

START

“Oldenbarneveld? Dat zijn wij! Samen”

Een brug verbindt eilanden en de mensen die daarop wonen!
Aan zo’n brug naar elkaar bouwen we samen.

Woon-Wijk-visie

Dagelijks bestuur Wijkplatform Oldenbarneveld
januari 2021

Vastgesteld in de Eerste Kring op 12 mei 2021

Samenvatting

Ook in onze wijk leven veel mensen individueel en groepsgewijs flink langs elkaar. Dat is iets waar we misschien voor een deel ook wel aan zullen moeten wennen, omdat onze wereld steeds individualistischer is geworden, maar voor een wijk in het algemeen en onze wijk met grote diversiteit in het bijzonder is dat geen goede zaak. Want: onbekend maakt onbemind.

In voortdurend gesprek met zowel professionals als bewoners van de wijk is sinds februari 2018 veel gedaan en bereikt om de trein 'naar meer samenhang en cohesie' op de rails te krijgen en in beweging te houden. Dit is steeds actueel vastgelegd in [het praatstuk 'Naar meer samenhang in Oldenbarneveld'](#). Met deze Woon-Wijk-visie wordt dat praatstuk nu afgerond.

Binnenkort wordt in dit kader een belangrijk station gepasseerd: de ondertekening van een [convenant](#) door alle op onze wijk betrokken partijen:

- de Binnenkring; bestaande uit alle bewoners in de wijk. Vertegenwoordigd door het dagelijks bestuur van het Wijkplatform.
- de Eerste kring; bestaande uit de organisaties die zich bezighouden met het bevorderen van de sociale samenhang in onze wijk.
- de Tweede kring; bestaande uit organisaties die zich bezighouden met schoon, heel en veilig en waar mogelijk hulp aan individuele wijkbewoners

Het convenant 'Samen voor Oldenbarneveld' markeert een belangrijk station, omdat hiermee de samenwerking tussen wijkbewoners en professionals is geborgd rond een gezamenlijke droom:

***Partijen streven gezamenlijk en actief,
op basis van cijfers over de wijk en/of ervaringen van wijkbewoners,
naar een wijk waar Oldenbarnevelders elkaar (meer) leren kennen,
door themagerichte ontmoetingsvormen
om te bevorderen, dat Oldenbarnevelders elkaar beter gaan begrijpen en accepteren en
meer naar elkaar omzien en elkaar helpen
en zich verantwoordelijk voelen voor hun eigen leefomgeving.***

Via een binnen de eerste kring te realiseren [Activiteitenplan](#) zullen vanaf 2021 jaarlijks deze mooie woorden worden voorzien van daadwerkelijke actie.

Inhoud

Samenvatting	2
Inhoud	3
Inleidend	4
Conclusie: wat nodig is:	5
Wijkplatform nieuwe stijl	9
Organisatie	10
Dagelijks Bestuur (Kernteam van wijkbewoners, leden van het WPF)	10
Van Wijkteam i.o. naar Eerste en Tweede Kring	10
Wijkplatformavonden	10
Wensen op hoofdlijnen (2021-2025)	11
Subthema;s	11
Veilig	11
Schoon	11
Plezierig	11
Koppelen vraag en aanbod + activiteiten	11
Eigenaarschap van de leefomgeving - schoon en plezierig	11
Integraal ander groenbeleid, inclusief klimaatadaptatie en biodiversiteit - plezierig en groen.	12
Een nieuw Bronveld als centrale ontmoetingsplek in en voor de wijk - plezierig, ontwikkeling en ondersteuning	12
Woningvoorraad en voorzieningen - plezierig en schoon	13
Eerdere concrete wensen (bijna allemaal) geconcretiseerd	14
Netwerk van samenwerkende partijen: Convenant 'Samen voor Oldenbarneveld'	15
Organisatiestructuur:	15
Binnenkring:	15
Eerste kring:	16
Tweede kring:	16
Activiteitenplan	17
Conclusie	17

