mais les technologies sont loin d'être le seul domaine touché : la part d'hommes dans les métiers du bâtiment est supérieure à 90% tandis que les métiers d'aide à la personne sont à plus de 90% exercés par des femmes ([INSEE 2012](#)). Outre le problème de représentation, les domaines féminisés sont aussi socialement dévalorisés, ce qui se ressent dans les salaires proposés.

- Enfin, très simplement, la moyenne globale des salaires perçus par les hommes est boostée par le fait qu'ils soient bien plus nombreux à toucher de très hauts salaires. Une seule femme est à la tête d'un groupe du CAC 40 (Catherine McGregor, directrice de Engie), par exemple, tous les autres étant des hommes ([BFM Bourse](#)).

Brouillon

Eurostat 2018 - 16% d'écart en UE en 2016

<https://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/8718282/3-07032018-BP-FR.pdf/b1e3aa49-b73a-4a95-99a7-e6e22962be3d>

Population 2019 : <https://www.insee.fr/fr/statistiques/1892086?sommaire=1912926>

Pauvreté selon le sexe en France :

https://www.inegalites.fr/La-pauvrete-selon-le-sexe?id_theme=22

Dans le monde, 70% des personnes vivant sous le seuil de pauvreté sont des femmes

<https://www.lesinrocks.com/actu/70-des-personnes-vivant-sous-le-seuil-de-pauvrete-sont-de-s-femmes-152103-10-11-2017/>

https://www.francetvinfo.fr/sante/maladie/coronavirus/covid-19-les-progres-vers-l-egalite-femme-homme-retardes-d-une-generation-selon-une-etude_4354037.html

Tableau de bord inégalités FH

https://www.inegalites.fr/Inegalites-entre-les-femmes-et-les-hommes-notre-tableau-de-bord?id_theme=22

Travail des femmes (archives historiques), Puy de Dôme

<https://www.archivesdepartementales.puy-de-dome.fr/n/l-evolution-du-travail-des-femmes/n:126>

Durée et orga du temps de travail

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/4277664?sommaire=4318291>

Tableau de l'économie française 2020

<https://www.insee.fr/fr/statistiques/4277653?sommaire=4318291>

Pauvreté HF monde :

<https://blogs.worldbank.org/developmenttalk/no-70-world-s-poor-aren-t-women-doesn-t-mean-poverty-isn-t-sexist>

<https://data.unwomen.org/features/four-facts-you-need-know-about-gender-and-poverty-today>
https://unstats.un.org/unsd/gender/downloads/Ch8_Poverty_info.pdf