Inleidend

Met als uitgangspunten

- als de sfeer in de wijk optimaal is
- als mensen elkaar gaan ontmoeten in plaats van alleen maar tegen komen
- als mensen elkaar vervolgens leren kennen en begrijpen
- als meer mensen alert leren zijn
- als mensen elkaar daarna ook durven aanspreken

hebben vertegenwoordigers van de Gemeente, Welzijn Barneveld, de Woningstichting Barneveld, Elan, Centrum Jeugd en Gezin, Stimenz, Politie, Be Active en het Wijkplatform Oldenbarneveld nagedacht over en input gegeven op de vraag of we daarmee problemen kunnen voorkomen en/of veel eerder signaleren.

Vooraf:

1. Onze wijk gebaseerd op **feiten**:

- a. Kort na het jaar 2000 is de wijk sterk gerenoveerd en zijn bijv ook bepaalde grote flats vervangen door nieuwbouw in de vorm van laagbouw of appartementen. Daarbij is het aantal koopwoningen ook verhoogd. Dit heeft geleid tot een meer gemêleerde samenleving, van meer verschillende sociale achtergrond.
- b. Ongeveer 62% huurwoning en 38% koop.
Gemiddeld in Barneveld 66% koop, De Burgt: 77%, Norschoten 80%. Het gemiddelde jaarlijks inkomen is laag: € 18.500;
- c. Er wonen relatief veel inwoners met een migratieachtergrond (m.n. uit Turkije, maar ook uit Marokko, de Molukken, Syrië en zelfs Zuid-Afrika), alleengaanden, (zelfstandig wonende) senioren, mensen met een 'rugzakje' en tenslotte niet werkenden.
Deze inwoners zijn vaak ook lid van een van de drie moskeeën in Barneveld, 1 marokkaanse en 2 turkse). De leiders van de moskeeën en de imams hebben normaal gesproken een grote invloed op hun leden en dus ook op de bewoners van de wijk en zijn als het gaat om het opstarten van initiatieven en activiteiten in de wijk toch beoogde gesprekspartners, ondanks dat de moskeeën niet in de wijk staan.
- d. Voor zover ons bekend is er nog geen onoverkomelijke kloof tussen diverse groepen geconstateerd.

- e. Volgens onze wijkagent is het bijzonder rustig in de wijk. Onheils- of criminaliteits-meldingen laten eenzelfde beeld zien: ze zijn er in de actief onderhouden WhatsApp-groep heel weinig.
 - f. Structureel overlast veroorzakende mensen zijn bekend bij de instanties, aanspreekbaar en redelijk begeleidbaar.
2. Er wonen echter relatief veel mensen in onze wijk met een **gevoel** van onveiligheid:
- a. De klachten zijn meer op emotie gebaseerd dan op feiten.
 - b. Wel voorkomende feiten (als te hard rijden en drugsgelateerd) worden groter ervaren, dan ze in werkelijkheid (volgens metingen en politie) zijn. Enkele specifieke punten in de wijk geven wel aanleiding tot extra aandacht in overleg met gemeente en politie.
 - c. Veel mensen ontbreekt het daarnaast aan durf en zelfvertrouwen om burens of in de buurt overlast bezorgende anderen aan te spreken.
3. Het gevolg:
- a. Relatief veel mensen die vereenzamen en verzuren.
 - b. Relatief veel mensen die elkaar niet of nauwelijks kennen: "Onbekend, maakt onbemind".
 - c. De wijk is divers geheel van culturen, maar een multiculturele samenleving ontstaat echter niet vanzelf.
 - d. Als er overlast is, wordt er onder de radar naar anderen gewezen en er óver gesproken zonder het aan te kaarten bij eventuele hulpinstanties of het Wijkplatform.

Conclusie: wat nodig is:

1. Een Wijkplatform nieuwe stijl, samen met actieve wijkbewoners!

Een Wijkplatform waar niet het 'klagen over van alles en nog wat', maar het 'SAMEN bouwen aan ONZE wijk' centraal staat. Waar het niet gaat om wat een ander voor jou wil doen, maar wat jij bijdraagt aan onze SAMENleving.

Thema's die hierbij steeds centraal staan zijn: schoon, veilig en plezierig.

Dit betekent dus ook dat meer wijkbewoners dan in 2020 het geval was actief hun bijdrage zullen gaan leveren aan de sociale samenhang, zowel binnen als buiten het wijkplatform; Omzien naar elkaar en verantwoordelijkheid nemen voor je eigen leefomgeving dus.

Sociale samenhang is niet met name iets van professionals, maar juist van de bewoners. Een bepaalde mate van burgerparticipatie is vereist voor alle gewenste ontwikkelingen in de wijk. Professionele organisaties zijn met hun medewerkers echter wel in staat om door het organiseren en coördineren van (structurele) activiteiten en diensten dit proces te faciliteren op een goede wijze. Verder kunnen deze organisaties met het wijkplatform op onderzoek gaan naar de onderliggende oorzaken waarom de burgerparticipatie op dit moment nog onvoldoende is. Als de oorzaken duidelijk zijn, kan beter er gewerkt worden aan verbetering van de betrokkenheid van de inwoners bij hun leefomgeving.

2. Een netwerk van samenwerkende partijen.

Zo, dat problemen als eenzaamheid, overlast, verloedering (), criminaliteit en geweld achter de voordeur zoveel mogelijk kunnen worden voorkomen of in elk geval in een zo vroegtijdig mogelijk stadium kunnen worden gesignaleerd.

Het ultieme instrument: een Wijk met een heldere structuur en duidelijke doelen, waarin samenwerking tussen alle partijen (zowel vrijwilligers als professionals) geen opgave maar uitgangspunt is.

Door het covenant is ook duidelijk voor professionals uit de 2e kring wanneer ze kunnen worden betrokken bij bijeenkomsten van de binnenkring of de 1e kring. En dat er van ze verwacht wordt, dat ze waar nodig pro-actief communiceren naar andere betrokkenen toe. Voor hen moet ook duidelijk zijn wie dan voor hen een (centraal) aanspreekpunt kan zijn.

3. Bronveld: Een centrale ontmoetingsplek in en voor de wijk

Ontmoetingscentrum Bronveld faciliteert de ontmoeting in de wijk, draagt door middel van activiteiten bij aan de vermindering van (gevoelens van) eenzaamheid, stimuleert in samenwerking met het Wijkplatform en andere partijen de (versterking van de) sociale samenhang in de wijk en staat bewoners met raad en daad terzijde bij de uitdagingen die het dagelijks leven hen biedt (bv. helpen invullen 'lastige' overheidsformulieren).

4. Een heldere Communicatie

Een duidelijk communicatieplan en bemensing is nodig om met één mond en transparant te kunnen communiceren met onze achterban, de bewoners van de wijk en alle andere partijen, waarmee de het wijkplatform communiceert. Hierbij

valt te denken aan de gemeente, de media, professionele instellingen die in wijk opereren en eventuele andere wijkplatforms enz.

In de praktijk houdt dit in dat alle publicaties, voor zowel de website (<https://www.wijkplatform-oldenbarneveld.nl/>), de papieren Nieuwsbrief, als ook richting de media, via een centrale persoon of commissie gaan. Alle communicatie moet vervolgens worden beoordeeld op goed en begrijpelijk taalgebruik.

Daarnaast communiceert het DB van het Wijkplatform ook via een Facebooksite (Wijkplatform Oldenbarneveld Bloemenbuurt) en als er aanleiding toe is via (korte) enquêtes.

Hoe het wijkplatform staat positief ten opzichte van communicatie via Whatsapp-groepen, gebruik van een digitale (email)nieuwsbrief, Twitter, Instagram en andere digitale media wordt ook beschreven in het Communicatieplan. Echter we realiseren ons ook dat diverse (oudere) doelgroepen via digitale media nog steeds slecht of bijna niet te bereiken zijn.

Ten aanzien van mondelinge- en persoonlijke email-communicatie geldt nog het volgende :

1. Er worden reguliere wijkplatform-bijeenkomsten georganiseerd voor onze wijkbewoners. Zie daarvoor ook het hoofdstuk 'Organisatie'.
2. Naast de reguliere wijkplatform-avonden kan het wijkplatform i.v.m. het realiseren van een eenduidige communicatie ook overgaan tot het organiseren van **thema-avonden**. Thema-avonden zullen er met name zijn als het gaat om eenmalige grote acties of bepaalde projecten. bijvoorbeeld als het gaat om een integrale gewijzigde aanpak van het Oldenbarneveldplein, die alle buurtbewoners aangaat, maar ook als het gaat om bijv de herbouw van Bronveld.

Het is te verwachten en te hopen dat op thema-avonden een ander en breder publiek afkomt dan op de reguliere wijkplatform-avonden. Wijkbewoners die wel sterk in eenmalige projecten geïnteresseerd zijn, willen we ook graag kunnen faciliteren in hun informatie-behoefte, bijv middels een digitale nieuwsbrief.

3. Mondeling en persoonlijk kan er ook worden afgestemd met wijkbewoners tijdens het wekelijkse inloopspreekuurtje van het wijkplatform en via email of Whatsapp. Daarvoor zijn er op de website en/of Facebook ook een aantal wijk-emailadressen en een wijk-Whatsapp-telefoonnummer bekend gemaakt die voor bewoners beschikbaar zijn om naar toe te reageren.

Wijkplatform nieuwe stijl

Vanaf begin 2018 is aan de hand van een continue bijgewerkt praatstuk gewerkt. Ontstaan vanuit gesprekken binnen en buiten de wijk: om samen deze wijk met veel diversiteit tot een nog mooiere wijk te laten ontwikkelen dan deze nu is, door participatie van eenieder: bewoners en organisaties die kunnen ondersteunen. In 2019 heeft het geresulteerd in een Projectplan, waarmee we lokale fondsen hebben benaderd om budget te realiseren voor de noodzakelijke activiteiten.

Met de contouren van een plan was het vooralsnog vooral beginnen en aftasten

- wat kan er en wat kan er niet?
- wanneer kan het?
- wie wil waar aan bijdragen?
- waar kunnen we als Wijkplatform op rekenen?
- hoe vast zitten organisaties aan hun eigen structuren en budgetten
- etc.

Alhoewel je daar ook eerst jaren kunt praten, is door de initiatiefnemers van het WPF nieuwe stijl een andere route gekozen. Een route gebaseerd op wat er in de wijk leeft, wat er al gebeurt en wat er gedaan zou kunnen worden om er in de wijk iets heel moois van te maken, waardoor we problemen het liefst vóór kunnen zijn of anders in elk geval vroegtijdig kunnen signaleren.

Dat lijkt misschien een afwijkende route, maar het is een trein die rijdt. Met het hierboven beschreven doel voor ogen. Iedereen wordt steeds opnieuw uitgenodigd om mee te denken en zelf te besluiten waar en hoe men zou kunnen gaan bijdragen. Zowel bewoners in de wijk als partijen / organisaties werd gevraagd om te participeren op de manier, waarvan de organisatie zelf denkt, dat die het meest kan bijdragen om het doel voor de wijk te bereiken. Zo wordt zoveel mogelijk ingespeeld vanuit ieders dromen.

Wijkbewoners en organisaties kunnen besluiten om mee te rijden en te participeren of niet. Als men voor dat laatste kiest, is dat ook een keuze. Maar we gaan wel door. Met die stip op de horizon zijn we onderweg. In feite werd daarmee in het klein de succesvolle werkwijze gekopieerd, die door Natuurmonumenten is gekozen bij de realisatie van de Marker Wadden.

De uitdaging is vooral: Hoe kunnen we de wijkbewoners - oud en jong - veel méér betrekken bij het wijkgebeuren en daarmee ook deelgenoot maken van problemen en mede-eigenaar van een oplossing.

Organisatie

Gaandeweg kregen we in 2019 steeds beter in de gaten, wat wel en wat niet werkt. op basis daarvan werd de organisatie bijgesteld.

❖ **Dagelijks Bestuur (Kernteam van wijkbewoners, leden van het WPF)**

In 2018 en 2019 bestond het Kernteam uit Marije van den Brink en Willem Massier. Op dinsdag 14 januari 2020 is een nieuw Kernteam gevormd met Nicole van de Pol, Gerald Kersjes, Johan Honders, Rico van Manen, René Jansen en Willem Massier. Steeds op zoek naar aanvullende (vrouwelijke) leden, waarbij we de diversiteit in onze wijk ook graag manifest zouden willen maken. Het kernteam komt eens in de zes weken 's avonds bij elkaar met als voornaamste doelstellingen: brainstormen en organiseren. Door Corona gedwongen gebeurt dat eind 2020 virtueel via Google Meet.

❖ **Van Wijkteam i.o. naar Eerste en Tweede Kring**

Oorspronkelijk werd zoveel mogelijk alle mogelijk en noodzakelijke professionele expertise verzameld binnen een Wijkteam i.o. Op woensdag 26 augustus 2020 evalueerden de leden en keek men naar de toekomst. Daaruit ontstond **een nieuwe structuur voor het netwerk van samenwerkende partijen vastgelegd in een Convenant (zie verderop).**

❖ **Wijkplatformavonden**

Twee keer per jaar worden alle bewoners van onze wijk uitgenodigd voor een Wijkplatformavond. Het is slechts één van de activiteiten, die we elk jaar organiseren, maar wel een bijzondere. Op deze avond is er altijd een vaste agenda met

- inloop en koffie om 19.00 uur met de mogelijkheid vragen, klachten en wensen op te schrijven. Er liggen geregeld meeneemdocumenten.
- opening en mededelingen door de voorzitter (19.30 uur)
- de spreker krijgt het woord
- de subthema's schoon, veilig en plezierig besproken
- rondvraag
- sluiting (21.00 uur uiterlijk)
- Na de vergadering is er aandacht voor de klachten

❖ Wensen op hoofdlijnen (2021-2025)

Op diverse plaatsen in dit document worden details benoemd. Maar wat zijn anno 2021 dan onze wensen op hoofdlijnen?

➤ Subthema's

Alles in het kader van Wijk-sociale samenhang, concreet tot uiting komend in div thema's:

■ **Veilig**

inclusief verkeer, (drugs)overlast, criminaliteit(preventie) incl. ondermijning, financiële (on)zekerheid, huiselijk geweld / geweld achter de voordeur

■ **Schoon**

inclusief opschoondagen, preventie verloedering (voor- en achtertuinen)

■ **Plezierig**

inclusief feest, speelgelegenheid, gesprek, cultuur, (cafe)bijeenkomsten

➤ Koppelen vraag en aanbod + activiteiten

Dan denken we natuurlijk in de eerste plaats aan het weer **koppelen van vragen uit de wijk aan bestaand aanbod** van genoemde organisaties en aan het weer kunnen opstarten van allerlei activiteiten.

Bij het koppelen van vraag en aanbod rond activiteiten draait het om SAMEN. Gekoppeld aan de hierboven genoemde subthema's. En ook belangrijk om de wijk te doen opleven uit lethargie.

➤ Eigenaarschap van de leefomgeving - schoon en plezierig

Dit punt geldt voor zowel de (jong) volwassenen als voor de jeugd; Samen nadenken over en actief zijn rondom **eigenaarschap over de leefomgeving**. Jeugd: Op dit moment betrekken we jongeren wel bij de opschoon-dagen in de wijk. Dat lukt de ene keer beter dan de andere en hangt meer af van een aantal toevalligheden. Een idee is om dit met Welzijn / BeActive op te pakken bij de jeugd (zie ook verderop het 'Zakgeldproject').

Volwassenen: Bewoners aan de straten te activeren ivm het verkeer (zie hieronder) en tenslotte de hele wijk te betrekken bij een mogelijke herinrichting van het Oldenbarneveldplein met veel meer groen.

➤ Integraal ander groenbeleid, inclusief klimaatadaptatie en biodiversiteit - plezierig en groen.

Het DB van het WPF heeft in het voorjaar van 2020 een **brief aan de Gemeenteraad en B&W** gestuurd om onder andere het Oldenbarneveldplein te transformeren in de fijne ontmoetingsplek, die oorspronkelijk bedoeld was, de Hortensiastraat te helpen om het nu dode en zieke groen zodanig te vervangen, dat met groen ook de verkeersveiligheid wordt vergroot. Maar ook voor de Lobeliastraat en de Anjelierstraat vroegen we graag aandacht met behulp van groen.

Er is naar ons idee weinig tot geen ruimte voor de bouw van extra woningen in de wijk. Ook als het gaat om de strook tussen de wijk en de begraafplaats is, is het niet wenselijk om die geheel vol te bouwen met bijv hoge appartementen. Er is al relatief weinig openbare groene 'ruimte' in de wijk, dus laten we de ruimte die er is niet volbouwen, maar liever vergroenen.

Klimaatadaptatie en biodiversiteit zijn een onderwerp op zich. Het gaat daarbij om ontstenen/ Steenbreek, maar ook om klimaatverbetering in de zomer door het plaatsen van grote bomen die minder sterk teruggesnoeid worden dan nu het geval is, regenwaterberging, gebruikmaken van inlandse bloeiende struiken en planten in de groenstroken etc...

Dit sluit ook aan bij diverse studies rondom **gezondheid**; het vergroenen van buurten levert een relatief grotere bijdrage aan de gezondheid dan bijvoorbeeld mooie stedelijke parken. Veel stenen pleintjes, stoepen en stroken die vergroend kunnen worden (ook met bomen!) en als daarbij ook gevels worden meegenomen en geveltuintjes gestimuleerd, maakt dit de hele wijk aantrekkelijker. Als dit gezamenlijk met de wijkbewoners wordt opgepakt en leidt tot buurt(moes)tuintjes, wordt de saamhorigheid nog extra gestimuleerd. Een mooi voorbeeld van het laatste is de moestuin van MijntuinJouwtuin bij de Rozenhof / Ruimzicht.

➤ Een nieuw Bronveld als centrale ontmoetingsplek in en voor de wijk - plezierig, ontwikkeling en ondersteuning

Het huidige Ontmoetingscentrum Bronveld is gehuisvest in de voormalige kleuterschool behorende bij de Zonnebloemschool van weleer. De huisvesting is sterk verouderd, te klein en niet (in)gericht op het zijn van een buurthuis. Met de gemeente Barneveld en andere partijen wordt gesproken over het realiseren van nieuwbouw. Een nieuw Bronveld kan een belangrijke

aanjager worden om de onderlinge samenhang in de wijk (verder) te versterken en uitgroeien tot een centrale ontmoetingsplek in de wijk, voor alle bewoners.

In de nabije toekomst hopen we Bronveld na herbouw nadrukkelijk als buurtcentrum te kunnen zien, met zowel spel- en speelgelegenheden voor kinderen, als mogelijkheden voor jongeren, het aanbieden van diverse cursussen en opleidingen, als activiteiten en diensten (van sociale partners) voor ouderen en alleenstaanden. Daarnaast ook ruimte bieden aan thema-avonden en buurtfeesten enz.

Naast bovenstaande activiteiten heeft het nieuwe Bronveld ook als taak om laagdrempelig ondersteuning te bieden aan bewoners op het gebied van bijvoorbeeld - maar niet uitsluitend - financiële problematiek als schulden.

➤ Woningvoorraad en voorzieningen - plezierig en schoon

Zoals gezegd is een belangrijk deel van de oude woningvoorraad in de wijk vervallen, of gerenoveerd of heeft er nieuwbouw plaatsgevonden. Dit feit maakt dat het wijkplatform de komende jaren geen speerpunt of belangrijke doelen heeft als het gaat om volkshuisvesting.

Als eerste zijn mogelijk een aantal woningen van de Woningstichting aan vervanging of renovatie toe maar daar heeft het wijkplatform geen invloed op. Verder is het belangrijk om met elkaar toe te zien op het voorkomen van verloedering van voor- en achtertuinen.

Echter is het wel een aandachtspunt dat er een lagere school ontbreekt in de wijk. De dichtstbijzijnde lagere school is de Antoniuschool, middenin het dorp. Verder zijn er bijna uitsluitend christelijke basisscholen in Barneveld. Ook wat dat betreft zouden we graag onderzocht zien of er niet ruimte is voor (nog) een **openbare** basisschool te positioneren aan de rand van onze wijk, in samenhang met een totale ruimtelijke verkenning van de hoek van het huidige MBO tot en met de de percelen naast de nieuwe begraafplaats. Er ligt dan mogelijk ook een relatie met eventuele te ontwikkelen spel- en speelmogelijkheden van (een dichtbij gelegen) Bronveld.

Dit zeker ook gezien de demografische ontwikkeling van Barneveld, richting een bewonersaantal van 75.000. Daarnaast ligt Oldenbarneveld redelijk in het midden van het dorp, ook gezien de locaties van de nog nieuw te ontwikkelen wijken in de komende jaren.

❖ **Eerdere concrete wensen (bijna allemaal) geconcretiseerd**

Alle wensen rondom de speelplekken, HUP's en verkeer die we in 2018 op tafel kregen vanuit de wijk, zijn inmiddels ofwel gerealiseerd ofwel onderweg om gerealiseerd te worden.. Voor wat betreft 'Verkeer' geldt, dat in de Zonnebloemstraat nog werkzaamheden gaan plaatsvinden, maar dat metingen in de Anjelierstraat, de Begoniastraat, de Hortensiastraat, Brummelkamperweg, Narcissenstraat, Rozenstraat, Kallenbroekerweg en Oldenbarneveldweg hebben uitgewezen, dat de norm daar slechts zo weinig wordt overschreden, dat extra maatregelen die niet gaan voorkómen. Hier zal handhavend opgetreden moeten worden. Daar zullen de bewoners van genoemde straten zelf een rol in moeten gaan spelen door eigenaarschap van hun leefomgeving te tonen.

Eén en ander houdt tevens in, dat de werkgroepen Verkeer, Hondenpoep en Speelplekken inmiddels zijn opgeheven.

Netwerk van samenwerkende partijen:

Convenant '*Samen voor Oldenbarneveld*'

Op 7 oktober 2020 is middels een gezamenlijk opgesteld Convenant een nieuw station bereikt in de hierboven geschetste samenwerking. Daarin wordt de samenwerking geborgd tussen alle op onze wijk betrokken partijen rond een gezamenlijke droom:.

***Partijen streven gezamenlijk en actief,
op basis van cijfers over de wijk en/of ervaringen van wijkbewoners,
naar een wijk waar Oldenbarnevelders elkaar (meer) leren kennen,
door themagerichte ontmoetingsvormen
om te bevorderen, dat Oldenbarnevelders elkaar beter gaan begrijpen en accepteren en
meer naar elkaar omzien en elkaar helpen
en zich verantwoordelijk voelen voor hun eigen leefomgeving.***

Organisatiestructuur:

overleg en werkwijze op basis van het convenant

Binnenkring:

wijkbewoners met als ogen en oren in de wijk het Wijkplatform Oldenbarneveld.

Binnen het Wijkplatform vormen we een Dagelijks Bestuur (DB) bestaande uit voorzitter en vice-voorzitter / secretaris. Het DB onderhoudt ook i eerste instantie de contacten met de leden van de Eerste en Tweede Kring. Het DB ontvangt alle post en filtert deze op basis van de inhoud richting de leden van het Kernteam.

Het Kernteam bestaat januari 2021 uit

- Willem Massier
Voorzitter, tevens DB, PR, communicatie, coördinatie van team Veilig
- Gerald Kersjes
Vice-voorzitter / secretaris, tevens DB, PR, communicatie, coördinatie van team Oldenbarneveldplein en Vergroening van de wijk

- René Jansen
Coördinatie van team Schoon
- Nicole van de Pol en Rico van Manen
Coördinatie van team Plezierig
- Johan Honders
Coördinatie Bronveld

Dit Kernteam komt elke zes weken bijeen voor: actuele zaken, voor te bereiden activiteiten in de wijk en bijbehorende flyers, onderhoud website en actueel houden facebookpagina wijkplatform en speerpunten voor de langere termijn rond eigenaarschap leefomgeving.

Daarnaast worden alle wijkbewoners twee keer per jaar uitgenodigd voor een wijkplatformavond.

Eerste kring:

Deze kring komt tenminste elke twee maanden bijeen onder voorzitterschap van Welzijn Barneveld. De deelnemers brengen eigen actie richting de wijk, maar zijn waar mogelijk ook ondersteunend aan de actie vanuit de binnenkring. Het gaat binnen deze kring om het bevorderen van sociale samenhang in de wijk, gericht op de wijkbewoners als totale groep. Deelnemers:

- Wijkplatformvertegenwoordigers (DB WPF)
- Opbouwwerker Welzijn Barneveld
- Teamleider Be Active & Creative
- Vertegenwoordigers Bronveld
- Wijkplatformcoördinator gemeente Barneveld

In de eerste kring wordt samengewerkt aan de hand van jaarlijkse activiteitenplannen met daarin concrete, haalbare resultaten. De doelgerichte ontmoetingsvormen voor 2021 zijn opgenomen in de bijlage.

Tweede kring:

Hier wordt gewerkt aan een schone, hele en veilige leefomgeving en wordt waar nodig hulp verleend in individuele casussen. De vertegenwoordigers van deze kring kunnen zowel door de binnenkring als de eerste kring worden gevraagd om in te springen met deskundigheidsbevordering, hulpverlening of uitvoerende activiteiten in de leefomgeving. Uiteraard met als uitgangspunt dat op die verzoeken daadwerkelijk wordt geacteerd inclusief adequate terugkoppeling. Zij kunnen ook zelf het initiatief nemen tot het

aandragen van ideeën bij de eerste kring. Deze ideeën kunnen bij de voorzitter van de eerste kring worden aangedragen. Deelnemers:

- Woningstichting Barneveld
- Elan Barneveld, Stimenz en Centrum voor Jeugd & Gezin
- Wijkagent, BOA
- Afdeling Beheer Openbare Ruimte, Team Verkeer (gemeente).

Activiteitenplan

Vanaf 2021 is jaarlijks een binnen de Eerste Kring uitgewerkt activiteitenplan de basis om de hierboven gebezigde mooie woorden ook te voorzien van daadwerkelijke actie in een uitgewerkt plan.

Conclusie

Het [convenant](#) 'Samen voor Oldenbarneveld' markeert een belangrijk tussenstation, omdat hiermee de samenwerking tussen wijkbewoners en professionals is geborgd voor de afgesproken werkingsduur, dat is eind 2022. Het convenant sluit af met de zin: "Partijen voeren tijdig voor de afloop overleg over de wenselijkheid en noodzakelijkheid van voortzetting van dit convenant in de huidige of in een gewijzigde op